



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

ของ

บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)

Prima Marine Public Company Limited

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	ส่วนที่ 1	หน้า	1 – 8
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ส่วนที่ 1	หน้า	9 – 29
3. ปัจจัยความเสี่ยง	ส่วนที่ 1	หน้า	30 – 42
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	ส่วนที่ 1	หน้า	43 – 63
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	ส่วนที่ 1	หน้า	64
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	ส่วนที่ 1	หน้า	65 – 68

ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	ส่วนที่ 2	หน้า	1 – 4
8. โครงสร้างการจัดการ	ส่วนที่ 2	หน้า	5 – 23
9. การกำกับดูแลกิจการ	ส่วนที่ 2	หน้า	24 – 63
10. ความรับผิดชอบต่อสังคม	ส่วนที่ 2	หน้า	64 – 78
11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	ส่วนที่ 2	หน้า	79 – 84
12. รายการระหว่างกัน	ส่วนที่ 2	หน้า	85 – 101

ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	ส่วนที่ 3	หน้า	1 – 8
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	ส่วนที่ 3	หน้า	9 – 32

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)
เอกสารแนบ 4	รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน
เอกสารแนบ 5	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
เอกสารแนบ 6	รายงานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี
เอกสารแนบ 7	รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คำนิยาม

บริษัทฯ	หมายถึง	บริษัท พรินา มารีน จำกัด (มหาชน)
กลุ่มบริษัทฯ	หมายถึง	บริษัท พรินา มารีน จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการร่วมค้า
NTL	หมายถึง	บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด
TMT	หมายถึง	บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด
PM	หมายถึง	บริษัท ภูริช มารีน จำกัด
PIG	หมายถึง	Protea Investments Group Limited
NMC	หมายถึง	บริษัท นทลิน แมนเนจเม้นท์ จำกัด
NSSG	หมายถึง	Nathalin Shipping Pte Ltd.
AAM	หมายถึง	Amity Asset Management Inc.
BSC	หมายถึง	บริษัท จัดหางานปีเอสซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด
Big Sea	หมายถึง	บริษัท บิ๊กซี จำกัด
SHT	หมายถึง	บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด
BMS	หมายถึง	บริษัท บงกช มารีน เซอร์วิส จำกัด
TNTL	หมายถึง	Top-NTL Pte. Ltd.
TST	หมายถึง	Top-NTL Shipping Trust
TNS	หมายถึง	บริษัท ท็อป นอติคอล สตาร์ จำกัด
TIM	หมายถึง	บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ชิพ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
TMN	หมายถึง	บริษัท บทด จำกัด
นทลิน	หมายถึง	บริษัท นทลิน จำกัด
ธุรกิจเรือขนส่งฯ	หมายถึง	ธุรกิจเรือขนส่งน้ำมันและปิโตรเคมีเหลว
ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ	หมายถึง	ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมัน
FSU		
ธุรกิจเรือ Offshore	หมายถึง	ธุรกิจเรือขนส่งที่ให้การสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมกลางทะเล
ธุรกิจบริหารเรือ	หมายถึง	ธุรกิจบริหารจัดการเรือ
DWT/ เดดเวตตัน	หมายถึง	เป็นหน่วยที่ใช้กำหนดน้ำหนักบรรทุกของเรือ ประกอบด้วย น้ำหนักสินค้า น้ำมัน เชื้อเพลิง น้ำจืด คนโดยสาร และเสบียงอาหาร (Deadweight Tonnage)
เรือขนส่ง	หมายถึง	เรือขนส่งน้ำมันและปิโตรเคมีเหลว
เรือ FSU	หมายถึง	เรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป (Floating Storage Unit)
เรือ FSO	หมายถึง	เรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบสำหรับแท่นขุดเจาะน้ำมัน (Floating Storage and Offloading Unit)
เรือ AWB	หมายถึง	เรือขนส่งและที่พักอาศัยสำหรับพนักงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมันปิโตรเลียม (Accommodation Work Barge)
เรือ AHTs	หมายถึง	เรือสนับสนุนลาก-จูง การจัดการสมอ (Anchor Handling Tugs)
เรือ Double Hull	หมายถึง	เรือที่มีเปลือกเรือสองชั้น

เรือ Single Hull	หมายถึง	เรือที่มีเปลือกเรือชั้นเดียว
Medium Range (MR)	หมายถึง	เรือที่มีขนาดบรรทุกระหว่าง 25,000 – 45,000 DWT
Aframax	หมายถึง	เรือที่มีขนาดบรรทุกระหว่าง 80,000 - 120,000 DWT
Very Large Crude Carrier (VLCC)	หมายถึง	เรือที่มีขนาดบรรทุกระหว่าง 160,000 - 320,000 DWT
สินค้า	หมายถึง	น้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และปิโตรเคมีเหลว
คนประจำเรือ	หมายถึง	พนักงานทุกคนที่ปฏิบัติการบนเรือ
สัญญาจัดเก็บแบบ SPOT	หมายถึง	สัญญาการจัดเก็บสินค้าระยะสั้น (Spot Charter)
สัญญาจัดเก็บแบบ TC	หมายถึง	การจัดเก็บสินค้าแบบกำหนดระยะเวลาหนึ่ง (Time Charter)
การขนส่งแบบ VOYAGE	หมายถึง	การขนส่งสินค้าเฉพาะเที่ยว (Voyage Charter)
การขนส่งแบบ SPOT	หมายถึง	การขนส่งสินค้าแบบรายเที่ยว (Spot Charter)
การขนส่งแบบ TC	หมายถึง	การขนส่งสินค้าแบบกำหนดระยะเวลาหนึ่ง (Time Charter)
การขนส่งแบบ COA	หมายถึง	การขนส่งสินค้าแบบทำสัญญาตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้บริการขนส่งต่อเนื่อง (Contract of Affreightment)
การขนส่งแบบ Bareboat	หมายถึง	สัญญาเช่าเรือเปล่า (Bareboat)
กสทช.	หมายถึง	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
IMO	หมายถึง	องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization)
MARPOL	หมายถึง	อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการป้องกันมลพิษจากเรือ (The International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL)
MLC	หมายถึง	อนุสัญญาแรงงานทางทะเล (Maritime Labour Convention)
OCIMF	หมายถึง	Oil Companies International Marine Forum
STS Transfer	หมายถึง	การรับ-ส่งสินค้ากลางทะเล (Ship-to-Ship Transfer)
SIRE	หมายถึง	Ship Inspection Report Program
SOLAS	หมายถึง	อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยความปลอดภัยแห่งชีวิตในทะเล (International Convention for Safety of Life at Sea)
STCW	หมายถึง	อนุสัญญาว่าด้วยมาตรฐานการฝึกอบรม การออกประกาศนียบัตรและการเข้ายามสำหรับคนประจำเรือ (Standard of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers, STCW)

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และปิโตรเคมีเหลว ทางเรือ ให้กับลูกค้าตามความต้องการอย่างครบวงจร รวมถึงการให้บริการเรือขนส่งที่ให้การสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมกลางทะเล และการบริหารจัดการเรือ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมน้ำมันและปิโตรเคมี โดยธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทฯ แบ่งเป็น 4 ประเภทธุรกิจ ได้แก่

1) ธุรกิจเรือขนส่งน้ำมันและปิโตรเคมีเหลว (“ธุรกิจเรือขนส่งฯ”)

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และปิโตรเคมีเหลว (“ผลิตภัณฑ์”) แก่ลูกค้าที่ทำธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน และผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่เพื่อขนส่งสินค้าไปสู่จุดหมายปลายทางที่ลูกค้ากำหนด โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ฯ ตามที่ลูกค้ากำหนดโดยไม่ให้มีการปนเปื้อน และไม่ให้คุณสมบัติทางเคมีของผลิตภัณฑ์ฯ ที่ขนส่งเปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการขนส่งที่ตรงต่อเวลาอีกด้วย โดยธุรกิจเรือขนส่งฯ แบ่งเป็นธุรกิจเรือขนส่งฯ ในประเทศ และธุรกิจเรือขนส่งฯ ระหว่างประเทศ

2) ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมัน (“ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU”)

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบและน้ำมันเตาแบบลอยน้ำ (Floating Storage Unit, FSU) โดยใช้เรือที่มีถังจัดเก็บสินค้าขนาดใหญ่เป็นสถานที่จัดเก็บ ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ มีหน้าที่ในการเก็บรักษาสินค้าของลูกค้าให้ยังคงคุณภาพ คุณสมบัติ และปริมาณตามที่ลูกค้ากำหนดในระยะเวลาที่ตกลงกันไว้ และยังให้บริการผสมน้ำมันบนเรือตามชนิดน้ำมันที่ลูกค้าต้องการเพื่อกระจายสินค้าต่อไปแก่ลูกค้ารายอื่นในภูมิภาค โดยเป็นไปตามกฎข้อบังคับของกฎหมาย

3) ธุรกิจเรือขนส่งที่ให้การสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมกลางทะเล (“ธุรกิจเรือ Offshore”)

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการเรือสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทางกลางทะเล แก่ลูกค้า ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทสำรวจและผลิตน้ำมันกลางทะเล โดยเรือขนส่งที่ให้บริการ ได้แก่ เรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบสำหรับแท่นขุดเจาะน้ำมัน (Floating Storage and Offloading Unit, FSO) และเรือขนส่งและที่พักอาศัยสำหรับพนักงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมัน (Accommodation Work Barge, AWB) เป็นต้น

4) ธุรกิจบริหารจัดการเรือ (“ธุรกิจบริหารเรือ”)

การบริหารจัดการเรือ เป็นส่วนสำคัญของการดำเนินธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัทฯ โดยมีขอบเขตงานหลักประกอบด้วย การบังคับและการควบคุมการเดินเรือ การจัดหาคนประจำเรือ การจัดการฝึกอบรมให้เป็นไปตามข้อบังคับและกฎระเบียบสากล และดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัยของคนประจำเรือ การบำรุงรักษาตัวเรือ เครื่องยนต์ เครื่องมือ และอุปกรณ์ การดำเนินการด้านใบอนุญาตและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการ เป็นต้น

1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

วิสัยทัศน์

“กลุ่มบริษัทฯ จะเป็นองค์กรชั้นนำด้านธุรกิจการขนส่งทางทะเลและสนับสนุนกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทะเลอย่างครบวงจรในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก มีความเป็นเลิศด้านการปฏิบัติงานและให้บริการขนส่งและจัดเก็บสินค้ากลางทะเลอย่างเป็นที่ไว้วางใจ เป็นธรรมชาติมีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า”

พันธกิจ

- กลุ่มบริษัทฯ จะเป็นองค์กรชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้านพาณิชย์นาวีและโลจิสติกส์ ตลอดจนสนับสนุนงานกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทะเล
- กลุ่มบริษัทฯ จะขยายตลาดให้ครอบคลุมภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกในการขนส่งผลิตภัณฑ์เคมี ปิโตรเลียม ก๊าซปิโตรเลียมเหลว และโลจิสติกส์ ตลอดจนสนับสนุนงานกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทะเลให้ครบวงจร
- กลุ่มบริษัทฯ จะขยายการลงทุนในรูปแบบการร่วมทุนกับกลุ่มธุรกิจผู้มีความชำนาญในแต่ละสาขา เพื่อการเติบโตแบบยั่งยืน
- กลุ่มบริษัทฯ จะมุ่งเน้นการพัฒนาความสามารถของพนักงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ด้วยบรรยากาศการทำงานที่เป็นสุข บนพื้นฐานแห่งความเชื่อมั่นระหว่างกัน
- กลุ่มบริษัทฯ จะเป็นองค์กรที่สร้างผลตอบแทนที่เป็นธรรม ตอบสนองกับแผนการลงทุนที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีระบบบริหารจัดการที่มีมาตรฐาน และดูแลผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน
- กลุ่มบริษัทฯ จะมุ่งเน้นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

ด้วยความมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจให้บริการขนส่งทางเรืออย่างครบวงจรของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อสร้างผลกำไรอย่างยั่งยืนทั้งที่เป็นรูปธรรมและนามธรรมให้เกิดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกราย และมีเจตนารมณ์อย่างแรงกล้าที่จะเป็น “ผู้นำการขนส่งพลังงานไทยสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน” กลุ่มบริษัทฯ จึงตั้งมั่นและทุ่มเทใจในการเป็นส่วนเชื่อมต่อระหว่างทุกภาคส่วนเพื่อร่วมช่วยผลักดันให้ส่วนรวม ชุมชน สังคม ตลอดจนประเทศชาติเจริญก้าวหน้า อันเป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่คนในสังคมต่อไป

กลยุทธ์ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ

เพื่อการดำเนินงานให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุดอันจะสร้างผลสัมฤทธิ์ที่คุ้มค่าและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกราย กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดทิศทางและนโยบายการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ โดยแบ่งเป็น 2 ประเด็นสำคัญ อันได้แก่กลยุทธ์ด้านการให้บริการ และกลยุทธ์ทางการตลาด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. กลยุทธ์ด้านการให้บริการ

กลุ่มบริษัทฯ มีการวางแผนการให้บริการแก่ลูกค้าในแต่ละประเภทธุรกิจ เพื่อครอบคลุมความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งทางด้านคุณภาพด้านการปฏิบัติงานและด้านการให้บริการ โดยมีองค์ประกอบของกลยุทธ์ดังนี้

- (1) กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นการให้บริการแบบครบวงจร (One-stop Service) โดยมีองค์ประกอบการให้บริการ ดังนี้

- มุ่งเน้นการให้บริการด้วยกองเรือที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- มุ่งเน้นการบริหารเรือด้วยความเชี่ยวชาญบนพื้นฐานของกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎข้อบังคับต่าง ๆ
- มุ่งเน้นการควบคุมคุณภาพของการให้บริการอย่างเคร่งครัด เพื่อความปลอดภัยของการปฏิบัติงานบนเรือและสินค้า และส่งสินค้าตรงตามกำหนดเวลาที่ลูกค้าต้องการ

(2) กลุ่มบริษัท มุ่งเน้นสร้างบุคลากรประกอบด้วย คณะผู้บริหาร คณะบุคลากรสนับสนุนการดำเนินงาน และคนประจำเรือ ที่มากด้วยความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในธุรกิจ กฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

(3) กลุ่มบริษัท มุ่งเน้นการรักษาความเป็นผู้นำทางด้านการขนส่งในประเทศด้วยการรักษาการเติบโตของรายได้และปริมาณการขนส่งอย่างต่อเนื่อง มุ่งมั่นพัฒนาการให้บริการและธุรกิจ คัดสรรพนักงานที่มีศักยภาพและประสบการณ์ เพื่อรองรับการเติบโต รักษาพนักงานที่มีผลงานการทำงานที่ดี และหาโอกาสในการเพิ่มสัดส่วนการขนส่งกับบริษัทผู้ค้าน้ำมันในประเทศ

(4) กลุ่มบริษัท มุ่งเน้นการขยายธุรกิจและเพิ่มศักยภาพในธุรกิจตลาดต่างประเทศด้วยมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับจากลูกค้าต่างประเทศ

(5) กลุ่มบริษัท มุ่งเน้นการดูแลลูกค้าในแบบคู่ค้าธุรกิจระยะยาว (Long-Term Partnership) ด้วยการเตรียมความพร้อมทางด้านทรัพยากรบุคคลและเงินทุนที่จะสามารถเพิ่มความสามารถในการให้บริการและเพิ่มเส้นทางการเดินเรือในภูมิภาคต่าง ๆ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ตลอดจนดูแลและใส่ใจลูกค้าอย่างใกล้ชิดตลอดระยะเวลาการให้บริการ

(6) กลุ่มบริษัท มุ่งเน้นการบริหารต้นทุนในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการวางแผนจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ และการซ่อมบำรุง รวมถึงมีการประเมินราคาและคุณภาพในการตัดสินใจเลือกคู่ค้าโดยพิจารณาเปรียบเทียบคู่ค้ามากกว่า 2 รายขึ้นไป เพื่อเพิ่มความสามารถในการต่อรองราคา

2. กลยุทธ์ด้านการตลาด

กลุ่มบริษัท มีกลยุทธ์ทางการตลาดในการรักษาและขยายฐานลูกค้า เพื่อสร้างคู่ค้าที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาว และลดความเสี่ยงจากการแข่งขันตัดราคา ดังนี้

(1) กลุ่มบริษัท มุ่งเน้นรักษาเครือข่ายนายหน้า (Broker) ที่มีศักยภาพในการทำหน้าที่จัดหาเรือหรือสินค้าทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขันให้แก่กลุ่มบริษัท และเพิ่มประสิทธิภาพในการหาเรือ และหางานใหม่ในตลาดจัดหาเรือขนส่ง เรือ FSU และเรือ Offshore

(2) กลุ่มบริษัท มุ่งเน้นการบริหารจัดการในด้านการตลาดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เรือและศักยภาพในการแข่งขัน

(3) กลุ่มบริษัท มุ่งเน้นการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการแก่ลูกค้าเพื่อปรับปรุงการบริการทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการขนส่งสินค้า

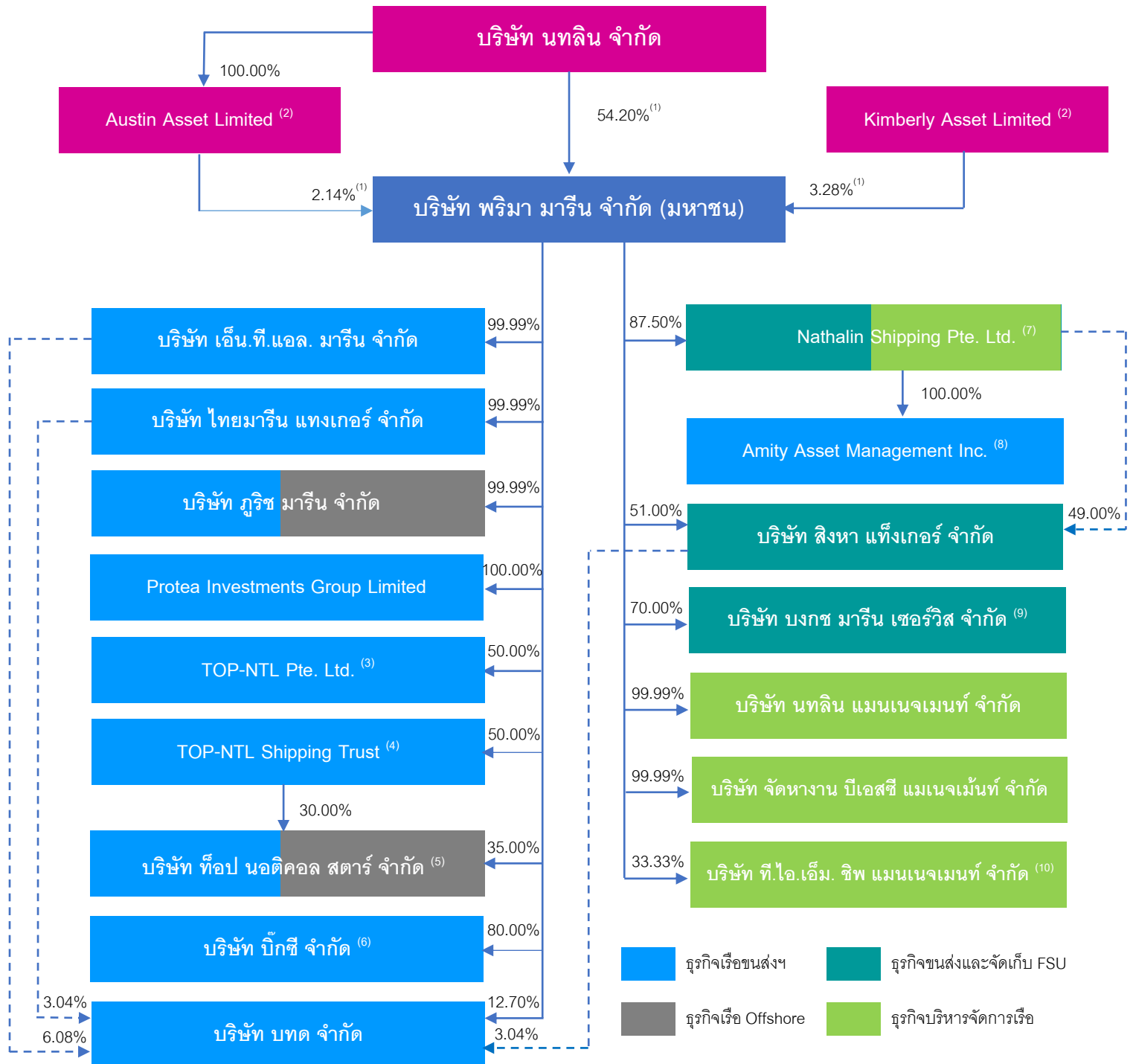
1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ปี	เหตุการณ์
2561	● กลุ่มบริษัทฯ ได้รับมอบเรือต่อใหม่ “ศรีกาญจน์ดิษฐ์” ซึ่งเป็นเรือเล็กขนาด 3,000 DWT สำหรับธุรกิจเรือขนส่งฯ เพื่อรองรับการขนส่งสินค้าที่เพิ่มขึ้นตามความต้องการของบริษัทค้าน้ำมันรายใหญ่ในประเทศในเดือนมกราคม ● กลุ่มบริษัทฯ ขายเรือ “Northern Star” ซึ่งเป็นเรือขนาด VLCC ในธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เพื่อปรับแผนธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาวะตลาดที่มีความผันผวน โดยมีการจำหน่ายในเดือนกุมภาพันธ์ 2561 ● กลุ่มบริษัทฯ ลงนามเข้าทำรายการได้มาซึ่งทรัพย์สิน โดยการเข้าซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดจำนวนทั้งสิ้น 360,000 หุ้นในบริษัท บิ๊กซี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทจำกัดประกอบธุรกิจบริการขนส่งน้ำมันทางทะเลให้กับบริษัทน้ำมันในประเทศไทย ทั้งนี้ ได้แบ่งการเข้าซื้อหุ้นสามัญในช่วงที่ 1 กลุ่มบริษัทฯ ได้ทำการเข้าซื้อหุ้นสามัญคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 70 ของหุ้นสามัญทั้งหมด หรือคิดเป็นหุ้นสามัญจำนวน 252,000 หุ้น รวมมูลค่า 1,540,000,000 บาท (โดยแบ่งออกเป็นชำระด้วยเงินสดจำนวน 1,400 ล้านบาท และภาระผูกพันที่ต้องชำระอีกจำนวน 140 ล้านบาท) เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2561 ● กลุ่มบริษัทฯ ขายเรือ “Amity Star” ซึ่งเป็นเรือขนาด VLCC ในธุรกิจขนส่งและจัดเก็บ FSU เพื่อปรับแผนธุรกิจให้สอดคล้องกับสภาวะตลาดที่มีความผันผวน โดยมีการจำหน่ายในเดือนกรกฎาคม 2561 ● กลุ่มบริษัทฯ ได้ซื้อและรับมอบเรือมือสอง “สิริพิพัฒน์” ซึ่งเป็นเรือขนาดเล็กในธุรกิจเรือขนส่งฯ ขนาด 3,500 DWT เพื่อรองรับการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีเหลวตามความต้องการของบริษัทค้าน้ำมันรายใหญ่ในประเทศในเดือนกรกฎาคม 2561 ● บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียน 250,000,000 บาท (จากเดิม 703,000,000 บาท เป็น 953,000,000 บาท) เพื่อเตรียมพร้อมการลงทุนในเรือต่อใหม่จำนวน 4 ลำ ● กลุ่มบริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับให้เป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ “ดีมาก” หรือ 4 ดาว จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2561 (หรือ CGR 2018) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2562	● กลุ่มบริษัทฯ ได้รับมอบเรือต่อใหม่ ขนาด 3,000 DWT จำนวน 5 ลำ (ศรีสุราษฎร์ ศรีไชยา ศรีท่าเพชร ศรีพูนพิน และศรีพุมเรียง ตามลำดับ) และขนาด 5,300 DWT จำนวน 1 ลำ (BS106) ซึ่งเป็นเรือในธุรกิจเรือขนส่งฯ เพื่อรองรับการขนส่งสินค้าที่เพิ่มขึ้นตามความต้องการของบริษัทค้าน้ำมันรายใหญ่ในประเทศ ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน 2562 ● กลุ่มบริษัทฯ ซื้อเรือขนาด VLCC ในธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU จำนวน 3 ลำ (Aquarius Star, Crystal Star และ Darin Star ตามลำดับ) เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในการกักเก็บน้ำมันดิบกัมมะถันต่ำที่เพิ่มขึ้น ระหว่างเดือนมกราคม – สิงหาคม 2562 ● บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียน 100,000,000 บาท (จากเดิม 953,000,000 บาท เป็น 1,053,000,000 บาท) เพื่อลงทุนในเรือต่อใหม่ ตามแผนการลงทุนประจำปี 2562

ปี	เหตุการณ์
	- บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียน 340,000,000 บาท (จากเดิม 622,000,000 บาท เป็น 962,000,000 บาท) เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ - บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้นสามัญในบริษัท บทด จำกัด จากผู้ถือหุ้นเดิม เพิ่มเติมอีกจำนวน 4,406,738 หุ้น หรือร้อยละ 6.62 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายได้ทั้งหมด คิดเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 43,359,552 บาท - กลุ่มบริษัทฯ ลงนามเข้าทำรายการได้มาซึ่งทรัพย์สิน โดยการเข้าซื้อหุ้นสามัญในบริษัท บิ๊กซี จำกัด ในช่วงที่ 2 เพิ่มเติมจำนวนทั้งสิ้น 36,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 10 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมด ของบริษัท บิ๊กซี จำกัด ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เข้าถือหุ้นสามัญในบริษัท บิ๊กซี จำกัด รวม 288,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 80 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท บิ๊กซี จำกัด รวมมูลค่า 1,687,953,608 บาท เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2562 - บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับให้เป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2562 (หรือ CGR 2019) ของ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านทุจริต (“โครงการ CAC”) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการ ต่อต้านการทุจริต โดยการรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี - บริษัท ออร์ชาร์ด นาวิ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการชำระบัญชีเพื่อปิดกิจการแล้วเสร็จ เนื่องจากไม่มีการประกอบธุรกิจภายใน - บริษัท ศรีไทย แคปปิตอล จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้า ดำเนินการชำระบัญชีเพื่อปิดกิจการแล้วเสร็จ เนื่องจากหมดระยะสัญญาโครงการ
2563	- บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียนอีกจำนวน 147,000,000 บาท (จากเดิม 1,053,000,000 เป็น 1,200,000,000 บาท) เพื่อรองรับการขยายธุรกิจ - บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียนอีกจำนวน 238,000,000 บาท (จากเดิม 962,000,000 บาท เป็น 1,200,000,000 บาท) เพื่อรองรับการขยายธุรกิจ - Nathalin Shipping Pte. Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ จัดตั้งบริษัทย่อยในสาธารณรัฐปานามา ชื่อว่า “Amity Asset Management Inc.” ประกอบธุรกิจให้บริการเรือขนส่งน้ำมันทางเรือ ด้วยทุน จดทะเบียน 10,000 ดอลลาร์สหรัฐ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2563 - กลุ่มบริษัทฯ รับมอบเรือต่อใหม่ ขนาด 3,000 DWT จำนวน 1 ลำ ชื่อ “ศรีลำพู” ซึ่งเป็นเรือในธุรกิจเรือ ขนส่งฯ เพื่อรองรับการขนส่งสินค้าที่เพิ่มขึ้นตามความต้องการของบริษัทค้าน้ำมันรายใหญ่ใน ประเทศ - บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทย ชื่อว่า “บริษัท ภูริช มารีน จำกัด” ประกอบธุรกิจให้บริการ เรือขนส่งน้ำมันทางเรือ ด้วยทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท

ปี	เหตุการณ์
	• บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับให้เป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว เป็นปีที่สองต่อเนื่องกัน (2562 – 2563) จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2563 (CGR 2020) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • บริษัท ภูริช มารีเน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เข้าทำสัญญาซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของ บริษัท ไทยออยล์ มารีน จำกัด จาก บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) จำนวนทั้งสิ้น 97,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 10 บาท เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2563

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ

- (1) ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น วันที่ 27 พฤศจิกายน 2563
- (2) เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในเขตปกครองพิเศษฮ่องกง
- (3) บริษัท ไทยออยล์มารีน จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 50.00
- (4) บริษัท ไทยออยล์มารีน จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 50.00
- (5) บริษัท ไทยออยล์มารีน จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 35.00
- (6) TWATT Limited ถือหุ้นร้อยละ 20.00

- (7) ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ ถือหุ้นร้อยละ 12.50
- (8) เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในสาธารณรัฐปานามา
- (9) บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 30.00
- (10) บริษัท ไทยออยล์มารีน จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 33.33 และ นายพนพล แก้วสุวรรณ ถือหุ้นร้อยละ 33.33

1.4 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ คือ บริษัท นทลิน จำกัด มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 54.20 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัท นทลิน จำกัด ถือหุ้นผ่าน Austin Asset Limited ในสัดส่วนร้อยละ 2.14 ของหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท นทลิน จำกัด และบริษัทในกลุ่ม ("กลุ่มนทลิน") แบ่งออกเป็น 4 กลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่ กลุ่มธุรกิจขนส่งปิโตรเลียมทางเรือ (2) กลุ่มธุรกิจจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงให้เรือเดินทะเลและงานบริการในเรือ Offshore (3) กลุ่มธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทางเลือก (4) กลุ่มธุรกิจการลงทุนเพื่ออนาคต ทั้งนี้ กลุ่มนทลินมีการแบ่งแยกขอบเขตการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่มอย่างชัดเจน โดยมีบริษัทฯ เป็นบริษัทหลัก (Flagship Company) ของกลุ่มธุรกิจขนส่งปิโตรเลียมทางเรือ

ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น บริษัท นทลิน จำกัด ได้มีเจตหมายืนยันการไม่ประกอบธุรกิจแข่งขัน (Non-Competition Letter) ลงวันที่ 19 เมษายน 2560 ถึงบริษัทฯ โดยบริษัท นทลิน จำกัด ตกลงจะไม่เข้าลงทุนในสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจหลักของธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ หรือไม่ถือหุ้นในจำนวนเกินกว่าร้อยละ 10 ในบริษัทอื่นซึ่งประกอบธุรกิจที่อาจมีความขัดแย้งหรือดำเนินธุรกิจที่มีลักษณะคล้ายคลึงหรืออาจแข่งขันกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ เว้นแต่การถือหุ้นในบริษัท และ/หรือ การดำเนินการตามสัญญาที่บริษัท นทลิน จำกัด หรือบริษัทย่อย มีอยู่ในปัจจุบัน

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

ตารางต่อไปนี้แสดงโครงสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัทฯ แบ่งตามกลุ่มธุรกิจหลักในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

กลุ่มธุรกิจ	สำหรับปีสิ้นสุดบัญชีวันที่					
	31 ธันวาคม 2561		31 ธันวาคม 2562		31 ธันวาคม 2563	
	รายได้ (ล้านบาท)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านบาท)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านบาท)	ร้อยละ
1. ธุรกิจเรือขนส่ง	2,254.0	50.3	2,587.9	48.4	2,203.2	37.2
2. ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU	1,395.7	31.2	1,940.9	36.3	3,248.6	54.8
3. ธุรกิจเรือ Offshore	471.8	10.5	491.3	9.2	225.5	3.8
4. ธุรกิจบริหารเรือ	358.2	8.0	326.6	6.1	248.4	4.2
รวม	4,479.7	100.0	5,346.7	100	5,925.7	100

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทฯ มีกองเรือสำหรับดำเนินธุรกิจ โดยแบ่งตามลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทในกลุ่มบริษัทฯ ดังนี้

ประเภทเรือ	บริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นเจ้าของ		กิจการร่วมค้า เป็นเจ้าของ		กลุ่มบริษัทฯ จ้างมา*		รวม	
	จำนวน เรือ	DWT	จำนวน เรือ	DWT	จำนวน เรือ	DWT	จำนวน เรือ	DWT
1. เรือขนส่ง								
1.1 เรือขนส่ง								
เรือขนส่งขนาดเล็ก (0 - 20,000 DWT)	30	100,476.96	-	-	-	-	30	100,476.96
เรือขนส่งขนาด Aframax	1	105,996.00	-	-	-	-	1	105,996.00
รวมเรือขนส่งน้ำมัน	31	206,472.96	-	-	-	-	31	206,472.96
1.2 เรือ FSU								
เรือ FSU ขนาด VLCC	7	2,127,430.00	1	299,930.00	-	-	8	2,427,360.00
รวมเรือ FSU	7	2,127,430.00	1	299,930.00	-	-	8	2,427,360.00
รวมเรือขนส่งและเรือ FSU	38	2,333,902.96	1	299,930.00	-	-	39	2,633,832.96
2. เรืออื่นๆ								
เรือ AWB	1	13,207.00	-	-	-	-	1	13,207.00

หมายเหตุ: *เรือที่กลุ่มบริษัทฯ จ้างมาเพื่อให้บริการขนส่งเอง หมายถึง เรือที่กลุ่มบริษัทฯ จ้างมาบริหารจัดการเอง และนำมาให้บริการแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทฯ โดยมีลักษณะการทำสัญญาในรูปแบบสัญญาเช่าเหมาลำ Bareboat และ TC

2.1 ธุรกิจเรือขนส่งน้ำมันและปิโตรเคมีเหลว (“ธุรกิจเรือขนส่ง”)

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และปิโตรเคมีเหลว แก่ลูกค้าที่ทำธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน และผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่ เพื่อขนส่งสินค้าทางเรือจากสถานที่ต่าง ๆ ไปสู่จุดหมายปลายทางอีกที่หนึ่ง โดยกลุ่มบริษัทฯ ต้องจัดหาเรือขนส่งที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามความต้องการของลูกค้า และคนประจำเรือที่มีความชำนาญ ความรู้ความสามารถ เพื่อทำการขนส่งได้อย่างปลอดภัยและเป็นไปตามความต้องการของลูกค้า ตลอดจนปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทฯ กับลูกค้า

1. ลักษณะการให้บริการ

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้าทางเรือ โดยแบ่งเส้นทางการเดินเรือหลักเป็น 2 เส้นทาง ได้แก่ 1) เส้นทางขนส่งในประเทศ และ 2) เส้นทางขนส่งระหว่างประเทศ โดยมีรายละเอียดดังนี้

■ เส้นทางขนส่งในประเทศ

เรือขนส่งของกลุ่มบริษัทฯ จะรับสินค้าจากโรงกลั่นน้ำมัน คลังน้ำมัน หรือท่าเรือต้นทางไปส่งสินค้าที่คลังน้ำมัน หรือท่าเรือปลายทาง โดยใช้เรือขนส่งขนาดระวางบรรทุกไม่เกิน 10,000 DWT แบ่งการขนส่งออกเป็น 2 เส้นทางตามประเภทของเรือที่ได้รับการจดทะเบียนเรือไทย ได้แก่ 1) เส้นทางสำหรับเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต (Local Trade Vessel) และ 2) เส้นทางสำหรับเรือกลเดินทะเลใกล้ชายฝั่ง (Vessel Engaged on Near-Coastal Voyages)

1) เส้นทางสำหรับเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต (Local Trade Vessel)

เรือบรรทุกน้ำมันและปิโตรเคมีเหลวของกลุ่มบริษัทฯ จะรับสินค้าจากโรงกลั่นน้ำมัน คลังน้ำมัน หรือท่าเรือต้นทางในประเทศไทย เช่น ศรีราชา ระยอง และกรุงเทพฯ (บางจาก) และไปส่งสินค้าที่คลังน้ำมัน หรือท่าเรือปลายทางในประเทศไทยเช่นเดียวกัน เช่น สุราษฎร์ธานี สมุทรสาคร ภูเก็ต สงขลา และกรุงเทพฯ

2) เส้นทางสำหรับเรือกลเดินทะเลใกล้ชายฝั่ง (Vessel Engaged on Near-Coastal Voyages)

เรือบรรทุกน้ำมันและปิโตรเคมีเหลวของกลุ่มบริษัทฯ จะรับสินค้าจากโรงกลั่นน้ำมัน คลังน้ำมัน หรือท่าเรือต้นทางในประเทศไทยหรือระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นประเทศใกล้เคียง เช่น ประเทศสิงคโปร์ ประเทศเวียดนาม ประเทศกัมพูชา ประเทศมาเลเซีย และประเทศเมียนมาร์ เป็นต้น และไปส่งสินค้าที่คลังน้ำมัน หรือท่าเรือปลายทางในประเทศไทยหรือระหว่างประเทศซึ่งเป็นประเทศใกล้เคียงเช่นเดียวกัน

■ เส้นทางขนส่งระหว่างประเทศ

เรือขนส่งของกลุ่มบริษัทฯ จะรับสินค้าจากท่าเรือต้นทางในประเทศสิงคโปร์ไปยังท่าเรือในประเทศต่าง ๆ ซึ่งเป็นเส้นทางระหว่างประเทศ โดยกลุ่มบริษัทฯ จะใช้เรือขนส่งขนาดระวางบรรทุกมากกว่า 10,000 DWT ประเภท Aframax ซึ่งมีระวางบรรทุก 80,000 – 120,000 DWT

1.1 ผลิตภัณฑ์ที่กลุ่มบริษัทฯ ขนส่ง

น้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และปิโตรเคมีเหลว เช่น น้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล น้ำมันอากาศยานเจท เอ-1 แนฟทา ไฮโดรแครกกิง เอทานอล พาราไซลีน มิกไซลีน และโทลูอีน เป็นต้น

1.2 รูปแบบสัญญาการให้บริการขนส่ง

กลุ่มบริษัทฯ มีข้อตกลงทางธุรกิจในการบริการขนส่งทั้งหมด 3 ประเภท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) การขนส่งสินค้าเฉพาะเที่ยว (Voyage Charter) (“การขนส่งแบบ VOYAGE”)

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการเรือขนส่งแก่ลูกค้าเพื่อขนส่งสินค้าโดยกำหนดการเดินทางเป็นเที่ยวเรือ ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการขนส่งสินค้าและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่สำคัญในการขนส่งสินค้า ได้แก่ 1) ค่าบริหารจัดการเรือ 2) เงินเดือนและค่าตอบแทนคนประจำเรือ 3) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับการเดินเรือขนส่ง 4) ค่าใช้จ่ายภาระการใช้ท่าเรือ (Port Due and Port Charge) ในการเข้าและออกท่าเรือ 5) ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาเรือ 6) ค่าน้ำมันหล่อลื่น และ 7) ค่าประกันภัย

การขนส่งแบบ VOYAGE สามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

■ การขนส่งสินค้าแบบรายเที่ยว (Spot Charter) (“การขนส่งแบบ SPOT”)

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งแบบ SPOT ตามความต้องการของลูกค้า โดยลูกค้าจะกำหนดลักษณะเรือขนส่งประเภทและปริมาณสินค้าที่จะขนส่ง ตารางเวลาขนส่ง และสถานที่รับส่งสินค้าให้แก่บริษัทฯ เพื่อตกลงอัตราค่าบริการขนส่งรายเที่ยว และจัดทำใบจัดจ้าง เพื่อเสนอให้กับลูกค้าเป็นรายเที่ยว

■ การขนส่งสินค้าแบบทำสัญญาตามระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้บริการขนส่งต่อเนื่อง (Contract of Affreightment) (“การขนส่งแบบ COA”)

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งแบบ COA สำหรับลูกค้าที่ต้องการขนส่งสินค้าอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากลูกค้ามีสินค้าในปริมาณมาก โดยจะกำหนดเงื่อนไขที่สำคัญ เช่น จำนวนเที่ยวขนส่งต่อเดือน รายชื่อเรือขนส่ง อัตราค่าขนส่ง เส้นทางขนส่งที่แน่นอน ประเภทและปริมาณสินค้า และระยะเวลาที่ต้องแจ้งความต้องการใช้ล่วงหน้า เป็นต้น

(2) การขนส่งสินค้าแบบกำหนดระยะเวลาหนึ่ง (Time Charter) (“การขนส่งแบบ TC”)

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งแบบ TC สำหรับลูกค้าที่ต้องการขนส่งสินค้าในปริมาณมากอย่างต่อเนื่อง และต้องการมีเรือขนส่งที่เฉพาะเจาะจงในการควบคุมและพร้อมใช้ตลอดเวลา ซึ่งจะส่งผลให้ลูกค้าสามารถบริหารกระบวนการผลิตสินค้า และสินค้าคงคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เนื่องจากลูกค้าสามารถระบายสินค้าในคลังออกได้ตลอดเวลาตามที่ต้องการ ซึ่งการขนส่งแบบ TC มีการกำหนดเงื่อนไขที่สำคัญ ได้แก่ ชื่อเรือขนส่ง ประเภทและปริมาณสินค้าที่จะขนส่ง และอัตราค่าขนส่ง

สำหรับการขนส่งแบบ TC เจ้าของเรือจะรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1) ค่าบริหารจัดการเรือ 2) ค่าตอบแทนคนประจำเรือ 3) ค่าบำรุงรักษาเรือและเครื่องจักร 4) น้ำมันหล่อลื่น และ 5) ค่าประกันภัย

ส่วนผู้จ้างเรือขนส่งจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายผันแปร ได้แก่ 1) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการเดินเรือ 2) ค่าใช้จ่ายภาระการใช้ท่าเรือ (Port Due and Port Charge) ในการเข้าและออกท่าเรือ และ 3) ค่าใช้จ่ายผันแปรอื่น ๆ เป็นต้น

(3) สัญญาจ้างเรือเปล่า (Bareboat) (“การขนส่งแบบ Bareboat”)

กลุ่มบริษัทฯ จัดหาเรือเปล่าและอุปกรณ์บนเรือให้แก่ลูกค้าที่ต้องการครอบครองและควบคุมเรือขนส่งเอง โดยกลุ่มบริษัทฯ ส่งมอบเพียงตัวเรือและอุปกรณ์บนเรือเท่านั้น และลูกค้ามีหน้าที่จัดหาคนประจำเรือ ดูแลงานและชำระค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ด้วยตนเอง เช่น ค่าบำรุงรักษา ค่าอาหาร และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น

1.3 เรือขนส่งที่ใช้ในการให้บริการ

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่มบริษัทฯ เป็นเจ้าของเรือในกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งฯ จำนวน 33 ลำ โดยแบ่งเป็นกลุ่มเรือขนส่งฯ ในประเทศ ขนาดระวางบรรทุกน้อยกว่า 10,000 DWT จำนวน 31 ลำ มีอายุของเรือเฉลี่ยประมาณ 13.7 ปี และกลุ่มเรือขนส่งฯ ระหว่างประเทศ ขนาดน้ำหนักบรรทุกมากกว่า 10,000 DWT ประเภท Aframax ขนาดน้ำหนักบรรทุกระหว่าง 80,000 – 120,000 DWT จำนวน 2 ลำ มีอายุของเรือเฉลี่ยประมาณ 16.5 ปี

ทั้งนี้ ข้อมูลเรือในกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

(1) เรือขนส่งในประเทศ

ชื่อเรือ	ประเทศที่จดทะเบียนเรือ	ขนาดบรรทุกสูงสุด (DWT)	อายุเรือ (ปี)
บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด			
1) เรือสิริธนา	ไทย	4,999.42	35
2) เรือศรีนารา	ไทย	4,999.00	28
3) เรือศรีวิภา	ไทย	4,999.00	28
4) เรือศรีบ้านดอน	ไทย	3,138.83	8
5) เรือศรีท่าชนะ	ไทย	2,975.00	8
6) เรือศรีตาปี	ไทย	3,022.00	4
7) เรือศรีศรีษาด	ไทย	4,988.00	3
8) เรือศรีดอนสัก	ไทย	3,020.76	3
9) เรือศรีกาญจนดิษฐ์	ไทย	2,911.00	3
10) เรือสิริพัฒน์	ไทย	3,497.15	20
11) เรือศรีสุราษฎร์	ไทย	3,000.00	2
12) เรือศรีท่าเพชร	ไทย	2,998.20	2
13) เรือศรีไชยา	ไทย	3,066.00	2
14) เรือศรีพุมเรียง	ไทย	2,998.80	2
15) เรือศรีพนม	ไทย	2,998.90	2
16) เรือศรีลำพูน	ไทย	2,998.90	2
บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด			
1) เรือภูริมาศ	ไทย	7,099.00	11
บริษัท บิ๊กซี จำกัด			
1) เรือบิ๊กซี 9	ไทย	1,929.00	32
2) เรือบิ๊กซี 10	ไทย	1,830.00	32
3) เรือบิ๊กซี 14	ไทย	2,473.00	29
4) เรือบิ๊กซี 15	ไทย	1,890.00	28
5) เรือบิ๊กซี 17	ไทย	2,412.00	26

ชื่อเรือ	ประเทศที่จดทะเบียนเรือ	ขนาดบรรทุกสูงสุด (DWT)	อายุเรือ (ปี)
6) เรือบิกซี 20	ไทย	1,907.00	26
7) เรือบิกซี 21	ไทย	1,940.00	25
8) เรือบิกซี 101	ไทย	3,200.00	10
9) เรือบิกซี 102	ไทย	2,300.00	6
10) เรือบิกซี 103	ไทย	2,300.00	6
11) เรือบิกซี 104	ไทย	6,400.00	8
12) เรือบิกซี 105	ไทย	3,187.00	3
13) เรือบิกซี 106	ไทย	4,999.00	2
รวมระวางบรรทุก		101,363.03	

(2) เรือขนส่งระหว่างประเทศ

ชื่อเรือ	ประเทศที่จดทะเบียนเรือ	ขนาดบรรทุกสูงสุด (DWT)	อายุเรือ
บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด			
1) เรือเวเดียน สตาร์	ไทย	105,996.00	15
รวมระวางบรรทุก		105,996.00	

2. ตลาดและการแข่งขัน

2.1 กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทฯ คือกลุ่มบริษัทน้ำมันขนาดใหญ่ โรงกลั่นน้ำมัน และผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่ทั้งในและต่างประเทศ เช่น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท เชลล์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เชฟรอน (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) Mercuria Energy Group Limited, SK Energy Company Limited, Mitsui & Co. (Asia Pacific) Pte. Ltd. และ China International United Petroleum & Chemicals Co., Ltd. (UNIPEC) เป็นต้น

2.2 นโยบายราคา

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดค่าบริการขนส่งโดยพิจารณาจากประเภทของสัญญาให้บริการ ซึ่งปัจจัยสำคัญที่นำมาพิจารณาในการคิดค่าบริการขนส่ง เช่น ลักษณะการขนส่ง เส้นทางการขนส่ง ระยะเวลาในการขนส่ง ประเภทสินค้า เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชนิดของสัญญาการให้บริการขนส่ง	การคิดค่าบริการขนส่ง
การขนส่งแบบ SPOT	บริษัทฯ จะคิดอัตราค่าบริการขนส่งตามประเภทสินค้าที่ขนส่ง ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และระยะทางที่ขนส่งต่อเที่ยว โดยส่วนใหญ่ราคาค่าขนส่งจะแปรผันกับราคาน้ำมันดีเซลขายปลีกตามที่ตกลงกับบริษัทน้ำมันขนาดใหญ่

ชนิดของสัญญาการให้บริการขนส่ง	การคิดค่าบริการขนส่ง
การขนส่งแบบ COA	บริษัทฯ จะคิดอัตราค่าบริการขนส่งตามประเภทสินค้าที่ขนส่ง ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และระยะทางที่ขนส่งต่อเที่ยว โดยกำหนดจำนวนเที่ยวหรือจำนวนสินค้า และกำหนดระยะเวลาการขนส่งแบบเที่ยวเดียวต่อเนื่อง โดยส่วนใหญ่ราคาค่าขนส่งจะแปรผันกับราคาน้ำมันดีเซลขายปลีกตามที่ตกลงกับบริษัทน้ำมันขนาดใหญ่
การขนส่งแบบ TC	บริษัทฯ จะคิดค่าบริการขนส่งแบบเหมาลำ โดยค่าบริการขึ้นอยู่กับระยะเวลาขนาดของเรือที่ให้บริการขนส่ง และค่าจ้างสำหรับผู้บริหารจัดการเรือ
การขนส่งแบบ Bareboat	บริษัทฯ จะคิดค่าบริการขนส่งแบบเหมาลำ โดยค่าบริการขึ้นอยู่กับระยะเวลา และขนาดของเรือที่ให้บริการขนส่ง

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดอัตราค่าบริการให้บริการขนส่ง ดังนี้

1. นโยบายการกำหนดราคาด้วยต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Method) โดยเป็นต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการให้บริการขนส่งบวกด้วยกำไรตามที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้ การกำหนดราคาดังกล่าวจะคำนึงถึงภาวะของอุปสงค์และอุปทานในตลาดด้วย
2. นโยบายการกำหนดราคาโดยเปรียบเทียบกับคู่แข่ง โดยคำนึงถึงต้นทุนที่แท้จริงและโอกาสทางธุรกิจที่จะได้ฐานลูกค้าใหม่ ๆ เป็นปัจจัยหลัก

2.3 การแข่งขันในอุตสาหกรรม

ในอุตสาหกรรมเรือขนส่งฯ ในประเทศ มีผู้ประกอบการอยู่จำนวนน้อยราย เนื่องจากเป็นธุรกิจที่จำเป็นต้องใช้เงินลงทุนที่สูงมากสำหรับการลงทุนในเรือและอุปกรณ์ทางเรือ รวมทั้งมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่สูงมาก เช่น ค่าใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และค่าใช้จ่ายประกันภัย เป็นต้น นอกจากนี้ ยังต้องอาศัยบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในด้านการปฏิบัติการขนส่งน้ำมันทางเรือที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานกำกับในประเทศ

ทั้งนี้ อุตสาหกรรมเรือขนส่งฯ ระหว่างประเทศค่อนข้างมีความผันผวน แม้ว่ามีผู้ประกอบการอยู่จำนวนมาก แต่การเข้ามาเป็นผู้แข่งขันในตลาดต้องอาศัยเงินลงทุนที่สูง รวมถึงต้องอาศัยประสบการณ์ในการมองทิศทางตลาดเรือขนส่งฯ ระหว่างประเทศ และบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทฯ ยังคงเล็งเห็นโอกาสการเติบโตในอุตสาหกรรมเรือขนส่งฯ ระหว่างประเทศ เนื่องจากความต้องการในการบริโภคน้ำมันในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

2.2 ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมัน ("ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU")

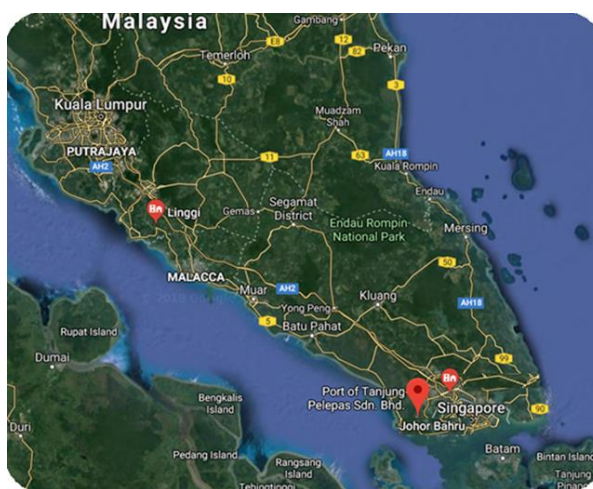
1. ลักษณะการให้บริการ

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบและน้ำมันเตาแบบลอยน้ำ (Floating Storage Unit, FSU) โดยให้เช่าถึง จัดเก็บ และขนส่งสินค้าในเรือ FSU ซึ่งปรับปรุงจากเรือขนาด Very Large Crude Carrier (VLCC) หรือมีขนาดระวางบรรทุก 160,000 – 320,000 DWT ให้มีถังจัดเก็บสินค้ารูปสี่เหลี่ยมขนาดใหญ่จำนวน 15 – 17 ถังต่อลำ เป็นสถานที่จัดเก็บและผสมน้ำมันตามความต้องการของลูกค้า แบ่งออกเป็นการให้เช่าถึงจัดเก็บแบบเหมาลำและการให้เช่าถึงจัดเก็บ

แบบบางส่วน (บางถัง) ซึ่งมีบริการ 3 ประเภท ได้แก่ 1) บริการจัดเก็บอย่างเดียว 2) บริการผสมน้ำมัน โดยวิธี Air Agitation และ Internal Tank Transfer 3) ให้บริการอุ่นน้ำมัน (Heating)

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ สามารถขนส่งและจัดเก็บสินค้าแบบลอยน้ำได้ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยในปี 2563 เรือ FSU ของกลุ่มบริษัทฯ จอดอยู่บริเวณ Tanjung Pelapas ประเทศมาเลเซีย จำนวน 6 ลำ ให้บริการจัดเก็บและผสมน้ำมันเตากำมะดันต่ำไม่เกินร้อยละ 0.5 โดยน้ำหนัก หรือ Low Sulphur Fuel Oil และจอดอยู่ที่บริเวณ Linggi ประเทศมาเลเซีย จำนวน 1 ลำ ให้บริการจัดเก็บและผสมน้ำมันดิบ นอกจากนี้ ยังมีเรือ FSU อีก 1 ลำ จอดอยู่บริเวณหลังเกาะสีซัง อำเภอเกาะสีซัง จังหวัดชลบุรี ให้บริการจัดเก็บและผสมน้ำมันดิบอีกด้วย

บริเวณปฏิบัติงานของเรือ FSU ณ ประเทศมาเลเซีย



1.1 ผลิตรภัณฑ์ ที่กลุ่มบริษัทฯ บริการขนส่งและจัดเก็บ

น้ำมันดิบและน้ำมันเตา

1.2 รูปแบบสัญญาการให้บริการจัดเก็บ

รูปแบบสัญญาการให้บริการขนส่งและจัดเก็บส่วนใหญ่เป็นลักษณะสัญญาแบบกำหนดระยะเวลา (Time Charter) มีระยะเวลา 1 – 2 ปี โดยในสัญญาจะกำหนดพื้นที่ที่จะทำการจอดเรือ ระยะเวลาการจัดเก็บและขนส่ง ค่าจัดเก็บและขนส่ง เป็นต้น

1.3 เรือที่ใช้ในการขนส่งและจัดเก็บ

กลุ่มบริษัทฯ จะจัดหาเรือ FSU ที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า โดยคำนึงถึงลักษณะและคุณสมบัติของสินค้าที่จัดเก็บ ปริมาณสินค้าที่ลูกค้าต้องการจะจัดเก็บ และระยะเวลาที่ลูกค้าต้องการจะจัดเก็บสินค้า โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทฯ มีเรือ FSU ให้บริการทั้งหมด 8 ลำ และมีอายุเฉลี่ย 21.9 ปี

ตารางแสดงข้อมูลเรือในกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ของกลุ่มบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

ชื่อเรือ	ประเทศที่จดทะเบียนเรือ	ขนาดบรรทุกสูงสุด (DWT)	อายุเรือ
บริษัท พรินา มารีน จำกัด (มหาชน)			
1) เรือเอ็นเนอจิ สตาร์	ไทย	309,966.00	23
2) เรืออะควาเรียส สตาร์	ไทย	298,641.00	19

ชื่อเรือ	ประเทศที่จดทะเบียนเรือ	ขนาดบรรทุกสูงสุด (DWT)	อายุเรือ
3) เรือคริสตัล สตาร์	ไทย	298,570.00	20
4) เรือดาวิง สตาร์	ไทย	299,700.00	26
บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด			
1) เรือเกรซ สตาร์	ไทย	312,638	19
2) เรือจูบิลี สตาร์	ไทย	309,892	24
บริษัท บงกช มารีน จำกัด			
1) เรือบงกช สตาร์	ไทย	299,930	23
Amity Asset Management Inc.			
1) เรือฟอร์จูน สตาร์	ไทย	298,023.00	21
รวมระวางบรรทุก		2,427,360.00	

2. การตลาดและการแข่งขัน

2.1 กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มโรงงานและบริษัทค้าน้ำมันทั้งในและต่างประเทศ

2.2 นโยบายราคา

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดอัตราค่าบริการขนส่งและจัดเก็บ (Storage Fee) ที่เหมาะสมกับลูกค้า โดยพิจารณาจากรูปแบบและเงื่อนไขของการให้บริการขนส่งและจัดเก็บ ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่นำมาพิจารณาการคิดค่าบริการขนส่งและจัดเก็บ ได้แก่ ประเภทสินค้า ปริมาณการจัดเก็บ ขนาดของเรือ เส้นทางขนส่งและจัดเก็บ และระยะเวลาให้บริการโดยกลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดราคา ดังนี้

- กำหนดตามราคาต้นทุนบวกอัตรากำไรขั้นต้นที่เหมาะสม (Cost Plus Method) และเป็นไปตามภาวะอุปสงค์และอุปทานของตลาด โดยจะกำหนดให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถแข่งขันได้
- กำหนดราคาเทียบกับคู่แข่งและราคาตลาด โดยจะคำนึงถึงต้นทุนที่แท้จริง ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ จะพิจารณาการกำหนดราคาจากความต้องการของลูกค้า และภาวะการแข่งขันของตลาดควบคู่กันไป

2.3 การแข่งขันในอุตสาหกรรม

เนื่องจากกลุ่มลูกค้าในธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ของกลุ่มบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นบริษัทน้ำมันต่างประเทศซึ่งมีการดำเนินงานอยู่ในประเทศสิงคโปร์ และมาเลเซีย เพราะเป็นศูนย์กลางการค้าน้ำมันของภูมิภาค โดยบริษัทน้ำมันต่างประเทศเหล่านั้นจะกระจายสินค้าต่อไปในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเป็นหลัก

การเข้าแข่งขันในอุตสาหกรรมนี้จำเป็นต้องใช้เงินลงทุนสูง รวมทั้งผู้ประกอบการต้องมีความชำนาญและประสบการณ์ในการผสมและจัดเก็บน้ำมันตามที่ลูกค้าต้องการโดยสินค้าไม่สูญหาย นอกจากนี้ ตำแหน่งที่ตั้งในการจอดเรือยังเป็นปัจจัยสำคัญอีกประการหนึ่งในการเข้าสู่ตลาด โดยผู้ประกอบการจะต้องได้รับใบอนุญาตในการจอดเรือ (Anchorage License) จากรัฐบาล และต้องดำเนินการต่อใบอนุญาตในทุกปีอีกด้วย

จำนวนเรือ FSU ที่จอดที่ท่า Tanjung Pelapas ในประเทศมาเลเซีย จำนวนทั้งหมด 11 ลำ โดยกลุ่มบริษัทฯ มีเรือ FSU ที่ประจำที่ท่าดังกล่าวจำนวน 6 ลำ และมีบริษัทที่ดำเนินธุรกิจเรือ FSU ในพื้นที่ดังกล่าว ได้แก่ บริษัท China Shipping และบริษัท Sentek Marine เป็นต้น

2.3 ธุรกิจเรือขนส่งที่ให้การสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมกลางทะเล (“ธุรกิจเรือ Offshore”)

1. ลักษณะการให้บริการ

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการเรือขนส่งที่ให้การสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมกลางทะเลแก่กลุ่มลูกค้าบริษัทสำรวจและขุดเจาะน้ำมันกลางทะเล โดยมีเรือที่ให้บริการ ได้แก่ เรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบสำหรับแท่นขุดเจาะน้ำมัน (Floating Storage and Offloading Unit, FSO) (“เรือ FSO”) และเรือขนส่งและที่พัก (Accommodation Work Barge, AWB)

1.1 เรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบสำหรับแท่นขุดเจาะน้ำมัน (“ธุรกิจเรือ FSO”)

กลุ่มบริษัทฯ ขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบโดยใช้เรือที่มีลักษณะเป็นถังเก็บน้ำมันดิบขนาดใหญ่และมีเครื่องมือในการสนับสนุนการถ่ายเทน้ำมันดิบจากแท่นขุดเจาะน้ำมันกลางทะเลโดยตรง ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ มีหน้าที่ในการรองรับและเก็บรักษาน้ำมันดิบของลูกค้าจากแท่นขุดเจาะน้ำมันและรอการถ่ายน้ำมันไปสู่เรือขนาดเล็กเพื่อขนส่งไปยังโรงกลั่นน้ำมัน

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ เป็นเจ้าของเรือ FSO ขนาด Aframax สำหรับให้บริการลูกค้าจำนวน 2 ลำ มีขนาดระวางบรรทุกสูงสุดจำนวน 191,754 DWT อายุเฉลี่ยประมาณ 25 ปี ตามตารางดังต่อไปนี้

ชื่อเรือ	ประเทศที่จดทะเบียนเรือ	ขนาดน้ำหนักบรรทุก (DWT)	อายุเรือ
บริษัท พรินา มารีน จำกัด (มหาชน)			
เรือศรีราชา อีเกิล	ไทย	94,999.00	24
บริษัท ท็อป นोटิคอล สตาร์ จำกัด			
เรือเข้าเทิร์น เพิร์ล	ไทย	96,755.00	26
รวมระวางบรรทุก		191,754.00	

สัญญาในการขนส่งและกักเก็บโดยใช้เรือ FSO จะเป็นสัญญาแบบ TC โดยปัจจุบันมีอายุสัญญาเฉลี่ย 5 ปี เนื่องจากลูกค้ามีความจำเป็นต้องควบคุมเรือ FSO ไว้ตลอดเวลาเพื่อรองรับการปฏิบัติงานขุดเจาะน้ำมันอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ดี กลุ่มบริษัทฯ ได้ขายเรือ FSO ทั้ง 2 ลำในไตรมาส 2 และ 3 ของปี 2563 ตามลำดับ เนื่องจากเรือทั้ง 2 ลำมีอายุการใช้งานค่อนข้างมาก และถึงรอบการซ่อมบำรุงซึ่งไม่คุ้มค่าใช้จ่าย ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีเรือ FSO ให้บริการ

1.2 เรือขนส่งและที่พักอาศัยสำหรับพนักงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมันปิโตรเลียม (Accommodation Work Barge)

กลุ่มบริษัทฯ มีเรือขนส่งและที่พักอาศัยเพื่อให้พนักงานประจำบนแท่นขุดเจาะของบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมพักอาศัยระหว่างปฏิบัติงานบนแท่นขุดเจาะน้ำมัน โดยเรือที่พักจะจอดเรืออยู่บริเวณใกล้แท่นขุดเจาะน้ำมันของลูกค้า เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานประจำบนแท่นขุดเจาะน้ำมัน ทั้งด้านที่พักอาศัย ด้านเสบียง และด้านการพยาบาล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทฯ มีเรือที่พักให้บริการจำนวน 1 ลำ ที่สามารถรองรับพนักงานที่ปฏิบัติงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมันกลางทะเลได้จำนวน 300 คน โดยประกอบไปด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน เช่น ห้องครัว ห้องรับประทานอาหาร ห้องสันทนาการ เป็นต้น

ชื่อเรือ	ประเทศที่จดทะเบียนเรือ	ขนาดบรรทุกสูงสุด (DWT)	อายุเรือ (ปี)
บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)			
เรือ นวธานี	ไทย	13,207	9

โดยสัญญาในการบริการธุรกิจเรือที่พัก จะเป็นสัญญาเช่าแบบ TC โดยปัจจุบันมีอายุสัญญา 7 เดือน เนื่องจากเรือต้องประจำที่บริเวณแท่นขุดเจาะน้ำมันตลอดเวลาสำหรับเป็นที่พักอาศัยของพนักงานประจำแท่นขุดเจาะน้ำมัน

2. การตลาดและการแข่งขัน

2.1 กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของกลุ่มบริษัทฯ ในธุรกิจเรือ Offshore คือ กลุ่มบริษัทสำรวจและผลิตน้ำมันดิบในทะเล ซึ่งมีการปฏิบัติงานการสำรวจและผลิตน้ำมันดิบกลางทะเลภายในประเทศไทย

2.2 นโยบายกำหนดราคา

กลุ่มบริษัทฯ กำหนดอัตราค่าบริการที่เหมาะสมกับลูกค้า โดยพิจารณาจากรูปแบบการให้บริการและเงื่อนไขของบริการ ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่นำมาพิจารณาคิดค่าบริการได้แก่ ประเภทสินค้า ขนาดของเรือ ประเภทของเรือ เส้นทาง การขนส่งและจัดเก็บ และระยะเวลาการให้บริการ

กลุ่มบริษัทฯ จะคิดค่าบริการแบ่งตามการประเภทการให้บริการ ดังนี้

ประเภทการให้บริการ	การคิดค่าบริการ
การให้บริการเรือ Offshore	คิดค่าบริการแบบเหมาลำตามระยะเวลา (Time Charter)

บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดราคา ดังนี้

- กำหนดตามราคาต้นทุนบวกอัตรากำไรขั้นต้นที่เหมาะสม (Cost Plus Method) และเป็นไปตามภาวะอุปสงค์และอุปทานของตลาด โดยจะกำหนดให้บริษัทฯ สามารถแข่งขันได้

- กำหนดราคาเทียบกับคู่แข่งและราคาตลาด โดยจะคำนึงถึงต้นทุนที่แท้จริง

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาการกำหนดราคาจากความต้องการของลูกค้า และภาวะการแข่งขันของตลาดควบคู่กันไป

2.3 การแข่งขันในอุตสาหกรรม

ในอุตสาหกรรมเรือ Offshore มีผู้ประกอบการอยู่จำนวนน้อยรายเนื่องจากเป็นธุรกิจที่จำเป็นต้องใช้เงินลงทุนที่สูงมากในการดำเนินการ ได้แก่ การลงทุนในตัวเรือและอุปกรณ์ทางเรือ ค่าใช้จ่ายประกันภัย เป็นต้น และต้องอาศัยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการเรืออีกด้วย

2.4 ธุรกิจบริหารจัดการเรือ (“ธุรกิจบริหารเรือ”)

1. ลักษณะการให้บริการ

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการบริหารจัดการเรือโดยมีขอบเขตงานหลัก ได้แก่ การบริหารจัดการด้านเทคนิค (Technical Management) การบริหารจัดการด้านคนประจำเรือ (Crew Management) และการบริหาร เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานแก่คนประจำเรือ สินค้า และตัวเรือ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก

1.1 การให้บริการบริหารจัดการด้านเทคนิค (Technical Management)

กลุ่มบริษัทฯ ในฐานะผู้บริหารเรือจะกำกับและดูแลเรือให้มีคุณสมบัติตรงตามกฎระเบียบของหน่วยงานในประเทศ และองค์ระหว่างประเทศเกี่ยวกับพาณิชย์นาวี โดยดำเนินงานหลัก ๆ ดังนี้

- กลุ่มบริษัทฯ จะกำหนดให้คนประจำเรือแผนกห้องเครื่องหรือช่างกล ดำเนินการกำกับและดูแลเกี่ยวกับการบำรุงรักษา การซ่อมแซม สภาพทั่วไปของเรือและเครื่องจักรอุปกรณ์ต่าง ๆ ในเรือ
- กำกับดูแลงานเข้าอยู่ของเรือ
- กำกับดูแลงานด้านการปฏิบัติงานสินค้าอย่างปลอดภัย (Safe Cargo Operation)
- กำกับดูแลงานด้านการตรวจเรือ (Ship Inspections and Surveys) ให้พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในท่าเรือของผู้ว่าจ้างเรือ
- ดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญต่าง ๆ ประจำเรือของหน่วยงานที่สำคัญ ได้แก่ กรมเจ้าท่า กรมศุลกากร และสำนักงาน กสทช.
- กำกับดูแลให้เรือปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อคนประจำเรือ ตัวเรือ สินค้าและสิ่งแวดล้อมตามระบบ (International Safety Management, ISM)

1.2 การบริหารจัดการด้านคนประจำเรือ (Crew Management)

กลุ่มบริษัทฯ บริหารจัดการดูแลคนประจำเรือให้มีคุณสมบัติตรงตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของกรมเจ้าท่า และ/หรืออนุสัญญาว่าด้วยมาตรฐานการฝึกอบรม การออกประกาศนียบัตรและการเข้ายามสำหรับคนประจำเรือ (Standard of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers, STCW/ Maritime Labour Law Convention, MLC) โดยดำเนินงานหลัก ๆ ดังนี้

- คัดสรรบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ขนาดเรือ และเขตการเดินเรือ โดยให้มีเอกสารหนังสือรับรองของคนประจำเรือตามที่กรมเจ้าท่ากำหนด

- กำกับดูแลให้คนประจำเรือทำงานด้วยความปลอดภัย และปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการใช้สารเสพติดและการดื่มแอลกอฮอล์อย่างเคร่งครัด
- บริหารจัดการเงินเดือน ค่าตอบแทนอื่น ๆ และสวัสดิการ สำหรับคนประจำเรือตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนด และประสานงานการฝึกอบรมที่จำเป็นให้แก่คนประจำเรือ
- พัฒนาคคนประจำเรือให้มีความรู้ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคนประจำเรือ

บริษัทในกลุ่มที่ดำเนินธุรกิจบริหารเรือ ได้แก่ 1) บริษัท นทลิน แมนเนจเม้นท์ จำกัด (“NMC”) 2) Nathalin Shipping Pte Ltd. (“NSSG”) และ 3) บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ชิพ แมนเนจเม้นท์ จำกัด (“TIM”) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

บริษัท	การดำเนินธุรกิจ
บริษัท นทลิน แมนเนจเม้นท์ จำกัด (“NMC”)	ให้บริการบริหารเรือภายในประเทศ โดยครอบคลุมเรือขนาดเล็ก (ขนาดไม่เกิน 10,000 DWT) และเรือรับส่งพนักงาน (Crew Boat)
Nathalin Shipping Pte Ltd. (“NSSG”)	จัดตั้งที่ประเทศสิงคโปร์ เพื่อดำเนินธุรกิจขนส่งฯ บริหารเรือ และบริการจัดเก็บน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป แก่ลูกค้าต่างประเทศ
บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ชิพ แมนเนจเม้นท์ จำกัด (“TIM”)	เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจบริหารเรือ โดยครอบคลุมทั้งเรือขนาดเล็ก และขนาดใหญ่ รวมถึงเรือรับส่งพนักงาน (Crew Boat) ภายในประเทศและต่างประเทศ

2. การตลาดและการแข่งขัน

2.1 กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าที่ประกอบธุรกิจเรือขนส่งสินค้า และน้ำมัน ธุรกิจเรือ FSU และธุรกิจเรือ Offshore

2.2 นโยบายราคา

กลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายกำหนดราคาตามราคาต้นทุนบริการบวกอัตรากำไรขั้นต้นที่เหมาะสม (Cost Plus Method) โดยพิจารณาจากรูปแบบการให้บริการและเงื่อนไขของบริการ ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่นำมาพิจารณาในการกำหนดค่าบริการในการบริหารเรือ เช่น ประเภทและขนาดเรือ ประเภทบริการ ขอบเขตการให้บริการ เส้นทางเดินเรือ และประเทศที่เรือปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยประเภทการให้บริการของกลุ่มบริษัทฯ ครอบคลุมถึง การบริหารจัดการเรือ และการบริหารจัดการคนประจำเรือ ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ จะเรียกเก็บค่าบริการแต่ละประเภทเป็นรายเดือน

2.3 การแข่งขันในอุตสาหกรรม

ธุรกิจการบริหารจัดการเรือในประเทศมีลักษณะเฉพาะ และมีต้นทุนสูงในการบ่มเพาะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน จึงทำให้ไม่มีคู่แข่งในอุตสาหกรรมการบริหารจัดการเรือมากนัก ทั้งนี้ ในปี 2563 กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นในการดำเนินธุรกิจบริหารเรือให้แก่เรือของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อรองรับการปรับขยายกองเรือที่เพิ่มขึ้นตามแผนการลงทุนประจำปี

การกำหนดผลิตภัณฑ์และบริการ

การให้บริการขนส่งและจัดเก็บสินค้าทางทะเล กลุ่มบริษัทฯ จะต้องจัดหาวัตถุดิบและทรัพยากรที่สำคัญ ได้แก่ (1) สัญญาบริการขนส่ง (2) เรือ (3) น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้สำหรับเดินเรือ (4) การจัดหาคนประจำเรือ และ (5) การซ่อมบำรุงเรือ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การจัดหาสัญญาบริการขนส่ง

บริษัทฯ มีช่องทางการได้รับสัญญาขนส่งฯ 2 ช่องทาง ได้แก่ 1) การประมูลงาน และ 2) การรับการว่าจ้างโดยตรง

1.1 การประมูลงาน กลุ่มบริษัทฯ จะเข้าร่วมการประมูลงานด้วยตนเอง โดยก่อนที่จะเข้าร่วมการประมูลงาน กลุ่มบริษัทฯ จะนำข้อกำหนดโครงการ (Term of Reference; TOR) มาวิเคราะห์และประเมินผลตอบแทนของโครงการ หากกลุ่มบริษัทฯ มีโอกาสที่จะชนะการประมูลและสามารถสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม กลุ่มบริษัทฯ จะอนุมัติการเข้าร่วมประมูลและจัดทำข้อเสนอโครงการให้แก่ลูกค้าหรือองค์กร

1.2 การรับการว่าจ้างโดยตรง กลุ่มบริษัทฯ จะรับงานโดยตรงจากลูกค้าโดยการจัดทำสัญญาการให้บริการ หรือ ใบสั่งจ้าง อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทฯ จะพิจารณาจัดทำในรูปแบบสัญญาหรือใบสั่งจ้างนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการขนส่ง หรือจัดเก็บทั้งในแบบ SPOT หรือ แบบ COA หรือ แบบ TC

2. การจัดหาเรือ

กลุ่มบริษัทฯ จะจัดหาเรือที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า โดยสามารถแบ่งออกเป็นการให้บริการขนส่ง และการให้บริการจัดเก็บ สำหรับบริการขนส่ง ลูกค้าจะส่งรายละเอียดที่สำคัญ เช่น ประเภทสินค้าและปริมาณ ท่าเรือต้นทางและปลายทาง วันและเวลาที่ลูกค้าต้องการให้ขนส่ง เป็นต้น และสำหรับบริการจัดเก็บ ลูกค้าจะส่งรายละเอียดที่สำคัญ เช่น ประเภทสินค้าและปริมาณ น้ำหนักหรือบริเวณที่ต้องการจอดเรือ และระยะเวลาที่ต้องการใช้บริการ เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัทฯ มีวิธีในการจัดหาเรือ 3 รูปแบบ ได้แก่ 1) การซื้อเรือมือสอง 2) การต่อเรือใหม่ และ 3) การจ้างเรือจากภายนอกกลุ่มบริษัทฯ (เฉพาะเรือขนส่ง)

2.1 การซื้อเรือมือสอง

กลุ่มบริษัทฯ จะติดต่อผ่านตัวแทน (Broker) ทั้งในและต่างประเทศในการจัดหาเรือและจะตรวจสอบสภาพเรือ โดยคัดกรองเรือจำนวนมากจากตัวแทนเพื่อให้ได้เรือที่มีคุณภาพดี ราคาเหมาะสม และมีคุณสมบัติทางเทคนิค (Specification) ตรงกับความต้องการของลูกค้า และประเมินค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงและบำรุงรักษาเรือเพื่อจัดทำความเป็นไปได้ในการลงทุน (Feasibility Study) หากพิจารณาแล้วว่าโครงการมีผลตอบแทนที่คุ้มค่า กลุ่มบริษัทฯ จะขออนุมัติการซื้อเรือจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การซื้อเรือมือสองจะพิจารณาจากประเภท คุณสมบัติ และอายุของเรือที่มีความเหมาะสมตามความต้องการของลูกค้า โดยใช้ระยะเวลา 3 - 6 เดือน ในการดำเนินการซื้อเรือมือสองให้แล้วเสร็จ

หลังจากดำเนินการซื้อเรือแล้ว อาจมีการปรับปรุงเรือเพิ่มเติมก่อนการนำเรือออกให้บริการแก่ลูกค้า ได้แก่ การซ่อมแซมเรือ การติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติม การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง การจัดจ้างผู้บริหารเรือ โดยผู้บริหารเรือจะดำเนินการจัดการคนประจำเรือ ขอบใบอนุญาตต่าง ๆ เช่น ใบทะเบียนเรือ ใบอนุญาตการใช้เรือ เป็นต้น รวมทั้งการจัดทำประกันภัยตัวเรือและเครื่องจักร (Hull and Machinery Insurance: H&M Insurance) และประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลอื่น (Protection and Indemnity Insurance: P&I Insurance)

ทั้งนี้ นายหน้าซื้อขายเรือมีจำนวนมากในอุตสาหกรรม จึงไม่มีความจำเป็นที่จะต้องทำสัญญาการจัดหาเรือกับตัวแทนเฉพาะราย เนื่องจากสามารถเปรียบเทียบ ราคา คุณสมบัติของเรือ และเงื่อนไขการชำระเงินเพื่อให้ได้เงื่อนไขที่ดีที่สุดและคุ้มค่าที่สุด

2.2 การต่อเรือใหม่

กลุ่มบริษัทฯ จะพิจารณาต่อเรือใหม่ในกรณีที่ไม่สามารถหาเรือที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของลูกค้าได้ หรือมีความคุ้มค่ามากกว่าการซื้อเรือมือสอง เช่น มีต้นทุนในการดูแลรักษาที่ต่ำกว่า ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงมากกว่า และมีระบบปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพมากกว่า และมีอายุการใช้งานที่มากกว่า เป็นต้น

ภายหลังที่กลุ่มบริษัทฯ รับทราบความต้องการของลูกค้า กลุ่มบริษัทฯ จะติดต่อผู้ต่อเรือเพื่อขอข้อเสนอเพื่อนำมาเปรียบเทียบทางเทคนิคและราคาเพื่อนำมาประเมินถึงความเป็นไปได้ทางโครงการ (Feasibility Study) และขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หลังจากนั้น ผู้ต่อเรือจะจัดทำแบบการก่อสร้างของเรืออย่างละเอียดเพื่อดำเนินการต่อเรือ โดยกลุ่มบริษัทฯ จะควบคุมดูแลคุณภาพของเรือตลอดระยะเวลาการต่อเรือ โดยการต่อเรือใหม่ขนาดระวางบรรทุกน้อยกว่า 10,000 DWT จะใช้เวลาก่อสร้างประมาณ 12 – 18 เดือน และเรือใหม่ขนาดระวางบรรทุกมากกว่า 10,000 DWT จะใช้เวลาก่อสร้างประมาณ 24 – 36 เดือน

เมื่อเรือขนส่งใกล้ก่อสร้างแล้วเสร็จ กลุ่มบริษัทฯ จะจัดจ้างฝ่ายบริหารจัดการเรือเพื่อจะเตรียมเรือให้พร้อมใช้ ซึ่งจะประกอบด้วยขั้นตอนสำคัญ ได้แก่ ติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติม การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง การจัดหาพนักงานเรือ การขอใบอนุญาตต่าง ๆ เช่น ใบทะเบียนเรือ ใบอนุญาตการใช้เรือ เป็นต้น รวมทั้งการจัดทำประกันภัยตัวเรือและเครื่องจักร (Hull and Machinery Insurance: H&M Insurance) และประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลอื่น (Protection and Indemnity Insurance: P&I Insurance)

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ มีการเปรียบเทียบราคา คุณสมบัติ คุณภาพในการต่อเรือ และเงื่อนไขการชำระเงินในหลายประเทศ เช่น ประเทศจีน ญี่ปุ่น เกาหลี เป็นต้น เพื่อให้ได้เงื่อนไขที่ดีและคุ้มค่าที่สุดต่อการลงทุนมากที่สุด

2.3 การจ้างเรือจากภายนอกกลุ่มบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทฯ จะพิจารณาจ้างเรือจากบุคคลภายนอก ในกรณีที่กลุ่มบริษัทฯ ไม่สามารถหาเรือภายในกลุ่มบริษัทฯ ได้ในวันและเวลาที่ลูกค้าต้องการได้ โดยกลุ่มบริษัทฯ จะติดต่อกับเจ้าของเรือโดยตรงหรือผ่านตัวแทนเพื่อจ้างเรือ โดยมีการตรวจสอบรายละเอียดและคุณสมบัติ (Specification) ของเรือ ใบอนุญาตต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าเรือที่จ้างมีมาตรฐานและคุณสมบัติตรงตามที่ลูกค้ากำหนดและเหมาะสมกับสินค้าของลูกค้าอย่างละเอียดก่อนการว่าจ้างทุกครั้ง

3. น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเดินเรือ (Bunker)

กลุ่มบริษัทฯ จัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงจากบริษัทผู้ค้าน้ำมันชั้นนำทั้งในประเทศและนอกประเทศที่อยู่ในรายชื่อที่ได้รับการอนุมัติแล้วของกลุ่มบริษัทฯ (Approved List) ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้ทำการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการประกอบกิจการค้าน้ำมัน เพื่อให้มั่นใจว่าน้ำมันเชื้อเพลิงที่จัดซื้อมีคุณภาพที่ดีสำหรับเครื่องยนต์เรือ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ จะติดต่อผู้ค้าน้ำมันอย่างน้อย 2 รายเพื่อสอบถามราคา โดยระบุปริมาณ ประเภทน้ำมัน และสถานที่จัดส่ง เพื่อนำมาเปรียบเทียบความสมเหตุสมผลของราคาเพื่อให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ หลังจากนั้น ฝ่ายขายจะติดต่อผู้ค้าน้ำมันเพื่อแจ้งรายละเอียดการจัดส่งต่อไป

อย่างไรก็ดี ตามที่องค์การทางทะเลระหว่างประเทศประกาศใช้ IMO2020 โดยเริ่มมีผลบังคับใช้ทั่วโลก ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป โดยให้เรือทุกลำปรับการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงกำมะถันสูง (High Sulphur Fuel Oil) เป็นน้ำมันเชื้อเพลิงกำมะถันต่ำ (Low Sulphur Fuel Oil) หรือติดตั้งระบบกำจัดอากาศเสีย (Scrubber) เพื่อลดมลภาวะทางอากาศและบรรเทาภาวะเรือนกระจกที่ส่งผลให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้นนั้น กลุ่มบริษัท ตัดสินใจปรับใช้น้ำมันเชื้อเพลิงกำมะถันต่ำแทนการติดตั้งระบบกำจัดอากาศเสีย เนื่องจากใช้เงินลงทุนที่ต่ำกว่า โดยในปี 2563 กลุ่มบริษัท ปรับการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากน้ำมันเชื้อเพลิงกำมะถันสูงเป็นน้ำมันเชื้อเพลิงกำมะถันต่ำกับเรือทุกลำในทุกกลุ่มธุรกิจที่ให้บริการในเส้นทางขนส่งระหว่างประเทศ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท จัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงกำมะถันต่ำ (Low Sulphur Fuel Oil) ผ่านผู้ค้าน้ำมัน (Supplier) ในต่างประเทศ และมีการเติมน้ำมันเชื้อเพลิงบริเวณท่าเรือขนส่งสินค้าปลายทาง

4. การจัดหาคนประจำเรือ

การจัดหาคนประจำเรือเป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเดินเรือที่กำหนดโดยหน่วยงานต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด เช่น องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization; IMO) และหน่วยงานราชการที่กำกับดูแลการเดินเรือและท่าเรือ เป็นต้น โดยกลุ่มบริษัท จัดหาและคัดสรรบุคลากรและคนประจำเรือผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ แจ้งข่าวสารการรับสมัครงานผ่านศูนย์ฝึกพาณิชยน์าวี และโรงเรียนการเดินเรือต่าง ๆ เช่น วิทยาลัยเทคโนโลยีทางทะเลแห่งเอเชีย Maritime School เป็นต้น หรือแจ้งผ่านวารสารที่เกี่ยวข้องกับการเดินเรือ และแจ้งผ่านพนักงานของกลุ่มบริษัท เว็บไซต์และทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) เช่น เฟสบุ๊ก (Facebook) และไลน์ (Line) เป็นต้น โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกที่สำคัญ เช่น

- ผ่านการอบรมหลักสูตรที่อนุมัติโดยกรมเจ้าท่า หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับการเดินเรือสากลที่เกี่ยวข้อง

- ได้รับใบอนุญาตหรือประกาศนียบัตรที่ออกโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ควรมีประสบการณ์ในการทำงานที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า 2 ปี
- มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (สำหรับตำแหน่งนายเรือและนายประจำเรือ)
- ผ่านการทดสอบความรู้ และผ่านการสัมภาษณ์จากผู้บังคับบัญชา

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท กำหนดให้มีการอบรมที่จัดโดยบุคลากรภายในกลุ่มบริษัท และวิทยากรจากภายนอก ซึ่งเป็นการอบรมเพื่อให้คนประจำเรือเข้าใจระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานบนเรือ โดยการอบรมหลักแบ่งออกเป็น 4 ประเภท ดังนี้

1) การอบรมด้านความปลอดภัย (Safety Training) คือ การอบรมเพื่อให้ลูกเรือสามารถรับมือกับปัญหาที่เกิดขึ้นได้ เช่น หลักสูตร Basic Fire Fighting หลักสูตร Personal Survival หลักสูตร Personal Safety และหลักสูตร Elementary First Aids เป็นต้น

2) การอบรมด้านการเดินเรือ (Navigation Training) คือ การอบรมเพื่อให้ลูกเรือสามารถนำเรือไปยังจุดหมายปลายทางได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย เช่น หลักสูตร Radar Simulation หลักสูตร Bridge Team Management และหลักสูตร Ship Simulator เป็นต้น

3) การอบรมด้านห้องเครื่อง (Engine Room Training) คือ การอบรมเพื่อให้ลูกเรือคุ้นเคยกับกลไกและการทำงานของระบบปฏิบัติการบนเรือและห้องเครื่อง เช่น หลักสูตร Engine Room Management หลักสูตร Engine Room Operation และหลักสูตร High Voltage เป็นต้น

4) การอบรมเฉพาะเจาะจง (Specific Training) เนื่องจากสินค้าที่ขนส่งหรือจัดเก็บแต่ละชนิดมีความต้องการในการดูแลรักษา หรือจัดการที่แตกต่างกัน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการอบรมเพิ่มเติม เช่น หลักสูตร Oil Tanker Training หลักสูตร Gas Tanker Training และหลักสูตร Chemical Tanker Training เป็นต้น

5. การซ่อมบำรุงเรือ

การวางแผนการซ่อมบำรุงเรือของกลุ่มบริษัท แบ่งเป็นการซ่อมบำรุง 2 ประเภท คือ 1) การซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) และ 2) การเข้าอู่แห้ง (Dry Docking) โดยมีรายละเอียดดังนี้

5.1 การซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance)

การซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน เป็นการซ่อมบำรุงตัวเรือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ประจำเรือ ระบบไฟฟ้า และระบบควบคุมต่าง ๆ รวมถึงท่อต่าง ๆ ที่ติดตั้งในเรือ โดยทำการซ่อมบำรุงตามระยะเวลา หรือระยะทาง หรือตามคำแนะนำของผู้ผลิต โดยกลุ่มบริษัท มีทีมซ่อมบำรุงเป็นพนักงานของกลุ่มบริษัท เอง รวมทั้งมีการว่าจ้างผู้รับเหมาที่อยู่ในรายชื่อผู้จัดหาและผู้ให้บริการที่ได้รับอนุมัติ (Approved Vendor List) ของกลุ่มบริษัท

สำหรับเรือที่มีอายุไม่เกิน 5 ปี การซ่อมบำรุงเชิงป้องกันสามารถทำได้โดยการตรวจสอบสภาพตัวเรือใต้แนวน้ำ (Under water survey) แทนการเข้าอู่ในช่วง 30 เดือนแรก ซึ่งใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ 5 – 7 วัน

5.2 การเข้าอู่แห้ง (Dry Docking)

โดยปกติเรือจะมีการเข้าอู่แห้งหรือการซ่อมเรือครั้งใหญ่ทุก 5 ปี ขึ้นอยู่กับอายุของเรือ ซึ่งมักสอดคล้องกับระยะเวลาโครงการที่ตกลงกับลูกค้าเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น โดยเป็นการตรวจสอบโครงสร้างหลักของตัวเรือ และระบบต่าง ๆ บนเรือ เช่น ระบบเครื่องยนต์ขับเคลื่อนเรือ ระบบไฟฟ้าและแสงสว่างภายในเรือ ระบบการติดต่อสื่อสาร ระบบควบคุมการเดินเรือ ระบบท่อและเครื่องมือในการรับส่งสินค้าและถังบรรจุสินค้า และระบบความปลอดภัยในเรือ เป็นต้น ทั้งนี้ การขึ้นอู่แห้ง (Dry Dock) แต่ละครั้งใช้เวลาในการดำเนินการตั้งแต่นำเรือขึ้นจากทะเลจนนำเรือกลับลงสู่ทะเลประมาณ 3 – 8 สัปดาห์ขึ้นอยู่กับอายุและขนาดระวางบรรทุกของเรือ

ในการนำเรือขึ้นอู่แห้ง (Dry Dock) แต่ละครั้ง กลุ่มบริษัท จะมีการวางแผนล่วงหน้าเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อ การให้บริการขนส่งและจัดเก็บสินค้าของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ อู่เรือที่ใช้บริการเป็นประจำมีประมาณ 4 – 5 ราย ซึ่งเป็นอู่เรือที่มีมาตรฐานในการให้บริการและมีอัตราค่าบริการที่เหมาะสม รวมทั้งสามารถรองรับการขึ้นอู่แห้ง (Dry Dock) พร้อมกันได้หลายลำจึงทำให้ไม่มีผลกระทบต่อการทำงาน

ภาวะอุตสาหกรรมน้ำมัน และการขนส่งและจัดเก็บน้ำมัน

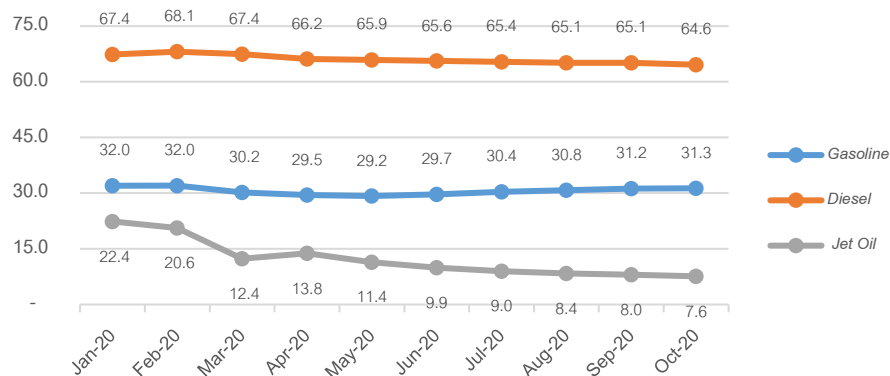
ภาพรวมการใช้น้ำมันสำเร็จรูปในประเทศไทย

ในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2563 ปริมาณการใช้น้ำมันสำเร็จรูปในประเทศไทยได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 เนื่องจากมาตรการป้องกันและควบคุมโรคอย่างเข้มงวดของรัฐบาลที่มีการควบคุมการเดินทาง

ข้ามจังหวัด ตลอดจนการจำกัดการเดินทางโดยอากาศยานบางเส้นทาง ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ ส่งผลให้ความต้องการบริโภคน้ำมัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งน้ำมันอากาศยาน (JET A1) ลดลงอย่างมาก

ในขณะในช่วงครึ่งหลังของปี 2563 ความต้องการใช้น้ำมันมีแนวโน้มปรับตัวเพิ่มขึ้นตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เริ่มกลับมาฟื้นตัว หลังจากการเริ่มผ่อนคลายมาตรการควบคุมโรค COVID-19 ส่งผลให้ปริมาณความต้องการใช้น้ำมันสำเร็จรูป โดยเฉพาะอย่างยิ่งน้ำมัน Gasoline เริ่มกลับเข้าสู่ภาวะปกติ อย่างไรก็ตามปริมาณความต้องการใช้น้ำมันอากาศยานยังคงอยู่ระดับต่ำ ในขณะที่ปริมาณการใช้น้ำมันโดยรวมยังคงมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการระบาดของ COVID-19 ระลอกใหม่

ปริมาณการใช้น้ำมันสำเร็จรูปในประเทศ ตั้งแต่ ม.ค. - ต.ค. 2563



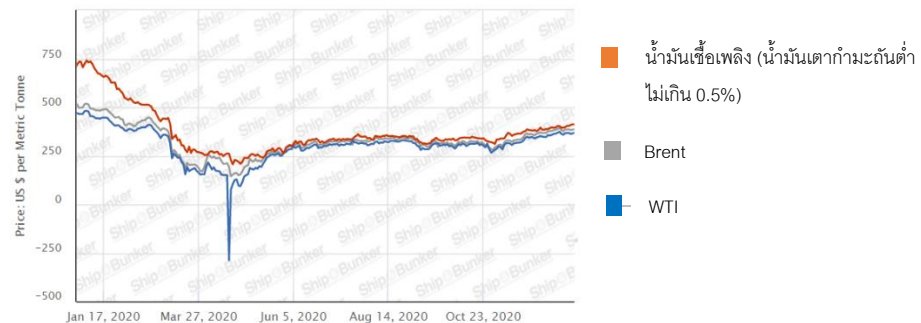
ที่มา : สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ราคาน้ำมันดิบ

สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ส่งผลกระทบทุกมิติในระบบเศรษฐกิจ เนื่องจากการจำกัดการเดินทางระหว่างประเทศเพื่อป้องกันและควบคุมโรค ส่งผลให้ปริมาณความต้องการบริโภคน้ำมันลดลงทั่วโลก จึงเกิดภาวะอุปทานส่วนเกิน ส่งผลให้ราคาซื้อ-ขายน้ำมันดิบในตลาดปรับตัวลดลงด้วยเช่นกัน

การปรับตัวลดลงของราคาน้ำมันดิบยังเป็นโอกาสให้บริษัทค้าน้ำมันเพื่อเก็งกำไรกักเก็บน้ำมันไว้ขายต่อในอนาคต ซึ่งทำให้ความต้องการใช้เรือ FSU ในการกักเก็บน้ำมันเพิ่มสูงขึ้น ตลอดจนทำให้ค่าบริการเรือ FSU ในตลาดปรับตัวเพิ่มขึ้นด้วย เช่นกัน นอกจากนี้ ราคาน้ำมันที่อยู่ในระดับต่ำยังส่งผลเชิงบวกต่อต้นทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในส่วนการปฏิบัติงานของธุรกิจเรือ FSU อีกด้วย

ราคาน้ำมันเตาที่ใช้เป็นเชื้อเพลิง และราคาน้ำมันดิบ Brent และ WTI ปี 2563



ที่มา : www.shipandbunker.com

ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ

กลุ่มบริษัทฯ มีใบอนุญาตสำหรับประกอบธุรกิจภายในประเทศ และต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

1. ใบอนุญาตสำหรับประกอบธุรกิจภายในประเทศ

ใบอนุญาต	ผู้ออกใบอนุญาต	วันที่ออก	บริษัทที่ได้รับ
ใบรับแจ้งเป็นผู้ขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรา 12	กรมธุรกิจพลังงาน	4 ต.ค. 2560	บริษัทฯ
ใบรับแจ้งเป็นผู้ขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรา 12	กรมทะเบียนการค้า	28 พ.ค. 2544	บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด
ใบรับแจ้งเป็นผู้ขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรา 12	กรมทะเบียนการค้า	11 พ.ย. 2551	บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด
ใบรับแจ้งเป็นผู้ขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรา 12	กรมธุรกิจพลังงาน	13 ธ.ค. 2556	บริษัท ท็อป นอติคอล สตาร์ จำกัด
ใบรับแจ้งเป็นผู้ขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรา 12	กรมธุรกิจพลังงาน	8 มิ.ย. 2558	บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด
ใบรับแจ้งเป็นผู้ขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรา 12	กรมธุรกิจพลังงาน	28 พ.ค. 2544	บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด

2. ใบอนุญาตสำหรับประกอบธุรกิจในประเทศมาเลเซีย

ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ในประเทศมาเลเซียมี 2 ประเภท ได้แก่

1) ใบอนุญาต Domestic Shipping License (“DSL”)

ใบอนุญาต DSL เป็นใบอนุญาตสำหรับบริษัทที่ประกอบธุรกิจขนส่งในประเทศมาเลเซีย โดยเรือที่ไม่ใช่เรือธงมาเลเซีย ต้องยื่นขอใบอนุญาตต่อสมาคมเจ้าของเรือแห่งประเทศไทย (Malaysia Shipowners’ Association, “MASA”) และ Domestic Shipping Licensing Board เพื่อได้รับใบอนุญาต DSL ซึ่งมีระยะเวลา 3 เดือนและสามารถต่ออายุโดยไม่มีจำกัดจำนวนครั้ง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทฯ มีใบอนุญาต DSL สำหรับดำเนินการเรือ FSU ทุกลำ

2) ใบอนุญาตการส่ง-รับสินค้ากลางทะเล (Ship to Ship Approval, “STS Approval”)

ใบอนุญาต STS Approval เป็นใบอนุญาตสำหรับการดำเนินการส่ง-รับสินค้ากลางทะเลในประเทศมาเลเซีย โดยใบอนุญาต STS Approval ของกลุ่มบริษัทฯ มีกำหนดเวลาระหว่าง 6 เดือน ถึง 5 ปี โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 การดำเนินการส่ง-รับสินค้ากลางทะเลสำหรับเรือ FSU ทุกลำของกลุ่มบริษัทฯ มีใบอนุญาต STS Approval

สิทธิและประโยชน์จากการได้รับการส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทฯ ได้รับการส่งเสริมการลงทุนใน 3 ประเภทกิจการ ได้แก่ (1) ประเภทกิจการขนส่งมวลชนและสินค้าขนาดใหญ่ (2) กิจการสาธารณูปโภคและบริการพื้นฐาน (3) กิจการขนส่งทางเรือ จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (The Board of Investment of Thailand “BOI”) โดยได้รับสิทธิประโยชน์หลักที่สำคัญคือ

- ตามมาตรา 25 ได้รับสิทธิในการนำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ คู่สมรส และบุคคลที่อยู่ในอุปการะของบุคคลดังกล่าวเข้ามาในราชอาณาจักรตามจำนวนและกำหนดระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่าที่

คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

- ตามมาตรา 26 ให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมาตรา 25 ได้รับอนุญาตทำงานเฉพาะตำแหน่งหน้าที่การงานที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบตลอดระยะเวลาเท่าที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร
- ตามมาตรา 28 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
- ตามมาตรา 31 วรรคหนึ่ง ให้ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุน ไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนมีกำหนดเวลา 8 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
- ตามมาตรา 34 ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามมาตรา 31 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่กลุ่มบริษัท ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัท ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ดังนี้

บริษัทที่ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน	ชื่อเรือ	เลขที่บัตรส่งเสริม	วันที่อนุมัติบัตรส่งเสริม	ระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษี (ปี)
บริษัท พรินา มารีน จำกัด (มหาชน)	เรือเอ็นเนอจี สตาร์	59-1108-0-00-1-2	26 ส.ค. 2559	5
	เรืออะแควเรียส สตาร์	62-0209-1-00-1-0	28 ก.พ. 2562	8
	เรือคริสตัล สตาร์	62-0547-1-00-1-0	30 พ.ค. 2562	8
	เรือดารีนา สตาร์	62-0784-1-00-1-0	22 ก.ค. 2562	8
บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด	เรือศรีนารา	2139(2)/2556	14 ส.ค. 2556	8
	เรือศรีภูเก็ต	1966(2)/2557	8 ส.ค. 2557	8
	เรือศรีตาปี	1264(2)/2558	10 มี.ค. 2558	8
	เรือศรีกาญจนดิษฐ์	1265(2)/2558	10 มี.ค. 2558	8
	เรือศรีสุราษฎร์	1266(2)/2558	10 มี.ค. 2558	8
	เรือศรีดอนสัก	1267(2)/2558	10 มี.ค. 2558	8
	เรือศรีศรีษาด	60-0241-1-00-1-0	23 ก.พ. 2560	8
	เรือสิริพัฒน์	61-0952-1-00-1-0	8 ส.ค. 2561	8
	เรือศรีไชยา	62-0104-1-00-1-0	4 ก.พ. 2562	8
	เรือศรีท่าเพชร	62-0170-1-00-1-0	15 ก.พ. 2562	8
	เรือศรีพุมเรียง	62-0521-1-00-1-0	23 พ.ค. 2562	8
	เรือวิพูนพิน	62-0522-1-00-1-0	23 พ.ค. 2562	8
	เรือศรีลำพู	63-0595-1-00-1-0	5 มิ.ย. 2563	8

บริษัทที่ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน	ชื่อเรือ	เลขที่บัตรส่งเสริม	วันที่อนุมัติบัตรส่งเสริม	ระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษี (ปี)
บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด	เรือจูบิลี สตาร์	1151(2)/2558	3 ก.พ. 2558	8
	เรือเรเดียน สตาร์	59-0519-1-00-1-0	19 เม.ย. 2559	8
	เรือเกรซ สตาร์	59-1463-1-00-1-0	9 พ.ย. 2559	8
บริษัท บงกช มารีน เซอร์วิส จำกัด	เรือบงกช สตาร์	60-0038-1-00-1-0	12 ม.ค. 2560	8

รางวัลและมาตรฐานที่ได้รับ

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและการจัดหาลูกค้าของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทฯ ผ่านการรับรองมาตรฐานจากองค์กรทั้งในและต่างประเทศ และได้รับรางวัลจากทั้งภาครัฐ และเอกชนมากมาย ดังต่อไปนี้

ปี	รางวัลและมาตรฐานที่ได้รับ
2561	- รางวัลดีเด่นด้านความปลอดภัย (IESG Safety Awards) ประจำปี 2561 ได้แก่ เรือศรีบ้านดอน และเรือศรีท่าทอง - รางวัลจากท่า SPRC เรือวิ่งครบ 500 เที่ยว โดยไม่เกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ เรือศรีท่าชนะ - รางวัลจากท่า PTTGC เรือวิ่งครบ 400 เที่ยว โดยไม่เกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ เรือศรีท่าทอง - รางวัล Ship Owner of the Year โดยบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด - รางวัล Best Performance โดยบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด - รางวัล Best Vessel โดยบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด
2562	- รางวัล Ship Owner of the Year โดยบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด - รางวัล Best HSSEQ โดยบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด - รางวัล Best Vessel/ Barge โดยบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด - รางวัล Best Performance โดยบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด - รางวัล PI โดยบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด - CEO SSHE Excellence Award: Single Star Trophy from PTTEP: โดย บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) - รางวัลจากท่า PTTGC: Contribution to Environment, Health and Safety@Heart Program ณ ท่าเรือ GC (GC Marine Terminal) ระหว่างปี 2562 - รางวัลจากท่า PTTGC เรือวิ่งครบ 100 เที่ยว โดยไม่เกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ เรือศรีภูเก็ท - รางวัลดีเด่นด้านความปลอดภัย (IESG Safety Awards) ประจำปี 2562 จำนวน 5 รางวัล ได้แก่ เรือศรีไชยา ศรีนารา ศรีตาปี ศรีท่าทอง และ Southern Pearl จากสมาคมอนุรักษ์สภาพแวดล้อมของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมัน

ปี	รางวัลและมาตรฐานที่ได้รับ
2563	■ รางวัลจากท่า SPRC เรือวิ่งครบ 50 เที่ยว โดยไม่เกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ เรือศรีภูเก็ต เรือศรีไชยา เรือศรีท่าเพชร ■ รางวัลจากท่า SPRC เรือวิ่งครบ 300 เที่ยว โดยไม่เกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ เรือศรีตาปี เรือศรีกระบี่ ■ รางวัลดีเด่นด้านความปลอดภัย (IESG Safety Awards) จากสมาคมอนุรักษ์สภาพแวดล้อมของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมัน ประจำปี 2563 จำนวน 3 รางวัล ได้แก่ เรือศรีท่าทอง เรือศรีกระบี่ และเรือศรีตาปี

3. ปัจจัยความเสี่ยง



1. ความเสี่ยงจากโรคระบาด ภัยคุกคาม ภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้

1.1 ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ตั้งแต่ช่วงเดือนพฤศจิกายนปี 2562 เป็นต้นมา นั้น ได้ส่งผลกระทบต่อภาพรวมของเศรษฐกิจโลก รวมถึงประเทศไทย ซึ่งเกิดการชะลอตัวทางด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว มาตรการควบคุมการสัญจรทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศทั้งในและต่างประเทศส่งผลต่อการหยุดชะงักของธุรกิจ สายการบิน การยกเลิกกิจกรรมในพื้นที่สาธารณะ ปิดสถานศึกษาเป็นการชั่วคราว ไปจนถึงการกักตัวเองภายในที่พัก (Lockdown) ส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงลดลงเป็นอย่างมาก ซึ่งเป็นผลกระทบทางลบต่อหลายธุรกิจรวมถึง กลุ่มธุรกิจเรือขนส่งน้ำมันและปิโตรเคมีเหลว (“ธุรกิจเรือขนส่ง”) และธุรกิจเรือขนส่งที่ให้การสนับสนุนงานสำรวจและผลิต ปิโตรเลียมกลางทะเล (“ธุรกิจเรือ OFFSHORE”) ของกลุ่มบริษัท ที่ได้รับผลกระทบจากอุปสงค์ที่ลดลงจากการหยุดชะงักของกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ในขณะที่กลุ่มบริษัท มีค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการที่สูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ อันเนื่องจากการใช้มาตรการป้องกันไวรัสโคโรนาที่เข้มงวดของกลุ่มบริษัท เพื่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในส่วนของธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมัน (“ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU”) ถึงแม้จะไม่ได้ รับผลกระทบโดยตรง แต่ก็ส่งผลทำให้เกิดความซับซ้อนในการบริหารจัดการและค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเพื่อความปลอดภัยของ คนประจำเรือ และแผนรองรับการบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) ของลูกค้าที่กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัท ได้มีการจัดทำกรับมือสถานการณ์ไวรัสโคโรนา (COVID19) โดยพิจารณาความเสี่ยง และผลกระทบอย่างรอบด้าน ครอบคลุมถึงแนวทางการจัดการของกลุ่มบริษัท และการควบคุม ติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องตลอดปี 2563 และ 2564 อาทิ ความเสี่ยงด้านการตลาดให้มีการติดตามการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (JET A-1) และน้ำมันภาคพื้น ตามผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจ มาตรการต่าง ๆ ของประเทศไทย ความต้องการใช้น้ำมันอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งทางบริษัท ได้มีการลดความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานและด้านเทคนิคมีการติดตามการจัดส่ง ชิ้นส่วนอะไหล่ให้ครบถ้วนเพียงพอสอดคล้องกับการบำรุงรักษาตามกำหนด (Preventive Maintenance System : PMS)

การเข้าอู่แห้ง (Dry Dock) และความเพียงพอของอุปกรณ์ป้องกันต่าง ๆ อาทิ อุปกรณ์ป้องกัน หน้ากากอนามัย แอลกอฮอล์ล้างมือ เครื่องมือวัดอุณหภูมิ เป็นต้น รวมทั้งวางแผนการปฏิบัติงานของคนประจำเรือเพื่อเข้าปฏิบัติงานบนเรือ การลาพักหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่จะต้องขึ้นปฏิบัติงานบนเรือ โดยให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับตามมาตรการต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทฯ ยังได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของพนักงานประจำสำนักงานจึงได้มีการกำหนดให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานจากที่พัก (Work From Home) ได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา และแผนรองรับการบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) ส่งผลให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดี รวมทั้งมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและมีข้อมูลที่เพียงพอต่อการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์

1.2 ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติที่รุนแรง

ในการดำเนินธุรกิจเรือขนส่ง กลุ่มบริษัทฯ ต้องปฏิบัติงานในทะเลตลอด 24 ชั่วโมง ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (Climate Change) และภัยธรรมชาติที่รุนแรง อาทิ พายุไต้ฝุ่น พายุดีเปรสชัน อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องรวมถึงอาจส่งผลให้การบริการขนส่งสินค้าไปยังจุดหมายล่าช้า ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ อาทิ รายได้ที่ลดลง ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าวจึงได้กำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานและการวางแผนการเดินทางเรือโดยต้องวางแผนการเดินทางเรือไว้อย่างรัดกุม เช่น ติดตามข่าวสภาพอากาศ ระดับน้ำสูงสุด – ต่ำสุด ร่องน้ำที่เรือจะวิ่งผ่าน ตลอดจนเส้นทางการเดินเรือ เพื่อหลีกเลี่ยงภัยจากสภาพอากาศที่แปรปรวนหรือภัยธรรมชาติร้ายแรง โดยในปี 2563 ทางกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการสำรวจร่องน้ำด้วยการใช้เครื่องมือหยั่งน้ำระบบเสียงสะท้อน (Echo sounding) บริเวณร่องน้ำที่ใช้สัญจรประจำและนำข้อมูลที่ได้มาบูรณาการสำหรับการปฏิบัติงานของเรือและความปลอดภัยร่วมกันของธุรกิจบริหารจัดการเรือ

สำหรับเรือขนส่งของกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการติดตั้งวิทยุสื่อสาร ตามมาตรฐานความปลอดภัยของเรือตามข้อบังคับขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) ในแต่ละพื้นที่ตามกฎข้อบังคับ The Global Maritime Distress and Safety System (GMDSS) เพื่อใช้ในการติดตามสภาพอากาศ การเตือนภัย และข่าวสารอื่น ๆ ทั้งก่อนออกเดินทางและระหว่างเดินทางเพื่อปรับปรุงแผนการเดินทางเรือให้มีความปลอดภัยสูงสุดอีกด้วย

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ มีการเตรียมพร้อมรับมือสถานการณ์อันเกิดจากสภาพอากาศและภัยธรรมชาติที่รุนแรง โดยจัดทำแผนฉุกเฉินและซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปีอย่างต่อเนื่อง เช่น การเข้าเทียบท่าเมื่อสภาพอากาศรุนแรง หรือเหตุการณ์ความเสียหายที่ตัวเรือจากสภาพอากาศที่รุนแรง เป็นต้น ด้วยประสบการณ์การขนส่งทางเรือของกลุ่มบริษัทฯ ที่ยาวนานมากกว่า 30 ปี กลุ่มบริษัทฯ สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการทำประกันภัยตัวเรือและเครื่องจักร (Hull and Machinery Insurance : H&M Insurance) และประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลอื่น (Protection and Indemnity Insurance : P&I Insurance) ซึ่งครอบคลุมถึงความเสียหายต่อบุคคลที่สามที่ได้รับผลกระทบ สินค้า และสิ่งแวดล้อม หากเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิดอันเป็นผลมาจากสภาพอากาศและภัยธรรมชาติที่รุนแรง

2. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และแผนดำเนินธุรกิจ (Strategy and Planning Risk)

ความเสี่ยงจากการพัฒนากลยุทธ์และแผนการดำเนินการธุรกิจของกลุ่มบริษัท ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องนั้นเป็นปัจจัยความเสี่ยงที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง และจำเป็นต้องพิจารณาทั้งด้านกลยุทธ์การดำเนินการธุรกิจควบคู่กับการบริหารจัดการความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อกลุ่มบริษัท อย่างรอบด้าน ดังนี้

2.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและรุนแรงของอุปสงค์อุปทานตลาดน้ำมันและการขนส่ง

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับอุปสงค์และอุปทานของการบริการขนส่งและการจัดเก็บน้ำมัน ปิโตรเลียม และปิโตรเคมีเหลว ทางทะเล ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยในปี 2563 ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกลดลงเป็นอย่างมาก อันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งเป็นผลทำให้ในหลายประเทศทั้งกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วและกำลังพัฒนาเข้าสู่ภาวะถดถอยทั้งด้านเศรษฐกิจ การบริโภค การลงทุน การผลิตและการส่งออก จึงทำให้ความต้องการใช้น้ำมันของโลกลดลง นอกจากนี้ สงครามราคาน้ำมัน (Price War) ในกลุ่มประเทศผู้ส่งออกน้ำมัน (Organization of the Petroleum Exporting Countries :OPEC) และชาติพันธมิตร (OPEC+) ส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบเกิดความผันผวนอย่างรวดเร็วและรุนแรง ทำให้ผู้ประกอบการในธุรกิจน้ำมันและผู้ให้บริการขนส่งคาดการณ์สถานการณ์ได้อย่างยากลำบาก ประกอบกับสถานการณ์มาตรการคว่ำบาตรที่ประเทศสหรัฐอเมริกาต่อประเทศเวเนซุเอล่าและประเทศอิหร่าน สถานการณ์ความไม่สงบในอ่าวเปอร์เซีย อาทิ กองกำลังป้องกันชายฝั่งอิหร่านเข้ายึดเรือบรรทุกน้ำมันของเกาหลีใต้ ส่งผลต่อการทวีความรุนแรงและความตึงเครียด โดยประเทศสหรัฐอเมริกาเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้ประชาคมระหว่างประเทศกดดันการคว่ำบาตรประเทศอิหร่านในเรื่องการคุกคามสิทธิและเสรีภาพในการเดินเรือในอ่าวเปอร์เซียอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งทิศทางสงครามทางการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกาและจีน ในรูปแบบการขึ้นภาษีนำเข้าจากผ่านคลายสถานการณ์ลง ภายหลังจากนายโจ ไบเดน (Joe Biden) ได้เข้ารับดำรงตำแหน่งประธานาธิบดีคนที่ 46 ของประเทศสหรัฐอเมริกาอย่างเป็นทางการ

ถึงแม้ว่าสถานการณ์ดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกโดยรวมและธุรกิจเรือขนส่งฯ ในประเทศของกลุ่มบริษัท แต่ความผันผวนของราคาน้ำมันดิบกลับส่งผลดีต่อกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ทำให้อัตราค่าบริการมีการปรับตัวสูงขึ้นเป็นอย่างมากประกอบกับราคาเชื้อเพลิงที่ลดลงเป็นอย่างมากในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2563 กลุ่มบริษัท จึงมีกลยุทธ์ในการจัดซื้อเชื้อเพลิงล่วงหน้าบางส่วนเพื่อใช้ในกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากตลอดทั้งปี ในส่วนของสถานการณ์ความเคลื่อนไหวของค่าระวางเรือ Aframax ที่ยังคงมีความผันผวน กลุ่มบริษัท จึงยังคงเน้นการใช้กลยุทธ์การทำสัญญาจ้างขนส่งแบบมีระยะเวลา (Time Charter) ให้ยาวขึ้น เช่น 6 เดือนถึง 1 ปี เพื่อลดความเสี่ยงจากการว่างงานของเรือและความผันผวนของต้นทุนเชื้อเพลิงจากการรับจ้างขนส่งเป็นรายเที่ยว (Spot Charter) ในส่วนของกลุ่มเรือขนส่งขนาดเล็กในประเทศนั้น กลุ่มบริษัท มีนโยบายในการกำหนดราคาด้วยต้นทุนบวกกำไร (Cost Plus Pricing Method) โดยเป็นต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการให้บริการขนส่งบวกด้วยกำไรตามที่กลุ่มบริษัท กำหนด ซึ่งจะแปรผันกับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกหน้าสถานีน้ำมันในกรุงเทพฯ ในทิศทางเดียวกัน

กลุ่มบริษัท ได้ตระหนักว่าการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและรุนแรงของปัจจัยมหาดังกล่าวส่งผลให้เกิดโอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) อยู่เสมอ จึงอาจเกิดความเสี่ยงที่กลยุทธ์และแผนดำเนินธุรกิจที่วางไว้อาจเกิดความล้มเหลว กลุ่มบริษัท จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม ทบทวน และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์ เน้นการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่นและปรับตัวได้รวดเร็ว (Resilience) สามารถปรับเปลี่ยนธุรกิจให้เกิดความคล่องตัว (Agility)

ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็ว (Economy of speed) โดยกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) คอยติดตามความเคลื่อนไหวของความเสี่ยงต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

2.2 ความเสี่ยงต่อการเปลี่ยนของสภาพเศรษฐกิจในประเทศไทย และระดับภูมิภาคที่อาจกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

ขอบเขตการทำงานของกลุ่มบริษัทฯ นั้นอยู่ในเขตเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สภาพเศรษฐกิจในภูมิภาคนี้ย่อมส่งผลกระทบต่อการทำงานของกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ถึงแม้สภาวะเศรษฐกิจจะลดตัวอันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) อย่างต่อเนื่องในปี 2563 และการแพร่ระบาดระลอกใหม่ในปี 2564 ซึ่งส่งผลกระทบเป็นอย่างยิ่งในด้านเศรษฐกิจของภูมิภาครวมทั้งประเทศไทย ซึ่งหน่วยงานรัฐบาลในแต่ละประเทศได้ใช้ความพยายามในมาตรการป้องกันต่าง ๆ ช่วยเหลือ กระตุ้น และเยียวยา ทั้งในภาคธุรกิจและประชาชน ถึงแม้จะเริ่มมีการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในบางประเทศแล้ว การฟื้นตัวของเศรษฐกิจในประเทศไทยและภูมิภาค ทั้งภาคการส่งออก การท่องเที่ยว และการลงทุน ยังไม่มีความชัดเจนมากนัก ตลอดจนโรงกลั่นชั้นนำในประเทศ ในปี 2563 ได้รับผลกระทบจากสงครามราคาน้ำมันที่รุนแรงประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่ไม่คาดคิดส่งผลกระทบต่อความผันผวนอุปสงค์และอุปทานของน้ำมันโลก โรงกลั่นชั้นนำในประเทศส่วนใหญ่เป็นได้รับผลจากการขาดทุนจากสินค้าคงเหลือ รวมถึงการลดลงอย่างมากของค่าการกลั่นเพื่อการผลิตน้ำมันดิบ อย่างไรก็ตามโรงกลั่นชั้นนำในประเทศได้มีการประเมินภาพรวมเศรษฐกิจโลกปี 2564 คาดว่าฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปจากที่หดตัวเมื่อปีที่ผ่านมา โดยมีความต้องการใช้น้ำมันที่เพิ่มมากขึ้น และทำให้เชื่อมั่นว่าเศรษฐกิจโลกจะฟื้นตัวได้

กลุ่มบริษัทฯ มีแผนในการบริหารปัจจัยความเสี่ยงจากแนวโน้มเศรษฐกิจที่เกิดการชะลอตัวการเติบโตอย่างต่อเนื่องในกลุ่มประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และกลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือความเสี่ยงดังกล่าวโดยมีการติดตามและวิเคราะห์ผลกระทบจากปัจจัยมหภาคเหล่านี้ทั้งภายในองค์กรและวางแผนการขนส่งร่วมกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังมีการกำหนดกลยุทธ์ในการขยายธุรกิจในกลุ่มประเทศ กัมพูชา ลาว พม่า เวียดนาม (Cambodia, Laos, Myanmar and Vietnam : CLMV) ครอบคลุมประเทศอินโดนีเซีย และประเทศจีนอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืนของธุรกิจและลดการกระจุกตัวของการให้บริการในประเทศอีกด้วย

2.3 ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการพอร์ตการลงทุนที่ไม่สมดุล

ในการดำเนินการธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ นั้นมีรายได้มาจากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เป็นหลักเมื่อเทียบกับรายได้จากกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งฯ ธุรกิจเรือ OFFSHORE และอื่น ๆ โดยในปี 2562 นั้นพบว่ารายได้ของกลุ่มบริษัทฯ มาจากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU คิดเป็นสัดส่วน 36.30% และมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นในปี 2563 คิดเป็นสัดส่วนโดยประมาณ 53.64% ของรายได้กลุ่มบริษัทฯ ทั้งหมด ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการพึ่งพาการดำเนินธุรกิจจากกลุ่มเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ที่อาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงจากการพึ่งพาธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งมากเกินไปของกลุ่มบริษัทฯ ได้

อย่างไรก็ตาม การกำหนดแผนกลยุทธ์ของกลุ่มบริษัทฯ นั้นไม่ได้ยึดเพียงจากประสบการณ์ความสำเร็จในอดีตที่ผ่านมาเพื่อกำหนดกลยุทธ์หรือตัดสินใจต่อเหตุการณ์ในปัจจุบันของกลุ่มบริษัทฯ เท่านั้น แต่ยังคงคำนึงถึงการไม่พึ่งพาธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งจนมากเกินไป ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการพอร์ตการลงทุน (Portfolio Management) โดยการขยายการลงทุนด้วยวิธีการควบรวม ร่วมทุน (Mergers and Acquisitions : M&A) เพื่อขยายธุรกิจเรือขนส่งฯ อาทิ การซื้อหุ้นในส่วนของเรือทั้งหมดของบริษัท บิ๊กซี จำกัด (Big Sea Company Limited) และการลงนามในสัญญาซื้อขาย

หุ้นในบริษัท ไทยออยล์มาร์ีน จำกัด (Thaioil Marine Company Limited) ตลอดจนมุ่งเน้นการทำสัญญาการขนส่ง สัญญาการจัดเก็บสินค้าระยะยาว เพื่อการสร้างความมั่นคงอย่างสม่ำเสมอของรายได้และกำไรแก่กลุ่มบริษัท

3. ความเสี่ยงทางการเงิน

3.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

จากสถานการณ์ค่าเงินบาทที่เกิดความผันผวนเป็นอย่างมาก โดยหลายสถาบันการเงินรายงานถึงสถานการณ์ค่าเงินบาทบาทต่อดอลลาร์ตั้งแต่ช่วงกลางปี 2563 การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ต้องเผชิญกับความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐอเมริกาและเงินบาท ซึ่งค่าเงินบาทนั้นได้มีการแข็งค่าขึ้นอย่างต่อเนื่อง และคาดการณ์แนวโน้มในปี 2564 จะมีการแข็งค่าของเงินบาทมากกว่าปี 2563 จากสถานการณ์การผ่อนคลายนโยบายการเงินแบบไม่จำกัดของธนาคารกลางประเทศสหรัฐอเมริกา ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่ยังระบอบอย่างต่อเนื่อง และทิศทางการเมืองของประธานาธิบดีประเทศสหรัฐอเมริกา นายโจ ไบเดน (Joe Biden)

โดยทางกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนผ่านเครื่องมือการบริหารรายได้ และรายจ่ายสกุลเงินตราต่างประเทศให้อยู่ในสกุลเดียวกัน (Natural Hedge) ซึ่งเป็นการบริหารกระแสเงินสด ทั้งด้านรายรับและด้านรายจ่ายให้สมดุลกัน เครื่องมืออีกอย่างหนึ่ง คือ การทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) เพื่อป้องกันความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน (Hedging) โดยกลุ่มบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์เพียงเพื่อบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนเท่านั้น มิได้แสวงหากำไรจากการใช้ตราสารอนุพันธ์แต่ประการใด

3.2 ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

ภายหลังจากที่ทางธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เปิดเผยแพร่รายงานนโยบายการเงิน ฉบับเดือนธันวาคม 2563 ถึงการดำเนินนโยบายการเงินในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 โดยทาง ธปท. มีมติเป็นเอกฉันท์ให้คงอัตราดอกเบี้ยนโยบายไว้ที่ร้อยละ 0.50 ต่อปี สำหรับในปี 2564 และ 2565 ซึ่งมีการคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจของประเทศไทยจะฟื้นตัวต่อเนื่อง แม้ว่าการประมาณการอัตราขยายตัวทางเศรษฐกิจจะต่ำกว่าที่ประเมินไว้จากหลายปัจจัย โดยเฉพาะความไม่แน่นอนของสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในระยะสั้นที่มีความรุนแรง รวมถึงสถานการณ์การกระจายวัคซีนป้องกันไวรัสโคโรนา (COVID-19) ในประเทศไทยที่อาจเป็นไปอย่างจำกัด และใช้ระยะเวลาในการกระจายวัคซีนเป็นเวลานาน ดังนั้นทาง ธปท. เห็นว่าเศรษฐกิจของประเทศไทยนั้นยังต้องการแรงสนับสนุนจากอัตราดอกเบี้ยตามนโยบายของธปท. ที่อยู่ในระดับต่ำอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตามทางกลุ่มบริษัทฯ ในด้านการบริหารอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินนั้น ได้มีการติดตามสถานการณ์อัตราดอกเบี้ยทั้งด้านเงินฝากและเงินกู้ยืมของสถาบันการเงินอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งถือเป็นต้นทุนทางการเงิน (Financial Cost) ที่สำคัญ โดยทางกลุ่มบริษัทฯ มีนโยบายการขอสินเชื่อเงินกู้โดยใช้อัตราดอกเบี้ยแบบคงที่ (Fixed Rate) และมีการเจรจากับทางสถาบันการเงิน ครอบคลุมถึงการบริหารความเสี่ยงด้วยวิธีการจัดทำธุรกรรมแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate SWAP : IRS) สำหรับการแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมแบบลอยตัว (Floating Rate) ให้เป็นอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมแบบคงที่ (Fixed Rate) เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Risk) ในอนาคตด้วย

3.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของกระแสเงินสด

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการใช้นโยบายทางการเงินอย่างรอบคอบ โดยมีการควบคุมปัจจัยภายใน การวางแผนกำหนดงบประมาณประจำปี และติดตามค่าใช้จ่ายตามแผนงานของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับผลตอบแทนที่เหมาะสม รวมถึงกลุ่มบริษัทฯ ยังมีการพิจารณาถึงปัจจัยภายนอกเพิ่มเติม การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk Management) เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ซึ่งทางกลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสภาพคล่องของกระแสเงินสด (Cash Flow Liquidity) โดยมีการวางแผนและพิจารณาการเบิกเงินสดของกลุ่มบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงถึงการรักษาสภาพคล่องของกลุ่มบริษัทฯ ครอบคลุมถึงค่าใช้จ่ายจากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ซึ่งจะมีผลต่อต้นทุนทางการเงิน (Finance Costs) และอัตราส่วนทางการเงิน (Financial Ratio) งบกำไรขาดทุน และผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีการกำหนดวิธีการป้องกัน รักษาสภาพคล่องของกลุ่มบริษัทฯ โดยพิจารณาการรอบการชำระเงินอย่างรอบด้านทั้งในด้านการบริหารกระแสเงินสดรับ และกระแสเงินสดจ่ายของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพเกิดความสมดุลระหว่างกัน รวมถึงกำหนดการติดตามสถานะการชำระเงินของลูกค้าอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการที่ลูกหนี้ค้างชำระเงินเป็นระยะเวลานาน ตลอดจนทางกลุ่มบริษัทฯ ไม่มีนโยบายการนำเงินไปการลงทุนที่มีความเสี่ยงสูง (High-Risk Investments) เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงการขาดสภาพคล่อง (Liquidity Risk) ของกลุ่มบริษัทฯ

4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ

4.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบวิธีปฏิบัติของหน่วยงานกำกับดูแล

บริษัทฯ เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ที่ออกหลักทรัพย์ภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และมีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะตอบสนองการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบวิธีปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแลและออกประกาศหรือข้อบังคับต่าง ๆ ในการกำกับดูแลตลาดทุนของประเทศไทย เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติตามไม่ครบถ้วนอย่างเคร่งครัด

หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ จึงทำหน้าที่ในการศึกษา ติดตาม ประสานงาน สื่อสาร ให้คำปรึกษา และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบวิธีปฏิบัติ ที่เปลี่ยนแปลงไปตามที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด อีกทั้งยังมีการกำหนดนโยบายต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ จะเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบวิธีปฏิบัติที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด และเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง (Stakeholder) เชื่อมั่นว่ากลุ่มบริษัทฯ ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โปร่งใส ร่วมมือกับทุกภาคส่วน ตลอดจนมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมถึงในด้านการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ และการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลในประเทศไทย ทางฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ได้มีการประสานงานให้กับพนักงาน ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ รับทราบหลักสูตร

การฝึกอบรม การลงทะเบียนเข้าร่วมการฝึกอบรมประจำปี และมีการวัดผลอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงติดตามผลการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ หรือระเบียบวิธีปฏิบัติอย่างเป็นระบบได้

4.2 ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายระหว่างประเทศ และกฎเกณฑ์ในธุรกิจจำเพาะที่มีการบังคับใช้ทั่วโลก

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ นั้น ต้องเกี่ยวข้องและปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้ตระหนักและปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายอย่างเคร่งครัดมาตลอด อาทิ เช่น อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการควบคุมและการจัดการน้ำอับเฉาเรือและตะกอนที่ประกาศใช้เมื่อ 8 กันยายน 2547 โดยองค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) ได้กำหนดให้เรือทั้งหลายติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉา (Ballast Water Management System : BWMS) โดยน้ำอับเฉาต้องได้รับการบำบัดตามมาตรฐานเฉพาะก่อนที่จะระบายน้ำออกสู่ทะเล ทั้งนี้ ภายใต้อนุสัญญาระหว่างประเทศดังกล่าวนี้มีการกำหนดให้กลุ่มเรือต่อใหม่ (New Ships) ซึ่งต่อเรือภายหลังวันที่ 8 กันยายน 2560 (ปี ค.ศ. 2017) นั้น ให้มีติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉามาจากเรือต่อเรือตั้งแต่ต้น และในกลุ่มเรือที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Existing ships) ซึ่งต่อเรือก่อนวันที่ 8 กันยายน 2560 (ปี ค.ศ. 2017) นั้น ให้ดำเนินการตามอนุสัญญาระหว่างประเทศฉบับนี้โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน 2567 (ปี ค.ศ. 2024) ส่งผลให้เรือทุกลำที่มีการสัญจรระหว่างประเทศจะต้องมีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉา และจะต้องให้เรือทุกลำดำเนินการตามแผนการจัดการน้ำอับเฉาเฉพาะของเรือในแต่ละลำ ครอบคลุมถึงการให้เรือทุกลำต้องมีสมุดบันทึกน้ำอับเฉาและได้รับใบรับรองการจัดการน้ำอับเฉาตามมาตรฐานสากล ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ จึงมีการวางแผนร่วมกันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้ตามอนุสัญญาระหว่างประเทศดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง และสามารถติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียที่เป็นตามมาตรฐาน MEPC (IMO's Marine Environment Protection Committee) และ USCG/IMO (United State Coast Guard) สำหรับเรือที่ขนส่งในน่านน้ำสากล โดยพิจารณาการติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉาร่วมกันอย่างรวดเร็วรอบด้านของเรือแต่ละลำ อาทิ รอบระยะเวลาการสำรวจเพื่อต่ออายุเรือ (Renewal Survey) ตามเอกสารใบสำคัญรับรองระหว่างประเทศว่าด้วยการป้องกันมลพิษจากน้ำมัน (International Oil Pollution Prevention Certificate : IOPP) และตามรอบระยะเวลาการซ่อมบำรุงและการนำเรือเข้าสู่ของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้วย

อีกทั้งปัจจุบันเรือขนส่งและบรรทุกสินค้าระหว่างประเทศ เป็นแหล่งกำเนิดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) แหล่งใหญ่อันเนื่องมาจากการใช้เชื้อเพลิงที่มีกำมะถัน ซึ่งก๊าซนี้เป็นอันตรายทั้งต่อสิ่งมีชีวิตและระบบนิเวศน์ อีกทั้งยังเป็นสาเหตุของฝนกรดและโรคทางเดินหายใจ เพื่อลดมลภาวะทางทะเลและมลพิษทางอากาศ และลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas : GHG) อันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนได้ ซึ่งองค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) จึงมีข้อกำหนดในการใช้เชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถันต่ำที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2563 (ปี ค.ศ. 2020) ("IMO2020") โดยผู้ขนส่งจะต้องใช้เชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถันต่ำ คือ ไม่สูงกว่า ร้อยละ 0.5 โดยน้ำหนักจากเดิมร้อยละ 3.5 โดยน้ำหนักในเชื้อเพลิงเรือ ซึ่งราคาสูงกว่าเชื้อเพลิงที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน หรือติดตั้งเครื่องดักจับเขม่าควัน (Exhaust Gas Cleaning Scrubber) ซึ่งราคาสูงและอาจไม่เหมาะสำหรับกองเรือที่อายุการใช้งานเหลือน้อย ดังนั้น กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินการรองรับสถานการณ์ตามมาตรการ IMO2020 ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ เลือกวิธีการเปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถันต่ำ (Low Sulphur Fuel Oil : LSFO) ไม่เกินร้อยละ 0.5 โดยน้ำหนักของกำมะถันในเชื้อเพลิงเรือสำหรับกลุ่มเรือที่ให้บริการหรือมีความจำเป็นต้องขนส่งในเส้นทางนอกเขตน่านน้ำไทย ให้เป็นไปตามองค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) ทุกประการ รวมถึงการควบคุมติดตามประสิทธิภาพของเครื่องยนต์ที่มีการปรับเปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถันต่ำดังกล่าว ซึ่งไม่พบผลกระทบประการใดต่อประสิทธิภาพ

การทำงานของเรือ ครอบคลุมทั้งมีการกำหนดกลยุทธ์และวางแผนค่าใช้จ่ายการใช้เชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถันต่ำ (Low Sulphur Fuel Oil : LSFO) อย่างต่อเนื่องตามมาตรการ IMO2020 โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานของกลุ่มบริษัท น้อยที่สุด

อย่างไรก็ตามด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อบังคับ กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญและยึดถือในการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน่วยงานกำกับทั้งภายในและภายนอกอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ที่ดีและยั่งยืน

4.3 ความเสี่ยงด้านไซเบอร์ และความเสี่ยงจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท นั้น ต้องมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคปัจจุบันให้เกิดความรวดเร็ว สนับสนุนการปฏิบัติได้ 24 ชั่วโมง ครอบคลุมถึงการพิจารณาในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ (Cyber security) ทั้งในส่วนของสำนักงาน และกองเรือ ซึ่งองค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) จึงมีการกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยงไซเบอร์ทางทะเล (Guidelines on Maritime Cyber Risk Management : MSC-FAL.1 / Circ.3) เพื่อให้เป็นมาตรการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่อาจถูกคุกคาม บุกกรุก การสูญหายของข้อมูล หรือระบบงานเกิดความเสียหายจากสถานการณ์หรือเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น อันส่งผลกระทบให้เกิดความล้มเหลวในการปฏิบัติงานและการรักษาความปลอดภัย (Safety Management System) ของการเดินเรือทะเล โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของประมวลข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารความปลอดภัยระหว่างประเทศ (International Safety Management Code : ISM Code) เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการดำเนินงานของเรือเดินทะเล โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2564 (ปี ค.ศ. 2021) ดังนั้น กลุ่มบริษัท ได้มีการดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการระบบรักษาความปลอดภัยสารสนเทศของกองเรือให้เป็นไปตาม ISM Code และสื่อสารให้กับกองเรือทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกลุ่มบริษัท ที่ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งทั้งการรักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย ระบบคอมพิวเตอร์ ระบบงานคอมพิวเตอร์ และระบบสารสนเทศให้มีความเพียงพอเหมาะสม ให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของสารสนเทศ (ISO/IEC 27001) อาทิ การนำระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) เพื่อการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจโดยรวมของกลุ่มบริษัท ทั้งการปฏิบัติงานบนธุรกิจเรือขนส่ง และธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ครอบคลุมถึงการทำงานที่สำนักงาน รวมทั้งการใช้เทคโนโลยี Cloud เพื่อการจัดเก็บและแชร์ไฟล์ข้อมูลอย่างมั่นคงปลอดภัย (Private Cloud Computing) และเป็นแผนรองรับการบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) ของบริษัทฯ รวมทั้งการติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัยอุปกรณ์ที่ใช้ปฏิบัติงาน (Endpoint Security) และระบบการป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ของสำนักงานและกองเรือ

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัท มีการกำกับดูแลและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งวางแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ โดยพิจารณาการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้งานกับกลุ่มบริษัท ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งคำนึงถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยอย่างเพียงพอ และให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักในด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศให้แก่บุคลากรของกลุ่มบริษัท อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับทั้งภายในและภายนอก

4.4 ความเสี่ยงจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 โดยมีผลบังคับใช้เต็มรูปแบบในวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 แต่อย่างไรก็ตาม ได้มีการประกาศพระราชกฤษฎีกาเลื่อนการบังคับใช้ออกไปจนถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 ซึ่งกฎหมายดังกล่าวมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลที่จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนการมีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัย การมีระบบตรวจสอบเพื่อลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคล การดำเนินการเมื่อมีเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และการดำเนินการตามสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

ในการนี้ กลุ่มบริษัท ได้มีการเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ โดยมีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท ทำหน้าที่ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและบริบทของกฎหมาย จัดฝึกอบรมพนักงาน ตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในองค์กรตามกระบวนการไหลของข้อมูล (Data Flows) แยกแยะข้อมูลตามความเสี่ยงและความร้ายแรงที่อาจกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ระบุฐานในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการในการแจ้งรายละเอียดต่าง ๆ สำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Notice) การขอความยินยอม (Consent Form) การขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูล ตลอดจนการกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญและมีการเตรียมการเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท ได้มีการจัดทำและประกาศใช้นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ กลไก มาตรการ และการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท ยึดถือปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเมิด กระบี่สิทธิ หรือนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ทางที่มีขัดแย้งกฎหมายอย่างเคร่งครัด

4.5 ความเสี่ยงจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2560

ตามพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2560 ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 7 กรกฎาคม 2560 ซึ่งเป็นกฎหมายเศรษฐกิจที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจการค้าในประเทศไทยเป็นอย่างมาก ทั้งในด้านการสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจได้อย่างยั่งยืน การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เกิดขึ้นในตลาด รวมทั้งผู้บริโภคที่จะได้ประโยชน์จากการแข่งขัน ป้องกันการผูกขาด (Anti-Monopoly Act) โดยมุ่งหวังให้เปิดตลาดโดยปราศจากการครอบงำของกลุ่มธุรกิจขนาดใหญ่

อย่างไรก็ตามในการขยายธุรกิจการลงทุนด้วยวิธีการควบรวม ร่วมทุน (Mergers and Acquisitions : M&A) ซึ่งเป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักของกลุ่มบริษัท เพื่อให้ประสบความสำเร็จการดำเนินการธุรกิจอย่างยั่งยืนนั้น โดยในปี 2563 ที่ผ่านมากลุ่มบริษัท ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นในบริษัท ไทยออยล์มาริน จำกัด แม้จะมีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด แต่ยังคงมีความเสี่ยงต่อโครงการฯ ที่อาจเกิดความล่าช้าหรือไม่สามารถทำให้การซื้อขายเสร็จสมบูรณ์ (Closing) ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจากต้องรอการพิจารณาอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (Office of Trade Competition Commission.: OTCC) ซึ่งกลุ่มบริษัท ได้มีการประสานงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

สำหรับโครงการในอนาคตของกลุ่มบริษัท นั้นได้มีการกำหนดให้ พรบ.การแข่งขันทางการค้าเป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาโครงการเพื่อประกอบการตัดสินใจบนพื้นฐานความระมัดระวังก่อนการควบรวม ร่วมทุน (Mergers and Acquisitions : M&A) อีกด้วย

4.6 ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า (IFRS16)

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 (Thai Financial Reporting Standard 16 : IFRS 16) เรื่องสัญญาเช่า (Financial Lease) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นมา ในด้านสัญญาเช่าการเงิน ภายใต้หลักการตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ดังกล่าว ส่งผลกระทบกับตัวเลขในงบการเงินของกลุ่มบริษัท และทำให้การประเมินเกิดความซับซ้อนมากขึ้น โดยสัญญาเช่าระยะยาวซึ่งมีอายุเกิน 12 เดือน จำเป็นต้องรับรู้สิทธิในการใช้ทรัพย์สิน และรับรู้หนี้สิน ผลกระทบที่มีต่อการเงินนั้น จะส่งผลถึงการคำนวณอัตราส่วนทางการเงินแล้ว ยังส่งผลต่อการจัดทำสัญญาทางการเงินการตลาด ซึ่งอาจมีผลต่อการจัดทำสัญญากับผู้เช่าซึ่งเป็นสัญญาระยะสั้นที่อาจส่งผลต่อความไม่มั่นคงปลอดภัยด้านการตลาดอย่างมีสาระสำคัญ

อย่างไรก็ตามทางบริษัทฯ ได้มีการตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าว โดยพิจารณารายละเอียดอย่างรอบด้าน ทั้งในด้านบัญชีการเงิน การตลาด ร่วมกัน ตลอดจนมีการนำเสนอต่อผู้บริหาร คณะกรรมการต่าง ๆ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาดัดลिनใจที่เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ

4.7 ความเสี่ยงจากนโยบายการค้าระหว่างประเทศ (International Trade Policy)

ภายหลังจากสำนักงานควบคุมทรัพย์สินในต่างประเทศ (The Office of Foreign Assets Control : OFAC) สังกัดกระทรวงการคลังของสหรัฐอเมริกา มีการกำหนดให้กลุ่มประเทศพันธมิตรระบับการนำเข้าน้ำมันจากประเทศที่ถูกคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจจากประเทศสหรัฐอเมริกา (US Sanction) อาทิ ประเทศอิหร่าน หรือเวเนซุเอล่า รวมทั้งประกาศรายชื่อเรือ รายชื่อบุคคลหรือองค์กรที่มีรายชื่อปรากฏอยู่ในบัญชีประเทศห้ามส่งออกที่ถูกจับตามองเป็นพิเศษ (Specially Designated nationals List : SDN List) อันส่งผลต่อธุรกิจเรือบรรทุกน้ำมันที่ได้รับผลกระทบต่อการค้าทางทะเลทั่วโลก ซึ่งหากมีการขนส่งกับกลุ่มประเทศที่ถูกคว่ำบาตรเศรษฐกิจจะทำให้เรือขนส่งอาจถูกระงับหรือเพิกถอนใบอนุญาตใช้เรือได้ และยังส่งผลต่อความยุ่งยากในการดำเนินการในกลุ่มธุรกิจเรือบรรทุกน้ำมันที่จำเป็นต้องชี้แจงเอกสารการขนส่งสินค้าครอบคลุมถึงการทำหรือต่ออายุกรมธรรม์ประกันภัยการขนส่งสินค้าทางทะเล ให้อยู่ภายใต้การตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส

อย่างไรก็ตาม ทางกลุ่มบริษัทฯ มีการติดตามสถานการณ์มาตรการคว่ำบาตรของสหรัฐอเมริกาอย่างต่อเนื่องที่อาจส่งผลกระทบต่อกลุ่มธุรกิจเรือบรรทุกน้ำมัน และให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจและจัดทำเอกสารตามข้อเท็จจริงให้มีความถูกต้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนบริษัทฯ มีการเพิ่มความเข้มงวดในการจัดทำกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องของลูกค้า (Know Your Customer : KYC) ก่อนที่จะเข้าทำสัญญากับลูกค้ารายใด เพื่อป้องกันไม่ให้กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการประการใดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มที่ถูกคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความเสียหายหรือชื่อเสียงภาพลักษณ์

5 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment : SSHE) จากการปฏิบัติงานของคนประจำเรือของกลุ่มบริษัทฯ นั้นมีโอกาสเกิดขึ้นได้เสมอ ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญโดยมีการกำหนดนโยบายบริหารคุณภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Safety, Security, Health, and Environmental Management : QSSHE) ครอบคลุมการกำกับ ดูแล ติดตามให้

เป็นไปด้วยความปลอดภัยในการทำงานสอดคล้องกับมาตรฐานขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) ดังนี้

5.1 ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงาน

เนื่องจากกลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งและจัดเก็บสินค้าซึ่งมีมูลค่าสูงและเป็นสินค้าไวไฟ ซึ่งหากเรือเกิดอุบัติเหตุ อาจทำให้คนประจำเรือและบุคคลอื่นได้รับบาดเจ็บ เสียชีวิต ทรัพย์สินได้รับความเสียหาย ตลอดจนความน่าเชื่อถือของกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และฐานะการเงินของกลุ่มบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ จัดการความเสี่ยงของอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นโดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ความปลอดภัยกับสินค้า การเดินเรือ การปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น และเมื่อเรือครบกำหนดตามแผนบำรุงรักษา เช่น การบำรุงรักษาตามกำหนด (Preventive Maintenance System : PMS) การเข้าอู่แห้ง (Dry Dock) เป็นต้น กลุ่มบริษัทฯ จัดให้มีการดำเนินการตามแผนดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพความคงทนทะเล (Sea Worthiness) และความปลอดภัยในการทำงาน ทำให้มั่นใจได้ว่ากลุ่มบริษัทฯ สามารถจัดการความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุที่อาจนำไปสู่การหยุดชะงักของการดำเนินงานและความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน และลดการปล่อยมลพิษได้

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการนำกรณีศึกษาจากเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานภายในกลุ่มบริษัทฯ มาสื่อสารภายในกองเรือของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อสร้างความตระหนักและให้เกิดความระมัดระวัง เตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะดังกล่าว รวมทั้งมีการฝึกสถานการณ์ฉุกเฉินร่วมกับกลุ่มบริษัทน้ำมันชั้นนำของประเทศไทยและต่างชาติอย่างสม่ำเสมอ และกลุ่มบริษัทฯ มีการเตรียมพร้อมรับมือสถานการณ์อันเกิดจากการทำงานโดยจัดทำแผนฉุกเฉิน ซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปี และการฝึกซ้อมแผนเรื่องความมั่นคงปลอดภัยของเรือ (International Ship and Port Facility Security : ISPS) เพื่อให้ทุกฝ่ายเกิดความตระหนักและคุ้นเคย ซึ่งจะช่วยให้สามารถรับมือแก้ไขปัญหาและควบคุมสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว โดยมีการจำลองเหตุการณ์ต่าง ๆ เช่น เหตุการณ์ไฟไหม้ระหว่างเรือทำสินค้าอยู่ที่ท่าเรือ การขัดข้องของระบบไฟฟ้าหลักและเสริมที่ไม่สามารถใช้งานได้ การติดตันหรือการโดนกันของเรือ การเกิดเหตุการณ์ที่รั่วส่งสินค้าเกิดแตก ซ้ำกันส่งผลทำให้น้ำมันรั่วไหล (Oil Spill) ฝึกซ้อมการรับมือต่อเหตุการณ์ฉุกเฉินจากการรั่วไหลของน้ำมัน ฝึกซ้อมปฏิบัติการติดตั้งทุ่นล้อมกักน้ำมัน เพื่อไม่ให้ น้ำมันหลุดรอดออกไปภายนอกหากเกิดการรั่วไหล และยังให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการจัดการสภาพแวดล้อมภายหลังการเกิดน้ำมันรั่วไหล ครอบคลุมถึงการฝึกอบรม การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการทำงานของกลุ่มบริษัทฯ เช่น การอบรมวิธีการใช้งานระบบเรดาร์ วิธีการตั้งค่า Guard Zone อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับการแจ้งเตือนป้องกันเรือโดนกันบนจอเรดาร์ เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยเหลือในการเดินเรือ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกันของกองเรือและสำนักงานอย่างต่อเนื่องในด้านการจำแนกระดับความรุนแรงการเกิดเหตุการณ์อุบัติเหตุ ทีมตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Response Team: ERT) ตลอด 24 ชั่วโมง การวิเคราะห์สาเหตุ การจัดการเหตุการณ์ และอุบัติเหตุต่าง ๆ เพื่อลดความสูญเสีย เสียหาย และบริหารจัดการแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที่ รวมทั้งมีการรายงานตรงต่อผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อรับทราบสถานการณ์และร่วมตัดสินใจได้อย่างทันท่วงที่

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการทำประกันภัยตัวเรือและเครื่องจักร (Hull and Machinery Insurance: H&M Insurance) และประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลอื่น (Protection and Indemnity Insurance: P&I Insurance) ซึ่งครอบคลุมถึงความเสียหายต่อบุคคลที่ได้รับผลกระทบและสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงประกันภัยสูญเสียรายได้จากการที่เรือไม่สามารถ

ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง (Loss of Hire Insurance) โดยการทำประกันภัย ดังกล่าวนั้น กลุ่มบริษัท มีการพิจารณาความเสี่ยงปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นอย่างรอบด้าน รวมถึงมีการสื่อสาร สร้างความตระหนักการทำประกันภัยอย่างครบถ้วนให้แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับทราบอย่างสม่ำเสมอ

5.2 ความเสี่ยงจากเหตุโจรกรรมและการปล้นสะดมจากโจรสลัดทางเรือ

กลุ่มบริษัท ขนส่งและจัดเก็บสินค้าที่มีมูลค่าสูงและมีเส้นทางการเดินเรือในทะเล ซึ่งอาจต้องผ่านบริเวณที่มีความเสี่ยงต่อการโจรกรรมทางทะเล เช่น ช่องแคบลิงคอปร์ ช่องแคบมะละกา บริเวณตะวันออกของมาเลเซีย และเขตตะวันออกกลาง เป็นต้น ในการปฏิบัติงานของกองเรือของกลุ่มบริษัท ก่อนที่เรือออกเดินทางและผ่านบริเวณที่มีความเสี่ยงต่อการโจรกรรมทางทะเล กลุ่มบริษัท มีระเบียบปฏิบัติงานภายในกลุ่มบริษัท ซึ่งระบุถึงแนวทาง มาตรการรักษาความปลอดภัยบนเรือ การเข้าเวรยาม และวิธีการปฏิบัติหากเกิดเหตุการณ์ซึ่งเสี่ยงต่อความปลอดภัยของเรือ สินค้าและพนักงานประจำเรือ รวมถึงเหตุโจรกรรมและปล้นสะดมของโจรสลัด มีการจัดทำประกันภัยให้เพียงพอและครอบคลุมต่อความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทประเมินไว้ และกำหนดให้มีการแจ้งศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (“หน่วยงาน ศรชล.”) ซึ่งเป็นหน่วยงานในประเทศไทยโดยที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายทางทะเลต่าง ๆ รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการกระทำอันเป็นโจรสลัด ตลอดจนเฝ้าติดตามและรายงานเป็นระยะตลอดเส้นทางจนถึงจุดหมายปลายทาง และยังมีการประสานงานกับหน่วยงานความมั่นคงทางทะเลของประเทศต่าง ๆ ในบริเวณที่เรือทำการขนส่ง อาทิ UKMTO (The United Kingdom Marine Trade Operation) อีกด้วย

นอกจากหน่วยงานดังกล่าวกลุ่มบริษัท ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของกรมเจ้าท่า ซึ่งครอบคลุมถึงมาตรฐานความปลอดภัยของเรือตามข้อบังคับของ IMO ในส่วนอนุสัญญา SOLAS การนำแนวทางปฏิบัติตามหลักสากล BMP4 (Best Management Practice Version 4) มาใช้กับเรือเดินทะเลของกลุ่มบริษัท ที่ต้องวิ่งไปรับสินค้าในเส้นทางที่มีความเสี่ยงของการปล้นสะดมจากโจรสลัดในบริเวณตะวันออกกลาง และกลุ่มบริษัท ได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันและรักษาความปลอดภัยให้กับคนเรือ ตัวเรือ ทรัพย์สิน และสินค้าที่อยู่บนเรือ อาทิ การติดตั้งระบบการเฝ้าติดตามและพิสูจน์ตำแหน่งเรือจากระยะไกล (Long Range Identification and Tracking : LRIT) โดยตัวรับส่งสัญญาณดังกล่าวจะถูกติดตั้งในบริเวณที่ไม่มีสิ่งกีดขวาง เพื่อจะได้มีการส่งสัญญาณได้ตลอดเวลา สามารถส่งตำแหน่งของเรือกลับมาแจ้งที่สำนักงานทุก ๆ 2 - 6 ชั่วโมง โดยความถี่ของการส่งสัญญาณ และการแจ้งตำแหน่งเรือ นั้น สามารถเปลี่ยนได้ตลอดเวลาตามสถานการณ์ ตำแหน่งเรือดังกล่าว จะมีการร่วมกันระหว่างกลุ่มบริษัท ผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบทุกเที่ยวเรือ รวมทั้งระบบแจ้งเตือนเพื่อความปลอดภัยของเรือ (Ship Security Alert System : SSAS) ซึ่งเป็นระบบการกดปุ่ม เมื่อมีกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินขึ้น โดยจะมีการส่งข้อความขอความช่วยเหลือมายังบุคคลที่รักษาความปลอดภัยประจำบริษัท (Company Security Officer : CSO) และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำท่าเรือ (Port Facility Security Officer : PFSO) ในการประสานงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เรือได้รับการช่วยเหลืออย่างทันท่วงที โดยข้อความขอความช่วยเหลือจะส่งมาในรูปแบบของจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และการส่งข้อความสั้น (Short Message Service : SMS) รวมถึงการจัดติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันทางกายภาพบนเรือ เช่น รั้วลวดหนามโดยรอบตัวเรือ การติดตั้งประตูเหล็ก กลอนบริเวณประตู สะพานเรือ เป็นต้น และจัดเตรียมอุปกรณ์โทรศัพท์ดาวเทียม (ASIA Cellular Satellite : ACeS) สำรองเพื่อติดต่อขอความช่วยเหลือในกรณีฉุกเฉิน หรือเมื่อเวลาอุปกรณ์สื่อสารต่าง ๆ เกิดความเสียหาย

5.3 ความเสี่ยงต่อการขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะและประสบการณ์เฉพาะทาง

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ต้องพึ่งพาบุคลากรและคนประจำเรือที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานในหน้าที่ต่าง ๆ บนเรือ โดยหากกลุ่มบริษัท มีบุคลากรที่ไม่เพียงพอหรือขาดคุณสมบัติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน อาจส่งผลให้กลุ่มบริษัท ไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้ตามมาตรฐานที่ถูกกำหนด

จากที่กล่าวข้างต้นการจัดหาคนประจำเรือในตำแหน่งสำคัญของกลุ่มบริษัท นั้นมีการดำเนินการผ่านตัวแทนบริษัทจัดหาคนประจำเรือ (Manning Agent) และพันธมิตรทางธุรกิจที่เป็นบริษัทชั้นนำของสายการเดินเรือระดับโลกที่ช่วยสนับสนุนการประสานงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการกำหนดคนประจำเรือของกลุ่มบริษัท นั้นต้องได้รับการคัดสรรคุณสมบัติที่ตรงตามกฎระเบียบและข้อบังคับของกรมเจ้าท่า โดยมีเกณฑ์การคัดเลือกที่สำคัญ เช่น ผ่านการอบรมหลักสูตรที่รับรองโดยกรมเจ้าท่า หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่กรมเจ้าท่ารับรอง เป็นต้น ในปี 2563 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัท ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวโดยได้จัดตั้งแผนกฝึกอบรมและพัฒนากองเรือ (Training and Fleet Management Division) เพื่อฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรไทยที่มีศักยภาพเข้าสู่อุตสาหกรรมการเดินเรือทั้งในและต่างประเทศอย่างยั่งยืน

ในปี 2563 นี้องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) ได้มีการพิจารณารายงานการตรวจประเมินของประเทศไทยตามข้อบังคับของอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยมาตรฐานการฝึกอบรม การออกประกาศนียบัตรและการเข้ายามสำหรับคนประจำเรือ (International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers : STCW) และยอมรับประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศของระบบประกาศนียบัตร (“White List”) ซึ่งส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นว่าผู้ทำการในเรือที่ได้รับประกาศนียบัตรนั้นมีความรู้ความสามารถเป็นไปตามเนื้อหา และมาตรฐานของอนุสัญญา STCW ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

นอกจากการฝึกอบรมและพัฒนา กลุ่มบริษัท ยังได้ให้ความสำคัญกับการรักษานักวิชาการโดยกำหนดผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมแก่บุคลากร อาทิ การพิจารณาการเลื่อนขั้นในสายงานของบุคลากรตามผลงานและประสบการณ์ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรทำงานกับกลุ่มบริษัท ในระยะยาว การจัดให้มีประกันสุขภาพ รวมไปถึงการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่บุคลากรและพนักงานประจำเรือของกลุ่มบริษัท ครอบคลุมถึงส่งเสริม สนับสนุนการอบรม สัมมนาแก่บุคลากรให้มีทักษะความรู้ เช่น ภาษาอังกฤษ ทักษะวิชาชีพเฉพาะทาง เป็นต้น

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทฯ มีสินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ หลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมที่ปรากฏในงบแสดงฐานะทางการเงินรวมของกลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งหมดเท่ากับ 8,999.8 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเภท/ลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	15.8	เป็นเจ้าของ	โปรดดูรายละเอียดในข้อ 4.1.1.1
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	63.8	เป็นเจ้าของ	โปรดดูรายละเอียดในข้อ 4.1.1.2
เรือเดินทะเลและค่าซ่อมเรือครั้งใหญ่	8,846.4	เป็นเจ้าของและเช่าซื้อ	โปรดดูรายละเอียดในข้อ 4.1.1.3
เรือเดินทะเลระหว่างต่อเรือ	5.3	เป็นเจ้าของ	โปรดดูรายละเอียดในข้อ 4.1.1.4
อุปกรณ์ที่ใช้ในเรือ	49.1	เป็นเจ้าของ	โปรดดูรายละเอียดในข้อ 4.1.1.5
เฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้สำนักงาน	5.4	เป็นเจ้าของ	โปรดดูรายละเอียดในข้อ 4.1.1.6
ยานพาหนะ	14.0	เป็นเจ้าของและเช่าซื้อ	โปรดดูรายละเอียดในข้อ 4.1.1.7
รวม	8,999.8		

ทั้งนี้ รายการสินทรัพย์ถาวรของกลุ่มบริษัทฯ ตามที่แสดงไว้ข้างต้นสามารถแสดงรายละเอียดจำแนกตามประเภทของสินทรัพย์และจำแนกตามบริษัทได้ ดังนี้

4.1.1 สินทรัพย์ถาวรที่เป็นกรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัทฯ

4.1.1.1 ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ที่ตั้ง และขนาดพื้นที่ (ไร่-งาน-วา)	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัทฯ	ที่ดิน (566/567) โฉนดที่ 108761, 108762 แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพฯ รวมเนื้อที่ 1 งาน 98 ตารางวา	ที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของกลุ่มบริษัทฯ	เป็นเจ้าของ	15.8	จดจำนองเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน
	รวม			15.8	

4.1.1.2 อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ลักษณะและที่ตั้ง	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัทฯ	อาคารวาริน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพฯ	อาคารสำนักงานใหญ่ของกลุ่มบริษัทและใช้เป็นอาคารในเชิงพาณิชย์	เป็นเจ้าของ	40.6	จดจำนองเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ลักษณะและที่ตั้ง	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
NSSG	ส่วนปรับปรุงอาคารสำนักงานเช่า	สนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจ	เป็นเจ้าของ	21.5	ไม่มีภาระผูกพัน
BIG SEA	ส่วนปรับปรุงอาคารสำนักงานเช่า	สนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจ		1.7	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม				63.8	

4.1.1.3 เรือเดินทะเลและค่าซ่อมเรือครั้งใหญ่

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ชื่อทรัพย์สิน/ประเภทของเรือ/ความจุของเรือ	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน	อายุเรือ ¹
บริษัท	เรือนวธานี เรือที่พัก (Accommodation Barge) จำนวน 300 คน	บริการเรือพักอาศัย	เป็นเจ้าของ	363.8	ไม่มีภาระผูกพัน	10
บริษัท	เรือเอ็นเนอจี สตาร์ เรือ FSU ขนาด 309,966 DWT	บริการเรือขนส่งและจัดเก็บสินค้า	เป็นเจ้าของ	515.1	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	23
บริษัท	เรืออะแควเรียส สตาร์ เรือ FSU ขนาด 298,641 DWT	บริการเรือขนส่งและจัดเก็บสินค้า	เป็นเจ้าของ	790.1	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	19
บริษัท	เรือคริสตัล สตาร์ เรือ FSU ขนาด 298,570 DWT	บริการเรือขนส่งและจัดเก็บสินค้า	เป็นเจ้าของ	797.1	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	20
บริษัท	เรือดาร์วิน สตาร์ เรือ FSU ขนาด 299,700 DWT	บริการเรือขนส่งและจัดเก็บสินค้า	เป็นเจ้าของ	512.0	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	26
NTL	เรือศรีนารา เรือขนส่ง ขนาด 4,999 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	21.3	ไม่มีภาระผูกพัน	28
NTL	เรือสิริธนา เรือขนส่ง ขนาด 4,999.42 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	20.4	ไม่มีภาระผูกพัน	35 ²
NTL	เรือศรีตาปี เรือขนส่ง ขนาด 3,022 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	172.0	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	4

¹ โดยทั่วไป เรือจะมีอายุการใช้งานประมาณ 25 – 30 ปี แต่ทั้งนี้ การทดแทนเรือลำเก่าขึ้นอยู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับ และความต้องการของลูกเรือที่อาจเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมทั้งสภาพของเรือ อย่างไรก็ดี เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด กลุ่มบริษัท จะใช้งานเรือจนกว่าเรือจะหมดสภาพ

² เรือมีสภาพดีและสามารถใช้งานได้จากการตรวจสอบของกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัท จะพิจารณาการหาเรือมาทดแทนในอนาคต

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ชื่อทรัพย์สิน/ประเภทของเรือ/ความจุของเรือ	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน	อายุเรือ ¹
NTL	เรือศรีท่าชนะ เรือขนส่ง ขนาด 2,975 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	115.1	ไม่มีภาระผูกพัน	8
NTL	เรือศรีภูเก็ต เรือขนส่ง ขนาด 4,999 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	21.1	ไม่มีภาระผูกพัน	28
NTL	เรือศรีบ้านดอน เรือขนส่ง ขนาด 3,138.83 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	112.5	ไม่มีภาระผูกพัน	8
NTL	เรือศรีศรีษาด เรือขนส่ง ขนาด 4,988 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	278.9	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	3
NTL	เรือศรีดอนสัก เรือขนส่ง ขนาด 3,020.76 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	195.1	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	3
NTL	เรือศรีกาญจนดิษฐ์ เรือขนส่ง ขนาด 2,911 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	200.4	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	3
NTL	เรือสิริพิพัฒน์ เรือขนส่ง ขนาด 3,497.15 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	121.6	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	20
NTL	เรือศรีสุราษฎร์ เรือขนส่ง ขนาด 3,000 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	216.7	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	2
NTL	เรือศรีไชยา เรือขนส่ง ขนาด 3,066 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	169.7	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	2
NTL	เรือศรีท่าเพชร เรือขนส่ง ขนาด 2,998.20 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	169.1	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	2
NTL	เรือศรีพุมเรียง เรือขนส่ง ขนาด 2,998.80 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	165.2	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	2
NTL	เรือศรีพนม เรือขนส่ง ขนาด 2,998.90 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	167.9	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	2

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ชื่อทรัพย์สิน/ประเภทของเรือ/ความจุของเรือ	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน	อายุเรือ ¹
NTL	เรือศรีลำพู เรือขนส่ง ขนาด 2,998.90 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	182.7	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	2 ³
SHT	เรือเรเดียน สตาร์ เรือขนส่ง ขนาด 105,996 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	561.8	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	15
SHT	เรือจูบิลี สตาร์ เรือ FSU ขนาด 309,892 DWT	บริการเรือขนส่งและจัดเก็บสินค้า	เป็นเจ้าของ	464.8	ไม่มีภาระผูกพัน	24
SHT	เรือเกรซ สตาร์ เรือ FSU ขนาด 312,638 DWT	บริการเรือขนส่งและจัดเก็บสินค้า	เป็นเจ้าของ	695.7	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	19
TMT	เรือภูริมาศ เรือขนส่ง ขนาด 7,099 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เช่าซื้อ	111.3	-	11
BIG SEA	เรือบิ๊กซี 9 เรือขนส่ง ขนาด 1,929 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	19.5	ไม่มีภาระผูกพัน	32
BIG SEA	เรือบิ๊กซี 10 เรือขนส่ง ขนาด 1,830 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	23.0	ไม่มีภาระผูกพัน	32
BIG SEA	เรือบิ๊กซี 14 เรือขนส่ง ขนาด 2,473 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	24.1	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	29
BIG SEA	เรือบิ๊กซี 15 เรือขนส่ง ขนาด 1,890 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	25.0	ไม่มีภาระผูกพัน	28
BIG SEA	เรือบิ๊กซี 17 เรือขนส่ง ขนาด 2,412 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	32.0	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	26
BIG SEA	เรือบิ๊กซี 20 เรือขนส่ง ขนาด 1,907 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	29.7	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	26
BIG SEA	เรือบิ๊กซี 21 เรือขนส่ง ขนาด 1,940 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	28.6	ไม่มีภาระผูกพัน	25

³ ส่งมอบแล้วเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2563

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ชื่อทรัพย์สิน/ประเภทของเรือ/ความจุของเรือ	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน	อายุเรือ ¹
BIG SEA	เรือบิกซี 101 เรือขนส่ง ขนาด 3,200 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	93.5	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	10
BIG SEA	เรือบิกซี 102 เรือขนส่ง ขนาด 2,300 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	127.2	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	6
BIG SEA	เรือบิกซี 103 เรือขนส่ง ขนาด 2,300 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	129.2	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	6
BIG SEA	เรือบิกซี 104 เรือขนส่ง ขนาด 6,400 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	177.1	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	8
BIG SEA	เรือบิกซี 105 เรือขนส่ง ขนาด 3,187 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	129.0	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	3
BIG SEA	เรือบิกซี 106 เรือขนส่ง ขนาด 4,999 DWT	บริการเรือขนส่งสินค้า	เป็นเจ้าของ	206.1	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	2
AAM	เรือฟอร์จูน สตาร์	บริการเรือขนส่งและจัดเก็บสินค้า	เป็นเจ้าของ	475.7	จดจำนองเรือเพื่อเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน	21
บริษัทฯ และบริษัทย่อย	ค่าซ่อมเรือครั้งใหญ่			185.3		
	รวม			8,846.4		

4.1.1.4 เรือเดินทะเลที่อยู่ระหว่างต่อเรือ

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ชื่อทรัพย์สิน/ประเภทของเรือ/ความจุของเรือ	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
NTL	เรือ FSU	บริการเรือขนส่งและจัดเก็บสินค้า	เป็นเจ้าของ	5.3	
	รวม			5.3	

4.1.1.5 อุปกรณ์ที่ใช้ในเรือ

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ชื่อทรัพย์สิน/ประเภทของเรือ/ความจุของเรือ	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัทฯ	อุปกรณ์ที่ใช้ในเรือ	ใช้ในเรือ	เป็นเจ้าของ	27.2	ไม่มีภาระผูกพัน

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ชื่อทรัพย์สิน/ประเภทของเรือ/ความจุของเรือ	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
NTL	อุปกรณ์ที่ใช้ในเรือ	ใช้ในเรือ	เป็นเจ้าของ	9.0	ไม่มีภาระผูกพัน
SHT	อุปกรณ์ที่ใช้ในเรือ	ใช้ในเรือ	เป็นเจ้าของ	9.8	ไม่มีภาระผูกพัน
BIG SEA	อุปกรณ์ที่ใช้ในเรือ	ใช้ในเรือ	เป็นเจ้าของ	2.7	ไม่มีภาระผูกพัน
AAM	อุปกรณ์ที่ใช้ในเรือ	ใช้ในเรือ	เป็นเจ้าของ	0.4	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม			49.1	

4.1.1.6 เฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้สำนักงาน

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ชื่อทรัพย์สิน/ประเภทของเรือ/ความจุของเรือ	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัทฯ	เฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้สำนักงาน	ใช้ในสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	3.1	ไม่มีภาระผูกพัน
NTL	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	ใช้ในสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	-	ไม่มีภาระผูกพัน
TMT	อุปกรณ์คอมพิวเตอร์	ใช้ในสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	-	ไม่มีภาระผูกพัน
NMC	เฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้สำนักงาน	ใช้ในสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	0.4	ไม่มีภาระผูกพัน
BSC	เฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้สำนักงาน	ใช้ในสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	0.1	ไม่มีภาระผูกพัน
BIGSEA	เฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้สำนักงาน	ใช้ในสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	0.7	ไม่มีภาระผูกพัน
NSSG	เฟอร์นิเจอร์และเครื่องใช้สำนักงาน	ใช้ในสำนักงาน	เป็นเจ้าของ	1.1	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม			5.4	

4.1.1.7 ยานพาหนะ

เจ้าของกรรมสิทธิ์	ชื่อทรัพย์สิน/ประเภทของเรือ/ความจุของเรือ	วัตถุประสงค์การถือครอง	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัทฯ	ยานพาหนะ		เป็นเจ้าของ	0.5	ไม่มีภาระผูกพัน
บริษัทฯ	ยานพาหนะ		เช่าซื้อ	8.1	ไม่มีภาระผูกพัน
NSSG	ยานพาหนะ		เป็นเจ้าของ	5.3	ไม่มีภาระผูกพัน
	รวม			14.0	

4.2 สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ล้านบาท)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (Software License)	สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจทั่วไปของกลุ่มบริษัทฯ เช่น โปรแกรมระบบการทำบัญชี โปรแกรมรายงานผู้บริหาร โปรแกรมบัญชีบริหารคลังสินค้า และโปรแกรมการดำเนินงานทั่วไป	0.8
รายชื่อลูกค้า (Customer relationships)	มาจากการรวมธุรกิจจากการซื้อบริษัทย่อย	-
สัญญาการให้บริการระยะยาว (Long-term service agreements)	มาจากการรวมธุรกิจจากการซื้อบริษัทย่อย	102.4

4.3 สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทฯ ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ตารางสรุปสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ มีดังนี้

ตารางสรุปสิทธิประโยชน์ของการส่งเสริมการลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ

	บัตรส่งเสริม เลขที่	วันที่อนุมัติให้ การส่งเสริม	วันที่เริ่มมี รายได้	ระยะเวลาของ สิทธิประโยชน์ จากวันที่เริ่มมี รายได้	เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์เฉพาะโครงการ ที่สำคัญ	หมายเหตุ
1	2403(2)/2554 เรือนวานี	7 ธันวาคม 2554	9 กรกฎาคม 2554	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 693,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการ ยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนามบริษัทฯ
2	59-1108-0-00-1-2 เรือเอ็นเนอจี สตาร์	26 สิงหาคม 2559	31 กรกฎาคม 2556	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 705,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการ ยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนามบริษัทฯ ซึ่ง เป็นการรับโอน กิจการจาก NAT ตามบัตรส่งเสริม เลขที่ 1686(2)/2556
3	62-0209-1-00-1-0 เรืออะแควเรียส สตาร์	28 กุมภาพันธ์ 2562	1 พฤษภาคม 2562	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 891,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการ ยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนามบริษัทฯ
4	62-0547-1-00-1-0 เรือคริสตัล สตาร์	30 พฤษภาคม 2562	6 กรกฎาคม 2562	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 891,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการ ยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนามบริษัทฯ

	บัตรส่งเสริม เลขที่	วันที่อนุมัติให้ การส่งเสริม	วันที่เริ่มมี รายได้	ระยะเวลาของ สิทธิประโยชน์ จากวันที่เริ่มมี รายได้	เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์เฉพาะโครงการ ที่สำคัญ	หมายเหตุ
5	62-0784-1-00-1-0 เรือตาริน สตาร์	22 กรกฎาคม 2562	21 สิงหาคม 2562	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 608,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนามบริษัทฯ
6	2139(2)/2556 เรือศรีนารา	14 สิงหาคม 2556	9 ตุลาคม 2559	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 40,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
7	1264(2)/2558 เรือศรีตาปี	10 มีนาคม 2558	25 มีนาคม 2559	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 54,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
8	1238(2)/2555 เรือศรีท่าชนะ	28 กุมภาพันธ์ 2555	21 กันยายน 2555	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 160,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
9	1966(2)/2557 เรือศรีภูเก็ต	8 สิงหาคม 2557	1 ตุลาคม 2557	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 40,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
10	2023(2)/2555 เรือศรีบ้านดอน	7 สิงหาคม 2555	2 พฤศจิกายน 2555	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 90,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
11	1267(2)/2558 เรือศรีดอนสัก	10 มีนาคม 2558	9 กันยายน 2560	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 54,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
12	60-0241-1-00-1-0 เรือศรีศรีवाद	23 กุมภาพันธ์ 2560	21 มิถุนายน 2560	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 175,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
13	1265(2)/2558 เรือศรีกาญจนดิษฐ์	10 มีนาคม 2558	1 มีนาคม 2561	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 54,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL

	บัตรส่งเสริม เลขที่	วันที่อนุมัติให้ การส่งเสริม	วันที่เริ่มมี รายได้	ระยะเวลาของ สิทธิประโยชน์ จากวันที่เริ่มมี รายได้	เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์เฉพาะโครงการ ที่สำคัญ	หมายเหตุ
14	61-0952-1-00-1-0 เรือสปีดพัฒน์	8 สิงหาคม 2561	1 กันยายน 2561	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 161,790,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
15	1266(2)/2558 เรือศรีสุราษฎร์	10 มีนาคม 2558	5 มีนาคม 2562	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 54,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
16	62-0104-1-00-1-0 เรือศรีไชยา	4 กุมภาพันธ์ 2562	21 พฤษภาคม 2562	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 199,070,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
17	62-0170-1-00-1-0 เรือศรีท่าเพชร	15 กุมภาพันธ์ 2562	30 พฤษภาคม 2562	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 199,070,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
18	62-0521-1-00-1-0 เรือศรีพุมเรียง	23 พฤษภาคม 2562	8 สิงหาคม 2562	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 199,070,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
19	62-0522-1-00-1-0 เรือศรีพุนพิน	23 พฤษภาคม 2562	1 กันยายน 2562	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 199,070,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
20	63-0595-1-00-1-0 เรือศรีลำพู	5 มิถุนายน 2563	15 พฤศจิกายน 2563	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 176,230,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม NTL
21	59-0519-1-00-1-0 เรือเรเดียน สตาร์	19 เมษายน 2559	13 เมษายน 2559	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 408,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม SHT
22	1151(2)/2558 เรือจูบิลี สตาร์	3 กุมภาพันธ์ 2558	9 กุมภาพันธ์ 2558	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 397,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม SHT

	บัตรส่งเสริม เลขที่	วันที่อนุมัติให้ การส่งเสริม	วันที่เริ่มมี รายได้	ระยะเวลาของ สิทธิประโยชน์ จากวันที่เริ่มมี รายได้	เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์เฉพาะโครงการ ที่สำคัญ	หมายเหตุ
23	59-1463-1-00-1-0 เรือเกรซ สตาร์	9 พฤศจิกายน 2559	1 พฤศจิกายน 2559	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 395,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม SHT
24	59-1090-0-00-1-2 เรือภูริมาศ	23 สิงหาคม 2559	25 มกราคม 2553	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 416,241,832.56 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม TMT ซึ่งเป็น การรับโอนกิจการ จากบริษัท ภูริมาศ นาวี จำกัด ตามบัตร ส่งเสริมเลขที่ 1085(2)/2553
25	2279(2)/2556 เรือบีคี่ 20	13 กันยายน 2556	4 มิถุนายน 2557	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 71,226,409.65 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม BIG SEA
26	59-0380-1-00-1-0 เรือบีคี่ 21	16 มีนาคม 2559	19 กันยายน 2559	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 120,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม BIG SEA
27	1504(2)/2557 เรือบีคี่ 102 และ เรือบีคี่ 103	17 เมษายน 2557	28 มกราคม 2558	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 347,913,026.82 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม BIG SEA
28	1012(2)/2558 เรือบีคี่ 104	6 มกราคม 2558	28 ธันวาคม 2558	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 241,926,272.59 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม BIG SEA
29	1011(2)/2558 เรือบีคี่ 105	6 มกราคม 2558	21 เมษายน 2560	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 173,734,526.59 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม BIG SEA
30	59-0379-1-00-1-0 เรือบีคี่ 106	16 มีนาคม 2559	10 พฤษภาคม 2562	8 ปี	- ภาษีเงินได้นิติบุคคลที่ได้รับยกเว้น มีมูลค่าไม่เกิน 190,000,000 บาท - เงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	ได้รับบัตรส่งเสริม ในนาม BIG SEA

4.4 สัญญาประกันภัย

เนื่องด้วยนโยบายของกลุ่มบริษัท ในการคุ้มครองชีวิตพนักงานประจำเรือ และทรัพย์สินหลักของกลุ่มบริษัท ในการดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัท ได้เข้าทำประกันภัยเพื่อคุ้มครองและเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบ และทรัพย์สินที่ได้รับความเสียหายหากเกิดอุบัติเหตุ โดยมีประกันภัยหลักสองประเภท คือ

(1) ประกันภัยตัวเรือและเครื่องจักร (Hull and Machinery Insurance: H&M Insurance) โดยมีขอบเขตครอบคลุมที่สำคัญ อาทิ เหตุเรือชน เหตุโจรกรรมและปล้นสะดมโดยโจรสลัด และอุบัติเหตุอื่น ๆ ซึ่งอาจสร้างความเสียหายให้กับตัวเรือและเครื่องจักร ทั้งนี้ เรือของกลุ่มบริษัท โดยส่วนใหญ่มีวงเงินประกันที่คุ้มครองไม่ต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของเรือ

(2) ประกันภัยความรับผิดชอบต่อบุคคลอื่น (Protection and Indemnity Insurance: P&I Insurance) โดยขอบเขตครอบคลุมที่สำคัญ อาทิ เหตุมลพิษจากสินค้า (น้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และปิโตรเคมี) เหตุเรือชน และอุบัติเหตุอื่น ๆ ซึ่งสร้างความเสียหายให้แก่บุคคลอื่นหรือสิ่งแวดล้อม โดยมีวงเงินเอาประกันภัยที่จำกัด โดยกลุ่มบริษัท ได้เข้าสัญญาประกันภัยที่สำคัญ ดังนี้

ประเภทการประกันภัย	ผู้ทำประกันภัย	ผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์	ระยะเวลาประกันภัย	วงเงินเอาประกันภัยที่สำคัญ ¹
ประกันภัยตัวเรือและเครื่องจักร (H&M Insurance)	บริษัท และบริษัทย่อย	กลุ่มบริษัท ผู้รับจ้างเรือ และผู้เช่าเรือ	1) เรือขนส่งขนาดเล็ก (ขนาดบรรทุกน้อยกว่า 10,000 DWT)	- เรือขนส่งขนาดเล็ก (ขนาดบรรทุกน้อยกว่า 10,000 เดตเวตตัน) วงเงินเอาประกันภัยของเรือรวมทั้งหมด ประมาณ 2,501.8 ล้านบาท - เรือขนส่งขนาด Aframax (ขนาดบรรทุกระหว่าง 80,000 - 120,000 DWT) วงเงินเอาประกันภัยของเรือรวมทั้งหมด ประมาณ 20.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ 656.1 ล้านบาท - เรือ FSU วงเงินเอาประกันภัยของเรือรวมทั้งหมด ประมาณ 161.1 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ 5,041.5 ล้านบาท - เรือ AWB วงเงินเอาประกันภัยของเรือรวมทั้งหมด ประมาณ ประมาณ 12.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ 385.3 ล้านบาท
			เรือสิริธนา	
			เรือสิรินารา	
			เรือศรีวิเกตต์	
			เรือศรีบ้านดอน	
			เรือศรีท่าชนะ	
			เรือศรีตาปี	
			เรือศรีศรีชาติ	
			เรือสิริพิพัฒน์	
			เรือศรีกาญจน์ดิษฐ์	
			เรือศรีดอนสัก	
			เรือศรีสุราษฎร์	
			เรือศรีไชยา	

ประเภทการประกันภัย	ผู้ทำประกันภัย	ผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์	ระยะเวลาประกันภัย		วงเงินเอาประกันภัยที่สำคัญ ¹
			เรือศรีพุ่มเรียง	1 ปี (1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563)	
			เรือศรีพุ่มพิน	1 ปี (1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563)	
			เรือศรีท่าเพชร	1 ปี (1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563)	
			เรือศรีลำภู	0.2 ปี (12 ตุลาคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563)	
			เรือภูริมาศ	1 ปี (1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563)	
			เรือบักชี 9	1 ปี (1 กรกฎาคม 2563 – 1 กรกฎาคม 2564)	
			เรือบักชี 10	1 ปี (1 กรกฎาคม 2563 – 1 กรกฎาคม 2564)	
			เรือบักชี 14	1 ปี (26 สิงหาคม 2563 – 26 สิงหาคม 2564)	
			เรือบักชี 15	1 ปี (12 พฤศจิกายน 2563 – 12 พฤศจิกายน 2564)	
			เรือบักชี 17	1 ปี (15 ธันวาคม 2563 – 15 ธันวาคม 2564)	
			เรือบักชี 20	1 ปี (1 กรกฎาคม 2563 – 1 กรกฎาคม 2564)	
			เรือบักชี 21	1 ปี (1 กรกฎาคม 2563 – 1 กรกฎาคม 2564)	
			เรือบักชี 101	1 ปี (26 มีนาคม 2563 – 26 มีนาคม 2564)	
			เรือบักชี 102	1 ปี (9 มกราคม 2563 – 9 มกราคม 2564)	
			เรือบักชี 103	1 ปี (9 มกราคม 2563 – 9 มกราคม 2564)	
			เรือบักชี 104	1 ปี (12 ตุลาคม 2563 – 12 ตุลาคม 2564)	
			เรือบักชี 105	1 ปี (16 มกราคม 2563 – 16 มกราคม 2564)	
			เรือบักชี 106	1 ปี (21 มกราคม 2563 – 21 มกราคม 2564)	
			2) เรือขนส่ง ประเภท Aframax (ขนาดบรรทุก ระหว่าง 80,000 - 120,000 DWT)		
			เรือเรเดียน สตาร์	1 ปี (21 กันยายน 2563 – 20 กันยายน 2564)	

ประเภทการประกันภัย	ผู้ทำประกันภัย	ผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์	ระยะเวลาประกันภัย		วงเงินเอาประกันภัยที่สำคัญ ¹
			3) เรือ FSU		
			เรือเอ็นเนอจี สตาร์	1 ปี (21 กันยายน 2563 – 20 กันยายน 2564)	
			เรืออะแคเวียส สตาร์	1 ปี (21 กันยายน 2563 – 20 กันยายน 2564)	
			เรือคริสตัล สตาร์	1 ปี (21 กันยายน 2563 – 20 กันยายน 2564)	
			เรือดาริน สตาร์	1 ปี (21 กันยายน 2563 – 20 กันยายน 2564)	
			เรือเกรซ สตาร์	1 ปี (21 กันยายน 2563 – 20 กันยายน 2564)	
			เรือจูบิลี สตาร์	1 ปี (21 กันยายน 2563 – 20 กันยายน 2564)	
			เรือบงกช สตาร์	1 ปี (21 กันยายน 2563 – 20 กันยายน 2564)	
			4) เรือ AWB		
			เรือนวธานี	1 ปี (1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563)	
			ประกันภัยความรับผิดชอต่อบุคคลอื่น (P&I Insurance)	บริษัทฯ และบริษัทย่อย	
1) เรือขนส่ง ขนาดเล็ก (ขนาดบรรทุกน้อยกว่า 10,000 DWT)					
เรือสิริธนา	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				
เรือศรีนารา	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				
เรือศรีภูเก็ต	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				
เรือศรีบ้านดอน	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				
เรือศรีท่าชนะ	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				
เรือศรีตาปี	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				
เรือศรีศรีษาด	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				
เรือสิริพัฒน์	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				
เรือศรีกาญจนดิษฐ์	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				
เรือศรีดอนสัก	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)				

ประเภทการประกันภัย	ผู้ทำประกันภัย	ผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์	ระยะเวลาประกันภัย		วงเงินเอาประกันภัยที่สำคัญ ¹
			เรือศรีสุราษฎร์	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	วงเงินเอาประกันภัยของเรือต่อลำ ประมาณ 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ 15,737.1 ล้านบาท ● เรือ FSU ■ วงเงินประกันภัยของเรือในกรณีมลพิษจากสินค้า วงเงินเอาประกันภัยของเรือต่อลำ ประมาณ 1,000.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ 31,474.1 ล้านบาท ■ วงเงินประกันภัยของเรือในกรณีเกิดความเสียหายแก่ผู้โดยสารเรือ/พนักงานประจำเรือ วงเงินเอาประกันภัยของเรือต่อลำ ประมาณ 3,000.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ 94,422.3 ล้านบาท หรือ แล้วแต่จำนวนซึ่งกำหนดไว้ในสัญญาประกันภัย ■ วงเงินประกันภัยของเรือในกรณีสงคราม วงเงินเอาประกันภัยของเรือต่อลำ ประมาณ 500.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ 15,737.1 ล้านบาท ● เรือ AWB วงเงินเอาประกันภัยของเรือต่อลำ ประมาณ 500.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือ 15,737.1 ล้านบาท
			เรือศรีไชยา	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือศรีพุมเรียง	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือศรีพนนัง	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือศรีท่าเพชร	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือศรีลำภู	0.4 ปี (12 ตุลาคม 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือภูมิศาสตร์	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 9	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 10	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 14	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 15	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 17	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 20	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 21	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 101	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 102	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 103	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 104	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 105	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบักชี 106	1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	

ประเภทการประกันภัย	ผู้ทำประกันภัย	ผู้รับประกันผลประโยชน์ตามกรมธรรม์	ระยะเวลาประกันภัย	วงเงินเอาประกันภัยที่สำคัญ ¹
			2) เรือขนส่ง ประเภท Aframax (ขนาดบรรทุก ระหว่าง 80,000 - 120,000 DWT)	
			เรือเรเดียส สตาร์	
			1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			3) เรือ FSU	
			เรือเอ็นเนอจี สตาร์	
			1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรืออะแคเรียส สตาร์	
			1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือคริสตัล สตาร์	
			1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือคาริน สตาร์	
			1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือเกรซ สตาร์	
			1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือจูบิลี สตาร์	
			1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			เรือบงกช สตาร์	
			1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	
			4) เรือ AWB	
			เรือวนธานี	
			1 ปี (20 กุมภาพันธ์ 2563 - 20 กุมภาพันธ์ 2564)	

หมายเหตุ : /1 ประกันภัยคุ้มครองสำหรับเรือบางลำที่มีความเสี่ยงในกรณีดังกล่าว

4.5 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ใกล้เคียงกัน หรือก่อให้เกิดประโยชน์ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการลงทุนดังต่อไปนี้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

1. ธุรกิจที่จะลงทุนนั้นเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพในการทำรายได้ และกำไรอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดทำประเมินความเสี่ยงของโครงการและผ่านการวิเคราะห์ความเป็นไปได้แล้ว
2. ธุรกิจที่จะลงทุนมีกระแสเงินสดเพียงพอที่จะจ่ายชำระภาระหนี้ และดอกเบี้ย
3. ธุรกิจที่จะลงทุนให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมในความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ในอัตราผลตอบแทนภายใน (Equity Internal Rate of Return: EIRR) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 12 หรือพิจารณาตามความเหมาะสมของสถานะตลาดขณะนั้น
4. บริษัทฯ จะจัดให้มีผู้บริหารและบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำธุรกิจนั้น ๆ
5. บริษัทฯ ต้องไม่ลงทุนในธุรกิจที่ผิดกฎหมายหรือศีลธรรม

6. การลงทุนดังกล่าวผ่านการพิจารณาอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือคณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับบริษัทฯ แล้วแต่กรณี

7. บริษัทฯ จะลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางทะเลและสนับสนุนกิจการสำรวจหรือผลิตปิโตรเลียมในทะเลเป็นหลัก หากมีการลงทุนประเภทอื่น ๆ จะต้องได้รับการอนุมัติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับบริษัทฯ แล้วแต่กรณี

8. ในการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม การพิจารณาจำนวนเงินจะขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยหากเป็นกิจการที่มีความสัมพันธ์กับธุรกิจมาก บริษัทฯ อาจมีการลงทุนเกินกว่าร้อยละ 50 และถือเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ส่วนการลงทุนในกิจการอื่น ๆ บริษัทฯ อาจมีการลงทุนตั้งแต่ร้อยละ 20 จนถึงร้อยละ 49.99 ซึ่งถือเป็นบริษัทร่วมของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจพิจารณาบทวนการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น บริษัทฯ จะส่งตัวแทนของบริษัทฯ เข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนดังกล่าวอาจเป็นประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใด ๆ ซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมในธุรกิจที่บริษัทฯ เข้าลงทุน โดยปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเหล่านั้น ทั้งนี้ ตัวแทนของบริษัทฯ จะต้องบริหารและจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามระเบียบและกฎเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมนั้น ๆ

4.6 รายละเอียดสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจที่สำคัญ

ลักษณะของสัญญา	ระยะเวลา (โดยประมาณ)	การต่ออายุ สัญญา	การเลิกสัญญา	เงื่อนไขที่สำคัญ
1. สัญญาบริการขนส่งและจัดเก็บ น้ำมันดิบ และผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปทางเรือ (Floating Storage Unit: FSU) ("เรือ FSU") (ส่วนใหญ่ให้บริการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันแก่ลูกค้า ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนจัดตั้งในสาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยให้บริการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันผ่าน Nathalin Shipping Pte. Ltd. ("NSSG")	6 – 12 เดือน	สัญญาส่วนใหญ่กำหนดว่า ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 60 วัน ลูกค้าอาจแสดงเจตนาต่ออายุสัญญาโดยส่งหนังสือแจ้งต่ออายุสัญญาไปยัง NSSG ได้	สัญญาสามารถบอกเลิกได้ตามเหตุต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในสัญญา ซึ่งรวมถึงในกรณีที่คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี หรือผู้พิทักษ์ทรัพย์ หรือบุคคลใด ๆ อันทำหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหนี้ หรือตกเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ในสถานะที่ไม่อาจจะชำระหนี้ได้ คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งอาจบอกเลิกสัญญาได้	สัญญาส่วนใหญ่กำหนดว่า - NSSG ตกลงให้บริการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันโดยเรือ FSU แก่ลูกค้า โดยสัญญาจะกำหนดปริมาณการจัดเก็บน้ำมันไว้ในแต่ละสัญญา - NSSG ตกลงเรียกเก็บค่าบริการเรือ FSU จากการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป (Storage Fee) และค่าบริการอื่นที่เกี่ยวข้องจากลูกค้า เช่น Inter-Tank Transfer และ Blending by Air-Agitation เป็นต้น - NSSG รับรองว่า NSSG เป็นผู้ที่มีสิทธิในการนำเรือ FSU ออกให้บริการขนส่งและ

ลักษณะของสัญญา	ระยะเวลา (โดยประมาณ)	การต่ออายุ สัญญา	การเลิกสัญญา	เงื่อนไขที่สำคัญ
				จัดเก็บน้ำมันแก๊สและเรือ FSU ที่ให้บริการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันตามสัญญาบริการเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดโดยสถาบันการจัดชั้นเรือ (The International Association of Classification Societies: IACS) - NSSG จะถือว่าได้รับมอบสินค้าที่ขนส่งเมื่อสินค้าที่ขนส่งได้ถูกส่งผ่านท่อเชื่อม (Connecting flange) จากเรือของลูกค้านไปยังเรือ FSU - NSSG ตกลงจัดให้มีการประกันภัยความเสียหายอันเกิดจากการขนส่งตลอดระยะเวลาให้บริการเรือดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการประกันภัยความเสียหายของสินค้า จากภัยอันตรายต่อความชำรุดของสินค้าจากการเดินเรือตามปกติ - ลูกค้านยังคงเป็นผู้มีกรรมสิทธิ์ในสินค้าที่ขนส่งตลอดระยะเวลาการขนส่งสินค้า - ลูกค้านตกลงแต่งตั้งผู้ตรวจสอบอิสระเพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบด้านปริมาณและคุณภาพในการขนถ่ายสินค้า (loading) และการปล่อยสินค้าออก (discharge) โดยลูกค้านจะเป็นผู้รับผิดชอบในค่าใช้จ่ายสำหรับการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบอิสระ - ลูกค้านตกลงเป็นผู้รับผิดชอบภาระการที่เกี่ยวข้องกับสินค้าที่ขนส่งแต่เพียงผู้เดียว - ลูกค้านไม่สามารถโอนสิทธิหน้าที่ หรือนำเรือ FSU ตามสัญญาออกให้บริการขนส่งและจัดเก็บสินค้าทางเรือแก่

ลักษณะของสัญญา	ระยะเวลา (โดยประมาณ)	การต่ออายุ สัญญา	การเลิกสัญญา	เงื่อนไขที่สำคัญ
				บุคคลภายนอกอีกทอดหนึ่งได้ เว้นแต่ได้รับความยินยอมจาก NSSG
2. สัญญาบริการขนส่ง สินค้าทางเรือแบบกำหนด ระยะเวลา (Timr Charter)	4 – 6 เดือน	-	สัญญาส่วนใหญ่กำหนดว่า ลูกค้าอาจแสดงเจตนาบอกเลิก สัญญาไปยัง NSSG ในฐานะ เจ้าของเรือได้ โดยการส่ง หนังสือบอกกล่าวเป็นลาย ลักษณ์อักษร หากปรากฏว่า เกิดเหตุการณ์ดังต่อไปนี้ - ลูกค้าไม่สามารถใช้ ประโยชน์จากเรือได้ (Off- hire period) - เรือที่ให้บริการขนส่งตาม สัญญาหายไป - เรือที่ให้บริการขนส่งตาม สัญญาถูกควบคุมโดย เจ้าหน้าที่อื่นเนื่องมาจาก การดำเนินการตาม กฎหมาย หรือการกระทำผิด กฎระเบียบ	สัญญาส่วนใหญ่ระบุสินค้าที่ ขนส่ง และระบุพื้นที่ขนส่ง (Trading area) อย่างชัดเจน และ กำหนดเรื่องต่างๆ ที่สำคัญดังนี้ - ตลอดระยะเวลาของสัญญา ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลง กรรมสิทธิ์ โครงสร้างเรือ ธงชาติประจำเรือ การ ลงทะเบียนจัดชั้นเรือ (classification) รวมถึงห้าม เปลี่ยนแปลงบริษัทซึ่งทำ หน้าที่จัดการเรือ เว้นแต่ได้รับ ความยินยอมจากลูกค้า - NSSG มีหน้าที่จัดทำรายงาน อุบัติเหตุทางเรือ และทาง สิ่งแวดล้อมให้แก่ลูกค้าเป็น รายเดือน - NSSG ต้องตรวจสอบการ ดำเนินงานต่าง ๆ ภายใต้ สัญญาฉบับนี้ เช่น การทำงาน ของผู้ควบคุมเรือ เจ้าหน้าที่ ประจำเรือ หรือลูกเรือ ว่า เป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ หรือไม่ โดยการตรวจสอบ ดังกล่าวให้เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่มีการส่งมอบเรือ และตลอดระยะเวลาการ ให้บริการขนส่งทางเรือ - NSSG ตกลงว่า สัญญาจ้าง งานสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำ เรือ และลูกเรือ นั้น เป็นไปตาม กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่ บังคับใช้กับเรือ - ลูกค้าอาจนำเรือตามสัญญา ออกให้บริการขนส่งแก่ บุคคลภายนอกอีกทอดได้ อย่างไรก็ดี ลูกค้ายังคงมีหน้าที่ และความรับผิดชอบตาม

ลักษณะของสัญญา	ระยะเวลา (โดยประมาณ)	การต่ออายุ สัญญา	การเลิกสัญญา	เงื่อนไขที่สำคัญ
3. สัญญารว่าจ้างตัวแทนในประเทศมาเลเซียเพื่อดำเนินการขออนุญาตเดินเรือในนาม Nathalin Shipping Pte. Ltd. (Ship-to-Ship Transfer License Service Agreement)	2 ปี	คู่สัญญาอาจตกลงต่ออายุสัญญา Ship-to-Ship Transfer License Service Agreement ฉบับนี้ออกไป เมื่อปรากฏว่าตัวแทนในประเทศมาเลเซียได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐในประเทศมาเลเซียให้ประกอบกิจการเดินเรือ FSU ต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่ง	สัญญาส่วนใหญ่กำหนดว่า - NSSG มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ โดยส่งหนังสือบอกกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังตัวแทน เมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งดังนี้ - หน่วยงานของรัฐในประเทศมาเลเซียที่เกี่ยวข้อง ยกเลิกการอนุญาตให้ตัวแทนประกอบกิจการเรือ FSU ตามสัญญา - ตัวแทนดำเนินการใด ๆ อันเป็นการผิดสัญญา - ตัวแทน มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ โดยส่งหนังสือบอกกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรไปยัง NSSG เมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งดังนี้ - NSSG ผิดนัดไม่ชำระค่าธรรมเนียมในการดำเนินการตามสัญญาตามที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือ - NSSG ดำเนินการใด ๆ อันเป็นการผิดสัญญา	สัญญาต่อ NSSG ทั้งนี้ หากลูกค้าต้องการโอนสิทธิตามสัญญากับบุคคลใด ๆ ลูกค้าจะต้องได้รับความยินยอมจาก NSSG ก่อน - NSSG ตกลงว่าจ้างตัวแทนในประเทศมาเลเซียซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเรือ FSU ในประเทศมาเลเซีย และเป็นผู้ดำเนินการติดต่อหน่วยงานราชการของประเทศมาเลเซียที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ NSSG สามารถเดินเรือขนส่งน้ำมันในประเทศมาเลเซียตามพื้นที่ที่หน่วยงานของรัฐได้ให้อนุญาตไว้ ทั้งนี้ เรือ FSU ซึ่งใช้ในการเดินเรือนั้นเป็นเรือตามที่ NSSG กำหนด - ตัวแทนเป็นผู้ดำเนินการติดต่อขออนุญาตนำเรือเทียบท่าและออกจากท่า และขนสินค้าลงหรือขึ้นจากเรือ (Loading) รวมถึงจัดเตรียมเอกสารเรื่องต่าง ๆ เช่น การศุลกากร, ด้านตรวจอาชีวอนามัย, ด้านตรวจคนเข้าเมือง กับหน่วยงานราชการในประเทศมาเลเซียในนามของ NSSG - ตัวแทนมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำทางด้านภาษี หรือกฎหมายท้องถิ่น กับ NSSG - คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายไม่อาจโอนสิทธิ และ/หรือ หน้าที่ ตามสัญญาให้แก่บุคคลภายนอกได้ เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง

4.7 สัญญาเงินกู้ที่สำคัญ

สัญญา	สัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวเพื่อเป็นเงินทุนสำหรับการซื้อเรือ ที่ดินและปรับปรุงอาคาร เพื่อการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ
คู่สัญญา	บริษัทฯ และบริษัทย่อย กับธนาคารพาณิชย์
วงเงินกู้ยืมระยะยาวที่สำคัญ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)	- บริษัทฯ วงเงินกู้รวม 35.6 ล้านดอลลาร์ และ 1,153.5 ล้านบาท ครบกำหนดชำระงวดสุดท้ายเดือนมีนาคม 2568 - NTL วงเงินกู้รวม 1,113.6 ล้านบาท ครบกำหนดชำระงวดสุดท้ายเดือนตุลาคม 2570 - SHT วงเงินกู้รวม 16.2 ล้านดอลลาร์ ครบกำหนดชำระงวดสุดท้ายเดือนมีนาคม 2567 - บริษัท บิ๊กซี จำกัด วงเงินกู้รวม 351.0 ล้านบาท ครบกำหนดชำระงวดสุดท้ายเดือนกุมภาพันธ์ 2568
เงื่อนไขเงินกู้ที่สำคัญ (Loan Covenants)	ในแต่ละสัญญาเงินกู้มีเงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ ดังนี้ - ให้ผู้กู้ดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ DSCR¹ (Debt Service Coverage Ratio) ไว้ในอัตราส่วนไม่น้อยกว่า 1.0 - 1.2 เท่า (แล้วแต่ธนาคาร) - ผู้กู้จะไม่ก่อภาระผูกพันใด ๆ โดยการกู้ยืมหรือค้ำประกันบุคคลใดๆ จนทำให้อัตราส่วนของหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น D/E² (Debt to Equity Ratio) ของผู้กู้ เกินกว่าอัตราส่วนที่กำหนด (อัตราส่วนที่กำหนดแล้วแต่วงเงินกู้และธนาคาร) อยู่ในช่วงระหว่าง 2.0 - 4.25 เท่า แต่ทั้งนี้ Debt to Equity Ratio จะต้องไม่ต่ำกว่าศูนย์ ทั้งนี้ โดยให้นับรวมเงินกู้ยืมจากกรรมการ/บริษัทที่เกี่ยวข้อง และเงินให้กู้ยืมแก่กิจการ/บริษัทที่เกี่ยวข้องสุทธิ รวมเป็นส่วนของทุนด้วย - ในกรณีที่ผู้กู้และโครงการของผู้กู้ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ตามกำหนดระยะเวลาหรือไม่สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายก่อสร้าง และค่าดำเนินการอื่น ๆ (Cost Overrun) ให้เป็นไปตามแผนการที่ผู้กู้ได้เสนอไว้ต่อผู้ให้กู้ ผู้กู้จะต้องเป็นผู้รับผิดชอบลงทุนในส่วนนี้เอง เพื่อให้งานก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยไม่มีผลผูกพันในการที่ผู้ให้กู้จะต้องให้การสนับสนุนวงเงินสินเชื่อเพิ่มเติมแก่ผู้กู้ก็ตามแต่ อย่างไรก็ดี - ในกรณีที่ผู้กู้ขาดสภาพคล่องในการลงทุนต่อเรือ และ/หรือการชำระคืนเงินกู้ให้แก่ผู้ให้กู้ และ/หรือเกิด Cost Overrun อย่างไรก็ดีอย่างหนึ่ง ผู้กู้จะต้องจัดหาเงินทุนจากการเพิ่มทุน และ/หรือการกู้ยืมเงินจากกรรมการ หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยกรณีกู้ยืมเงินจากกรรมการ หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ผู้กู้จะต้องไม่ชำระคืนเงินกู้ยืมจากกรรมการหรือบริษัทในเครือที่เกี่ยวข้อง จนกว่าผู้กู้จะได้ชำระเงินให้แก่ผู้ให้กู้จนครบถ้วน โดยให้คงเงินกู้ยืมจากกรรมการ หรือบริษัทในเครือที่เกี่ยวข้องไว้เป็นหนี้ลำดับรอง (Subordinated Debt) - ผู้กู้จะต้องแจ้งให้สถาบันการเงินทราบเป็นลายลักษณ์อักษรทันที เมื่อเกิดข้อพิพาทหรือคดีใด ๆ - ผู้กู้จะต้องแจ้งให้ผู้ให้กู้ทราบล่วงหน้า เมื่อผู้กู้จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของผู้กู้ ทั้งนี้ ผู้กู้สามารถจ่ายเงินปันผลได้ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้ 1) การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวต้องไม่กระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้ของผู้กู้ และ 2) ไม่มีเหตุผิวนัดเกิดขึ้น ผู้กู้ต้องไม่ทำกำไร โอน ขาย ให้เช่า จำหน่าย หรือ ก่อให้เกิดภาระติดพันใด ๆ กับทรัพย์สินที่เป็นหลักประกัน (เรือของแต่ละวงเงินกู้) ของผู้กู้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการค้าปกติของผู้กู้ หรือเป็นการจำหน่ายทรัพย์สินที่เสื่อมสภาพอันเนื่องมาจากลักษณะหรือสภาพของทรัพย์สินนั่นเอง - ผู้กู้จะต้องโอนสิทธิหนังสือค้ำประกันให้แก่ผู้ให้กู้ ในกรณีที่ผู้กู้ต่อเรือ เปิดหนังสือค้ำประกันมาให้กับผู้กู้ ภายใน 14 วัน หลังจากเบิกรับเงินกู้ในแต่ละงวด - ในกรณีที่ผู้กู้มีการซื้อเรือเพิ่มเติมในโครงการใดก็ตาม ทำหนังสือแจ้งให้ธนาคารทราบล่วงหน้าทุกครั้ง - ผู้กู้จะต้องนำเงินรายได้ที่ได้รับจากเรือที่เป็นหลักประกันกับผู้ให้กู้มาฝากเข้าบัญชีเงินฝากของผู้กู้ที่เปิดไว้กับผู้ให้กู้ และมอบสิทธิที่จะถอนเงินจากบัญชีเงินฝากดังกล่าวไว้ไว้เป็นประกันในการชำระ

	หนี้กับผู้ให้กู้ หรือยินยอมให้ผู้กู้มีสิทธิหักเงินในบัญชีเงินฝากดังกล่าวมาชำระหนี้แก่ผู้ให้กู้เมื่อหนี้ครบกำหนดชำระได้ทันที (Pledge and Assignment of Accounts) ■ ผู้กู้จะต้องทำประกัน Hull & Machinery (All Risks) และ Protection & Indemnity Insurance รวมทั้งประกันภัยอื่นที่จำเป็น โดยยกผลประโยชน์จากประกันภัยเรือทั้งหมดให้ผู้ให้กู้ ตลอดระยะเวลาการมีผลใช้บังคับของสัญญาผู้ยืมเงิน ยกเว้น Protection & Indemnity Insurance ที่ทางบริษัทประกันชำระค่าสินไหมทดแทนให้กับบุคคลที่ 3 แต่ทั้งนี้ หากผู้กู้ให้บริการเดินเรือในพื้นที่เสี่ยงต่อภาวะสงครามและ Privacy ตามประกาศของ Lloyd's Register ผู้กู้จะต้องทำประกันภัย Wars และ Privacy Insurance เพิ่มเติมด้วย ■ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเรื่องดังต่อไปนี้ - ผู้มีอำนาจกระทำการแทน หรืออำนาจของผู้มีอำนาจกระทำการแทนของผู้กู้ หรือ - แก้วหนังสือบริคณห์สนธิ หรือแก้ไขข้อบังคับ หรือตราประทับ ผู้กู้จะต้องแจ้งให้ธนาคารทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 15 วัน นับจากวันเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว
--	---

หมายเหตุ:

1. DSCR คำนวณจาก กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย, ภาษีเงินได้, ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) หาดด้วย (ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในงวดบัญชีนั้น (CPLTD) รวมดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ทั้งระยะยาวและระยะสั้น)
2. D/E คำนวณจาก (หนี้สินรวม ลบ ด้วยเงินกู้ยืมจากกรรมการ/บริษัทที่เกี่ยวข้อง) หาดด้วย (ส่วนของทุน บวกเงินกู้ยืมจากกรรมการ/บริษัทที่เกี่ยวข้อง ลบเงินให้กู้ยืมแก่กรรมการ/บริษัทที่เกี่ยวข้อง)

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

5.1 คดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของ ส่วนของผู้ถือหุ้น

- ไม่มี -

5.2 คดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้

- ไม่มี -

5.3 คดีที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทหรือบริษัทย่อย

- ไม่มี -

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ข้อมูลทั่วไป

(1) ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	:	บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	PRM
หมวดอุตสาหกรรม	:	บริการ
หมวดธุรกิจ	:	ขนส่งและโลจิสติกส์
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	:	ประกอบธุรกิจให้บริการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และปิโตรเคมีเหลว ทางเรือให้กับลูกค้าตามความต้องการอย่างครบวงจร รวมถึงการให้บริการเรือขนส่งที่ให้การสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมกลางทะเล และการบริหารจัดการเรือ โดยแบ่งเป็น 4 ประเภทธุรกิจหลัก ดังนี้ 1. ธุรกิจเรือขนส่งน้ำมันและปิโตรเคมีเหลว (ธุรกิจเรือขนส่งฯ) 2. ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมัน (ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU) 3. ธุรกิจเรือขนส่งที่ให้การสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมกลางทะเล (ธุรกิจเรือ Offshore) 4. ธุรกิจบริหารจัดการเรือ (ธุรกิจบริหารเรือ)
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107560000141
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260
ทุนจดทะเบียน	:	2,500,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,500,000,000 หุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)
ทุนชำระแล้ว	:	2,500,000,000 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,500,000,000 หุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	:	1 บาท
โทรศัพท์	:	(66) 2016 0190-4
โทรสาร	:	(66) 2016 0199
เว็บไซต์บริษัท	:	www.primamarine.co.th

(2) ข้อมูลทั่วไปของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป ⁽¹⁾

ข้อมูลบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัทฯ (ร้อยละ)
บริษัทย่อย						
บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด (NTL) 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: (66) 2016 0190-4 โทรสาร: (66) 2016 0199	บริการขนส่งน้ำมันทางเรือ	1,200,000,000 บาท	12,000,000 หุ้น	100 บาท	1,200,000,000 บาท	99.99
บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด (TMT) 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: (66) 2016 0190-4 โทรสาร: (66) 2016 0199	บริการขนส่งน้ำมันทางเรือ	180,000,000 บาท	1,800,000 หุ้น	100 บาท	180,000,000 บาท	99.99
บริษัท ภูริช มารีน จำกัด (PM) 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: (66) 2016 0190-4 โทรสาร: (66) 2016 0199	บริการขนส่งน้ำมันทางเรือ	1,000,000 บาท	10,000 หุ้น	100 บาท	1,000,000 บาท	99.99
Protea Investments Group Limited (PIG) Totala Pier Park, Building 1, Second Floor, Wickhams Cay I, Road Town, British Virgin Islands	บริษัทลงทุนและบริการ ขนส่งน้ำมันทางเรือ ระหว่างประเทศ	10,000 ดอลลาร์สหรัฐ	10,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สหรัฐ	10,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100.00
บริษัท บิ๊กซี จำกัด (Big Sea) 454 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 โทรศัพท์: (66) 2292 2761 โทรสาร: (66) 2292 0365	บริการขนส่งน้ำมันทางเรือ	360,000,000 บาท	360,000 หุ้น	1,000 บาท	360,000,000 บาท	80.00
บริษัท นทลิน แมนเนจเม้นท์ จำกัด (NMC) 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: (66) 2016 0190-4 โทรสาร: (66) 2016 6590	ตัวแทนจัดการบริหารเรือ	8,500,000 บาท	85,000 หุ้น	100 บาท	8,500,000 บาท	99.99
บริษัท จัดหางาน บีเอสซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด (BSC) 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: (66) 2746 9981-2 โทรสาร: (66) 2746 9983	ให้บริการจัดหาบุคลากร และเป็นตัวแทนจำหน่าย ตัวเครื่องบิน	5,500,000 บาท	55,000 หุ้น	100 บาท	5,500,000 บาท	99.99

ข้อมูลบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัทฯ (ร้อยละ)
Nathalin Shipping Pte. Ltd. (NSSG) 6 Temasek Boulevard, #32-03 Suntec Tower Four, Singapore (038986) โทรศัพท์: (65) 6361 0382 โทรสาร: (65) 6361 0377	ตัวแทนจัดการบริหารเรือ	30,000,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	30,000,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	30,000,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	87.50
Amity Asset Management Inc. (AAM) PH Sortis Business Tower, 57 East Street, Obarrio, Panama City, Republic of Panama, P.O. Box 0843-02200 โทรศัพท์: (507) 399-8713 โทรสาร: (507) 399-8731	บริการขนส่งน้ำมันทางเรือ	10,000 ดอลลาร์สหรัฐ	10,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สหรัฐ	10,000 ดอลลาร์สหรัฐ	87.50
บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด (SHT) 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: (66) 2016 0190-4 โทรสาร: (66) 2016 0199	บริการขนส่งน้ำมันทางเรือ	1,200,000,000 บาท	12,000,000 หุ้น	100 บาท	1,200,000,000 บาท	51.00 ⁽²⁾
กิจการร่วมค้า						
บริษัท บงกช มารีเน เซอร์วิส จำกัด (BMS) 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: (66) 2016 0190-4 โทรสาร: (66) 2016 0199	บริการขนส่งน้ำมันทางเรือ	240,000,000 บาท	2,400,000 หุ้น	100 บาท	240,000,000 บาท	70.00
TOP-NTL Pte. Ltd. (TNLT) 6 Temasek Boulevard, #32-03 Suntec Tower Four, Singapore (038986)	ตัวแทนจัดการบริหารเรือ	20,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	20,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	20,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	50.00
TOP-NTL Shipping Trust (TST) ประเทศสิงคโปร์	ธุรกิจกองทุนเพื่อการขนส่งในและระหว่างประเทศ	1,894,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	-	-	-	50.00
บริษัท ทีโอป นอดิคอล สตาร์ จำกัด (TNS) 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: (66) 2016 0190-4 โทรสาร: (66) 2016 0199	บริการขนส่งน้ำมันทางเรือ	150,000,000 บาท	1,500,000 หุ้น	100 บาท	150,000,000 บาท	35.00 ⁽³⁾
บริษัทร่วม						
บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ซิฟ แมนเนจเม้นท์ จำกัด (TIM) 223/18-20 อาคารคันทรี คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้น 8 ถนนสรรพาวุธ แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: (66) 2745 7711-2 โทรสาร: (66) 2745 7713	ตัวแทนจัดการบริหารเรือ	3,000,000 บาท	30,000 หุ้น	100 บาท	3,000,000 บาท	33.33

ข้อมูลบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	จำนวนหุ้นที่ ออกจำหน่าย	มูลค่าที่ตราไว้ ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้นโดย บริษัทฯ (ร้อยละ)
บริษัท บทด จำกัด (TMN) 3354/50 อาคารนิรม ชั้น 15 ถนนพระราม 4 แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 Tel: (66) 2671 7200 Fax: (66) 2671 5200	บริการขนส่งน้ำมันทางเรือ	666,000,000 บาท	66,600,000 หุ้น	10 บาท	666,000,000 บาท	12.70 ⁽⁴⁾

หมายเหตุ

- (1) ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564
- (2) บริษัทถือหุ้นทางตรงใน SHT ร้อยละ 51 และถือหุ้นทางอ้อมโดยผ่าน NSSG ร้อยละ 49 ทำให้บริษัทมีสัดส่วนผลประโยชน์สุทธิ (Effective Shareholding) ใน SHT เท่ากับร้อยละ 93.9
- (3) บริษัทถือหุ้นทางตรงใน TNS ร้อยละ 35 และถือหุ้นทางอ้อมโดยผ่าน TST ร้อยละ 30 ทำให้บริษัทมีสัดส่วนผลประโยชน์สุทธิ (Effective Shareholding) ใน TNS เท่ากับร้อยละ 50.0
- (4) บริษัทถือหุ้นทางตรงใน TMN ร้อยละ 12.70 และถือหุ้นทางอ้อมโดยผ่าน NTL TMT และ SHT ร้อยละ 12.16 ทำให้บริษัทมีสัดส่วนผลประโยชน์สุทธิ (Effective Shareholding) ใน TMN เท่ากับร้อยละ 24.67

(3) ข้อมูลของบุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
 กรุงเทพมหานคร 10400
 โทรศัพท์ : (66) 2009 9000
 โทรสาร : (66) 2009 9991
www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี

: นายธนิต โอสธาลเลิศ
 ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5155
 บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 48-51 ถนนสาทรใต้
 แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
 โทรศัพท์ : (66) 2677 2000
 โทรสาร : (66) 2677 2222
www.kpmg.co.th

6.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -



ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

(1) หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ดังนี้

ทุนจดทะเบียน :	2,500,000,000 บาท
	แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,500,000,000 หุ้น
	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว :	2,500,000,000 บาท
	แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,500,000,000 หุ้น
	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

(2) หุ้นประเภทอื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ

-ไม่มี-

7.2 ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 เป็นดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้นรวม	คิดเป็นร้อยละ
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	13,463	2,276,074,199	91.04
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างดาว	63	223,925,801	8.96
รวม	13,526	2,500,000,000	100%

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

(ก) รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัท ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มปานบุญห้อม	1,491,569,800	59.66
1.1 บริษัท นทลิน จำกัด ⁽¹⁾	1,354,999,800	54.20
1.2 KIMBERLY ASSET LIMITED ⁽²⁾	82,000,000	3.28
1.3 AUSTIN ASSET LIMITED ⁽³⁾	53,510,000	2.14
1.4 นางวิไลศรี ปานบุญห้อม	1,060,000	0.04
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ⁽⁴⁾	171,040,525	6.84

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
3. UOB KAY HIAN PRIVATE LIMITED	30,156,400	1.21
4. นายวสุพล ธารกกาญจน์	29,720,800	1.19
5. กองทุนเปิด บัวหลวงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเลี้ยงชีพ	20,205,400	0.81
6. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	16,879,400	0.68
7. นายบุญชัย เกษมวิลาส	14,761,200	0.59
8. นางสาวสุนันท์ งามอัครกุล	14,723,600	0.59
9. นางสัญญลักษณ์ ภัคดิษฐ์เจริญ	14,200,000	0.57
10. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	12,971,600	0.52

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

- (ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤตินัยมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่

ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
กลุ่มปานบุญหอม	1,491,569,800	59.66
1. บริษัท นทลิน จำกัด ⁽¹⁾	1,354,999,800	54.20
2. KIMBERLY ASSET LIMITED ⁽²⁾	82,000,000	3.28
3. AUSTIN ASSET LIMITED ⁽³⁾	53,510,000	2.14
4. นางวิไลศรี ปานบุญหอม	1,060,000	0.04

หมายเหตุ

- (1) บริษัท นทลิน จำกัด ประกอบธุรกิจหลัก 4 กลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่มธุรกิจขนส่งปิโตรเลียมทางเรือ (2) กลุ่มธุรกิจจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงให้เรือเดินทะเลและงานบริการในเรือ Offshore (3) กลุ่มธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทางเลือก (4) กลุ่มธุรกิจการลงทุนเพื่ออนาคต โดยมีบริษัท นทลิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด ถือหุ้นในบริษัท นทลิน จำกัด จำนวน 3,971,991 คิดเป็นร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายได้ทั้งหมด ทั้งนี้ นายเชิดชู ปานบุญหอม ถือหุ้นในบริษัท นทลิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน 9,998 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 99.98 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด
- (2) KIMBERLY ASSET LIMITED เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในเขตปกครองพิเศษฮ่องกง ประกอบธุรกิจลงทุน โดยมีนายเชิดชู ปานบุญหอม ถือหุ้นทางอ้อมใน KIMBERLY ASSET ร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด
- (3) AUSTIN ASSET LIMITED เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในเขตปกครองพิเศษฮ่องกง ประกอบธุรกิจลงทุน โดยมีบริษัท นทลิน จำกัด ถือหุ้นใน AUSTIN ASSET LIMITED จำนวน 10,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด
- (4) ผู้ถือหุ้นที่ถือผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ตั้งแต่วันที่ร้อยละ 0.50 ของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายได้ทั้งหมด ได้แก่

ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE A) NOMINEES LIMITED	24,424,500	0.98

ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
2. N.C.B. TRUST LIMITED-NORGES BANK 30	20,540,000	0.82
3. AIA COMPANY LIMITED-EQAP-D FUND 1	16,646,700	0.67

 ที่มา: เว็บไซต์ www.set.or.th

(2) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี -

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

1. นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีและเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรพอที่จะทำเช่นนั้นได้ และให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในคราวถัดไป

สรุปการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ย้อนหลัง

เงินปันผลจากผลประกอบการประจำปี	2563 ⁽¹⁾	2562	2561
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.45	0.24	0.15
อัตราเงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)	0.25	0.20	0.14
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	55.68	81.93	91.56

หมายเหตุ

(1) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2564 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ได้มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี 2563 ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท โดยบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นไปแล้วเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 ในอัตราหุ้นละ 0.07 บาท คงเหลือจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอีกในอัตราหุ้นละ 0.18 บาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

2. นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้นจะอยู่ภายใต้อำนาจการพิจารณาอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท (แล้วแต่กรณี) โดยจะต้องคำนึงถึงผลการดำเนินงาน สภาพคล่อง กระแส

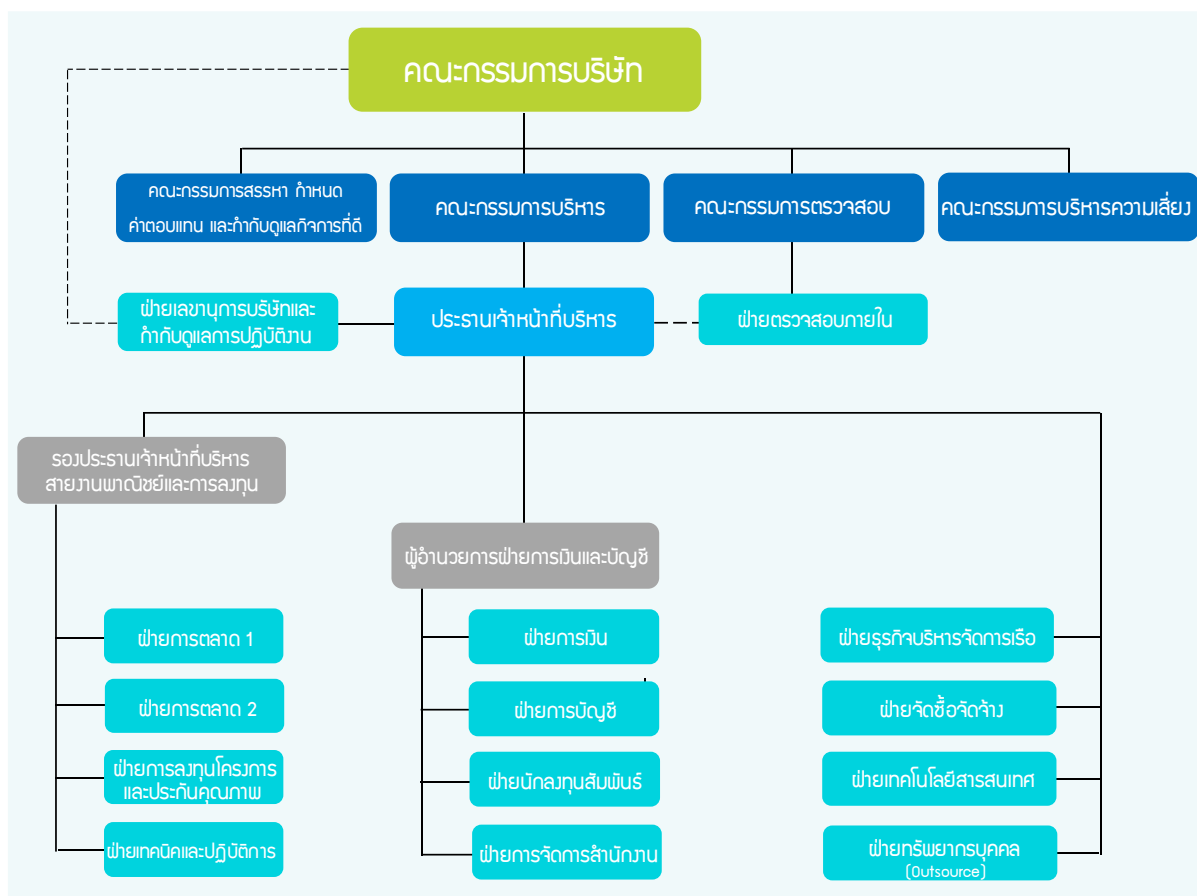
เงินสด และสถานะทางการเงิน ตลอดจนแผนการลงทุนของบริษัทย่อยแต่ละบริษัท รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทย่อยหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทเห็นสมควร

ทั้งนี้ ในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย (ไม่ว่าจะตั้งอยู่ภายในประเทศหรือต่างประเทศ) จะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิจากบเฉพาะกิจการ ภายหลังจากหักภาษีและเงินสำรองต่าง ๆ ตามกฎหมายของประเทศนั้น อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลจะพิจารณาตามความเหมาะสมของสภาพธุรกิจ เช่น พิจารณาจากแผนการลงทุนและแผนการขยายกิจการของบริษัทย่อยนั้น เป็นต้น

อนึ่ง เพื่อให้การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เมื่อบริษัทย่อยมีการจ่ายเงินปันผล กรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยนั้น มีหน้าที่ต้องรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบในที่ประชุมคราวถัดไป

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการบริหารจัดการ บริษัท พรินา มารีน จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 1 มกราคม 2564



โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และ คณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 ชุด ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
4. คณะกรรมการบริหาร

8.1 คณะกรรมการบริษัท

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้บริษัทฯ มีคณะกรรมการของบริษัทฯ เพื่อดำเนินกิจการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวนอย่างน้อย 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจะต้องมีสัญชาติไทยและมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และคณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง ⁽¹⁾
1. นายบวร วงศ์สินอุดม	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	22 มกราคม 2559
2. พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์ ⁽²⁾	รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี / กรรมการบริหารความเสี่ยง	22 มกราคม 2559
3. นายชายน้อย เพื่อนโกศล	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี	22 มกราคม 2559
4. นายสมชาย คูจิตร์สุวรรณ	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี	22 มกราคม 2559
5. นายสุรพล มีเสถียร	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	22 มกราคม 2559
6. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ⁽³⁾	กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานคณะกรรมการบริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	22 มกราคม 2559
7. นายสุรศักดิ์ ใจเย็น	กรรมการ / กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี / กรรมการบริหาร	22 มกราคม 2559
8. นางสาวนรีชา ปานบุญหอม ⁽⁴⁾	กรรมการ	1 กุมภาพันธ์ 2563

หมายเหตุ:

- (1) วันที่ได้รับแต่งตั้ง หมายถึง วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ครั้งแรก
- (2) พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง แทนนายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์ ที่ลาออกจากตำแหน่งโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป
- (3) นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนว่าที่เรือตรี ขาววิทย์ อนุกุล ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบกำหนดการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 14/2562 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป
- (4) นางสาวนรีชา ปานบุญหอม ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนว่าที่เรือตรี ขาววิทย์ อนุกุล ที่ลาออกจากตำแหน่ง โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป

(5) นายโกสิทธิ์ เพ็ญสวัสดิ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ รายละเอียดข้อมูลของกรรมการแต่ละท่านปรากฏตามเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

2. คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

ตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท กรรมการของบริษัทฯ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(1) เป็นบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้

(2) มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

(3) ไม่เป็นบุคคลประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นซึ่งประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

(4) กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่บริษัทฯ กำหนด และเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศแก้ไขเพิ่มเติมซึ่งอาจมีในอนาคต และต้องเป็นบุคคลซึ่งสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

ทั้งนี้ กรรมการอิสระของบริษัทฯ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

(ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

(ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นใดในทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทฯ หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม สำหรับการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

(ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือ ที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

(ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(ซ) ไม่เป็นบุคคลซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(ณ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

3. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

(1) ปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับบริษัทย่อย/บริษัทร่วม กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริตเพื่อรักษาสิทธิและผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นทุกราย และมีหน้าที่ดูแลให้

บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งกฎหมายเกี่ยวกับการห้ามจ่ายสินบนหรือการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

(2) กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ทิศทางในการดำเนินธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ ขอบประมาณ โครงสร้างการบริหารจัดการ และอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ รวมถึงกำกับดูแลการบริหารงาน และผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการหรือบุคคลใด ๆ ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่บริษัทฯ บริษัทย่อย และผู้ถือหุ้น

(3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุกลยุทธ์และเป็นไปตามแผนงานและงบประมาณ รวมถึงดูแลระบบกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารให้มีความเหมาะสม

(4) ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจัดให้มีการรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และระบบจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง

(5) รับทราบรายงานการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

(6) พิจารณานุมัติการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการดำเนินงานใด ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(7) พิจารณานุมัติและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน (ในกรณีที่ขนาดของรายการไม่จำเป็นต้องพิจารณาโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(8) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

(9) พิจารณากำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีมาตรการรองรับและวิธีลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงาน

(10) ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการรายใดมีส่วนได้เสียในธุรกรรมใดที่ทำกับบริษัทฯ หรือมีส่วนได้เสียในบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นหรือลดลง ให้กรรมการรายดังกล่าวแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยไม่ชักช้า

(11) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการคอร์รัปชัน และจัดให้มีการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

(12) แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยอื่นใด เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทตามความเหมาะสม

(13) พิจารณานุมัติการจ้าง บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลิกจ้างประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(14) พิจารณานุมัติการกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(15) พิจารณานุมัติหลักเกณฑ์และผลประโยชน์การปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดสายงานบัญชีและการเงิน

(16) แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(17) ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอกหากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม

(18) จัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและเปิดเผยงบการเงินเพื่อแสดงถึงฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(19) จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ

(20) พิจารณานุมัติเรื่องต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรม

(21) มอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัท

ในการมอบหมายอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัทสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติไว้

4. อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

(1) ประธานกรรมการหรือผู้ที่ประธานกรรมการมอบหมายมีหน้าที่เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท และสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

(2) มีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(3) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม ข้อบังคับบริษัท และกฎหมาย รวมถึงควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องจะนำเสนอข้อมูลสนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการซักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ควบคุมประเด็นการอภิปราย และสรุปมติที่ประชุม

(4) ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม ข้อบังคับบริษัท และกฎหมาย รวมถึงควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เหมาะสม เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างอย่างเท่าเทียม และดูแลให้มีการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น

(5) ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

(6) สื่อสารข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

(7) กำกับดูแลและติดตามให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร และเป็นไปตามกฎหมาย และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

(8) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและไม่ใช่ผู้บริหาร รวมถึงคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ

5. กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คือ พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์ นายสุพล มีเสถียร นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข นายสุรศักดิ์ ใจเย็น นางสาวนันทา ปานบุญหอม สองคนในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

6. วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัทเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีต่อ ๆ ไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

7. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ตามกฎหมายของคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยกำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มความจำเป็น โดยในการเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้ประธานกรรมการหรือบุคคลซึ่งได้รับมอบหมายมีหน้าที่ส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ เว้นแต่เป็นกรณีจำเป็นเร่งด่วน เพื่อรักษาสภาพหรือประโยชน์ของบริษัทฯ ให้สามารถแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่นหรือกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้อีก

ในระหว่างปี 2563 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำนวน 15 ครั้ง และมีการประชุมกันเองระหว่างกรรมการอิสระจำนวน 1 ครั้ง โดยการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทของกรรมการแต่ละท่านเป็นดังนี้

รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)		
	การประชุม สามัญผู้ถือหุ้น	การประชุม คณะกรรมการบริษัท	การประชุม กรรมการอิสระ
1. นายบวร วงศ์สินอุดม	1/1	15/15	1/1
2. พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์	1/1	15/15	-
3. นายชายน้อย เพื่อนโกสม	1/1	15/15	1/1
4. นายสมชาย คูวิจิตรสุวรรณ	1/1	15/15	1/1
5. นายสุรพล มีเสถียร	1/1	15/15	-
6. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข	1/1	15/15	-
7. นายสุรศักดิ์ ใจเย็น	1/1	15/15	-
8. นางสาวนรีชา ปานบุญหอม ⁽¹⁾	1/1	13/14	
9. นายโกสิทธิ์ เพื่องสวัสดิ์ ⁽²⁾	1/1	1/1	1/1

หมายเหตุ

- (1) นางสาวนรีชา ปานบุญหอม ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนวาทะที่เรือตรี ชาญวิทย์ อนันกุล ที่ลาออกจากตำแหน่ง โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป
- (2) นายโกสิทธิ์ เพื่องสวัสดิ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป

8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ⁽¹⁾	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นางสาวสุธาสิณี หมั่นละม้าย ⁽²⁾	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพาณิชย์และการลงทุน
3. นางสาวนิทรา เอี่ยมศิริวัฒน์	ผู้อำนวยการสายงานการตลาด 1
4. นายอนันตชัย อุตตะมะ ⁽³⁾	ผู้อำนวยการสายงานธุรกิจบริหารจัดการเรือ
5. นายวิทธิพล จุไรสินธุ์	ผู้อำนวยการสายงานการเงินและการบัญชี

หมายเหตุ

- (1) นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนวาทะที่เรือตรี ชาญวิทย์ อนันกุล ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบกำหนดการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้าง โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 14/2562 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป
- (2) นางสาวสุธาสิณี หมั่นละม้าย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพาณิชย์และการลงทุน โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 15/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป
- (3) อนันตชัย อุตตะมะ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสายงานธุรกิจบริหารจัดการเรือ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2564 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2563 เป็นต้นไป

(4) นายสมพัฒน์ คงสำราญ ได้ลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสายงานการตลาด 2 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ รายละเอียดข้อมูลของผู้บริหารแต่ละท่านปรากฏตามเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(1) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแล การบริหาร และการปฏิบัติงานประจำวันตามปกติธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณที่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหารกำหนด

(2) นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อประโยชน์ในการจัดทำเรื่องดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และเข้าร่วมการพิจารณาเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท

(3) เจรจา และเข้าทำสัญญา หรือ ธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ ภายในอำนาจและวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority)

(4) อนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ภายในอำนาจและวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority)

(5) มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก และเลิกจ้างพนักงานบริษัทในตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับ Function Director

(6) มีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จรางวัล เงินโบนัส และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานบริษัทในตำแหน่งระดับ Function Director และพนักงานที่ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่า Function Director ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ภายใต้กรอบและนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนดไว้

(7) ควบคุม ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการและเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหาร และฝ่ายจัดการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแผนธุรกิจที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ และรายงานผลการดำเนินงานและความคืบหน้าในการดำเนินงานของฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการต่อคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท อย่างสม่ำเสมอ

(8) ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ และบันทึกต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบาย และเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ รวมถึงรักษาระเบียบวินัยภายในองค์กร

(9) พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจ ตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขทางการเงินไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร หรือตามที่คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร ได้มีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว ทั้งนี้ ภายใต้บังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ เกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รวมตลอดจนตารางอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

(10) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร รวมทั้งมีอำนาจดำเนินการใด ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

(11) มอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ทั้งนี้ การมอบอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

การแบ่งแยกตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้ถูกแบ่งแยกไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการถ่วงดุลอำนาจ (Check and balance) โดยนายบวร วงศ์สินอุดม ประธานกรรมการบริษัท มีขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท และเป็นประธานในที่ประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท และนายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารงานประจำวัน (Day to Day operation) ตามขอบเขตอำนาจ แผนธุรกิจและงบประมาณ วิสัยทัศน์ ตลอดจนพันธกิจ ซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

8.3 เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2561 ได้มีมติแต่งตั้งให้ นางสาวอูรรัตน์ สิทธิกร ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2561 เป็นต้นไป ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในนามของบริษัท หรือคณะกรรมการบริษัท ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัท ได้รับรายงานนั้น
- (3) ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท ติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
- (4) จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ
- (5) บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

(6) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานเหตุการณ์สำคัญ ๆ ของบริษัทฯ ในส่วนที่รับผิดชอบต่อนายงานที่กำกับดูแลบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ประกาศ ระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ

(7) ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัทฯ

(8) ควบคุมและจัดเก็บทะเบียนสำคัญของบริษัทฯ รวมถึงใบอนุญาตต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจและการแสดงสถานะของบริษัทฯ

(9) ดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ และการดำเนินการใดให้เป็นไปตามที่กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

(10) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ทั้งนี้ นางสาวอุรวิรัตน์ สิทธิกร ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งยังเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในงานเลขานุการบริษัท รวมถึงมีคุณสมบัติอื่นที่ช่วยให้งานเลขานุการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยรายละเอียดข้อมูลของเลขานุการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของกรรมการต้องอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยคำนึงถึงความเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ส่วนผลตอบแทนของผู้บริหารและโบนัสประจำปีของกรรมการบริษัทพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนรายปีของคณะกรรมการและผู้บริหารรวมกันต้องไม่เป็นจำนวนที่สูงผิดปกติเมื่อเทียบกับผลตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารโดยเฉลี่ยของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(1) ค่าตอบแทนกรรมการ

กรรมการบริษัทมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรรมการจากบริษัทฯ ในรูปแบบของเงินรางวัล เบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส หรือผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะอื่น ตามที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะพิจารณาและลงมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม โดยอาจกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นจำนวนแน่นอนหรือวางเป็นหลักเกณฑ์เฉพาะ และจะกำหนดไว้เป็นคราว ๆ หรือให้มีผลตลอดไปจนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่นก็ได้ นอกจากนี้ กรรมการบริษัทมีสิทธิได้รับเบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบของบริษัทฯ

สำหรับค่าตอบแทนกรรมการในปี 2563 นั้น ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2563 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และค่าตอบแทนกรรมการชุดย่อย ซึ่งประกอบด้วย เบี้ยประชุมซึ่งจ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ค่าตอบแทนรายเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ภายในวงเงินไม่เกิน 25 ล้านบาท ตามรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท		
ประธานกรรมการ	64,000	35,000
กรรมการ	34,000	29,000
คณะกรรมการตรวจสอบ		
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	-	35,000
กรรมการตรวจสอบ	-	29,000
คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแล กิจการที่ดี		
ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแล กิจการที่ดี	-	35,000
กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	29,000
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	35,000
กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	29,000
คณะกรรมการบริหาร		
ประธานคณะกรรมการบริหาร	-	35,000
กรรมการบริหาร	-	29,000

ทั้งนี้ ในปี 2563 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับ (1) คณะกรรมการบริษัท (2) คณะกรรมการตรวจสอบ (3) คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี (4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ (5) คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยเบี้ยประชุมซึ่งจ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ค่าตอบแทนรายเดือน และโบนัส เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 18,604,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการบริษัทและ กรรมการชุดย่อย	ค่าตอบแทน กรรมการ บริษัท	ค่าตอบแทนกรรมการชุดย่อย				โบนัส	ค่าตอบแทน รวม
		คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา กำหนด ค่าตอบแทน และกำกับดูแล กิจการที่ดี	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ บริหาร ⁽⁶⁾		
1. นายบวร วงศ์สินอุดม	1,293,000	174,000	-	-	-	2,816,000	4,283,000
2. พลเรือเอก นิพนธ์ จักรหุตุลย์ ⁽¹⁾	843,000	-	210,000	203,000	-	2,093,000	3,349,000
3. นายชายน้อย เผื่อนโกสุม	843,000	210,000	174,000	-	-	1,690,500	2,917,500
4. นายสมชาย คูวิจิตรสุวรรณ	843,000	174,000	174,000	-	-	1,690,500	2,881,500
5. นายสุรพล มีเสถียร	843,000	-	-	245,000	-	-	1,088,000
6. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข	843,000	-	-	203,000	280,000	-	1,326,000
7. นายสุรศักดิ์ ใจเย็น	843,000	-	174,000	-	232,000	-	1,249,000

รายชื่อกรรมการบริษัทและ กรรมการชุดย่อย	ค่าตอบแทน กรรมการ บริษัท	ค่าตอบแทนกรรมการชุดย่อย				โบนัส	ค่าตอบแทน รวม
		คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหา กำหนด ค่าตอบแทน และกำกับดูแล กิจการที่ดี	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ บริหาร ⁽⁶⁾		
8. นางสาวนรีชา ปานบุญหอม ⁽²⁾	751,000	-	-	-	-	-	751,000
9. นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์ ⁽³⁾	63,000	-	-	-	-	-	63,000
10. Mr. Wang Wei	-	-	-	-	232,000	-	232,000
11. นางสาวสุธาสินี หมั่นละม้าย ⁽⁴⁾	-	-	-	-	174,000	-	174,000
12. นายวิริทธิ์พล จุไรสินธุ์	-	-	-	-	232,000	-	232,000
13. นายณัฐกรรณ์ สำราญ ⁽⁵⁾	-	-	-	-	58,000	-	58,000
รวมทั้งสิ้น	7,165,000	558,000	732,000	651,000	1,208,000	8,290,000	18,604,000

หมายเหตุ

- (1) พลเรือเอก นิพนธ์ จักขุคุลย์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง แทนนายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์ ที่ลาออกจากตำแหน่ง โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป
- (2) นางสาวนรีชา ปานบุญหอม ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนว่าที่เรือตรี ชาญวิทย์ อนันกุล ที่ลาออกจากตำแหน่ง โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป
- (3) นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการและประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป
- (4) นางสาวสุธาสินี หมั่นละม้าย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริหาร แทนนายสมพัฒน์ คงสำราญ ที่ลาออกจากตำแหน่ง โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป
- (5) นายณัฐกรรณ์ สำราญ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป
- (6) ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2563 ได้มีมติอนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการบริหาร ประจำปี 2563 โดยเริ่มจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 5/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2563 เป็นต้นไป

(2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร*

ในปี 2563 ค่าตอบแทนรวมที่เป็นตัวเงินของผู้บริหาร จำนวน 7 ท่าน รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 29.27 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารเป็นเกณฑ์

หมายเหตุ : *ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารตามคำนิยามในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. ค่าตอบแทนอื่น

(1) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยในปี 2563 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร* จำนวน 7 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1.19 ล้านบาท

หมายเหตุ : *ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารตามคำนิยามในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

8.5 บุคลากร

1. จำนวนบุคลากร

จำนวนบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหาร*) แบ่งตามฝ่ายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

หมายเหตุ : *ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารตามคำนิยามในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ฝ่าย/แผนก	จำนวนพนักงาน (คน)				
	บริษัทฯ	BSC	NMC	NSSG	รวม
การตลาด / การตลาดและปฏิบัติการ	12	-	-	3	15
ทรัพยากรบุคคล (เรือ)	-	9	2	1	12
การจัดการสำนักงาน	3	-	1	-	4
การลงทุนโครงการและประกันคุณภาพ	11	-	-	-	11
กำกับดูแลปฏิบัติงานและเลขานุการบริษัท	3	-	-	-	3
งานเทคนิคเรือ	13	-	8	3	24
การเดินเรือ	-	-	5	-	5
คนประจำเรือ	-	-	250 ⁽¹⁾	283 ⁽²⁾	533
บริการทั่วไป	-	-	1	-	1
จัดซื้อจัดจ้าง	9	-	-	3	12
ตรวจสอบภายใน	3	-	-	-	3
เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	-	-	1	2
สำนักงานผู้บริหาร	4	1	1	3	9
บัญชีและการเงิน	28	-	-	4	32
นักลงทุนสัมพันธ์	3	-	-	-	3
อาชีวอนามัย ความปลอดภัย ความมั่นคง สิ่งแวดล้อม และคุณภาพ	-	-	4	3	7
รวม	90	10	272	304	676

หมายเหตุ

(1) แบ่งออกเป็นพนักงานประจำ 51 คน และพนักงานสัญญาจ้าง 199 คน

(2) แบ่งออกเป็นพนักงานประจำ 3 คน และพนักงานสัญญาจ้าง 280 คน

2. ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในปี 2563 รวมทั้งสิ้นประมาณ 1,062.28 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ประกอบด้วย เงินเดือน ค่าแรง เงินโบนัส เงินประกันสังคม เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่น ๆ

3. นโยบายทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของบุคลากรเสมอมา โดยเชื่อมั่นว่าบุคลากรของบริษัทฯ เป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยผลักดันการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรได้อย่างยั่งยืน และยังเป็นปัจจัยบ่งชี้ถึงความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจอีกด้วย ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งที่จะสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่เป็นคนดีและเก่ง พร้อมทั้งสร้างให้ทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม มีความรักและผูกพันกับองค์กร

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังสร้างโอกาสและความท้าทายใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานได้ใช้ศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มที่ ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วม รวมถึงการพิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม

ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการสรรหา ดูแล และรักษาบุคลากรของบริษัทเป็นอย่างดี สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งยังนำมาตรการต่อต้านการทุจริตมาเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วย ดังนี้

(1) การจัดโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง

บริษัทฯ จัดโครงสร้างองค์กร ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งงาน รวมทั้งกำหนดอัตรากำลัง โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่กำหนดขึ้นแต่ละปี และทบทวนเป็นระยะ ๆ เพื่อให้ตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

(2) การสรรหาและคัดเลือก

บริษัทฯ มีระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรม โดยมุ่งสรรหาพนักงานที่เป็น “คนเก่ง” “คนดี” “มีคุณภาพสูง” และ “ซื่อสัตย์สุจริต” โดยพิจารณาจากคุณลักษณะ คุณสมบัติ และความสามารถของตัวบุคคลที่สอดคล้องกับความต้องการของตำแหน่งงานเป็นหลัก รวมทั้งพิจารณาศักยภาพที่จะสามารถพัฒนาให้มีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพได้ต่อไปในอนาคตด้วย โดยคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกผู้สมัครตามขั้นตอน ใช้การทดสอบและเครื่องมือด้านการประเมินอื่น ๆ มาประกอบด้วย รวมถึงมีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครว่าเคยมีประวัติเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดใด ๆ หรือสารเสพติดหรือไม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประวัติการทุจริตคอร์รัปชัน

(3) การบรรจุ แต่งตั้ง และโยกย้าย

บริษัทฯ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการบรรจุ แต่งตั้งและโยกย้าย ผ่านการประเมินผลอย่างยุติธรรม โดยพิจารณาบนพื้นฐานของคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ความมุ่งมั่นและผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้น โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานภาพทางการสมรส หรือความบกพร่องทางกายภาพ

(4) การบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ นำระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมาใช้ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของทุกตำแหน่งและทุกฝ่าย สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ ทำให้พนักงานเห็นถึงคุณค่าในงานของตนเองที่มีต่อการสร้างความสำเร็จของบริษัทฯ เป็นการเปิดโอกาสให้เกิดการสื่อสารเรื่องผลการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีการให้ข้อมูลย้อนกลับจากผู้บังคับบัญชา ที่จะนำไปสู่การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมของบริษัทฯ และการพัฒนาศักยภาพเพื่อความเติบโตก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

ทั้งนี้ การปฏิบัติงานโดยซื่อสัตย์สุจริต เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้ผลตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน

(5) การฝึกอบรมและการพัฒนา

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตการทำงาน โดยมีกระบวนการตั้งแต่พนักงานเข้ามาร่วมงานกับบริษัทฯ จนถึงพนักงานเกษียณอายุ ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสอนงาน การฝึกอบรมตามแผนประจำปีและตามสายงานอาชีพ การศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ แผนการพัฒนาสำหรับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือพนักงานที่ยังไม่ได้ตามมาตรฐาน แผนการพัฒนานักงานระดับหัวหน้างานและผู้บริหาร การวางแผนเกษียณอายุ เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ ดำเนินการด้วยวิธีการและช่องทางที่หลากหลายให้เหมาะสมกับพนักงานแต่ละกลุ่ม เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดสำหรับพนักงานและบริษัทฯ พร้อมกันนี้บริษัทฯ ยังส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้ระหว่างพนักงาน และการเรียนรู้จากผู้บริหารเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ให้เกิดขึ้นด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและมีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน บริษัทฯ จึงบรรจุเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รวมถึงจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการพัฒนายที่เหมาะสมสำหรับพนักงานในแต่ละฝ่าย ซึ่งครอบคลุมทั้งทักษะขั้นพื้นฐาน ทักษะด้านการบริหารจัดการ และความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ โดยจัดอบรมทั้งหลักสูตรภายในและหลักสูตรภายนอก ดังนี้

หลักสูตรภายใน	1. 4D Supervisory Skill	10. Lead Auditor	17. การปฐมนิเทศพนักงานเบื้องต้นและการจำลองสถานการณ์ช่วยชีวิตด้วยการใช้เครื่อง AED
	2. Effective Leadership skills	11. Master Plan 2020 / Budget 2020 / Department Job	18. ความรู้เกี่ยวกับ 5S และมาตรฐาน 5S
	3. IT Security Awareness	12. Microsoft Excel - Intermediate Excel	19. ปฐมนิเทศพนักงานใหม่(Orientation)
	4. English with AI	13. Nathalin Happy Retirement	20. ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
	5. HR for non HR	14. Prima Marine Mission 2021 (Team building & Seminar)	21. มาตรฐานการบัญชีไทยที่สำคัญ
	6. Internal Audit Procedures	15. เรียนพูด-ฟังภาษาอังกฤษผ่าน Skype	22. รอบรู้เรื่องภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา
	7. Internal Quality Audit Preparation for IQA	16. การใช้งานโปรแกรมระบบบริหารงานบุคคล (HRMS-People Plus)	23. ระบบ Document Control บนโปรแกรม BASSnet
	8. Internal Quality Audit Preparation for IQA		
	9. ISO9001:2015 Internal Quality Audit		

หลักสูตร ภายนอก	1. กฎเกณฑ์ด้านหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ	30. E-withholding tax ระบบภาษีหัก ณ ที่จ่าย อิเล็กทรอนิกส์	52. การจัดทำภาษีเงินได้รอตัดบัญชี
	2. Excel for Accounting	31. Financial Risk and crisis management	53. การตรวจประเมินภายในระบบมาตรฐาน ISO 9001:2015
	3. Update กฎหมายภาษีอากรใหม่	32. Guideline for ISO 9001:2015 Documentation Preparation	54. การตรวจสอบความถูกต้องในการปิดบัญชีและการจัดทำรายงานทางการเงิน
	4. Update มาตรฐานบัญชีใหม่	33. Lean Accounting	55. การบริหารความเสี่ยง COSO ERM 2017
	5. ความรู้ทางด้านภาษี	34. Tax mapping เทคนิคการจัดทำแผนที่ภาษีอากร	56. การบัญชีธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง พร้อมแนวปฏิบัติในการจัดทำเอกสารประกอบการบันทึกบัญชี
	6. ความรู้ทางด้านบัญชี	35. Tax Planning ภาษีเงินได้นิติบุคคล VS ภาษีมูลค่าเพิ่ม	57. การประเมินความเสี่ยงเพื่อการวางแผนการตรวจสอบภายในแบบครบวงจร
	7. การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Excel	36. TFRS ใหม่ที่ต้องรู้	58. งบการเงินและการวิเคราะห์งบการเงินสำหรับนักบัญชีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับกิจการ
	8. หลักการทำสัญญาและภาษีที่เกี่ยวข้อง	37. TFRS9 Workshop การบัญชีป้องกันความเสี่ยง	59. ประเด็น ปัญหาและปฏิบัติการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่ต้องระมัดระวัง
	9. การบริหารความเสี่ยงเรื่องการทุจริต	38. TFRS9 เครื่องมือทางการเงิน	60. ประเด็นการเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน 3 ฉบับสำคัญ
	10. โครงการอบรม CIA Review Part 1	39. TLCA CFO Professional Development Program	61. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562
	11. 100 เทคนิค 100 กลยุทธ์ แนวปฏิบัติการแก้ไขปัญหารายจ่ายต้องห้าม	40. Transfer Pricing ผลกระทบทางการบันทึกบัญชี	62. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 กระบวนการและแนวปฏิบัติ
	12. การทุจริตในองค์กรจากการตรวจสอบภายในพร้อมแนวทางการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	41. Transformative accounting ปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานด้านบัญชีด้วยเทคโนโลยียุคดิจิทัล	63. ภาษีทั้งระบบจากรายได้ รายจ่ายของกิจการ
	13. การสื่อสารองค์กร	42. เคล็ดลับการสื่อสารประสานงาน	64. ภาษีสำหรับนักบัญชี ภาษีอากรทั้งระบบ
	14. ISM/ISPS Internal Auditor	43. เจาะลึกปัญหาและแนวทางปฏิบัติบัญชีทรัพย์สินและการหักค่าเสื่อมราคา	65. มาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS for PAEs
	15. Root cause analysis	44. เจาะลึกปัญหาภาษี การจ่ายเงินไปต่างประเทศ ภ.ง.ด.54, ภ.พ.36 และอนุสัญญาภาษีซ้อน	66. รวมประเด็นภาษีที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบกับการทำงานขององค์กรมหาชน
	16. Building Inspection Knowledge	45. เทคนิคการสร้างผลงานที่โดดเด่นด้วย EXCEL ระดับสูง	67. หลักเกณฑ์การออกและใช้ใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์
	17. เทคนิคการเจรจาต่อรองในงานจัดซื้อ	46. โครงการวุฒิปริญญาตรี ด้านการบัญชีนิติวิทยา	68. Ship Shore Operation Safety
	18. กลยุทธ์การร่างสัญญาและเจรจาต่อรองอย่างมีประสิทธิภาพ	47. การเพิ่มศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรสมัยใหม่	69. QMS Auditor/Lead Auditor (ISO 9001:2015)
	19. Turn the technic man to manager	48. การจัดการคลังสินค้า/บริหารและควบคุมสต็อกยุค 4.0	70. ISO 9001:2015 Internal Auditor
	20. Modern Presentation Design	49. การจัดทำ Cash budgeting	
	21. การวิเคราะห์โครงการเกี่ยวกับการลงทุนด้านการเงิน	50. การจัดทำบัญชีตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน	
	22. หลักการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน	51. การจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง เจาะลึกปัญหาและแนวทางแก้ไข	
	23. Lead Auditor		
	24. Risk Management		
	25. เทคนิคการสัมภาษณ์งานและการทดสอบพฤติกรรมทางอารมณ์		
	26. 5 Strategic thinking Enhancements		
	27. CFO Refresher		
	28. Convincing จิตวิทยาและวาทศิลป์ในการโน้มน้าวใจ		
	29. COSO ERM 2017		

ทั้งนี้ ในปี 2563 บริษัทฯ มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ยอยู่ที่ 35.94 ชั่วโมงต่อคน

ปี	2563	2562	2561
จำนวนชั่วโมงอบรมต่อปี	35.94	52.80	47.74

(6) การจัดสวัสดิการและการจ่ายผลตอบแทน

บริษัทฯ บริหารค่าจ้างและผลตอบแทนพนักงานให้เป็นไปอย่างยุติธรรม โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ คุณวุฒิ ประสบการณ์ หน้าที่ความรับผิดชอบ เทียบเคียงกับอัตราค่าจ้างแรงงานของตลาดในประเทศ สถานการณ์ความจำเป็นของบริษัทฯ และความเหมาะสมของธุรกิจ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีความสุขในการทำงานร่วมกัน มีความรักและผูกพันกับบริษัทฯ รวมถึงรู้สึกมั่นคงในการร่วมงานกับบริษัทฯ

(7) การพัฒนาสายงานอาชีพ

บริษัทฯ เปิดโอกาสและสนับสนุนให้พนักงานได้รับโอกาสในการพัฒนาสายงานอาชีพ ซึ่งเป็นกลยุทธ์หนึ่งในการรักษาบุคลากรของบริษัทฯ ด้วยการจัดให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อเป็นแรงจูงใจและให้พนักงานเห็นความก้าวหน้าในอาชีพ รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าและได้รับการยอมรับจากบริษัทฯ นอกจากนี้ การวางแผนเส้นทางสายอาชีพสามารถนำไปจัดกลุ่มงานและหน้าที่ที่พนักงานรับผิดชอบได้อย่างสมดุล เป็นการดำเนินการอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส และยุติธรรม ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างบุคลากร

(8) การบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทฯ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้เพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงาน ลดต้นทุน ถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของข้อมูล เช่น ระบบสมัครงานออนไลน์ การวางแผนและอนุมัติฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ระบบการเบิกจ่ายและอนุมัติค่าตอบแทน (E-Pay slip) เพื่อนำไปสู่การบริหารและพัฒนาบุคลากรให้ประสบความสำเร็จและยั่งยืนต่อไป

(9) การดูแลและรักษาบุคลากร

บริษัทฯ ได้วางแผนการรักษา จูงใจ ดึงดูดและสร้างความรักองค์กรให้เกิดขึ้น โดยมีการพัฒนาเรื่องแรงงานสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม มีความรัก ความสามัคคี เพื่อสร้างความเข้มแข็งขึ้นภายในบริษัทฯ มีการวางแผนการสื่อสารภายในอย่างเหมาะสมและการจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ให้ตอบสนองความต้องการของพนักงาน โดยมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ นอกจากนี้ ยังส่งเสริมการเติบโตภายในให้พนักงานพัฒนาความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Development) แต่ละสายอาชีพอย่างต่อเนื่อง

(10) การวางแผนสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ มีการวางแผนสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับการสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อดูแลให้มีการวางแผนสรรหาและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและโปร่งใส เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ ที่จะเติบโตทั้งในสายอาชีพและสายงานด้านบริหารจัดการ โดยมุ่งเน้นในกลุ่มตำแหน่งที่มีความสำคัญ

และเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งเป็นตำแหน่งงานในระดับรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไป การวางแผนสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับการสืบทอดตำแหน่งดังกล่าว นอกจากจะเป็นการลดความเสี่ยงในด้านความต่อเนื่องของการบริหารจัดการองค์กรแล้ว ยังเป็นการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงไว้กับบริษัทฯ เพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

(11) วัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ด้วยการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การสร้างความเชื่อมั่นระหว่างกัน ปลุกฝังค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด รวมถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าของบริษัทฯ

(12) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม

บริษัทฯ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีน้ำใจ มีคุณธรรม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้อภัย แบ่งปันความรู้ ประโยชน์และความสุขแก่ผู้อื่น จึงเปิดโอกาสให้มีการจัดทำโครงการอาสาเพื่อร่วมทำกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ทั้งที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นเอง และ/หรือพนักงานริเริ่มเอง พร้อมทั้งจะให้และมอบคุณค่าที่ดีเพื่อตอบแทนให้กับชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักเสมอว่าการดูแลสังคมและชุมชนเป็นหน้าที่ของทุกคน เมื่อสังคมเป็นสุข บริษัทฯ และบุคลากรของบริษัทฯ ก็จะมีสุขอย่างยั่งยืนด้วยเช่นกัน

4. การเปลี่ยนแปลงของจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

5. ข้อพิพาทแรงงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีสหภาพแรงงานและไม่มีพนักงานบริษัทฯ คนใดเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน และพนักงานไม่เคยยื่นข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญ

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยเชื่อมั่นว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความสำเร็จสูงสุดในการดำเนินธุรกิจและจะช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทฯ ได้พึงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code: CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ อีกทั้งยังนำแนวทางที่กำหนดขึ้นโดยหน่วยงานราชการ ตลอดจนหน่วยงานทางการกำกับดูแลบริษัทฯ มาเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างครบถ้วน

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2559 ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานและทำให้เกิดความโปร่งใสต่อนักลงทุนอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ครอบคลุมหลักการ 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาบทวนเพื่อปรับปรุงนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นประจำ โดยครั้งล่าสุดได้มีการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562 เพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและจรรยาบรรณที่คณะกรรมการ ผู้บริหารพนักงาน และผู้ถือหุ้นทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และนำไปปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทจึงได้พิจารณากำหนดและมีมติอนุมัติ “ข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณ” ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ โดยครอบคลุมหัวข้อดังนี้

1. จริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการ
2. จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร

- | | |
|---|--|
| 2.1 แนวทางปฏิบัติต่อบริษัท คณะกรรมการ และผู้ถือหุ้น | 2.2 แนวทางปฏิบัติต่อพนักงาน |
| 2.3 แนวทางปฏิบัติต่อลูกค้า | 2.4 แนวทางปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ |
| 2.5 แนวทางปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า | 2.6 แนวทางปฏิบัติต่อสังคมโดยรวม |
3. จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน
 4. จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ถือหุ้น
 5. การต่อต้านการคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาบทวนเพื่อปรับปรุงจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประจำ โดยครั้งล่าสุดได้มีการปรับปรุงจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2562 เพื่อระบุเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน

การสื่อสารนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยรับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ใช้ศึกษาและทำความเข้าใจในนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีการปฐมนิเทศให้แก่พนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนประกาศให้พนักงานรับทราบทุกครั้งที่มีการปรับปรุงแก้ไขนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

ผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- บริษัทฯ ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ของบริษัทจดทะเบียน (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA)
- บริษัทฯ ได้คะแนนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ “ห้าดาว”  ต่อเนื่องกันเป็นปีที่สอง (2562 – 2563) จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2563 (CGR 2020) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 ชุด ได้แก่ (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี (3) คณะกรรมการบริหาร และ (4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายละเอียดดังนี้

9.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงินอย่างเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทาน

ความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ และให้คณะกรรมการตรวจสอบเลือกกรรมการตรวจสอบ 1 คน ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบมีกำหนดระยะเวลาดำรงตำแหน่งไม่เกิน 3 ปี และให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบอีกได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายชายน้อย เฟื่อนโกสุม	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นายสมชาย คุวิจิตรสุวรรณ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายบวร วงศ์สินอุดม	กรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ นายชายน้อย เฟื่อนโกสุม เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบต้องมีการประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง ทุก ๆ ระยะเวลา 3 เดือน ตามรอบระยะเวลาการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยในปี 2563 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้น 6 ครั้ง (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การเข้าประชุมคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2563”)

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- (1) สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
- (2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าและพนักงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- (3) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับและประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- (4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท พร้อมทั้งเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- (5) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/กฎหมาย

ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีผลใช้บังคับกับบริษัทฯ และ/หรือธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

(6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
- (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
- (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและมีผลใช้บังคับกับบริษัทฯ และ/หรือธุรกิจของบริษัทฯ
- (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
- (ซ) รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

(7) ทบทวนและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแก้ไขขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับสภาวการณ์

(8) ตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการว่าจ้างหรือนำผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาช่วยในงานตรวจสอบและสอบสวน

(9) หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยทันที เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

- (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ข) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและมีผลใช้บังคับกับบริษัทฯ และ/หรือธุรกิจของบริษัทฯ

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(10) สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ รวมทั้งสอบทานความถูกต้องของแบบประเมินและเอกสารอ้างอิงตามโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

(11) พิจารณาทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท เป็นประจำ เพื่อปรับปรุงแก้ไขนโยบายดังกล่าว และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(12) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับอื่นของบริษัท

9.2.2 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วยสมาชิกจำนวนอย่างน้อย 3 คน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจำนวนคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งหมด โดยให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี เลือกกรรมการ 1 คน ดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี และแต่งตั้งเลขานุการ เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี และให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท (กรณีกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทด้วย) ทั้งนี้ กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดีที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อีก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย กรรมการ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. พลเรือเอก นิพนธ์ จักขุคุลย์	ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. นายชายน้อย เปื่อนโกสุม	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. นายสมชาย คุวิจิตรสุวรรณ	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. นายสุรศักดิ์ ใจเย็น	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี

การประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี

ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามที่ประธานเห็นสมควร แต่ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2563 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งหมด 6 ครั้ง (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การเข้าประชุมคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2563”)

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี

(1) กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการ (รวมถึงสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ให้

สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ เพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

(2) พิจารณาความเป็นอิสระและคุณสมบัติของกรรมการอิสระแต่ละท่าน เพื่อให้แน่ใจว่ากรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

(3) พิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน (ไม่ว่าจะอยู่ในรูปเงินสด หลักทรัพย์ หรืออื่นใด) ของ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ให้เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณานุมัติ

(4) พิจารณาหลักเกณฑ์และผลประโยชน์การปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ

(5) ทบทวนและเสนอแก้ไขขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาฯ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์

(6) กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ และการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการที่บริษัทฯ จัดตั้งขึ้น รวมทั้งผู้บริหารและพนักงาน ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(7) กำหนดและทบทวนหลักเกณฑ์ ข้อพึงปฏิบัติที่สำคัญ ๆ ของบริษัทฯ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(8) เสนอแนะข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อพึงปฏิบัติที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ

(9) ให้ความเห็นชอบแผนงานการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษา มาตรฐานและพัฒนาการกำกับดูแลกิจการและสร้างการกำกับดูแลกิจการเป็นวัฒนธรรมขององค์กรโดยใช้การสื่อสารความ ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ

(10) รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและ ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม

(11) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

9.2.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยสมาชิกจำนวนอย่างน้อย 3 คน ทั้งนี้ กรรมการบริหารความเสี่ยง ไม่จำเป็นต้องเป็นกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเลือกกรรมการบริหารความเสี่ยง 1 คน ดำรง ตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยเหลือในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายสุรพล มีเสถียร	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์ ⁽¹⁾	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ

- (1) พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง แทนนายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์ ที่ลาออกจากตำแหน่งโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป
- (2) นายโกสิทธิ์ เฟื่องสวัสดิ์ ได้ลาออกจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป

การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามที่ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นสมควร แต่ให้มีการประชุมอย่างน้อย 1 ครั้ง ทุก ๆ ระยะเวลา 3 เดือน โดยในปี 2563 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งสิ้น 7 ครั้ง (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การเข้าประชุมคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2563”)

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- (1) กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและกรอบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กรและมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
- (2) พิจารณาประเมินและทบทวนลักษณะความเสี่ยงที่บริษัทฯ ประสบอยู่หรือคาดว่าจะเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ (Identification of Risk) และกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ (Risk Appetite)
- (3) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งภายนอกและภายในบริษัทฯ ให้มีความครอบคลุม และสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางของธุรกิจ
- (4) พิจารณากำหนดกลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง ให้สามารถประเมิน ติดตามผล และกำกับดูแลระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- (5) พิจารณากำหนดโครงสร้างและแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่ประเมินและติดตามผลการจัดการความเสี่ยง และจัดทำรายงานความเสี่ยง
- (6) พิจารณากำหนดวิธีการตอบสนองต่อความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและอาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติงานตามสถานการณ์ความเสี่ยงแต่ละประเภท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ
- (7) ทบทวนความเหมาะสมและเพียงพอของนโยบาย กลยุทธ์ และแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบาย กลยุทธ์ และแนวปฏิบัติดังกล่าวมีความสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถกำกับดูแลระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- (8) รายงานคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง

(9) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด

9.2.4 คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการบริหารไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งเป็น กรรมการบริษัท ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริหารเลือกกรรมการบริหาร 1 คน ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหาร และแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหาร เพื่อช่วยเหลือในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหาร

กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี และให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท (กรณีกรรมการบริหารดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทด้วย) ทั้งนี้ กรรมการบริหารที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารได้อีก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นายสุรศักดิ์ ใจเย็น	กรรมการบริหาร
3. นายหวัง เหว่ย	กรรมการบริหาร
4. นางสาวสุธาสินี หมั่นละม้าย ⁽¹⁾	กรรมการบริหาร
5. นายวิทธิพล จุไรสินธุ์	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ

- (1) นางสาวสุธาสินี หมั่นละม้าย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร แทนนายสมพัฒน์ คงสำราญ ที่ลาออกจากตำแหน่ง โดยมีมติ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป
- (2) นายณัฐกรรณ์ สำราญ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป
- (3) นายสมพัฒน์ คงสำราญ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 เป็นต้นไป
- (4) ว่าที่เรือตรี ชาญวิทย์ อนันกุล ได้ลาออกจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

การประชุมคณะกรรมการบริหาร

ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารตามที่ประธานคณะกรรมการบริหารเห็นสมควร แต่ให้มีการประชุมไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยในปี 2563 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารทั้งสิ้น 12 ครั้ง (โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “การเข้าประชุม คณะกรรมการชุดย่อยในปี 2563”)

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

(1) จัดทำและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน และอำนาจ การบริหารงานเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ และกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของ บริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหาร และอำนาจการบริหารที่ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- (2) เป็นผู้บริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามปกติธุระ
- (3) อนุมัติการเข้าทำสัญญาและ/หรือธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป (เช่น การซื้อขาย การลงทุนหรือร่วมทุนกับบุคคลอื่นเพื่อการทำธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ) ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด และภายใต้ข้อบังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ เกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- (4) พิจารณาก่อนการกู้ยืมเงิน และการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืม ตลอดจนการจำหน่าย จำนอง หรือเข้าเป็นผู้ค้ำประกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ภายในวงเงินตามที่กำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- (5) อนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยอยู่ภายใต้กรอบงบประมาณที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละปี
- (6) อนุมัติการจ้างงาน บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลิกจ้างผู้ดำรงตำแหน่งระดับ Function Director ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
- (7) กำหนดกรอบและนโยบายสำหรับการกำหนดเงินเดือน การปรับขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินโบนัส ค่าตอบแทน และบำเหน็จรางวัลของพนักงาน ที่ดำรงตำแหน่งในระดับ Function Director และพนักงานที่ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่า Function Director ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
- (8) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- (9) มอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหาร
- (10) ติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการลงทุนของแต่ละธุรกิจ และรายงานผลรวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นและแนวทางการปรับปรุงให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- ทั้งนี้ การมอบอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2563

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)			
	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหาร
1. นายชายน้อย เพื่อนโกสม	6/6	6/6		
2. นายสมชาย คุวิจิตรสุวรรณ	6/6	6/6		
3. นายบวร วงศ์สินอุดม	6/6			
4. พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์ ⁽¹⁾		6/6	7/7	
5. นายสุรศักดิ์ ใจเย็น		6/6		12/12
6. นายสุรพล มีเสถียร			7/7	
7. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข			7/7	12/12
8. นายหวัง เหว่ย				12/12
9. นางสาวสุธาสินี หมั่นละม้าย ⁽²⁾				6/6
10. นายวิทธิพล จุไรสินธุ์				12/12
11. นายณัฐกรณ์ สำราญ ⁽³⁾				5/7
12. นายสมพัฒน์ คงสำราญ ⁽⁴⁾				3/3

หมายเหตุ

- (1) พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง แทนนายโกสิทธิ์ เพ็ญสวัสดิ์ ที่ลาออกจากตำแหน่ง โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไป
- (2) นางสาวสุธาสินี หมั่นละม้าย ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร แทนนายสมพัฒน์ คงสำราญ ที่ลาออกจากตำแหน่ง โดยมีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2563 ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป
- (3) นายณัฐกรณ์ สำราญ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป
- (4) นายสมพัฒน์ คงสำราญ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 เป็นต้นไป

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง
9.3.1 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ
กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

ในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี จะเป็นผู้พิจารณาความเป็นอิสระและคุณสมบัติของกรรมการอิสระแต่ละท่าน เพื่อให้แน่ใจว่ากรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายเกณฑ์ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท (แล้วแต่กรณี)

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่บริษัทฯ กำหนด และเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมทั้งที่มี การแก้ไขเพิ่มเติม) และต้องเป็นบุคคลที่สามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน เพื่อป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ ได้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระไว้เท่ากับข้อกำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนดังกล่าว ทั้งนี้ มีรายละเอียดตามที่เปิดเผยไว้แล้วในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ “ > “คุณสมบัติของกรรมการบริษัท”

9.3.2 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

(1) การกำหนดหลักเกณฑ์ คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี จะเป็นผู้กำหนด คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(2) วิธีการสรรหา

- ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่ เห็นสมควร เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยอาจเป็น ผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันได้ และมีสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทนั้นรวมกันได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวน สิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท

- นำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และทำเนียบกรรมการ (กรรมการอาชีพ) ของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย มาพิจารณา

(3) การคัดเลือก คณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มี ความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง และ/หรือ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งต่อไป (แล้วแต่กรณี)

(4) การแต่งตั้ง

(ก) การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ

ตามข้อบังคับบริษัท ข้อ 17 กำหนดให้ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน หนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยคณะกรรมการสรรหา กำหนดคำตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี จะเป็น ผู้พิจารณาและเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง

2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดอย่างน้อยเพียงใดไม่ได้

3. ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ ให้บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็น ผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ การลงมติเลือกตั้งกรรมการต้องผ่านมติอนุมัติด้วยคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

(ข) การแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี จะเป็นผู้พิจารณาและเสนอชื่อบุคคล ที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง เว้นแต่วาระของกรรมการที่ว่างลงจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทน

ทั้งนี้ มติที่ประชุมคณะกรรมการต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหาร

ในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารนั้น คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี จะเป็นผู้ทำการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด เพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดในแต่ละฝ่ายงาน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อธุรกิจของบริษัทฯ โดยจะเสนอชื่อให้ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการควบคุมและกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อกำหนดแนวทางที่สำคัญสำหรับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการกิจการและกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้สอดคล้องกับนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายบริษัทมหาชน กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการ กำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมี แนวปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทฯ จะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ เข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ตามสัดส่วน การถือหุ้นในแต่ละบริษัทฯ หรือตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันตามสัญญา อย่างไรก็ตาม การส่งตัวแทนของบริษัทฯ เข้าไปเป็น

กรรมการในแต่ละบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละธุรกิจ

2. คณะกรรมการของบริษัทมีหน้าที่ในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมแต่ละบริษัทภายใต้ขอบเขตดังต่อไปนี้

2.1 กำกับดูแลให้มีการคณะกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมแต่ละบริษัทปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับ ตลอดจนมติคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ความระมัดระวัง (Duty of Care) รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Accountability) และมีจริยธรรม (Ethics)

2.2 ติดตามผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม อย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้คำแนะนำเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสามารถจัดการอุปสรรคปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันเวลาและเหมาะสม

2.3 พิจารณา ติดตาม และให้คำแนะนำเพื่อให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีระบบควบคุมภายใน รวมถึงระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ

2.4 พิจารณา ติดตาม และดำเนินการในการจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแผนงานที่สำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับสภาพธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

3. บริษัทฯ จะกำหนดแผนงานและดำเนินการเพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน รวมถึงข้อมูลต่าง ๆ ที่ต้องเปิดเผยแก่หน่วยงานกำกับดูแลหน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และนักลงทุนภายนอก รวมถึงสาธารณชน ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้

4. ในกรณีที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีความจำเป็นต้องเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ จะต้องติดตามให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เข้าทำรายการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ซึ่งกำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

5. บริษัทฯ จะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยบริษัทฯ มีความมุ่งหมายที่จะมีนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ นำความลับหรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ บริษัทฯ และสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยสรุปดังนี้

(1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน ซึ่ง กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 อย่างเคร่งครัด

(2) ห้ามบุคคลที่บริษัทฯ กำหนดซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงเวลา 30 วันก่อนการเปิดเผยงบการเงินประจำ รายไตรมาสและประจำปี และช่วงเวลาอื่นที่บริษัทฯ จะกำหนดเป็นครั้งคราว เว้นแต่ตกอยู่ในสถานการณ์ที่จำเป็น หรือต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือตกอยู่ภายใต้คำสั่งศาล โดยหน่วยงาน Compliance จะประกาศช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ ให้ทราบไว้เป็นการล่วงหน้า

ทั้งนี้ บุคคลที่บริษัทฯ กำหนด หมายถึง บุคคลที่มีตำแหน่งหรือหน้าที่ ซึ่งล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ (รวมถึง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) ได้แก่

(ก) กรรมการบริษัท

(ข) ผู้บริหาร

(ค) ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ

(ง) คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลที่บริษัทฯ กำหนดตามข้อ (ก) – (ค)

(จ) ผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงาน ดังนี้ ฝ่ายการลงทุนโครงการและรับประกันคุณภาพ ฝ่ายการตลาด 1 ฝ่ายการตลาด 2 ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายกฎหมาย และสำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

(ฉ) ผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริษัทและ/หรือคณะกรรมการชุดย่อย

(ช) บุคคลอื่นใดที่บริษัทฯ กำหนด

(3) บุคคลที่บริษัทฯ กำหนดต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ (ซึ่งรวมถึงการถือครองหลักทรัพย์ของคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) ดังนี้

การรายงานการถือหลักทรัพย์ครั้งแรก ให้ส่งรายงานมายังเลขานุการบริษัท ดังนี้

- กรณีกรรมการและผู้บริหาร ให้รายงานภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยใช้แบบรายงาน ส่วนได้เสียและข้อมูลประวัติของกรรมการและผู้บริหาร (แบบ 89/14)

- กรณีบุคคลที่บริษัทฯ กำหนด นอกเหนือจากกรรมการและผู้บริหาร ให้รายงานภายใน 7 วันทำการนับแต่ วันที่ได้รับแจ้งจากเลขานุการบริษัท โดยใช้แบบรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

การรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ให้ส่งรายงานมายังเลขานุการบริษัท ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่นับแต่ วันที่ซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

- กรณีกรรมการและผู้บริหาร ให้ใช้แบบรายงานการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียและข้อมูลประวัติของกรรมการ และผู้บริหาร (แบบ 89/14-1)

- กรณีบุคคลที่บริษัทฯ กำหนด นอกเหนือจากกรรมการและผู้บริหาร ให้ใช้แบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(4) กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ทั้งตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

(5) เลขานุการบริษัทต้องจัดทำสำเนารายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามข้อ (3) ส่งให้กับประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประธานคณะกรรมการบริหาร ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมครั้งถัดไป

(6) กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานคนใดที่ฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ อาจถูกพิจารณาลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ออกจากงาน รวมทั้งอาจมีความรับผิดชอบทั้งทางอาญาและทางแพ่งตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กรรมการและผู้บริหารถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ดังนี้

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		หุ้นสามัญ (หุ้น)		
		ณ 31 ธ.ค. 62	ณ 31 ธ.ค. 63	เพิ่ม / (ลด)
1.	นายบวร วงศ์สินอุดม	-	-	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	1,500,000	1,500,000	-
2.	พลเรือเอก นิพนธ์ จักรนุญกุลย์	500,000	500,000	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	-	-	-
3.	นายชายน้อย เผื่อนโกสุม	1,500,000	1,500,000	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	-	-	-
4.	นายสมชาย คูวิจิตรสุวรรณ	-	-	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	800,000	800,000	-
5.	นายสุรพล มีเสถียร	600,000	600,000	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	100,000	100,000	-
6.	นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข	100	100	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	-	-	-
7.	นายสุรศักดิ์ ใจเย็น	200,000	200,000	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	200,000	200,000	-
8.	นางสาวนรีชา ปานบุญหอม	5,761,000	5,761,000	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	-	-	-
9.	นางสาวสุธาสินี หมั่นละม้าย	-	-	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	-	-	-

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร		หุ้นสามัญ (หุ้น)		
		ณ 31 ธ.ค. 62	ณ 31 ธ.ค. 63	เพิ่ม / (ลด)
10.	นางสาวนิภัทร เตียมศิริวัฒน์	-	-	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	-	-	-
11.	นายอนันต์ชัย อุตตะมะ	-	-	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	-	-	-
12.	นายวิทธิพล จุไรสินธุ์	-	-	-
	บุคคลที่มีความสัมพันธ์	-	-	-

หมายเหตุ:

*บุคคลที่มีความสัมพันธ์ หมายถึง

- (1) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา
- (2) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
- (3) นิติบุคคลที่กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลตาม (1) และ (2) ถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าว และการถือหุ้นรวมกันดังกล่าวเป็นสัดส่วนที่มากที่สุดที่สุดในนิติบุคคลนั้น

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ในปี 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้สอบบัญชี โดยมีรายละเอียดดังนี้

9.6.1 ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fees)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ดังนี้

บริษัท	ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (บาท)
บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)	2,600,000.00
บริษัทย่อย	3,852,716.74
รวมค่าสอบบัญชี	6,452,716.74
Out-of-pocket	309,921.37
รวมค่าสอบบัญชีและ Out-of-pocket	6,762,638.11

9.6.2 ค่าตอบแทนอื่น (Non-Audit Fees)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนอื่น (Non-Audit Fee) ให้กับผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด จำนวน 888,648.53 บาท ซึ่งประกอบด้วย ค่าตรวจสอบบัตรส่งเสริมการลงทุนบัตรจำนวน 500,000 บาท และค่าสอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมค้า จำนวน 388,648.53 บาท

ทั้งนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีไม่เป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ และไม่มีความสัมพันธ์ หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ แต่อย่างใด

9.7 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ไปปรับใช้

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 15/2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563 โดยการเสนอจากคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้พิจารณาทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code 2017) ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาปรับใช้ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาหลักปฏิบัติดังกล่าวโดยละเอียดรอบคอบและเข้าใจถึงประโยชน์ของการนำหลักปฏิบัติตาม CG Code 2017 ไปปรับใช้ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ซึ่งโดยภาพรวมบริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของ CG Code 2017 แล้ว นอกจากนี้ยังมีความเห็นให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพิ่มเติมด้วย อย่างไรก็ตาม ในปี 2563 มีเรื่องที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติตาม CG Code 2017 ดังนี้

หลักปฏิบัติ	เหตุผลหรือมาตรการทดแทนของบริษัทฯ
คณะกรรมการบริษัทควรจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่และประธานควรเป็นกรรมการอิสระ	คณะกรรมการบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีสมาชิกทั้งหมดเป็นกรรมการอิสระ และประธานไม่ใช่กรรมการอิสระ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเห็นว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว มีความเหมาะสมกับธุรกิจและโครงสร้างของบริษัทฯ
คณะกรรมการบริษัทควรจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่และประธานควรเป็นกรรมการอิสระ เพื่อทำหน้าที่พิจารณานโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทน	

ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้จัดให้มี “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555” ซึ่งต่อมาสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้ออก “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017)” มีผลใช้บังคับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2560 ซึ่งประกอบด้วยหลักปฏิบัติ 8 ข้อ โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังคงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง โดยแบ่งเป็น 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และเจ้าของบริษัท โดยเฉพาะสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อันได้แก่

- สิทธิในการซื้อ ขาย โอน หลักทรัพย์ของบริษัทที่ตนถืออยู่
- สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทฯ
- สิทธิในการได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ
- สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น แสดงความคิดเห็น และร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับบริษัท เป็นต้น

การประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทต้องจัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท โดยในปี 2563 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2563 และได้ดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น ดังนี้

1. ก่อนการประชุม

1.1 บริษัทฯ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน ได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่

1.2 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า โดยบริษัทฯ ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมประกาศหลักเกณฑ์และระบุนั้นขั้นตอนที่ชัดเจนในการเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.primamarine.co.th ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 โดยสามารถเสนอเรื่องและชื่อบุคคลมายังบริษัทฯ ได้ระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562

1.3 บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นที่มีข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์ เหตุผล และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบในแต่ละวาระ ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ตัดสินใจในที่ประชุม ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายได้รับทราบเพื่อพิจารณายละเอียดเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 21 วัน โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2563 และได้ประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทยติดต่อกัน 3 วัน และล่วงหน้า 7 วันก่อนวันประชุม (1 - 3 เมษายน 2563)

1.4 บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.primamarine.co.th ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2563 เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้ามาศึกษาข้อมูลล่วงหน้าอย่างเพียงพอก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม

1.5 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้ที่สำนักกำกับดูแลการปฏิบัติงานและเลขานุการบริษัท เลขที่ 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา หรือที่อีเมลล์ cp_cs@primamarine.co.th ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2563 จนถึงวันที่ 10 เมษายน 2563

1.6 บริษัทฯ ได้แนบหนังสือมอบฉันทะแบบ ก. แบบ ข. และ แบบ ค. ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบอำนาจบุคคลอื่นใด หรือกรรมการอิสระที่บริษัทฯ ได้แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้รับมอบอำนาจแทน เพื่อเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนตนได้ โดยให้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในหนังสือมอบฉันทะ

1.7 บริษัทฯ อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ โดยบริษัทฯ ได้จัดประชุม ณ ห้องประชุมศรีนคร ชั้น 2 อาคารวาริช เลขที่ 88 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร เป็นสถานที่จัดประชุม ซึ่งเป็นสถานที่กว้างขวาง เพียงพอ และสะดวกต่อการเดินทางของผู้ถือหุ้น

2. การดำเนินการในวันประชุม

2.1 บริษัทฯ จัดให้มีบุคลากรและเทคโนโลยีอย่างเพียงพอสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการตรวจสอบเอกสาร การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม การนับคะแนน และแสดงผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ รวมถึงได้จัดให้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในทุกวาระการประชุม และจัดให้มีการลงมติแยกเป็นแต่ละรายการในกรณีที่วาระนั้นมีหลายรายการ เช่น วาระแต่งตั้งกรรมการ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ใช้บริการระบบจัดประชุมผู้ถือหุ้นจากบริษัท โอเจ อินเทอร์เน็ตในชั้นแนล จำกัด

2.2 กรรมการบริษัททุกท่านเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งประธานคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหาร และผู้สอบบัญชี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้

2.3 บริษัทฯ จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายภายนอกจาก บริษัท กุดัน แอนด์ พาร์ทเนอร์ส จำกัด เป็นผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบการลงคะแนนเสียงและนับคะแนนเสียงในการประชุม และเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบ พร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

2.4 บริษัทฯ ได้ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการลงคะแนน การนับคะแนน และการแสดงผลคะแนนในแต่ละวาระให้ที่ประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุมอย่างชัดเจน

2.5 ประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาอย่างเหมาะสมและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามต่อที่ประชุมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ได้ และบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

3. หลังการประชุม

3.1 ภายหลังจากประชุมผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้น บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งรวมถึงผลคะแนนในแต่ละวาระ ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายในวันดังกล่าว

3.2 บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งบันทึกการชี้แจงขั้นตอนและวิธีการลงคะแนน การนับคะแนน และการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบก่อนเริ่มการประชุม การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ซักถามและคำตอบของข้อซักถาม ผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมถึงรายชื่อกรรมการที่เข้าร่วมประชุมและกรรมการที่ลาประชุม ซึ่งเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน โดยเผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนรับทราบผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2563

หมวดที่ 2

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นที่มีได้เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยหรือต่างด้าว ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้จัดทำและเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ทั้งในรูปแบบภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน

2. ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้ชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม ขั้นตอนการออกเสียงลงมติและการนับคะแนนเสียง รวมถึงสิทธิการออกเสียงลงคะแนน

3. ในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมจะดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้ รวมทั้งมิให้ผู้บริหารเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญซึ่งผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ

4. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบัน ได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน โดยการใช้บัตรลงคะแนนเสียงเป็นรายบุคคล เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

5. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.1 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดด้วยความรอบคอบภายในหลักการของเหตุผลและความเป็นอิสระต่อกัน มีกระบวนการที่โปร่งใสในการอนุมัติเข้าทำรายการ
- กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์ หรือรายการเกี่ยวโยงในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมตัดสินใจในการพิจารณาเข้าทำรายการ
- คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้บริษัทฯ และฝ่ายจัดการเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้องครบถ้วนในรายงานประจำปีและแบบ 56-1
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) โดยต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดให้ต้องจัดโครงสร้างองค์กรโดยแบ่งแยกฝ่ายงานและพนักงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบหรือมีลักษณะการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ออกจากกัน
- บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดให้การเข้าถึงข้อมูลหรือการล่วงรู้ข้อมูลของฝ่ายงานและพนักงานจะต้องอยู่บนหลักการในเรื่องความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่และต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.2 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ดังนี้

■ ในการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตกับบริษัทฯ อาทิ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันนั้น บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้ที่มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าวได้

■ ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้รายการระหว่างกันนั้นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทฯ จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้น ๆ ทั้งนี้ ในการเข้าทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติเป็นหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไประหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องได้ หากรายการดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี)

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปจะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

- รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้นคณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยตามมาตราฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

- บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัท

5.3 บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ทุกคนจะต้องรายงานส่วนได้เสียของตนเองและผู้เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มที่บริษัทฯ กำหนด

6. การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

6.1 บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้ โดยห้ามบุคคลหรือหน่วยงานที่ทราบข้อมูลภายใน นำข้อมูลดังกล่าวไปเปิดเผยต่อหน่วยงานหรือบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่บุคคลใดเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือนำข้อมูลนั้นไปใช้ไม่ว่าเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและจะถูกลงโทษทางวินัย

6.2 บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เพื่อเป็นนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ นำความลับหรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยใช้ข้อมูลภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารแนวปฏิบัติและนโยบายให้ทุกคนในองค์กรทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

หมวดที่ 3

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและพนักงานของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินการและการพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้น บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลอย่างดี นอกจากนี้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ยังได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามแนวทางดังนี้

1. ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น นำเสนอผลประกอบการ ฐานะทางการเงิน การบัญชี และรายงานอื่น ๆ โดยสม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง

2. ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถและศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน และพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทฯ เพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป อีกทั้งยังได้กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นต้น

การบริหารค่าจ้างและผลตอบแทน

บริษัทฯ บริหารค่าจ้างและผลตอบแทนพนักงานให้เป็นไปอย่างยุติธรรม โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ได้แก่ คุณวุฒิ ประสบการณ์ หน้าที่ความรับผิดชอบ เทียบเคียงกับอัตราค่าแรงของตลาดในประเทศ สถานการณ์ความจำเป็นของบริษัทฯ และความเหมาะสมของธุรกิจ โดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีความสุขในการทำงานร่วมกัน มีความรักและผูกพันกับบริษัทฯ รวมถึงรู้สึกมั่นคงในการร่วมงานกับบริษัทฯ

การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ อาทิเช่น การรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพ การประกันชีวิต-อุบัติเหตุ การให้ความช่วยเหลือพนักงานที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินช่วยเหลืองานศพ เงินค่าซื้อของเยี่ยมผู้ป่วย เงินค่าของขวัญกรณีบุตรพนักงานแรกเกิด เป็นต้น

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคุณภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Safety, Security, Health, and Environmental Management: QSSHE) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยการควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานและพัฒนาการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ดีขึ้นอย่าง

ต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ดังนั้น จึงได้กำหนดนโยบายบริหารคุณภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายด้านความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงข้อกำหนดของลูกค้า มาตรฐานด้านคุณภาพ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า รวมถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(2) ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย การพัฒนาทางนวัตกรรมและเทคโนโลยี สถานการณ์ด้านสิ่งแวดล้อม และสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

(3) ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(4) ป้องกันความสูญเสียจากอุบัติเหตุที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยใช้การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือในการกำหนดแนวทางดำเนินการกรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

(5) ป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การควบคุมเรื่องการจัดการน้ำถ่วงเรือ การควบคุมปริมาณการเกิดขยะ ลดมลพิษทางอากาศ รวมถึงการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการขึ้นเพื่อให้การดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ ในปี 2563 บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไว้ และมีผลการดำเนินงานดังนี้

เป้าหมาย		ผลการดำเนินงานปี 2563
หัวข้อ	จำนวน	
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตของพนักงานและคู่ธุรกิจ	0 ครั้ง	0 ครั้ง
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและคู่ธุรกิจ	0 ครั้ง	2 ครั้ง
จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานแต่ไม่มีการบาดเจ็บ	0 ครั้ง	18 ครั้ง

3. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าโดยการให้คู่ค้าแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน และคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรมภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทฯ ซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก/รับ/จ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า

บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแผนกจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อกำหนดขั้นตอนปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งรวมถึงการคัดเลือกคู่ค้า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้ขายและผู้ให้บริการ โดยกำหนดหัวข้อในการคัดเลือกด้านคุณภาพ ราคา ชื่อเสียง และการบริการ ไว้ 13 หัวข้อได้แก่ (1) ตัวอย่างในการทดสอบ (2) ผลจากการทดสอบ (3) ผลงานที่ผ่านมา (4) ผลจากการรับจ้างที่ผ่านมา (5) การรับรองตามระบบคุณภาพ (6) ใบสำคัญรับรอง (7) การรับประกันผลงาน (8) ความสอดคล้องของราคา (9) เงื่อนไขการชำระเงิน (10) ความมั่นคง (11) ชื่อเสียงในการตอบรับ (12) ระยะเวลาการเสนอราคา (13) ความชัดเจนและถูกต้องในรายละเอียดของผลิตภัณฑ์ ทั้งนี้ ผู้ขายหรือผู้ให้บริการต้องผ่านการคัดเลือกด้วยคะแนน 70 คะแนนขึ้นไป

4. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ รับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าให้ครบถ้วนและครอบคลุมให้มากที่สุด เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคำนึงถึงสุขภาพและอนามัยของลูกค้าในการบริโภคสินค้าของบริษัทฯ และการให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าที่ถูกต้องและครบถ้วนแก่ลูกค้า รวมทั้งยังจัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าของบริษัทฯ สามารถแจ้งปัญหาสินค้าหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสมเพื่อที่บริษัทฯ จะได้ป้องกัน และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทฯ ได้อย่างรวดเร็ว

5. ความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่

บริษัทฯ จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ รวมทั้ง การชำระเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันต่าง ๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง

6. ความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง

บริษัทฯ ประพฤติตนตามกรอบการแข่งขันที่ดี มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

7. ความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม

บริษัทฯ ใส่ใจและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมทั้งจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทฯ พยายามเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการสร้างและรักษาไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมและสังคม

8. การต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การคอร์รัปชันเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องและส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรมทางธุรกิจ และหากมีการคอร์รัปชันก็จะส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ ทั้งในแง่จริยธรรมทางธุรกิจ และความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจของบริษัทฯ เนื่องจากการคอร์รัปชันจะส่งผลให้ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ลดความเชื่อมั่นในตัวบริษัทฯ และทำให้บริษัทฯ ไม่เป็นที่ยอมรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศได้ นอกจากนี้ การคอร์รัปชันยังส่งผลร้ายและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงถือว่าการต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อแสดงออกถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุก

รูปแบบอย่างสิ้นเชิง ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการป้องกันมิให้บริษัทฯ และพนักงานฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต และสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมถึงสนับสนุนให้มีการเฝ้าระวังและรายงานการพบเห็นการทุจริตผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด

แนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

(1) บริษัทฯ มีนโยบายในการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสิ้นเชิง (Zero Tolerance Policy) และถือปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งหมดที่ใช้บังคับในประเทศไทย

(2) บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทุจริตกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน

(3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม

(4) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องไม่ให้สินบนแก่เจ้าพนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ เจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชน หรือบุคคลอื่นใดที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ รวมทั้งต้องไม่เรียกรับหรือรับสินบนสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

(5) การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน

(5.1) บริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางการเงิน โดยจะไม่ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือ หรือกระทำการอันเป็นการผูกฟัฟพรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมืองใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(5.2) พนักงานมีสิทธิเสรีภาพในการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่จะต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงาน หรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใด ๆ ของบริษัทฯ ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการใด ๆ ทางการเมือง

(6) การบริจาคเพื่อการกุศล

บริษัทฯ สนับสนุนการบริจาคเพื่อการกุศล ทั้งในรูปแบบของการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน สิ่งของ หรือในรูปแบบอื่น ๆ เช่น การให้ความรู้ หรือสละเวลา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมตอบแทนสังคม ตลอดจนประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่บริษัทฯ โดยไม่ได้มุ่งหวังผลตอบแทน ทั้งนี้ การบริจาคต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ขัดต่อศีลธรรม รวมทั้งต้องไม่เป็นการกระทำใด ๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม

(7) การสนับสนุน

การสนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการใด ไม่ว่าจะเป็นตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงิน ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมภาพลักษณ์หรือชื่อเสียงที่ดี หรือประชาสัมพันธ์ อันเป็นประโยชน์ต่อการสร้างความน่าเชื่อถือทางการค้า หรือช่วยกระชับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ทั้งนี้ การสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ขัดต่อศีลธรรม รวมทั้งต้องไม่เป็นการกระทำใด ๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม

(8) ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และผลประโยชน์อื่นใด

(8.1) พนักงานสามารถให้ของขวัญ และให้การเลี้ยงรับรอง กับบุคคลใด ๆ ได้ หากเข้าเงื่อนไขทุกข้อดังต่อไปนี้

- ไม่เป็นการให้เพื่อครอบงำ ชักนำ หรือตอบแทนบุคคลใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจ หรือเป็นการแลกเปลี่ยนอย่างชัดเจนหรือแอบแฝงเพื่อให้ได้มาซึ่งการช่วยเหลือหรือผลประโยชน์
- ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- เป็นการให้ในนามบริษัท ไม่ใช่ในนามพนักงาน
- เป็นไปตามปกติประเพณีนิยมหรือจารีตทางการค้า ประเภทและมูลค่ามีความเหมาะสม และถูกต้องตามกฎหมาย
- ไม่เป็นของขวัญที่อยู่ในรูปของเงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรของขวัญหรือบัตรกำนัล
- เป็นการให้อย่างเปิดเผย

(8.2) พนักงานสามารถรับของขวัญได้เฉพาะกรณีการรับของขวัญที่ให้ตามปกติประเพณีนิยม และของขวัญนั้นมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิเสธและจำเป็นต้องรับของขวัญซึ่งมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท ไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และหากของขวัญที่ได้รับนั้นเป็นเงินสด ให้ปฏิเสธการรับทุกกรณี

(9) ค่าอำนวยความสะดวก

บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะไม่ดำเนินการใด ๆ และไม่ยอมรับการกระทำใด ๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ

(10) การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและหน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ และจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ รวมทั้งติดตามและทบทวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

(11) การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีขั้นตอนเพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชี การเก็บรักษาข้อมูลเอกสาร และบันทึกต่าง ๆ ได้รับการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายงานทางการเงิน และมั่นใจได้ว่าการบันทึกการมีหลักฐานเพียงพอ ซึ่งการควบคุมภายในของบริษัทฯ ประกอบด้วย การควบคุมทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการควบคุมและขั้นตอนการปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเฉพาะเจาะจง ซึ่งออกแบบมาเพื่อจัดการความเสี่ยงจากการคอร์รัปชันที่บริษัทฯ อาจต้องเผชิญเป็นการเฉพาะ โดยมีหน่วยงานควบคุมภายในรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในต่อหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหากพบประเด็นที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันต้องแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม เพื่อให้มีการปรับปรุงมาตรการควบคุม

(12) การอบรมและการสื่อสาร

พนักงานของบริษัทฯ จะได้รับการอบรมเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเข้าไปมีส่วนร่วมในการคอร์รัปชัน รวมถึงวิธีการรายงานกรณีพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการทุจริตหรือคอร์รัปชัน นอกจากนี้ พนักงานใหม่ของบริษัทฯ ทุกคนจะได้รับการปฐมนิเทศเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมถึงลงนามรับทราบ ทำความเข้าใจ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดให้ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และฝ่ายทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบในการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงการสื่อสารไปยังบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่มีอำนาจควบคุม คู่ค้า ตัวแทน ตัวกลางทางธุรกิจ ผู้จัดจำหน่ายสินค้าหรือให้บริการ และผู้รับเหมาทราบตั้งแต่เริ่มความสัมพันธ์หรือในภายหลังตามความเหมาะสม

(13) การรายงานการพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ใน “นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต” และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(14) การคุ้มครองพนักงาน

บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน หรือแจ้งเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ โดยบริษัทฯ จะไม่ลดตำแหน่งลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงาน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

การเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (“CAC”)

เพื่อเป็นการแสดงถึงจุดยืนในการให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของบริษัทฯ ทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2560 จึงได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) (“โครงการ CAC”) โดยบริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ CAC เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560

และเมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2562 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC จากคณะกรรมการ CAC โดยการรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี ซึ่งเป็นครั้งแรกที่บริษัทฯ ได้รับการรับรอง

การดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันในปี 2563

- บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม Anti-Corruption Week ขึ้น ระหว่างวันที่ 26 – 30 ตุลาคม 2563 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นกระบวนการฝึกอบรมด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่องแก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ให้มีความเข้าใจอย่างแท้จริงและตระหนักถึงการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร

- หน่วยงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงาน และได้จัดทำมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันให้เหมาะสมกับความเสี่ยงที่ประเมินได้ เพื่อเสนอต่อ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทพิจารณา รวมทั้งมีการติดตามและทบทวนการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวอยู่เสมอ

- บริษัทฯ ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศให้แก่พนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ รวมถึงให้พนักงานลงนามรับทราบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ด้วย
- บริษัทฯ ได้กำหนดข้อตกลงไว้ในสัญญาจ้างงานเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกบุคลากรของบริษัทฯ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- บริษัทฯ ได้ประกาศการงดรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2564 เพื่อขอความร่วมมือผู้บริหารและพนักงานงดรับของขวัญหรือของกำนัลจากบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก และยังได้สื่อสารไปยังบุคคลและหน่วยงานภายนอก เพื่อขอความร่วมมือในการงดให้ของขวัญทุกประเภทแก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ
- บริษัทฯ ได้กำหนดให้การปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน

การติดตามและสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

- ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลการปฏิบัติงานจะติดตามให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ
- หน่วยงานตรวจสอบภายในจะสอบทานระบบการควบคุมภายในและกระบวนการต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพในการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยหารือผลการสอบทานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม และจะรายงานให้ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบต่อไป

หน่วยงานควบคุมภายในต้องรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในต่อหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหากพบประเด็นที่มีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันต้องแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม เพื่อให้มีการปรับปรุงมาตรการควบคุม

9. การรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต (Whistle-blowing Policy)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์ และมีจริยธรรม ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ คาดหวังว่ากรรมการ ผู้บริหารและพนักงานจะยึดมั่นและปฏิบัติตามในหลักการดังกล่าว ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส การกระทำผิดและการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต

1. ผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามที่เห็นว่าเหมาะสม ดังนี้

- (1) แจ้งผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบโดยตรง (ตั้งแต่ระดับผู้จัดการขึ้นไป)
- (2) แจ้งผ่าน Whistle Blowing Hotline ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

(3) ส่ง E-mail ถึง หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่ compliance@primamarine.co.th

(4) ส่งจดหมายถึง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ (ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ) หรือ กรรมการของบริษัทฯ ตามที่อยู่ดังนี้ บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 หรือ ส่ง E-mail ถึง AuditCommittee@primamarine.co.th หรือ compliance@primamarine.co.th

2. ผู้ร้องเรียนของบริษัทในกลุ่มธุรกิจเรือ ควรส่งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตผ่านช่องทางที่บริษัทของตนเองกำหนดไว้ก่อน อย่างไรก็ตาม หากอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สะดวกใจที่จะแจ้งผ่านช่องทางของบริษัทตนเอง สามารถแจ้งมายังบริษัท ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในข้อ 1(3) ถึง 1(4) ได้

3. ผู้ร้องเรียนควรกรอกข้อมูลใน แบบแจ้งเรื่องร้องเรียน/เบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต ไว้อย่างเพียงพอเท่าที่จะกระทำได้เพื่อให้สามารถนำไปสืบหาข้อเท็จจริงได้ เช่น บุคคลที่เกี่ยวข้อง ลักษณะและรายละเอียดของเหตุการณ์ วันที่ และข้อมูล นอกจากนี้ผู้ร้องเรียนควรเปิดเผย ชื่อ ที่อยู่ของตนเองหรือช่องทางการติดต่ออื่น ๆ เพื่อให้บริษัทสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ อย่างไรก็ตาม ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยชื่อของตนเองก็ได้

การดำเนินการของบริษัทฯ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

1. ผู้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส ต้องส่งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสป้ายหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส

2. เมื่อหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนดแล้ว ให้ประเมินและตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริต

3. หากตรวจสอบแล้วพบว่าเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสที่ได้รับ หรือพบเห็นการกระทำดังกล่าวไม่มีมูลข้อเท็จจริงใด ๆ ตามที่ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ให้หน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายแจ้งกลับไปยังผู้ร้องเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยุติเรื่องร้องเรียนดังกล่าว

4. หากตรวจสอบแล้วพบว่าเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสที่ได้รับ หรือการพบเห็นการกระทำดังกล่าว มีมูลข้อเท็จจริงว่า อาจมีการกระทำผิดหรือการทุจริตเกิดขึ้น ให้หน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และให้แจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นและการดำเนินการของบริษัทฯ ไปยังผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสด้วย

5. ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และเมื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเสร็จแล้ว ให้จัดทำรายงานผลการสอบสวนเสนอต่อผู้ที่ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และจัดทำสำเนาส่งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคล หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี

6. ในกรณีที่ไม่พบว่ามีกระทำความผิดหรือทุจริต ให้ฝ่ายตรวจสอบภายในแจ้งยุติเรื่องไปยังผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส ส่วนในกรณีที่พบว่ามีกระทำความผิดทางวินัย ให้ผู้ที่ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเสนอเรื่องไปยังคณะกรรมการพิจารณาลงโทษทางวินัยเพื่อพิจารณากำหนดบทลงโทษทางวินัยต่อไป

7. คณะกรรมการพิจารณาเรื่องโทษทางวินัยจะเป็นผู้กำหนดโทษทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการทำงานของ บริษัทฯ โดยพิจารณาจากลักษณะการกระทำผิดและความร้ายแรงของผลแห่งการกระทำผิด และเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติ การลงโทษทางวินัยดำเนินการลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิดภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับรายงานผลการสอบสวน

การลงโทษทางวินัยและการดำเนินการทางกฎหมาย

1. เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเรื่องโทษทางวินัยได้กำหนดบทลงโทษทางวินัยแล้ว ให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคล จัดทำคำสั่งลงโทษทางวินัยและเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติการลงโทษทางวินัยอนุมัติคำสั่งดังกล่าว
2. ในการแจ้งคำสั่งลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิด ให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคลและผู้บังคับบัญชาโดยตรงของ ผู้กระทำผิดเป็นผู้แจ้งคำสั่งลงโทษดังกล่าวต่อผู้กระทำผิด รวมทั้งให้ผู้กระทำผิดลงนามรับทราบคำสั่งลงโทษดังกล่าว ทั้งนี้ หน่วยงานทรัพยากรบุคคลจะต้องจัดเก็บคำสั่งลงโทษทางวินัยและเอกสารซึ่งลงนามรับทราบคำสั่งลงโทษไว้ในแฟ้มประวัติ พนักงาน
3. ในกรณีที่การกระทำผิดหรือการทุจริตใด ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของบริษัทฯ หรือเป็นการปฏิบัติฝ่าฝืนกฎหมาย ให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องโทษทางวินัยเสนอผู้มีอำนาจตามที่กำหนดไว้ในตาราง อำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ของบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาว่าจะดำเนินคดีทางแพ่งหรือคดีอาญากับผู้กระทำผิด หรือไม่

การคุ้มครองพนักงาน

1. บริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองและจะไม่ยินยอมให้มีการข่มขู่ คุกคาม พนักงานที่ได้อ้างเรียนหรือแจ้งเบาะแสการ กระทำผิดและการทุจริต รวมถึงผู้ที่ให้ความร่วมมือหรือความช่วยเหลือในการสอบสวนด้วยเจตนาสุจริต
2. ในกรณีที่พนักงานถูกข่มขู่ คุกคาม ให้แจ้งต่อหัวหน้างานการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Head of Compliance) โดยทันที เพื่อดำเนินการให้ความคุ้มครองตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ขึ้นกับระดับความร้ายแรงและความสำคัญของเรื่องที่ อ้างเรียน
3. ห้ามผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ เลิกจ้าง พักงาน ลงโทษทางวินัย หรือขู่ว่าจะดำเนินการต่าง ๆ จากการที่ พนักงานได้อ้างเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริต หากผู้ใดกระทำดังกล่าวจะถูกลงโทษทางวินัย

การรักษาความลับ

ผู้ที่เกี่ยวข้องในการรับร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริต ต้องเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับมาไว้เป็น ความลับ ไม่เปิดเผยแก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามความจำเป็นในการปฏิบัติงานเท่านั้นหรือเป็นการ ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ ในปี 2563 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริต

หมวดที่ 4

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลอื่นที่มีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งล้วน

มีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการเงินของบริษัทฯ และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และจะจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี นอกจากนี้ คณะกรรมการยังสนับสนุนให้มีการจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินในทุกไตรมาส

2. บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่าน บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ จำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัทฯ รวมถึงการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ลักษณะและรายละเอียดของค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในบริษัทฯ และบริษัทย่อย (หากมี) ด้วย

3. บริษัทฯ เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี

4. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องเปิดเผยรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์/การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง รวมถึงรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

5. บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการรักษาสารสนเทศที่เป็นความลับของลูกค้าอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ โดยไม่นำสารสนเทศดังกล่าวมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และในกรณีที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจาซึ่งงานนั้น ๆ จะถือว่าเข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลกระทบต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ บุคคลภายนอกนั้น ๆ จะต้องทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลความลับ (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้ว

6. บริษัทฯ จัดให้มีการรายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ได้ให้ความเห็นชอบไว้โดยสรุป และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวรวมทั้งกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวได้พร้อมด้วยเหตุผล โดยรายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เป็นต้น

7. นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯ ยังมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่

- วิสัยทัศน์และพันธกิจ
- ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ
- งบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายบริหารรายไตรมาส (MD&A) และรายการระหว่างกัน ทั้งฉบับปัจจุบันและของปีก่อนหน้า
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ที่สามารถดาวน์โหลดได้
- โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ
- รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- ข้อบังคับบริษัท และหนังสือรับรองบริษัท
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และนโยบายด้านอื่น ๆ ของบริษัทฯ
- กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
- ข้อมูลและช่องทางติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์และเลขานุการบริษัท
- ข้อมูลหรือเอกสารอื่นใดที่บริษัทฯ นำเสนอต่อนักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน หรือสื่อต่าง ๆ

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ จะจัดให้มีเจ้าหน้าที่ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะจัดให้มีการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเป็นประจำ รวมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ ให้แก่ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทฯ จัดอันดับความน่าเชื่อถือ และหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ กล่าวคือ การรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) เลขที่ 80 ซอยบางนา-ตราด 30 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์: 02-016-0190 โทรสาร: 02-016-0199 อีเมล: prima-ir@primamarine.co.th

ทั้งนี้ ในปี 2563 หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้จัดให้มีการให้มีการพบผู้ถือหุ้นและนักวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

งานพบผู้ถือหุ้นและนักวิเคราะห์	จำนวนครั้ง / ปี
การจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting)	4
การเยี่ยมชมกิจการ (company Visit)	2
การประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) กับนักวิเคราะห์	2
ให้สัมภาษณ์กับสื่อมวลชน	4
Non-Deal Roadshow	10
งานบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day)	3
Video Conference กับนักวิเคราะห์	4
จดหมายข่าวที่เกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัท (Press Release)	13

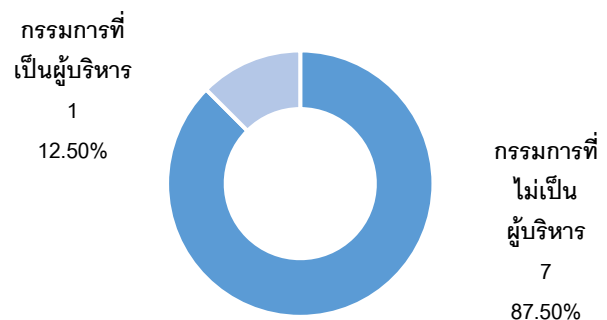
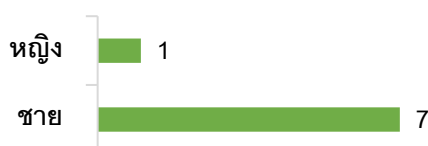
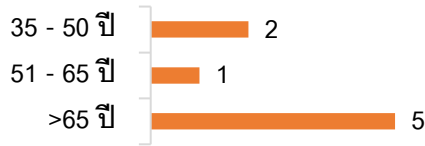
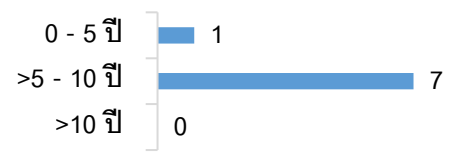
หมวดที่ 5
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
1. โครงสร้างคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัทฯ โดยเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

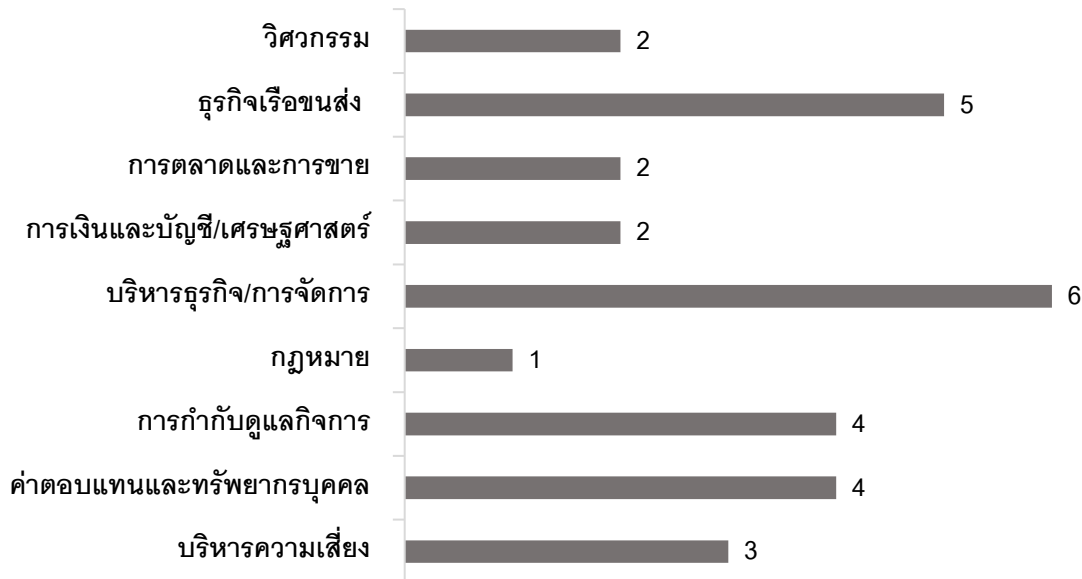
ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน (Executive Directors) และกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน (Non-executive Directors) โดยมีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งคิดเป็นจำนวนไม่ต่ำกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด และมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน อันจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการพิจารณาและออกเสียงในเรื่องต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี โดยกรรมการอิสระจะมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะเห็นว่าบุคคลนั้นสมควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต่อไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

สัดส่วนกรรมการอิสระ

สัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

หญิง / ชาย

อายุของกรรมการ

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง


ทักษะและประสบการณ์ของกรรมการ



คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

(2) คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วยกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพิจารณารูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร และการพัฒนาผู้บริหารของบริษัทฯ

(3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวน 3 ท่าน เพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

(4) คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใด ๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทาง

เพื่อประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นภายใต้กรอบข้อกำหนดของกฎหมายและหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ โดยมีรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของ คณะกรรมการบริษัทและตามที่เปิดเผยไว้แล้วในหัวข้อ “8. โครงสร้างการจัดการ” > “อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริษัท”

(1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ: บริษัทฯ ได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดทำนโยบายการกำกับดูแล กิจการมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยบริษัทฯ จะจัดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

(2) หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ: บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติ เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติ

(3) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์: บริษัทฯ มีนโยบายจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ โดย กำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้บริษัทฯ ทราบ และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในรายการดังกล่าว

บริษัทฯ มีนโยบายในการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับ กฎหมาย ตลอดจนข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งจะเปิดเผย รายการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

(4) การควบคุมภายใน: บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อการกำกับดูแลและการควบคุมภายใน ทั้งใน ระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ มีการจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ซึ่งเป็น หน่วยงานอิสระเพื่อทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและรายงานผลโดยตรงต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่วางไว้

(5) การบริหารความเสี่ยง: บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการ บริษัทในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม

(6) รายงานของคณะกรรมการ: คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยมีฝ่ายบัญชีและ ผู้สอบบัญชีมาประชุมร่วมกัน และนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยคณะกรรมการ บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงาน ประจำปี

(7) การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ: คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์และ พันธกิจของบริษัทฯ โดยยังคงยึดถือวิสัยทัศน์และพันธกิจเดิม นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาทบทวนการดำเนินการตามแผน กลยุทธ์ในปี 2563 ที่ผ่านมา รวมถึงได้พิจารณาปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรอย่าง

ที่ถ่วง เพื่อกำหนดแผนกลยุทธ์ประจำปี 2564 ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสามารถจัดทำงบประมาณที่มีความแม่นยำ

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองทั้งแบบรายคณะและรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการกำหนดหัวข้อที่ชัดเจนก่อนที่จะวัดผลการประเมินดังกล่าว และรวบรวมความเห็นนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมในรายงานประจำปี โดยมีหลักเกณฑ์และขั้นตอนการประเมิน ดังนี้

3.1 คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลการปฏิบัติงานจัดส่งแบบประเมินตนเอง (Self-Assessment) ไปยังคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อทำการประเมินตนเอง ซึ่งแบบประเมินนี้เป็นไปตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถแบ่งได้เป็น 3 รูปแบบ คือ

(ก) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ

(ข) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล

3.2 เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งหมด แล้วจะทำการสรุปผลคะแนน พร้อมเปิดเผยกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดีพิจารณา

3.3 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดีพิจารณา จะนำเสนอผลการประเมินทั้งหมดต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา และนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของกรรมการรายบุคคลต่อไป

ในปี 2563 ฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งแบบรายคณะและแบบรายบุคคลให้แก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2563 โดยมีหลักเกณฑ์และผลการประเมินการปฏิบัติงานดังนี้

ประเภทของคณะกรรมการ และเกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน
คณะกรรมการบริษัท	
<u>การประเมินรายคณะ</u> รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) การทำหน้าที่ของกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	3.94 / 4.00

ประเภทของคณะกรรมการ และเกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน
<u>การประเมินรายบุคคล</u> รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การประชุมคณะกรรมการ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	3.96 / 4.00
คณะกรรมการตรวจสอบ	
<u>การประเมินรายคณะ</u> รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ (2) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ	3.97 / 4.00
<u>การประเมินรายบุคคล</u> รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ (2) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ	3.97 / 4.00
คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี	
<u>การประเมินรายคณะ</u> รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี (2) การประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี	3.94 / 4.00
<u>การประเมินรายบุคคล</u> รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี (2) การประชุมคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี	3.93 / 4.00
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	
<u>การประเมินรายคณะ</u> รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (2) การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	3.89 / 4.00
<u>การประเมินรายบุคคล</u> รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (2) การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	3.97 / 4.00

ประเภทของคณะกรรมการ และเกณฑ์การประเมิน		ผลการประเมิน
คณะกรรมการบริหาร		
<u>การประเมินรายคณะ</u>		
รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหาร (2) การประชุมคณะกรรมการบริหาร (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร		3.94 / 4.00
<u>การประเมินรายบุคคล</u>		
รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหาร (2) การประชุมคณะกรรมการบริหาร (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร		4.00 / 4.00

4. คำตอบแทนกรรมการ

คำตอบแทนของกรรมการ ต้องอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงความเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ส่วนผลตอบแทนของผู้บริหาร และโบนัสประจำปีของกรรมการบริษัทพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ คำตอบแทนรายปีของคณะกรรมการและผู้บริหารรวมกันจะต้องไม่เป็นจำนวนที่สูงผิดปกติเมื่อเทียบกับผลตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารโดยเฉลี่ยของบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก

รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารแต่ละท่านได้เปิดเผยไว้แล้วในหัวข้อ “8. โครงสร้างการจัดการ” > “คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร”

5. การปฏิรูประบบนิเทศกรรมการใหม่

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือมีกรรมการเข้าใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่ รวมถึงจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้แก่กรรมการใหม่

6. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง การฝึกอบรมและให้ความรู้จะกระทำเป็นการภายในบริษัท หรือใช้บริการของสถาบันภายนอกก็ได้

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการหมุนเปลี่ยนงานที่ได้รับมอบหมายตามความถนัดของผู้บริหารและพนักงาน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของงานและเวลาเป็นหลัก โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะกำหนดช่วงเวลาและพิจารณาผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเพื่อเป็นแผนพัฒนาและสืบทอดงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานมากขึ้นและให้สามารถทำงานแทนกันได้

ในปี 2563 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ได้เข้ารับการอบรมและร่วมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้สำหรับกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

กรรมการ / ผู้บริหาร	หลักสูตรการอบรมหรือสัมมนา
1. นางสาวนันทา ปานบุญหอม	- หลักสูตร IT Security Awareness และ Enhancing Office 365 - หลักสูตร มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลบังคับใช้ในปี 2563
2. นายวิทธิพล จุไรสินธุ์	TLCA CFO Professional Development Program

7. การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

7.1 กรรมการไม่ควรไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกิน 4 บริษัท ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งในบริษัทดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ และต้องไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

7.2 ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จะไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นนอกกลุ่มบริษัทฯ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน

7.3 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ สามารถเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทในกลุ่มได้

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยในปี 2563 คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท โดยแบ่งเป็น 3 ด้าน ได้แก่

- (1) ตัวชี้วัดด้านการเงินตามแผนงานประจำปี (GL KPI)
- (2) ตัวชี้วัดด้านกระบวนการทำงานที่กำหนดจากระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรฐานการทำงาน (STD KPI)
- (3) ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาตนเองและองค์กร (EQ Development KPI)

โดยมีเป้าหมายของตัวชี้วัดแบ่งออกเป็น 2 ระดับ คือ (1) Commitment คือเป้าหมายขั้นต่ำที่ต้องปฏิบัติให้ได้ (2) Outstanding คือ เป้าหมายที่คาดว่าจะทำได้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริษัท

9. แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความต่อเนื่องในการบริหารจัดการองค์กร จึงได้เริ่มจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อองค์กรมาตั้งแต่ปี 2560 เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงมาพัฒนาให้มีศักยภาพที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งที่สำคัญขององค์กรในอนาคต โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

1. ระบุตำแหน่งงานที่เป็น Key and Critical Positions
2. กำหนดคุณสมบัติและทักษะของตำแหน่งที่เลือกไว้
3. สรรหา Candidate ภายในองค์กร / ประเมินช่องทางการสรรหา
4. ประเมิน Candidate โดยใช้คุณสมบัติของแต่ละตำแหน่ง
5. วางแผนพัฒนา โดยใช้เครื่องมือ Individual Development Plan และจัดทำ Training Road Map
6. ดำเนินการตามแผนพัฒนาที่วางไว้ รวมถึงติดตามและประเมินผล

หลักการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)

1. Performance - พิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปี
2. Key Performance Indicator (KPI) - พิจารณาผลการปฏิบัติงานประจำปีตามเป้าหมาย
3. Personality – พิจารณาจากการประเมินตามแบบทดสอบบุคลิกภาพ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมของบุคลิก ทักษะที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรด้วยเครื่องมือการประเมิน
4. Potential – พิจารณาคุณสมบัติหรือความสามารถส่วนบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือสูงกว่าระดับการปฏิบัติงานในปัจจุบันและสามารถพัฒนาหรือแสดงความสามารถได้มากขึ้นสำหรับงานที่จะมอบหมายในอนาคต

9.8 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

(1) บริษัทได้จัดให้มีรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด (เฉพาะระดับกรรมการ) และเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี

(2) คณะกรรมการบริษัทได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำหนดกฎเกณฑ์ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

10. ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการประกอบธุรกิจด้วยการดูแลเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ซึ่งความยั่งยืนเป็นแกนหลักสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างแท้จริง กลุ่มบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการตระหนักถึงผลกระทบต่อส่วนรวมทั้งทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนมุ่งเพาะความรู้ความเข้าใจและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาลในทุกกระบวนการ เพื่อเสริมสร้างคุณประโยชน์ต่อส่วนรวมไปพร้อมกับการเจริญเติบโตของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน ตลอดจนรังสรรค์นวัตกรรมใหม่เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกราย ตามเจตนารมณ์ในการเป็น **“ผู้นำการขนส่งพลังงานไทยสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน”**

ทั้งนี้ ในปี 2563 คณะกรรมการอยู่ระหว่างการพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนเพื่อให้มีอำนาจสูงสุดด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนเพื่อผลักดันให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กรต่อไป

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มบริษัทฯ มีการจัดทำแผนบริหารผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Management) เพื่อประเมินความสำคัญและความสัมพันธ์ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียรอบด้าน ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดแก่นักงานทุกระดับเพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

1. การจัดหาปัจจัยสำหรับการให้บริการ

การให้บริการหลักของกลุ่มบริษัทฯ เป็นการให้บริการขนส่งและการให้บริการจัดเก็บสินค้าทางเรือ ดังนั้น การจัดหาเรือที่มีคุณภาพดี ราคาเหมาะสม และมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของลูกค้า ตลอดจนมีผลตอบแทนที่คุ้มค่ากับการลงทุน จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการให้บริการของกลุ่มบริษัทฯ โดยกลุ่มบริษัทฯ มีวิธีการจัดหาเรือ 3 รูปแบบ ได้แก่ 1) การซื้อเรือมือสอง 2) การต่อเรือใหม่ และ 3) การจ้างเรือจากภายนอกกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมีการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ผลิตหรือผู้จัดหาเรือหลายรายจึงสามารถเปรียบเทียบราคา คุณสมบัติของเรือ และเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อลดความเสี่ยงในการผูกขาดของผู้ผลิตหรือผู้จัดหาเรือ รวมถึงการจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับการเดินเรือจากผู้ค้าน้ำมันชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศที่อยู่ในรายชื่อที่ได้รับการอนุมัติแล้วของกลุ่มบริษัทฯ (Approve List) ตลอดจนการจัดหาคนประจำเรือที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญ และได้รับการรับรองคุณสมบัติตามมาตรฐานสากล โดยกลุ่มบริษัทฯ จัดหาและคัดสรรบุคลากรและคนประจำเรือผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น การรับสมัครงานผ่านศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวีและโรงเรียนการเดินเรือต่าง ๆ การจ้างผ่านวารสารที่เกี่ยวข้องกับการเดินเรือ หรือการจ้างผ่านพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ เว็บไซต์ และทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

2. การให้บริการ

2.1 เรือขนส่งน้ำมันและปิโตรเคมีเหลว (“ธุรกิจเรือขนส่งฯ”) กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และปิโตรเคมีเหลว แก่ลูกค้าที่ทำธุรกิจโรงกลั่นน้ำมันและผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่เพื่อขนส่งสินค้าไปสู่จุดหมายปลายทางที่ลูกค้ากำหนด

2.2 เรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมัน (“ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU”) กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบ และน้ำมันเตาแบบลอยน้ำ (Floating Storage Unit, FSU) โดยใช้เรือที่มีถังจัดเก็บสินค้าขนาดใหญ่เป็นสถานที่จัดเก็บ และยังให้บริการผสมน้ำมันบนเรือตามชนิดน้ำมันที่ลูกค้าต้องการ

2.3 เรือขนส่งที่ให้การสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมกลางทะเล (“ธุรกิจเรือ Offshore”) กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการเรือสนับสนุนงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทางกลางทะเลแก่ลูกค้า ซึ่งโดยส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทสำรวจและผลิตน้ำมันกลางทะเล

2.4 บริหารจัดการเรือ (“ธุรกิจบริหารเรือ”) มีขอบเขตงานหลักประกอบด้วย การบังคับและการควบคุมการเดินเรือ การจัดหาคนประจำเรือ การจัดการฝึกอบรมให้เป็นไปตามข้อบังคับและกฎระเบียบสากล และดูแลด้านสุขภาพและความปลอดภัยของคนประจำเรือ การบำรุงรักษาตัวเรือ เครื่องยนต์ เครื่องมือ และอุปกรณ์ การดำเนินการด้านใบอนุญาตและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการ เป็นต้น

3. การตลาดและการขาย

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งเน้นการรักษาฐานลูกค้าเดิม หาโอกาสขยายฐานลูกค้า และต่อยอดธุรกิจที่เหมาะสม เพื่อให้ธุรกิจเติบโตสร้างกำไรอย่างต่อเนื่องตามหลักจรรยาบรรณการประกอบธุรกิจที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีกลยุทธ์ในการปรับตัวให้สอดคล้องกับตลาดที่มีความผันผวน และไม่ทำการตลาดที่พึ่งพิงลูกค้าเพียงรายเดียว

4. การบริการหลังการขาย

กลุ่มบริษัทฯ พัฒนาการบริการและยกระดับให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้า และจัดให้มีช่องทางการติดต่ออย่างเหมาะสมในแต่ละส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะและติชมเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการบริการต่อไป ตลอดจนคำนึงถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้ถือหุ้น/ผู้ร่วมทุน	- การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โปร่งใส และเป็นธรรม - การบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี - สร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น - ไม่สร้างความเสียหายหรือเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท - ได้รับข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับบริษัท อย่างเพียงพอ เท่าเทียม ถูกต้อง และทันเวลา - การเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น	- ดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และเป็นธรรม - คณะกรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม รวมถึงบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี - คณะกรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ และระมัดระวัง รวมถึงไม่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ - ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัท ไม่ว่าจะปันข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินให้แก่ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเพียงพอ เท่าเทียม ถูกต้อง และทันเวลา

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
พนักงาน	▪ ผลตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่ดีเหมาะสม และเป็นธรรม ▪ บรรยากาศการทำงานที่ดีและมีความปลอดภัย ▪ การแต่งตั้ง โยกย้าย การให้รางวัล และการลงโทษมีความเป็นธรรม ▪ การพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพภายในของพนักงานตามสายการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ▪ การรับฟังปัญหาและเข้าใจเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดขึ้นต่อพนักงาน และให้การสนับสนุนช่วยเหลืออย่างเต็มที่ ▪ ความมั่นคงและก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ▪ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารหรือความเคลื่อนไหวของบริษัทฯ	▪ จัดให้มีสวัสดิการและผลตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่พนักงาน ▪ ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน ▪ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ผ่านการประเมินผลอย่างยุติธรรมบนความรู้ความสามารถ ความมุ่งมั่น และผลสำเร็จของงาน ▪ กำหนดแผนการฝึกอบรมประจำปีทั้งภายในและภายนอกบริษัท ที่เหมาะสมสำหรับพนักงานในแต่ละฝ่าย ซึ่งครอบคลุมทั้งทักษะขั้นพื้นฐาน ทักษะด้านการบริหารจัดการ และความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ ▪ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือช่องทางรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิดกฎระเบียบหรือมิชอบด้วยกฎหมาย ▪ หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมและอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในอาชีพการงาน รวมถึงไม่คุกคามหรือกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน ▪ แจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานผ่านอีเมล บริษัทฯ
เจ้าหนี้	▪ มีกระบวนการปฏิบัติที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอารัดเอาเปรียบ ▪ การปฏิบัติตามข้อตกลงและ/หรือเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ▪ การให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงกับข้อเท็จจริง	▪ ไม่เรียก รับ หรือยอมว่าจะรับ รวมทั้งไม่ให้ หรือรับว่าจะให้ ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริต หรือมิใช่ในทางธรรมนิยมการค้ากับ เจ้าหนี้ ▪ การเจรจาต่อรองในทางการค้ากับเจ้าหนี้ ต้องไม่เอารัดเอาเปรียบ โปร่งใส และเป็นธรรม ▪ ปฏิบัติตามข้อตกลงและ/หรือเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่มีข้อขัดข้องจนไม่อาจปฏิบัติตามได้ ต้องแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบ รวมทั้งต้องแสวงหาหนทางในการแก้ไขร่วมกันเพื่อให้เจ้าหนี้ได้รับผลการปฏิบัติที่เท่าเดิม หรือใกล้เคียงกับของเดิมมากที่สุด ▪ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ที่ถูกต้องและตรงกับข้อเท็จจริงแก่ เจ้าหนี้
ลูกค้า	▪ มีกระบวนการปฏิบัติที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอารัดเอาเปรียบ ▪ การปฏิบัติตามข้อตกลงและ/หรือเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ▪ สร้างความมั่นใจด้านชีวนามัย และความปลอดภัยระหว่างกระบวนการปฏิบัติงาน ▪ การให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงกับข้อเท็จจริง	▪ จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และมีการทบทวนอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี ▪ ไม่เรียก รับ หรือยอมว่าจะรับ รวมทั้งไม่ให้ หรือรับว่าจะให้ ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริต หรือมิใช่ในทางธรรมนิยมการค้ากับลูกค้า ▪ การเจรจาต่อรองในทางการค้ากับลูกค้า ต้องไม่เอารัดเอาเปรียบ โปร่งใส และเป็นธรรม

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
	องค์ความรู้และร่วมสร้างนวัตกรรมใหม่ เพื่อประโยชน์แก่ทุกฝ่าย	- ปฏิบัติตามข้อตกลงและ/หรือเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้ อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่มีข้อขัดข้องจนไม่อาจปฏิบัติตามได้ ต้องแจ้งให้คู่ค้าทราบ รวมทั้งต้องแสวงหาหนทางในการแก้ไขร่วมกันเพื่อให้คู่ค้าได้รับผลการปฏิบัติที่เท่าเทียม หรือใกล้เคียงกับของเดิมมากที่สุด - ให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ ที่ถูกต้องและตรงกับข้อเท็จจริงแก่คู่ค้า - จัดทำแบบประเมินการบริหารจัดการเรือบรรทุกน้ำมัน และการประเมินตนเอง (Tanker Management and Self-Assessment: TMSA)
ลูกค้า	- บริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และตอบสนองความต้องการของลูกค้า - การให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงกับข้อเท็จจริง - การรับฟังและแก้ไขปัญหาจากการให้บริการ - การรักษาข้อมูลหรือความลับของลูกค้า - การสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า - ความสัมพันธ์อันดี และมีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม	- จัดให้มีบริการที่มีคุณภาพ โดยกำหนดระดับและมาตรฐานคุณภาพของการให้บริการ และปฏิบัติตามเงื่อนไข คำมั่น หรือข้อเสนอที่ได้ให้ไว้แก่ลูกค้าอย่างเคร่งครัด รวมถึงรักษามาตรฐานคุณภาพของการให้บริการให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงการ และการให้บริการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ อย่างครบถ้วน และตรงกับข้อเท็จจริง ไม่โฆษณาประหลาดเกินจริงโครงการที่ทำให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิด - จัดให้มีระบบรับเรื่องราวร้องเรียนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากลูกค้าเกี่ยวกับการให้บริการต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ และทำการแก้ไข หรือชี้แจงให้ลูกค้าได้ทราบผลของการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนนั้น - จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของลูกค้า 1 ครั้งต่อปี - มีมาตรการในการรักษาข้อมูลหรือความลับของลูกค้า - ส่งเสริม และจัดให้มีการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการบริการ เพื่อให้ลูกค้าได้รับประโยชน์เพิ่มมากขึ้นและได้รับความพึงพอใจ
คู่แข่งทางการค้า	- การดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบของกฎหมายและมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม - ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต - การไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง	- ดำเนินธุรกิจด้วยการประพฤติปฏิบัติและแข่งขันกันภายใต้กรอบของกฎหมายและกติกากการแข่งขันอย่างเป็นธรรม - ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม - ไม่พยายามทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากมูลความจริง
หน่วยงานราชการ	- การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานราชการ - ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ	- รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากภาครัฐ - แบ่งปันความคิดเห็นจากภาคเอกชนสู่ภาครัฐเพื่อสร้างความเข้าใจในภาคธุรกิจที่ดียิ่งขึ้น

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
		■ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ■ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติจากทางภาครัฐอย่างเคร่งครัด
ชุมชน	■ ความเข้าใจถึงความเป็นอยู่ของชุมชน ■ การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนในทุกมิติเพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของคนในสังคม ■ การรับฟังความคิดเห็นของคนในชุมชน	■ ลงพื้นที่เพื่อเข้าเยี่ยมชุมชน ตามโอกาสที่เหมาะสม ■ รับฟังความคิดเห็น ความต้องการ และข้อเสนอแนะของคนในชุมชน ■ ร่วมแก้ปัญหา และสนับสนุนโครงการอันเป็นประโยชน์แก่ชุมชน
สังคม	■ ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่สังคมโดยรวม ■ ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ของสังคม ■ การคืนกำไรสู่สังคม	■ ไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ■ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสร้างสรรค์สังคม รวมถึงการคืนกำไรให้แก่สังคมตามความเหมาะสม ■ ปลุกจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ■ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
สื่อมวลชน	■ การสื่อความข้อมูลที่ถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ ■ การมีส่วนร่วมและความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชน	■ ข่าวแถลงผลประกอบการ 1 ครั้งต่อไตรมาส ■ จัดงานพบปะสื่อมวลชน 1 ครั้งต่อปี ■ กิจกรรมเข้าพบปะผู้บริหารและเยี่ยมชมบริษัท/พื้นที่ปฏิบัติงาน (เรือ) ตามโอกาสที่เหมาะสม

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

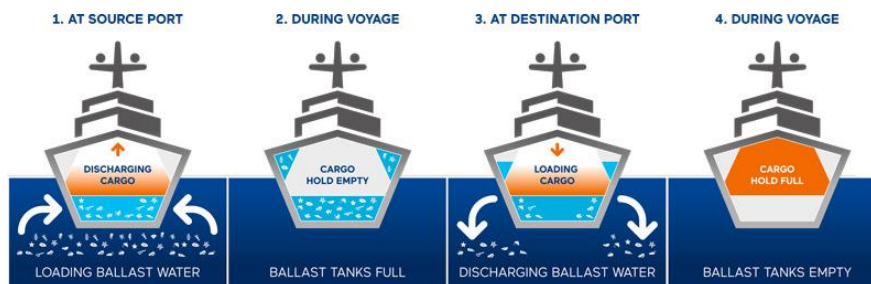
การประกอบธุรกิจเรือขนส่งน้ำมันฯ ทางทะเลอาจก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมทางทะเลได้หลายทาง ไม่ว่าจะเป็นมลพิษจากน้ำมัน มลพิษจากสารเคมีในระวาง มลพิษจากการขนส่งทางทะเลซึ่งเป็นสารอันตรายที่บรรจุภาชนะ มลพิษจากสิ่งปฏิกูล มลพิษจากขยะ และมลพิษทางอากาศจากเรือ หรือการเกิดอุบัติเหตุระหว่างการขนส่งทำให้น้ำมันรั่วไหลสู่ทะเล แม้จะเป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นน้อยครั้ง แต่สร้างความเสียหายเป็นวงกว้าง โดยเฉพาะระบบนิเวศทางทะเล ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อมนุษย์ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ด้วยเหตุนี้ ประเทศต่าง ๆ จึงตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการปัญหามลพิษต่อสิ่งแวดล้อมจากการขนส่งน้ำมันฯ ทางทะเล โดยมีการออกกฎหมายควบคุมมาตรฐานและความปลอดภัยในการเดินเรือและการควบคุมมลพิษ รวมไปถึงการให้ความร่วมมือระหว่างประเทศในการกำหนดมาตรฐานการเดินเรือด้วย

องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization: IMO) จึงเข้ามามีบทบาทสำคัญในการกำหนดและผลักดันให้มีกฎหมายระหว่างประเทศในการป้องกันมลพิษจากการเดินเรือ ได้แก่ อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการป้องกันมลพิษจากเรือ (International Convention for Prevention of Pollution from Ships) ค.ศ. 1973 ซึ่งต่อมาได้ถูกแก้ไขโดยพิธีสาร ค.ศ. 1978 และเป็นที่รู้จักทั่วไปในนามอนุสัญญา MARPOL 73/78 ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการป้องกัน

และลดมลพิษที่เกิดจากเรือไม่ว่าจะเป็นมลพิษที่เกิดขึ้นจากการเดินเรือตามปกติ (routine operations) หรือที่เกิดจากอุบัติเหตุก็ตาม

ในฐานะที่การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization: IMO) โดยผ่านทางรัฐเจ้าของธงเรือ ดังกล่าวนั้น กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายของหน่วยงานกำกับดูแลทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างเคร่งครัดมาตลอด เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและกลุ่มบริษัทที่ดีและยั่งยืน

1. การจัดการน้ำอับเฉาเรือ



ในการขนส่งสินค้าทางเรือเดินสมุทรจะใช้น้ำอับเฉาเรือ (Ships' Ballast Water) เพื่อปรับจุดศูนย์ถ่วงให้เรือสามารถทรงตัวได้ดี แต่การสูบน้ำอับเฉาเรือเป็น

สาเหตุหนึ่งที่สร้างปัญหาการนำชนิดพันธุ์พืชและสัตว์ต่างถิ่นไปสู่สิ่งแวดล้อมใหม่ ซึ่งบางชนิดสามารถเติบโตและแพร่พันธุ์อย่างรวดเร็ว ทำให้ส่งผลกระทบต่อความสมดุลของระบบนิเวศ เศรษฐกิจ และอาจก่อให้เกิดโรคแก่มนุษย์ ดังนั้น องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization: IMO) จึงได้พัฒนาอนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการควบคุมและการจัดการน้ำอับเฉาเรือและตะกอนที่ประกาศเมื่อ 8 กันยายน 2547 และบังคับใช้เมื่อ 8 กันยายน 2560 ซึ่งกำหนดให้เรือเดินทะเลระหว่างประเทศทั้งหลายติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉา (Ballast Water Management System: BWMS) โดยน้ำอับเฉาต้องได้รับการบำบัดตามมาตรฐานเฉพาะก่อนที่จะระบายน้ำออกสู่ทะเล ทั้งนี้ ภายใต้อนุสัญญาระหว่างประเทศดังกล่าวนี้มีการกำหนดให้กลุ่มเรือต่อใหม่ (New Ships) ซึ่งต่อเรือภายหลังวันที่ 8 กันยายน 2560 (ปี ค.ศ. 2017) นั้น ให้มีติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉามาจากตู้ต่อเรือตั้งแต่ต้น และในกลุ่มเรือที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Existing ships) ซึ่งต่อเรือก่อนวันที่ 8 กันยายน 2560 (ปี ค.ศ. 2017) นั้นจะต้องดำเนินการตามอนุสัญญาระหว่างประเทศฉบับนี้โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน 2567 (ปี ค.ศ. 2024) ส่งผลให้เรือทุกลำที่มีการสัญจรระหว่างประเทศจะต้องมีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉา และจะต้องให้เรือทุกลำดำเนินการตามแผนการจัดการน้ำอับเฉาเฉพาะของเรือในแต่ละลำ ครอบคลุมถึงการให้เรือทุกลำต้องมีสมุดบันทึกน้ำอับเฉาและได้รับใบรับรองการจัดการน้ำอับเฉาตามมาตรฐานสากล

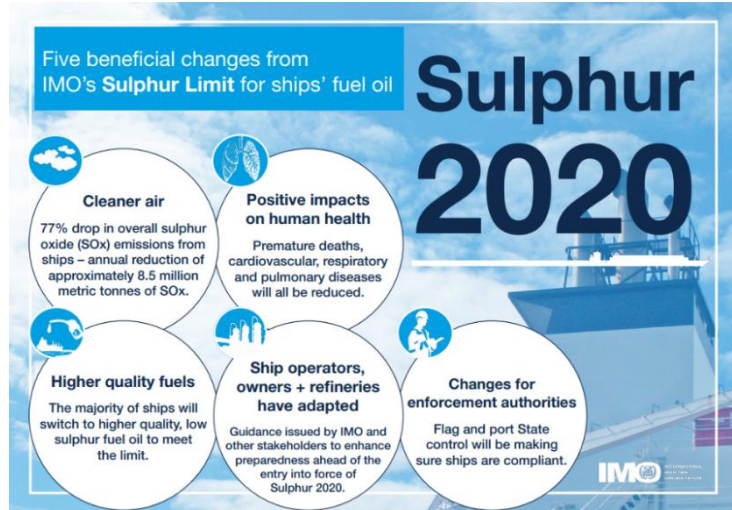
ในการนี้ กลุ่มบริษัทฯ จึงมีการวางแผนร่วมกันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้ตามอนุสัญญาระหว่างประเทศดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง และสามารถติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉาที่เป็นไปตามมาตรฐาน IMO สำหรับเรือเดินทะเลระหว่างประเทศที่ขนส่งในน่านน้ำสากล โดยพิจารณาการติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉาร่วมกันอย่างรอบด้านของเรือแต่ละลำ อาทิ รอบระยะเวลาการสำรวจเพื่อต่ออายุเรือ (Renewal Survey) ตามเอกสารใบสำคัญรับรองระหว่างประเทศว่าด้วยการป้องกันมลพิษจากน้ำมัน (International Oil Pollution Prevention Certificate : IOPP) และตามรอบระยะเวลาการซ่อมบำรุงและการนำเรือเข้าสู่ของของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการใช้งานด้วย

ผลการดำเนินการ

ปัจจุบัน มีเรือจำนวน 3 ลำในกองเรือของกลุ่มบริษัท ติดตั้งระบบบำบัดน้ำบัลลัส (Ballast Water Management System: BWMS) โดยการติดตั้งระบบดังกล่าว กลุ่มบริษัท พิจารณาดำเนินการติดตั้งบนเรือเดินทะเลระหว่างประเทศ ตามวงรอบของการนำเรือเข้าคู่ต่อไป

2. การป้องกันมลพิษทางอากาศจากการเดินเรือ

ในปัจจุบันเรือขนส่งและบรรทุกสินค้าระหว่างประเทศเป็นแหล่งกำเนิดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) แหล่งใหญ่ อันเนื่องมาจากการใช้เชื้อเพลิงที่มีกำมะถัน ซึ่งก๊าซนี้เป็นอันตรายทั้งต่อสิ่งมีชีวิตและระบบนิเวศ อีกทั้งยังเป็นสาเหตุของฝนกรดและโรคทางเดินหายใจ ดังนั้น เพื่อลดมลภาวะทางทะเลมลพิษทางอากาศและลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas : GHG) อันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนได้ องค์การ



ทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) จึงมีข้อกำหนดในการใช้เชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถันต่ำที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2563 (ปี ค.ศ. 2020) ("IMO2020") โดยผู้ขนส่งจะต้องใช้เชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถันต่ำ คือ ไม่สูงกว่า ร้อยละ 0.5 โดยน้ำหนักจากเดิมร้อยละ 3.5 โดยน้ำหนักในเชื้อเพลิงเรือ หรือติดตั้งเครื่องดักจับเขม่าควัน (Exhaust Gas Cleaning Scrubber) เพื่อลดการปล่อยก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ในอากาศ ซึ่งเป็นการควบคุมสารพิษที่ทำลายบรรยากาศชั้นโอโซน (Ozone-Depleting Substances) ไนโตรเจนออกไซด์ (NO_x) ซัลเฟอร์ออกไซด์ (SO) และฝุ่นละออง (Particulate Matter)

ในการนี้ กลุ่มบริษัท มีการดำเนินการรองรับสถานการณ์ตามมาตรการ IMO2020 ซึ่งกลุ่มบริษัท มีนโยบายเปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถันต่ำ (Low Sulphur Fuel Oil : LSFO) ไม่เกินร้อยละ 0.5 โดยน้ำหนักของกำมะถันในเชื้อเพลิงเรือ สำหรับกลุ่มเรือที่ให้บริการหรือมีความจำเป็นต้องขนส่งในเส้นทางนอกเขตน่านน้ำไทย ให้เป็นไปตามองค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) ทุกประการ รวมถึงการควบคุมติดตามประสิทธิภาพของเครื่องยนต์ที่มีการปรับเปลี่ยนมาใช้เชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถันต่ำดังกล่าว

ผลการดำเนินการ

กลุ่มบริษัท มีการประกาศใช้น้ำมันเตากำมะถันต่ำไม่เกิน 0.5% โดยน้ำหนักเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในเรือ ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2562 เป็นต้นมา เพื่อแสดงเจตนารมณ์การให้ความร่วมมือและการสร้างมาตรฐานในระดับสากล และเรือขนส่งระหว่างประเทศทุกลำของกลุ่มบริษัท ผ่านการตรวจสอบและได้รับใบสำคัญรับรองระหว่างประเทศว่าด้วยการป้องกันมลพิษทางอากาศครบถ้วนแล้ว

3. การจัดการขยะบนเรือ

การที่เรือลำหนึ่งออกเดินทางจากจุดหนึ่งไปยังอีกจุดหนึ่งทำให้เรือแล่นอยู่กลางทะเลเป็นระยะเวลาหนึ่ง นอกจากกิจกรรมภายใต้ภารกิจภารกิจขนส่งสินค้าแล้ว บนเรือยังจำเป็นต้องมีการประกอบกิจกรรมของคนประจำเรือ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมในการดำรงชีพ เช่น การประกอบอาหาร หรือกิจกรรมสันทนาการต่าง ๆ ซึ่งกิจกรรมทั้งหลายของคนบนเรือในเรือลำหนึ่งนั้นจำเป็นต้องบรรทุกเสียย สิ่งอำนวยความสะดวก และสาธารณูปโภคที่จำเป็น ให้เพียงพอต่อการเดินเรือครั้งหนึ่งด้วย ซึ่งสิ่งเหล่านี้เองเป็นแหล่งที่มาของขยะบนเรืออันจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการที่ถูกต้องเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศในทะเล

สำหรับการจัดการขยะบนเรือของกลุ่มบริษัท นั้น มีนโยบายติดตั้งเตาเผาขยะบนเรือตามเงื่อนไขที่องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) กำหนดให้เตาเผาขยะที่ติดตั้งบนเรือที่ก่อสร้างขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ค.ศ. 2000 หรือเตาเผาขยะที่ติดตั้งบนเรือตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ค.ศ. 2000 ต้องได้มาตรฐานตามข้อกำหนดการทางทะเลระหว่างประเทศกำหนดและมีใบสำคัญรับรองที่เรียกว่า IMO Type Approval Certificate ซึ่งจะต้องเผาขยะจะต้องกระทำในเตาเผาขยะเท่านั้น และห้ามไม่ให้เผาขยะบางอย่าง เช่น ของเหลือจากระบบล้างท่อไอเสีย (exhaust gas cleaning system residues) และ polychlorinated biphenyls (PCBs) เป็นต้น

ผลการดำเนินการ

กลุ่มบริษัท มีการติดตั้งเตาเผาขยะตามมาตรฐานตามที่องค์การทางทะเลระหว่างประเทศกำหนดและมีใบสำคัญรับรอง IMO Type Approval Certificate สำหรับเรือทุกลำในกองเรือ

4. กิจกรรมด้านการดูแลรักษาและพัฒนาสิ่งแวดล้อม

การซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีเกิดการรั่วไหลของน้ำมันหรือสารเคมี (Oil Spill Drill)

บริษัท ตระหนักถึงการดูแลรักษาความปลอดภัยและคำนึงถึงผลกระทบต่อห่วงโซ่คุณค่าที่ซับซ้อน ระบบนิเวศ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก กลุ่มบริษัท มีการเตรียมความพร้อมการรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉินที่คาดไม่ถึง และได้จัดตั้งคณะทำงานฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสมือนสถานการณ์จริง เพื่อตอบสนองและรับมือต่อเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น โดยการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินบนเรือบงกช สตาร์ ซึ่งเป็นเรือขนาด VLCC ในธุรกิจ FSU จัดขึ้นเป็นประจำ 2 ครั้งต่อปี ภายใต้การควบคุมดูแลของกรมเจ้าท่า

โครงการขยายพันธุ์ปะการังอ่อนเพื่อฟื้นฟูแนวปะการังเสื่อมโทรม และสร้างแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ดำเนินการโดย สถาบันวิจัยทรัพยากรทางน้ำ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ อำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี

จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้สภาพแวดล้อมเสื่อมโทรมลง ไม่เอื้ออำนวยต่อการแพร่ขยายพันธุ์ของปลาตามธรรมชาติ ประกอบกับการหาปลาที่เกินกำลังผลิตของสัตว์น้ำ ส่งผล

กระทบเสียหายอย่างรุนแรงต่อชนิดและปริมาณสัตว์น้ำในทะเล เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ กลุ่มบริษัท จึงได้ร่วมฟัง



การบรรยายการขยายพันธุ์ปะการัง และร่วมลงมือปลูกปะการังอ่อนเพื่อร่อนนำไปปลูกใต้ทะเลโดยผู้เชี่ยวชาญ โดยโครงการนี้เป็นโครงการที่กลุ่มบริษัทฯ ให้ความร่วมมือและดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาแล้ว 2 ปี และวางแผนร่วมต่อยอดองค์ความรู้กับชุมชนอีกด้วย



โครงการอาสาต่อลมหายใจป่าโกงกาง กิจกรรมปลูกป่าชายเลน ณ ศูนย์อนุรักษ์ป่าชายเลนคลองโคกนาค จังหวัดสมุทรสงคราม

เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทฯ ร่วมกับ บริษัท ทนลิน จำกัด และ บริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน) ได้จัดโครงการปลูกต้นโกงกางในพื้นที่ป่าชายเลน เพื่ออนุรักษ์ระบบนิเวศชายฝั่งและใกล้เคียงโดยเฉพาะหญ้าทะเลและปะการัง และรักษาสมดุลของธาตุอาหารและความอุดม

สมบูรณ์ของน้ำทะเลชายฝั่งซึ่งจะส่งผลถึงความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรประมง โดยได้รับความสนใจจากพนักงานเข้าร่วมโครงการจำนวน 80 คน

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

1. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม มีจรรยาบรรณ และตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าตามหลักจริยธรรมในการประกอบการค้า กฎหมาย และหลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาคกัน รวมถึงปฏิเสธพฤติกรรมใด ๆ ก็ตามที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เช่น การแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า การเรียก รับ และไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้าในการจัดซื้อสินทรัพย์ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยบริษัทฯ มีนโยบายให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา อาทิ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทฯ มีโครงการรณรงค์การส่งเสริมและปลูกจิตใต้สำนึกให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ ในทุกระดับชั้นให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทได้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2559 ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงสร้างประสิทธิภาพและความโปร่งใสอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก รายละเอียดการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้แล้วในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและจรรยาบรรณที่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และนำไปปฏิบัติต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ

ผลการดำเนินการ

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ทำให้ได้รับคะแนนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ “5 ดาว” เป็นปีที่สองต่อเนื่องกัน (2562 – 2563) จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2563 (หรือ CGR 2020) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนามาตรฐานและดำรงตนในการประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรมและมีจรรยาบรรณเรื่อยมา

2. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาคเอกชน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม รายละเอียดการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ได้เปิดเผยไว้แล้วในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” > “หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย” > 8. การต่อต้านการคอร์รัปชัน

ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการ CAC จากคณะกรรมการ CAC ตั้งแต่วันที่ 2562 โดยการรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี และในปี 2563 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริต

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกายหรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้อารมณ์ของธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การคุกคามทางเพศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินการเยียวยาตามสมควร

ทั้งนี้ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนได้ ด้วยเหตุนี้กลุ่มบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

- (1) เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- (2) จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
- (3) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร
- (4) จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ แก่พนักงาน เช่น ทุนการศึกษาแก่บุตร และเงินช่วยฌาปนกิจ เป็นต้น
- (5) จัดให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับชั้นของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงตามระดับ อายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล
- (6) ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ
- (7) เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการสรรหา ดูแล และรักษาบุคลากรของบริษัทฯ เป็นอย่างดี สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งยังนำมาตรการต่อต้านการทุจริตมาเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการบริหารและพัฒนาบุคลากรด้วยรายละเอียดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรได้เปิดเผยไว้แล้วในหัวข้อ “บุคลากร” > “นโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร”

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยประกาศบังคับใช้ทั่วทั้งองค์กร รายละเอียดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้เปิดเผยไว้แล้วในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ” “หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย” > “ความรับผิดชอบต่อพนักงาน”

5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาบริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อเพื่อเพิ่มความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของลูกค้าและยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ลูกค้าเสมือนเป็นบุคคลในครอบครัวของบริษัทฯ ดังนี้

(1) บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของบริษัทฯ เป็นสำคัญ โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นที่การให้บริการที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน เพื่อให้ลูกค้าได้ใช้บริการที่มีคุณภาพ ถูกสุขลักษณะอนามัย และได้รับความพึงพอใจสูงสุด นอกจากนี้ บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการ โดยพนักงานของบริษัทฯ จะทำหน้าที่ให้ข้อมูลของการบริการอย่างถูกต้องและครบถ้วน

(2) บริษัทฯ มีโครงการที่จะพัฒนาคิดค้นการให้บริการใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าได้ใช้บริการที่หลากหลาย มีคุณภาพและมาตรฐาน และตรงความต้องการ

(3) บริษัทฯ ยึดมั่นในการตลาดที่เป็นธรรม โดยมีนโยบายในการดำเนินการให้ลูกค้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับบริการของบริษัทฯ ที่ถูกต้อง ไม่บิดเบือน คลุมเครือ หรือโฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอในการตัดสินใจ

(4) บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัยของลูกค้า และมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้ใช้บริการที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยตามมาตรฐานและกฎระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยในระดับสากล และตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงออกแบบสร้างสรรค์ และพัฒนาบริการอยู่เสมอ เพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจในคุณภาพ มาตรฐาน และความปลอดภัยของบริการของบริษัทฯ

(5) บริษัทฯ จัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อใช้ในการสื่อสารติดต่อกับลูกค้า รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว

(6) บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มิชอบ

(7) บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้า และระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ ให้ยั่งยืน

การรับรองมาตรฐานการให้บริการ

บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001:2015) ตามมาตรฐานสากล จากบริษัท บูโร เวอร์ิตัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด

นโยบายการให้บริการ

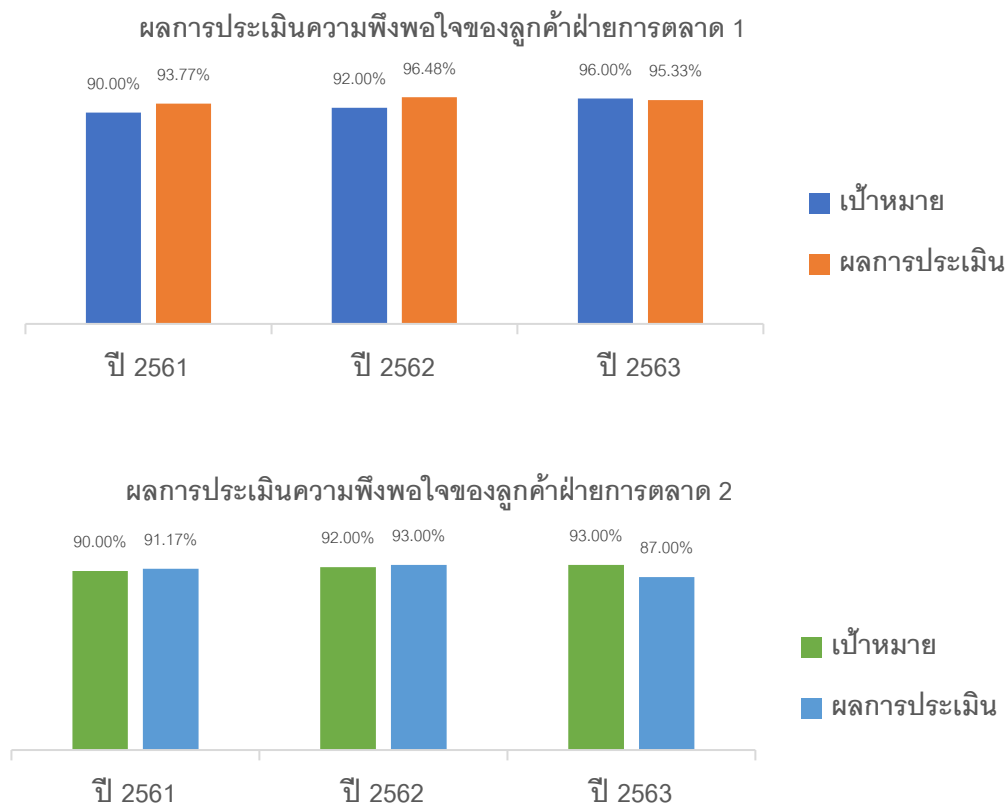
กลุ่มบริษัทฯ มีการจัดทำและทบทวนนโยบายในการให้บริการแก่ลูกค้าเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งเน้นการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ทันเวลา และไม่โฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง

ลูกค้าสัมพันธ์

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการระบบลูกค้าสัมพันธ์ เพื่อรับคำติชมในการให้บริการและรับแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของบริการ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว โดยลูกค้าสามารถส่งเรื่องมายังบริษัทฯ ได้ที่ฝ่ายการตลาด หรือที่อีเมล PRMoperation@primamarine.co.th

ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้มีการนำส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของลูกค้าเกี่ยวกับการให้บริการ เพื่อทำการประเมินการปฏิบัติงาน อันเป็นประโยชน์ในการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานและคุณภาพการปฏิบัติงานเป็นประจำปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2563 ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าฝ่ายการตลาด 1 อยู่ที่ร้อยละ 95.33 ซึ่งลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2562 และต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด ส่วนผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าฝ่ายการตลาด 2 อยู่ที่ร้อยละ 87.00 ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับปี 2562 และต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด โดยมีข้อมูลเปรียบเทียบดังนี้



6. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

หนึ่งในการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม คือ การช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน โดยสร้างองค์ความรู้ สร้างงาน พัฒนาคน กลุ่มบริษัทฯ จึงมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ กับชุมชนในบริเวณรอบของการปฏิบัติงาน รวมทั้งตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมด้วย โดยมีโครงการที่ร่วมสนับสนุนและพัฒนาอย่างต่อเนื่องในปี 2563 ได้แก่

กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ

ในทุกปีของวันเด็กแห่งชาติ กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญร่วมกับกลุ่มบริษัทพันธมิตรเข้าร่วมกิจกรรมงานวันเด็ก ณ โรงเรียนผ่องพลอยอนุสรณ์ สำนักงานเขตบางนา กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นสถานศึกษาในพื้นที่ชุมชนใกล้เคียงสถานปฏิบัติงาน โดยรับชมการแสดงจากนักเรียน พบปะและพูดคุยกับผู้บริหารสถานศึกษารวมทั้งมอบอุปกรณ์กีฬาและสื่อการเรียนการสอนแก่นักเรียนด้วย



โครงการชุดนักเรียนเพื่อน้อง ร่วมกับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และการค้าปลีก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อสมทบทุนในการปรับปรุงโรงอาหาร และจัดซื้อชุดอุปกรณ์เครื่องเล่นสนามเด็กเล่นแก่โรงเรียนบ้านคลองสุข จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชนและนักท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ตำบลเกาะสีชังร่วมกับเทศบาลตำบลเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี

กลุ่มบริษัทฯ ร่วมสนับสนุนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ชุมชนในพื้นที่ขาดแคลนอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการสนับสนุนผ่านบริษัท บงกช มารีน เซอร์วิส จำกัด ในการจัดหาเรือจักรยานยนต์ และอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกในการดูแลความปลอดภัยแก่ประชาชนในชุมชนและนักท่องเที่ยว ทั้งนี้ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของคนในชุมชนเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี เพื่อตอบสนองความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหาในชุมชนได้อย่างแท้จริง



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวประมงร่วมกับสมาคมประมงชลบุรี จังหวัดชลบุรี

กลุ่มบริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพประมงของชุมชนติดทะเลเป็นอย่างดี จึงได้ลงพื้นที่สำรวจความต้องการและร่วมบริจาคเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมการขยายพันธุ์ปลาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชาวประมงเพื่อใช้

ในการดำเนินการและเป็นเงินทุนหมุนเวียน จำนวน 200,000 บาท และได้ร่วมหารือเพื่อหาโอกาสต่อยอดองค์ความรู้ที่ยั่งยืนกับสมาคมประมงชลบุรีในปีต่อไป

บริจาคเงินสนับสนุนสู้ภัย COVID-19

ในปี 2563 ทุกภาคส่วนได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 เป็นวงกว้าง เนื่องจากเป็นเชื้อไวรัสใหม่ที่ติดต่อทางระบบทางเดินหายใจ ซึ่งทางการแพทย์ยังไม่มียาหรือวัคซีนในการรักษาให้หายขาด และยังไม่มียาป้องกัน จึงทำให้ประชาชนตกอยู่ในความเสี่ยงการติดเชื้อ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรทางการแพทย์ ด้วยเหตุนี้กลุ่มบริษัทฯ จึงร่วมบริจาคเงินสนับสนุนหน่วยงานทางการแพทย์และหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ปฏิบัติงาน ได้แก่

- สภากาชาดไทยในโครงการ “ระดมอุปกรณ์ป้องกันบุคลากรทางการแพทย์สู้ภัยโควิด” จำนวน 500,000 บาท
- โรงพยาบาลแหลมฉบัง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี จำนวน 50,000 บาท



- เทศบาลนครแหลมฉบัง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี จำนวน 50,000 บาท
- เทศบาลตำบลเกาะสีชัง อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี จำนวน 50,000 บาท



7. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมและการให้บริการเชิงสร้างสรรค์ที่มีแรงจูงใจอยู่ที่การรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยมุ่งหวังให้มีการสร้างสรรค์นวัตกรรมในการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นอันดับแรก ซึ่งการมีนวัตกรรมเป็นกระบวนการและการให้บริการทางสังคมได้ด้วยนั้นอยู่บนพื้นฐานของการ “คิดใหม่” เพื่อตอบโจทย์ของสังคมในแง่มุมต่าง ๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถมีส่วนร่วมและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการทำงานในเชิงสร้างสรรค์ได้ด้วย

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัท

การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบควบคุมภายในอย่างเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในทุกกระบวนการทำงาน โดยระบบควบคุมภายในที่กำหนดขึ้นจะช่วยในด้านการบริหารงานและกระบวนการกำกับดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร ทำให้มั่นใจว่าการบริหารงานของบริษัทฯ จะบรรลุวัตถุประสงค์ในด้านการดำเนินงาน การรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ นโยบายของบริษัทฯ การที่บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่ดีจะช่วยป้องกัน บริหาร จัดการความเสี่ยง หรือป้องกันความเสียหายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน รวมถึงการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานสากล (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission : COSO) แบ่งออกเป็น 5 ส่วน โดยสรุปสาระสำคัญตามองค์ประกอบของการควบคุมภายในดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่ดีในด้านการควบคุมภายในองค์กร โดยคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับยึดมั่นในความซื่อตรงและจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม (code of conduct) ที่บริษัทฯ กำหนดขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีข้อห้ามผู้บริหารและพนักงานไม่ให้กระทำการที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษให้พนักงานทราบ มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในและหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงมีกระบวนการลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม คณะกรรมการมีความเป็นอิสระ โดยมีบทบาทหน้าที่แยกจากฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน คณะกรรมการและคณะกรรมการอิสระเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับการบัญชี การเงิน กฎหมาย และความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ

บริษัทฯ มีโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยกำหนด มอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจระหว่างกัน บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ โดยได้กำหนดนโยบายและวิธีปฏิบัติที่เที่ยงธรรมครอบคลุมกระบวนการจัดหา พัฒนา รักษา ประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัล การแก้ปัญหาคาดการณ์บุคลากร รวมถึงแผนสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญอย่างชัดเจนและนำไปใช้ปฏิบัติได้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการกำกับดูแลและควบคุมภายในสำหรับกระบวนการทำงานภายในองค์กรอย่างเคร่งครัด เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักและรับผิดชอบต่อกระบวนการควบคุมภายใน

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงกระบวนการประเมินความเสี่ยงโดยกำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ทำหน้าที่อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ โดย

บริษัทฯ ได้รับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจทั้งระดับองค์กร หน่วยธุรกิจ ฝ่ายงาน และหน้าทำงานต่าง ๆ วิเคราะห์ความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร มีการประเมินโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตขึ้นโดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่าง ๆ และได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดความเสี่ยง บริษัทฯ ได้ประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ซึ่งครอบคลุมการจัดทำรายงานการเงินเท็จ การตกแต่งตัวเลข การคอร์รัปชัน การฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน และเหตุการณ์อื่น ๆ ที่ส่งผลเสียหายต่อบริษัทฯ บริษัทฯ ได้ประเมินการเปลี่ยนแปลงภายนอก รูปแบบการทำธุรกิจ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายในและรายงานทางการเงินอย่างสม่ำเสมอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ กำหนดมาตรการควบคุมการปฏิบัติงานที่มีความเหมาะสมกับความเสี่ยงและลักษณะเฉพาะขององค์กรอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับกิจกรรมการดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อ รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารอย่างชัดเจนตามตารางอำนาจอนุมัติที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง บุคคลที่เกี่ยวข้องกันเพื่อการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน กำหนดให้มีกระบวนการควบคุมภายในทุกระดับขององค์กร และมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อสอบทานการทำงานระหว่างกัน ประกอบด้วยหน้าที่อนุมัติ หน้าที่บันทึกรายการ และหน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน และให้ความสำคัญต่อการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการควบคุมการอนุมัติรายการในระบบ ซึ่งเป็นไปตามโครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศ มีการมาตรการควบคุมความปลอดภัยของข้อมูลและป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลลับ ควบคุมกระบวนการพัฒนาและบำรุงรักษาระบบสารสนเทศให้มีความเหมาะสมและพร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลต่าง ๆ จากภายในและภายนอกองค์กร โดยพิจารณาเปรียบเทียบข้อดีข้อเสียจากต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อให้คณะกรรมการและผู้บริหารได้มาซึ่งข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอและเพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจ บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งหนังสือนัดประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุมที่มีข้อมูลที่เพียงพอต่อการพิจารณาตัดสินใจและจัดทำรายงานประกอบการประชุมคณะกรรมการโดยมีรายละเอียดตามวาระการประชุมที่กำหนด ซึ่งมีเนื้อหาที่ประกอบด้วยความเห็นหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการเกี่ยวกับประเด็นการพิจารณาในที่ประชุมอย่างชัดเจน โดยสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้และมีกระบวนการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นความลับและประเด็นการตัดสินใจต่าง ๆ ของคณะกรรมการและผู้บริหารอย่างเหมาะสม บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในต่อคณะกรรมการอย่างต่อเนื่องและเชื่อถือได้ มีการกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์กลางเพื่อติดต่อให้ข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ และสื่อสารข้อมูลดังกล่าวต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยผ่านหน่วยงานนักกลุ่ทุนสัมพันธ์ ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัทฯ (whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัยและได้รับความเชื่อมั่นว่าข้อมูลดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อผู้แจ้งข้อมูล

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีกระบวนการในการประเมินและติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ ข้อกฎหมายและข้อกำหนดที่บริษัทฯ กำหนดขึ้น โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน มีการรายงานผลการตรวจสอบภายในตามโครงสร้างการทำงานที่ให้ผู้ตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA) ฝ่ายบริหารได้รายงานข้อบกพร่องพร้อมแนวทางแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบโดยทันที หากพบเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตหรือมีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือมีการกระทำที่ผิดปกตินั้น ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัท อย่างมีนัยสำคัญ

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงอย่างยั่งยืน ยังคงมีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ COSO-ERM 2017 อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงที่จะทำให้องค์กรบรรลุถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยจะประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้าน ได้แก่ ด้านธรรมาภิบาล (Governance Risk) ด้านกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ (Strategy & Planning Risk) ด้านการดำเนินงานและระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Operation & Infrastructure Risk) และด้านรายงานทางการเงิน (Financial Reporting Risk) เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเพียงพอและเหมาะสมต่อกลุ่มบริษัท

โดยในปี 2563 แม้ว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทวีความรุนแรงและแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องทั่วโลกและในประเทศไทย ทางกลุ่มบริษัทฯ ได้พิจารณาถึงความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างรอบด้าน ครอบคลุมถึงความสำคัญและตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและรุนแรงของปัจจัยมหภาค ที่ส่งผลให้เกิดโอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) อยู่เสมอ จึงอาจเกิดความเสี่ยงที่กลยุทธ์และแผนดำเนินธุรกิจที่วางไว้ อาจเกิดความล้มเหลว กลุ่มบริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม ทบทวน และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์ เน้นการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่นและปรับตัวได้รวดเร็ว (Resilience) สามารถปรับเปลี่ยนธุรกิจให้เกิดความคล่องตัว (Agility) ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็ว (Economy of speed) โดยกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) คอยติดตามความเคลื่อนไหวของความเสี่ยงต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทฯ ได้มีการควบคุมติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ทั้งความเสี่ยงของโครงการเป็นไปตามความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ (Strategy & Planning Risk) เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจขององค์กร ทั้งในส่วนการลงทุนซื้อเรือมือสองที่อายุน้อยมาทดแทนเรือที่อายุมาก รวมทั้งไม่ได้ยึดเพียงจากประสบการณ์ความสำเร็จในอดีตที่ผ่านมาเพื่อกำหนดกลยุทธ์หรือตัดสินใจต่อเหตุการณ์ในปัจจุบันของกลุ่มบริษัทฯ เท่านั้น แต่ยังคำนึงถึงการไม่พึ่งพาธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งจนมากเกินไป ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการพอร์ตการลงทุน (Portfolio Management) โดยการขยายการลงทุนด้วยวิธีการควบรวม ร่วมทุน (Mergers and Acquisitions : M&A) เพื่อขยายธุรกิจเรือขนส่ง อาทิ การซื้อหุ้นในส่วนของเรือทั้งหมดของบริษัท บิ๊กซี จำกัด (Big Sea Company Limited) และการลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นในบริษัท ไทยออยล์มาร์ีน จำกัด (Thaioil Marine Company Limited)

ตลอดจนมุ่งเน้นการทำสัญญา รับขนส่งสินค้า รับจัดเก็บสินค้า แบบระยะยาว เพื่อสร้างความมั่นคงอย่างสม่ำเสมอของรายได้และกำไรแก่กลุ่มบริษัท

ตลอดจนในด้านการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท นั้นมีการจัดเตรียมการรับมือสถานการณ์ไวรัสโคโรนา (COVID-19) ของกลุ่มบริษัท แผนงานความพร้อมการจัดการต่อสถานการณ์ได้อย่างทันการณ์และเหมาะสม อาทิ การบริหารความเสี่ยงด้านการตลาดให้มีการติดตามการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (JET A-1) และน้ำมันภาคพื้น ตามผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจ มาตรการต่าง ๆ ของประเทศไทย ความต้องการใช้น้ำมันอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสถานการณ์ของพันธมิตรธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้าต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อการวางแผนและปรับแผนการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงทางการเงินจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย และการบริหารจัดการสภาพคล่องกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท ให้เพียงพอและสามารถสำรองในกรณีฉุกเฉิน ครอบคลุมถึงการลดในด้านความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานและด้านเทคนิคมีการติดตามการจัดส่งชิ้นส่วนอะไหล่ให้ครบถ้วนเพียงพอสอดคล้องกับการบำรุงรักษาตามกำหนด (Preventive Maintenance System : PMS) การเข้าอู่แห้ง (Dry Dock) และความเพียงพอของอุปกรณ์ป้องกันต่าง ๆ อาทิ อุปกรณ์ป้องกัน หน้ากากอนามัย แอลกอฮอล์ล้างมือ เครื่องมือวัดอุณหภูมิ เป็นต้น รวมทั้งวางแผนการปฏิบัติงานของคนประจำเรือเพื่อเข้าปฏิบัติงานบนเรือ การลาพัก หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่จะต้องขึ้นปฏิบัติงานบนเรือ โดยให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับตามมาตราต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ยังได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของพนักงานประจำสำนักงานจึงได้มีการกำหนดให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานจากที่พัก (Work From Home) ได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีการเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา และแผนรองรับการบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) ส่งผลให้กลุ่มบริษัทสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดี ซึ่งเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management - Treatment Plan) อย่างต่อเนื่อง และกำหนดให้มีการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารระดับสูงตามที่ได้รับมอบหมายและ คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

กลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมสัมมนาเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management) ตามรูปแบบความปลอดภัยด้านสุขภาพและการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนาของโรงแรมที่จัดอบรมสัมมนาอย่างเคร่งครัด และยังคงมีการจัดจ้างวิทยากรภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในเรื่องของการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหารของกลุ่มบริษัท มีความรู้พื้นฐานและเป็นการสร้างวัฒนธรรมความตระหนักเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงให้แก่กลุ่มบริษัท (Risk Awareness Culture) อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมถึงสื่อสารภายในบริษัท แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้บริหาร และพนักงาน รับทราบการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการจัดทำจดหมายข่าวสารประจำเดือน (Risk Management Newsletter) โดยพิจารณากรณีศึกษาจากสถานการณ์ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจทั้งในระดับภูมิภาคและระดับสากล อาทิ กรณีศึกษาจากนโยบายการค้าระหว่างประเทศ (International Trade Policy) ซึ่งส่งผลกระทบต่อธุรกิจเรือบรรทุกน้ำมันทั่วโลก รวมทั้งกลุ่มบริษัท ให้มีการติดตาม และปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจและจัดทำเอกสารตามข้อเท็จจริงให้มีความถูกต้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการเพิ่มความเข้มงวดในการจัดทำกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องของลูกค้า (Know Your Customer : KYC) ก่อนที่จะเข้าทำสัญญากับลูกค้ารายใด เพื่อป้องกันไม่ให้นักลงทุนดำเนินการประการใดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มที่ถูกคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความเสียหายหรือชื่อเสียงภาพลักษณ์

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามผลการใช้น้ำมันที่มีค่ากำมะถันต่ำ (Low Sulphur Fuel Oil : LSFO) ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ ตามข้อกำหนดที่องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) ประกาศในวันที่ 1 มกราคม 2563 (ปี ค.ศ. 2020) เป็นวันแรกที่เริ่มบังคับใช้มาตรการ ที่กำหนดให้เรือเดินทะเลระหว่างประเทศทุกลำในโลกต้องเปลี่ยนเชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถัน (Sulphur) ไม่สูงกว่าร้อยละ 0.5 โดยน้ำหนัก จากปัจจุบันที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 3.5 โดยน้ำหนัก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดมลพิษทางอากาศ และลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas : GHG) อันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนได้ รวมถึงติดตาม ควบคุม ดูแล ประสิทธิภาพของเครื่องจักรใหญ่ เครื่องไฟฟ้าในเรือที่มีการปรับเปลี่ยนการใช้น้ำมันที่มีค่ากำมะถันต่ำ (Low Sulphur Fuel Oil : LSFO) ของกลุ่มบริษัทฯ ดังกล่าว ครอบคลุมการติดตามอย่างต่อเนื่องด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามมาตรการบังคับใช้ของหน่วยงานกำกับทั้งภายในและภายนอกที่ถูกต้อง อาทิ อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการควบคุมและการจัดการน้ำอับเฉาเรือและตะกอนที่ได้กำหนดให้เรือทั้งหลายติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉา (Ballast Water Management System : BWMS) โดยน้ำอับเฉาต้องได้รับการบำบัดตามมาตรฐานเฉพาะก่อนที่จะระบายน้ำออกสู่ทะเล รวมถึงแนวทางการจัดการความเสี่ยงไซเบอร์ทางทะเล (Guidelines on Maritime Cyber Risk Management) ซึ่งให้กองเรือของกลุ่มบริษัทฯ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการติดตามผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2560 และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 (TFRS 16) เรื่องสัญญาเช่า (Financial Lease) อย่างต่อเนื่อง

ตลอดจนมีการวางแผนเชิงกลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งมีการนำเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับปี 2564 - 2566 โดยยังคงดำเนินการต่อเนื่องในส่วนการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ลงในแผนความพร้อม 4 ด้านของการลงทุนโครงการ ซึ่งประกอบด้วยเตรียมความพร้อม ได้แก่ ด้านการตลาด (Commercial) ด้านเทคนิค (Technical) ด้านการเงิน (Finance) ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบตามหน่วยงานกำกับทั้งภายในภายนอก (Compliance) และการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการลงทุนโครงการสำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการเตรียมความพร้อมในทุกด้าน โดยพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ อย่างครบถ้วนเหมาะสม ครอบคลุมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ (Strategy & Planning Risk) และแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อการตัดสินใจด้านการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความเสี่ยง (Risk-based Decision Making) ให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการเติบโตที่ดี อย่างมั่นคงและยั่งยืน

11.2 ความเห็นของสำนักตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

จากการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในและการตรวจสอบงบการเงินของ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด ประจำปี 2563 พบว่า ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2563 และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในดังกล่าว ซึ่งฝ่ายตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในอย่างครบถ้วนและรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อประเด็นการตรวจสอบบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบควบคุมภายในสำหรับทุกกระบวนการทำงานอย่างเพียงพอและช่วยให้องค์กร บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชีได้ทำหน้าที่ตรวจสอบงบการเงินและระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ อย่างเป็นอิสระตามมาตรฐานการบัญชี มาตรฐาน

การสอบบัญชีและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ผู้บริหารฝ่ายบัญชีและการเงินเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อนำเสนอรายงานการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็น ชักถามประเด็นต่าง ๆ และให้ข้อเสนอแนะต่องบการเงิน ซึ่งจากรายงานผลการตรวจสอบภายในและรายงานการสอบบัญชีไม่พบประเด็นการตรวจสอบที่ส่งผลกระทบต่อระบบควบคุมภายในอย่างมีนัยสำคัญ

11.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

(1) ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ซึ่งนางสาวสิริมาพรรณ ไม้เฉลิม ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 ซึ่งจากผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า นางสาวสิริมาพรรณ ไม้เฉลิม มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในโดยมีความเข้าใจและประสบการณ์เกี่ยวกับกระบวนการทำงานของบริษัท มีความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจหลัก สามารถให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยไม่กระทบกระบวนการทำงานหลัก ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ที่เพียงพอและให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance) ของบริษัทฯ คือ นางสาวอุตรรัตน์ สิทธิกร ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท

(2) ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการเลิกจ้างหัวหน้าและพนักงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของบริษัทนั้น

12. รายการระหว่างกัน

รายชื่อบุคคลที่มีความขัดแย้ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
1. บริษัท นทลิน จำกัด ("นทลิน")	ประกอบธุรกิจพลังงานทดแทน และธุรกิจการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)	1.1 เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 54.20 ของบริษัทฯ 1.2 มีกรรมการร่วมกันกับบริษัทฯ จำนวน 4 ท่าน คือ 1) นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข 2) นายสุรพล มีเสถียร 3) นายสุรศักดิ์ ใจเย็น 4) นางสาวนันทา ปานบุญหอม
2. บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) ("ซีออยล์")	ธุรกิจซื้อ-ขายน้ำมันทางทะเล	2.1 เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องของนทลิน ซึ่งนทลินถือหุ้นในซีออยล์ ร้อยละ 45.04 โดยนทลินเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ 2.2 นายเชิดชู ปานบุญหอม ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ถือหุ้นในซีออยล์ ร้อยละ 10.60 2.3 นางสาวนันทา ปานบุญหอม เป็นบุตรของนายเชิดชู ปานบุญหอม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมในนทลิน เป็นกรรมการในซีออยล์ 2.4 มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ 1) นายสุรพล มีเสถียร 2) นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข 3) นางสาวนันทา ปานบุญหอม
3. Sea Oil Petroleum Pte. Ltd. ("Sea Oil Petroleum")	ธุรกิจซื้อ-ขายน้ำมันทางทะเล	3.1 เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องของนทลิน ซึ่งนทลินถือหุ้นทางอ้อมใน Sea Oil Petroleum ร้อยละ 45.04 ผ่านซีออยล์ โดยนทลินเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ 3.2 นางสาวนันทา ปานบุญหอม เป็นบุตรของนายเชิดชู ปานบุญหอม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมในนทลิน เป็นกรรมการใน Sea Oil Petroleum 3.3 มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นางสาวนันทา ปานบุญหอม
4. Sea Oil Offshore Limited ("Sea Oil Offshore")	ธุรกิจซื้อ-ขายน้ำมันทางทะเล	4.1 เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องของนทลิน ซึ่งนทลินถือหุ้นทางอ้อมใน Sea Oil Offshore ร้อยละ 45.04 ผ่านซีออยล์ โดยนทลินเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ 4.2 นางสาวนันทา ปานบุญหอม เป็นบุตรของนายเชิดชู ปานบุญหอม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมในนทลินเป็นกรรมการใน Sea Oil Offshore 4.3 มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นางสาวนันทา ปานบุญหอม
5. บริษัท เวก้า ทเวนตี้ จำกัด ("เวก้า ทเวนตี้")	ธุรกิจซื้อ-ขายน้ำมันทางทะเล	5.1 เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องของนทลิน ซึ่งนทลินถือหุ้นทางอ้อมใน เวก้า ทเวนตี้ ร้อยละ 45.04 ผ่านซีออยล์ โดยนทลินเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ 5.2 นางสาวนันทา ปานบุญหอม เป็นบุตรของนายเชิดชู ปานบุญหอม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมในนทลินเป็นกรรมการใน เวก้า ทเวนตี้ 5.3 มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ นางสาวนันทา ปานบุญหอม

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์
6. บริษัท สปีด โปรดักชั่น จำกัด ("สปีด โปรดักชั่น")	ธุรกิจบริการโฆษณา ประชาสัมพันธ์ และจัดทำสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์	เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยนางสาวปาลิรัฐ ปานบุญหอม บุตรของนายเชิดชู ปานบุญหอม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมในนทลิน เป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมในสปีด โปรดักชั่น
7. บริษัท ไพโรติจี เฮ้าส์ จำกัด ("ไพโรติจี เฮ้าส์")	ธุรกิจบริการโฆษณา ประชาสัมพันธ์ และจัดทำสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์	เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยนางสาวปาลิรัฐ ปานบุญหอม บุตรของนายเชิดชู ปานบุญหอม ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมในนทลิน เป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมในไพโรติจี เฮ้าส์
8. Kemaman Bitumen Company Sdn Bhd	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยางมะตอยและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม	8.1 เป็นบริษัทย่อยของบริษัท ทิปปี้แอสฟัลท์ จำกัด (มหาชน) 8.2 มีกรรมการร่วมกันคือ นายชายน้อย เพื่อนโกศล
9. สมาคมเจ้าของเรือไทย	-	มีกรรมการร่วมกัน คือ นายสุรพล มีเสถียร
10. นายทินกร เทิดวิกรานต์	-	เป็นกรรมการของบริษัท บิ๊กซี จำกัด โดยบริษัท บิ๊กซี จำกัด เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
1. บริษัท นทลิน จำกัด (“นทลิน”)	1.1 นทลินจ้างเรือของ NTL เพื่อให้บริการกับลูกค้า โดยนทลินทำหน้าที่เป็นตัวแทนผู้ติดต่อลูกค้า (Agent) - รายได้ค่าขนส่ง - ลูกหนี้การค้า NTL ใช้บริการต่าง ๆ จาก นทลิน ดังนี้: - ค่าเช่าห้องประชุม - ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล - ค่าบริการอื่น	117,839,450.9 22,045,474.1 3,500.0 5,400.0 500.0	104,508,472.3 18,043,704.1	- นทลินเป็นตัวแทนผู้ติดต่อกับลูกค้า - นทลินว่าจ้างเรือของ NTL เพื่อนำไปให้บริการให้ลูกค้า ตามสัญญาที่นทลินมีกับลูกค้า โดยอัตราค่าขนส่งที่ตกลงกันเป็นอัตราค่าขนส่งที่นทลินได้จากลูกค้าปลายทาง (End User) หักด้วยค่าบริการตัวแทนซึ่งเทียบเคียงได้กับอัตราค่าบริการตัวแทนที่กำหนดทั่วไปในอุตสาหกรรม และมีเงื่อนไขการค้าเทียบเคียงได้กับ - รายการค้าในลักษณะใกล้เคียง - ค่าเช่าห้องประชุม นทลินให้เช่าห้องเพื่อจัดประชุมอบรมสัมมนา โดยคิดค่าบริการแบบเหมารายวัน อัตราวันละ 2,000 บาท โดยอัตราค่าบริการดังกล่าวสามารถเทียบเคียงได้กับการใช้บริการกับผู้ให้บริการภายนอก - ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อสนับสนุนงานบริหารสำหรับผู้บริหารและพนักงานที่ต้องเดินทางโดยรถยนต์ นทลินจึงได้ให้บริการรถเช่า	- เป็นรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและกลุ่มบริษัทฯ ได้ประโยชน์จากธุรกรรมนี้และมีอัตราค่าบริการที่สมเหตุสมผล - เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติโดยบริษัทฯ ได้ประโยชน์และมีอัตราค่าบริการสมเหตุสมผล ”

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
				พร้อมคนขับ โดยคิดค่าบริกาแบบ เหมารายวัน อัตราวันละ 1,800 บาท	
	1.2 BSC ให้บริการจองตัว เครื่องบินให้กับผู้บริหาร ของ นทลิน - รายได้ค่าบริการ BSC ใช้บริการต่าง ๆ จาก นทลิน ดังนี้: - ค่าใช้จ่ายการให้บริการสถานที่ ออกกำลังกายและสวัสดิการ อาหารกลางวันพนักงาน - ค่าบริการระบบสารสนเทศ (MIS) - ค่าบริการระบบโปรแกรม สำเร็จรูป ERP และระบบ E-mail - ค่าบริการบริหารทรัพยากร บุคคล - ค่าเช่าห้องประชุม - ค่าจัดกิจกรรมสวัสดิการ พนักงาน - ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล - เจ้าหน้าที่การค้า	19,572.0 183,521.0 324,000.0 113,760.0 351,300.0 45,000.0 45,947.5 915.0 84,593.1	- 180,129.0 372,600.0 103,608.0 421,560.0 52,500.0 8,340.0 - 93,254.7	- BSC ให้บริการจองตัวเครื่องบิน ให้กับผู้บริหารของนทลิน เพื่อไปดู งานที่ต่างประเทศ โดยราคาค่าบริการ เป็นราคาต้นทุนบวกส่วนต่าง (cost plus) - BSC ใช้บริการสถานที่ออกกำลังกาย ของนทลิน สำหรับพนักงานของ BSC ในอัตราค่าบริการ 1,085 บาท ต่อคนต่อเดือน ซึ่งอัตราค่าบริการเป็น อัตราตลาดของสถานออกกำลังกาย ที่ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง อ้างอิง สัญญาเลขที่ NAT-SER 0043/2019 ระยะเวลาของสัญญา เริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - เนื่องจากร้านอาหารบริเวณ ใกล้เคียงกับ อาคารสำนักงานของ BSC มีจำนวนน้อย BSC จึงจ้าง นทลินในการจัดหาอาหารกลางวัน สำหรับพนักงานของ BSC ในอัตรา คนละ 35 บาทต่อคนต่อวัน และได้ ว่าจ้างให้จัดหาผลไม้เพิ่มเติมในมื่อ กลางวันสำหรับพนักงาน โดย ให้บริการ 3 วันต่อสัปดาห์ และคิด ค่าบริการในอัตราคนละ 13 บาทต่อ คนต่อวัน ซึ่งอัตราค่าบริการดังกล่าว เป็นอัตราตลาดของร้านอาหารที่ ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง อ้างอิง สัญญา เลขที่ NAT FC003/2019 ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการระบบสารสนเทศ (Management Information System)	- เป็นรายการที่ เป็นไปตามธุรกิจ ปกติ และ กลุ่ม บริษัทฯ ได้ ประโยชน์จาก ธุรกิจนี้และมี อัตราค่าบริการที่ สมเหตุสมผล - เป็นรายการ สนับสนุนธุรกิจ ปกติโดยบริษัทฯ ได้ ประโยชน์และมี อัตราค่าบริการ สมเหตุสมผล " "

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
				โดยมีอัตราค่าบริการ 3,000 บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลิน บวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของนทลินระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการระบบโปรแกรมสำเร็จรูป ERP (Microsoft Dynamic AX) โดยมีอัตราค่าบริการ 4,740 บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลิน บวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของนทลินระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) อัตราค่าบริการ 3,513 บาท ต่อคนต่อเดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลินบวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของนทลินระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าเช่าห้องประชุม เพื่อจัดประชุมอบรมสัมมนา โดยคิดค่าบริการแบบเหมารายวัน อัตราวันละ 2,000 บาท โดยอัตราค่าบริการดังกล่าวสามารถเทียบเคียงได้กับการใช้บริการกับผู้ให้บริการภายนอก - ค่าจ้างบริการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของพนักงานและเป็นสวัสดิการของกลุ่มนทลิน เช่น กิจกรรม Sportday กิจกรรมปีใหม่ เป็นต้น ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลิน บวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของนทลิน	- เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติโดยบริษัทฯ ได้ประโยชน์และมีอัตราค่าบริการสมเหตุสมผล " "

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
				- ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อสนับสนุนงานบริหารสำหรับผู้บริหารและพนักงานที่ต้องเดินทางโดยรถยนต์ นทลนจึงได้ให้บริการรถเช่าพร้อมคนขับ โดยคิดค่าบริการแบบเหมารายวัน อัตราวันละ 1,800 บาท	- เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติโดยบริษัทฯ ได้ประโยชน์และมีอัตราค่าบริการสมเหตุสมผล
	1.3 NSSG ให้บริการเป็นที่ปรึกษาเรื่องเรือแก่นทลน และนทลนรับบริการอื่น ๆ จาก NSSG - รายได้อื่น NSSG ใช้บริการต่าง ๆ จากนทลน ดังนี้: - ค่าบริการระบบสารสนเทศ (MIS) - ค่าบริการระบบโปรแกรมสำเร็จรูป ERP และระบบ E-mail - ค่าบริการบริหารทรัพยากรบุคคล - ค่าใช้จ่ายการใช้บริการสถานที่ออกกำลังกายและสวัสดิการอาหารกลางวันของพนักงาน - เจ้าหน้าที่การค้า	1,117,785.6 670,671.4 5,175,850.9 29,979.0 - 315,990.3	1,126,638.0 880,192.2 6,741,118.9 67,519.4 16,804.1 315,990.3	- NSSG ให้บริการบริหารจัดการเรือ (Ship Management Service) แก่นทลน - ค่าบริการระบบสารสนเทศ (Management Information System) โดยมีอัตราค่าบริการ 3,566 บาทต่อเดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลน บวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของนทลน ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการระบบโปรแกรมสำเร็จรูป ERP (Microsoft Dynamic AX) โดยมีอัตราค่าบริการ 4,740 บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลน บวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของ นทลน ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) อัตราค่าบริการ 700 บาท ต่อคนต่อเดือน ซึ่งเรียกเก็บครั้งเดียว ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลนบวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของนทลน ระยะเวลาของ	- เป็นรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและกลุ่มบริษัทฯ ได้ประโยชน์จากธุรกรรมนี้และมีอัตราค่าบริการที่สมเหตุสมผล - เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติโดยบริษัทฯ ได้ประโยชน์และมีอัตราค่าบริการสมเหตุสมผล " "

ส่วนที่ 2 หน้าที่ 90

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
	- ค่าจัดกิจกรรมสวัสดิการพนักงาน - เจ้านี้การค้า - เจ้าหนี้อื่น	512,096.7 34,882.0 1,586,793.9	75,060.0 - 1,490,159.0	สามารถเทียบเคียงได้กับการใช้บริการจากบุคคลภายนอก อ้างอิงสัญญาเลขที่ NAT-SER 0049/2019 ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - บริษัทฯ ใช้บริการสถานที่ออกกำลังกายของนทลิน สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ในอัตราค่าบริการ 1,085 บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งอัตราค่าบริการเป็นอัตราตลาดของสถานออกกำลังกายที่ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง อ้างอิงสัญญาเลขที่ NAT-SER 0044/2019 ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - เนื่องจากร้านอาหารบริเวณใกล้เคียงกับอาคารสำนักงานของบริษัทฯ มีจำนวนน้อย บริษัทฯ จึงจ้างนทลินในการจัดหาอาหารกลางวันสำหรับพนักงานของบริษัทฯ ในอัตราคนละ 35 บาทต่อคนต่อวัน และได้ว่าจ้างให้จัดหาผลไม้เพิ่มเติมในมื้อกลางวันสำหรับพนักงาน โดยให้บริการ 3 วันต่อสัปดาห์ และคิดค่าบริการในอัตราคนละ 13 บาทต่อคนต่อวัน ซึ่งอัตราค่าบริการเป็นอัตราตลาดของร้านอาหารที่ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงอ้างอิงสัญญาเลขที่ NAT FC 004/2019 ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการระบบสารสนเทศ (Management Information System) โดยมีอัตราค่าบริการ 3,000 บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลิน บวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของนทลิน	- เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติโดยบริษัทฯ ได้ประโยชน์และมีอัตราค่าบริการสมเหตุสมผล " "

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
				ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการระบบโปรแกรมสำเร็จรูป ERP (Microsoft Dynamic AX) โดยมี อัตราค่าบริการ 4,740 บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลิน บวกส่วนต่าง ซึ่งครอบคลุมค่าบริการของ นทลิน ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) อัตราค่าบริการ 3,513 บาท ต่อคนต่อเดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลินบวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของนทลิน ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าว่าจ้างฝ่ายกฎหมายของ นทลินซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายพาณิชย์นาวี ให้บริการด้านเอกสารสัญญา โดยมีอัตราค่าบริการ 3,500 บาทต่อชั่วโมง ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลิน บวกส่วนต่างซึ่งครอบคลุมค่าบริการของนทลิน โดยอัตราค่าบริการดังกล่าวสามารถเทียบเคียงได้กับการใช้บริการสำนักงานกฎหมายภายนอก ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อสนับสนุนงานบริหารสำหรับผู้บริหาร และพนักงานที่ต้องเดินทางโดยรถยนต์ นทลินจึงได้ให้บริการรถเช่าพร้อมคนขับ โดยคิดค่าบริการแบบเหมารายวัน อัตราวันละ 1,800 บาท	- เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติโดยบริษัทฯ ได้ประโยชน์และมีอัตราค่าบริการสมเหตุสมผล " " "

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
				- ค่าเช่าตู้คอนเทนเนอร์กับกลุ่ม นทลินจำนวน 1 ตู้ ขนาด 2.4 x 6.0 x 2.60 เมตร เพื่อเก็บเอกสารของ บริษัทฯ โดยจ่ายค่าเช่าและค่าบริการ เป็น 3,500 บาทต่อเดือน ซึ่งใกล้เคียง กับอัตราค่าเช่าตู้คอนเทนเนอร์ กับ บุคคลภายนอก อ้างอิงสัญญาเลขที่ NAT-SER 0039/2018 ระยะเวลาของ สัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2565 - ค่าเช่าห้องประชุม นทลินให้เช่าห้อง เพื่อจัดประชุมอบรมสัมมนา โดยคิด ค่าบริการแบบเหมารายวัน อัตรา วันละ 2,000 บาท โดยอัตราค่าบริการ ดังกล่าวสามารถเทียบเคียงได้กับการ ใช้บริการกับผู้ให้บริการภายนอก - ค่าล่วงเวลาทำงานของพนักงาน บัญชีของนทลิน ที่บริษัทฯ ขอเยี่ยมตัว บุคลากรให้ช่วยปฏิบัติงาน เริ่มตั้งแต่ 16 มิถุนายน – 30 กรกฎาคม 2563 โดยอัตราค่าบริการเรียนเก็บตามยอด จริงที่เกิดขึ้น - ค่าว่าจ้างบริการจัดกิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างความสัมพันธ์ของพนักงาน และเป็นสวัสดิการของกลุ่มนทลิน เช่น กิจกรรม Sportday กิจกรรม ปีใหม่ เป็นต้น ซึ่งถูกกำหนดโดย ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของนทลิน บวก ส่วนต่างซึ่งครอบคลุมการบริการของ นทลิน โดยอัตราค่าบริการดังกล่าว สามารถเทียบเคียงได้กับการใช้ บริการกับผู้ให้บริการภายนอก	- เป็นรายการ สนับสนุนธุรกิจ ปกติโดยบริษัทฯ ได้ ประโยชน์และมี อัตราค่าบริการ สมเหตุสมผล " " "
	1.5 NMC ให้บริการงานเอกสาร ตัวแทนเอเยนต์ แก่นทลิน ดังนี้ - รายได้อื่น	3,000.0	58,915.0	- นทลินว่าจ้าง NMC เพื่อดำเนินการ ด้านเอกสารบริการตัวแทนเอเยนต์ กับกรมเจ้าท่า ให้กับเรือ Tsuruzaki โดยคิดค่าบริการระหว่าง 1,000 - 3,000 บาทต่อรายการ ซึ่งเป็นการ	- เป็นรายการที่ เป็นไปตามธุรกิจ ปกติ และกลุ่ม บริษัทฯ ได้ ประโยชน์จาก

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
	NMC ใช้บริการต่าง ๆ จากนทลิน ดังนี้ - ค่าใช้จ่ายบริการ สถานที่ออกกำลังกายและค่าสวัสดิการอาหารกลางวันพนักงาน - ค่าบริการระบบสารสนเทศ (MIS) - ค่าบริการระบบโปรแกรมสำเร็จรูป ERP และระบบ E-mail - ค่าบริการบริหารทรัพยากรบุคคล - ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล - ค่าจัดกิจกรรมสวัสดิการพนักงาน - ค่าบริการอื่น ๆ - เจ้าหนี้อื่น - สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	584,538.0 726,800.0 2,682,480.0 1,082,004.0 1,800.0 143,579.7 - 439,037.0 1,055,982.0	413,082.0 1,585,800.0 2,536,096.0 941,484.0 - 18,348.0 2,000.0 452,119.9 1,055,982.0	กำหนดราคาโดยใช้วิธีต้นทุนบวกส่วนต่าง (Cost plus) - นทลินว่าจ้าง NMC เพื่อดำเนินการจัดอบรมโปรแกรม Bass net โดยอัตราค่าบริการเขียนเก็บตามยอดจริงที่เกิดขึ้น - NMC ใช้บริการสถานที่ออกกำลังกายของนทลิน สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ในอัตราค่าบริการ 1,085 บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งอัตราค่าบริการเป็นอัตราตลาดของสถานออกกำลังกายที่ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง อ้างอิงสัญญาเลขที่ NAT-SER0042/2019 ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - เนื่องจากร้านอาหารบริเวณใกล้เคียงกับ อาคารสำนักงานของบริษัทฯ มีจำนวนน้อย NMC จึงจ้างนทลิน ในการจัดหาอาหารกลางวันสำหรับพนักงานของ NMC ในอัตราคนละ 35 บาทต่อคนต่อวัน และได้ว่าจ้างให้จัดหาผลไม้เพิ่มเติมในมื้อกลางวันสำหรับพนักงาน โดยให้บริการ 3 วันต่อสัปดาห์ และคิดค่าบริการในอัตราคนละ 13 บาทต่อคนต่อวัน ซึ่งอัตราค่าบริการเป็นอัตราตลาดของร้านอาหารที่ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง อ้างอิงสัญญาเลขที่ NAT FC002/2019 ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการระบบสารสนเทศ (Management Information System) โดยมีอัตราค่าบริการ 3,000 บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุน	ธุรกรรมนี้และมีอัตราค่าบริการที่สมเหตุสมผล " - เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติโดยบริษัทได้ประโยชน์และมีอัตราค่าบริการสมเหตุสมผล " "

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
				ที่เกิดขึ้นจริงของหนี้ บวกส่วนต่าง ซึ่งครอบคลุมการบริการของหนี้ ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563 - ค่าบริการระบบโปรแกรมสำเร็จรูป ERP (Microsoft Dynamic AX) โดยมี อัตราค่าบริการ 4,740 บาทต่อคนต่อ เดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่ เกิดขึ้นจริงของหนี้ บวกส่วนต่าง ซึ่งครอบคลุมการบริการของหนี้ ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563 - ค่าการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) อัตราค่าบริการ 3,513 บาท ต่อคนต่อ เดือน ซึ่งถูกกำหนดโดยต้นทุนที่ เกิดขึ้นจริงของหนี้บวกส่วนต่างซึ่ง ครอบคลุมการบริการของหนี้ ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มกราคม 2563 – 31 ธันวาคม 2563 - ค่าเช่ารถยนต์ส่วนบุคคล เพื่อ สนับสนุนงานบริหารสำหรับผู้บริหาร และพนักงานที่ต้องเดินทางโดย รถยนต์ หนี้จึงได้ให้บริการรถเช่า พร้อมคนขับ โดยคิดค่าบริการแบบ เหมารายวัน อัตราวันละ 1,800 บาท - ค่าว่าจ้างบริการจัดกิจกรรมเพื่อ เสริมสร้างความสัมพันธ์ของพนักงาน และเป็นสวัสดิการของกลุ่มหนี้ เช่น กิจกรรม Sportday กิจกรรม ปีใหม่ เป็นต้น ซึ่งถูกกำหนดโดย ต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงของหนี้ บวก ส่วนต่างซึ่งครอบคลุมการบริการของ หนี้ โดยอัตราค่าบริการดังกล่าว สามารถเทียบเคียงได้กับการใช้ บริการกับผู้ให้บริการภายนอก	- เป็นรายการ สนับสนุนธุรกิจ ปกติโดยบริษัทได้ ประโยชน์และมี อัตราค่าบริการ สมเหตุสมผล " " "

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
				- ค่าแปลเอกสารจากภาษาไทยเป็น ภาษาอังกฤษเพื่อทำเรื่อง Know Your Customer	- เป็นรายการ สนับสนุนธุรกิจ ปกติโดยบริษัทได้ ประโยชน์และมี อัตราค่าบริการ สมเหตุสมผล
2. บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) ("ซีออยล์")	2.1 บริษัท ซีอน้ำมันสำหรับการ เดินเรือและให้บริการอื่น ๆ จาก ซีออยล์ - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - ต้นทุนค่าบริการ Catering - เจ้าหนี้การค้า - ลูกหนี้อื่น	1,675,800.0 36,402,714.3 - 126,703.2	5,417,000.0 24,423,223.7 3,218,446.7 -	- บริษัท ซีอน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจากซีออยล์สำหรับเรือ ของกลุ่มบริษัท ซึ่งราคาเป็นไปตาม ราคาตลาดและมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป - บริษัท ว่าจ้างซีออยล์ ในการจัดหา อาหาร ทำความสะอาด และซักกรีต ให้แก่พนักงานประจำแท่นขุดเจาะ น้ำมันบนเรือพักอาศัย (Catering and Service) ซึ่งอัตราค่าบริการคิด เป็นต่อคนต่อวัน ตามอัตราที่ตกลง กันและสามารถเทียบเคียงได้กับ ราคาที่บริษัท สามารถว่าจ้างจาก ผู้ให้บริการรายอื่น ระยะเวลาของ สัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563 - 31 มกราคม 2564 - บริษัท ครอบงำเงินคืนค่าจัดหาอาหาร เนื่องจากสภาพอากาศมีคลื่นลมแรง ส่งผลให้คนเรือไม่สามารถไปทาน อาหารบนเรือ Nava Thanees ได้ จึง เปลี่ยนไปทานอาหารที่แท่น AQP แทน	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัท ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล " "
	2.2 NTL ซีอน้ำมันสำหรับการ เดินเรือจากซีออยล์ - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - เจ้าหนี้การค้า - รายได้อื่น	221,742,547.5 19,572,460.3 31,863.7	182,192,750.3 20,959,016.6 -	- NTL ซีอน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจากซีออยล์ สำหรับเรือ ของ NTL ซึ่งราคาเป็นไปตามราคา ตลาดและมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป - NTL มีรายได้ขึ้นจากการเรียกเก็บ ค่าเดินทางที่หักของผู้บริหาร ซีออยล์ ในการไปร่วมพิธีปล่อยเรือต่อใหม่ลง น้ำที่ประเทศจีน	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัท ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
	2.3 TMT ซื้อน้ำมันสำหรับการ เดินเรือจากซีออยล์ - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - เจ้าหน้าที่การค้า	12,075,700.0 4,889,632.5	5,033,500.0 995,100.0	- TMT ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจากซีออยล์ สำหรับเรือ ของ TMT ซึ่งราคาเป็นไปตามราคา ตลาดและมีเงื่อนไขการค้าทั่วไป	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล
	2.4 BSC ให้บริการจองตัว เครื่องบินและให้บริการบริหาร จัดการคนประจำเรือ - รายได้ค่าบริการ - ลูกหนี้การค้า	74,541.0 -	480,200.0 150,656.0	- BSC ให้บริการจัดทำข้อมูล เงินเดือนพนักงานบนเรือพักอาศัย (Catering and Service) ในอัตรา ค่าบริการคำนวณจากจำนวน พนักงาน 1 - 100 คน คิดค่าบริการ 350 บาทต่อคน และ 101 คนขึ้นไป คิดค่าบริการ 300 บาทต่อคน อ้างอิง สัญญาเลขที่ BSC-REV-63-004 ระยะเวลาของสัญญาเริ่มต้นวันที่ 1 มิถุนายน 2563 – 31 พฤษภาคม 2564	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล
3. Sea Oil Petroleum Pte. Ltd. ("Sea Oil Petroleum")	3.1 TMT ซื้อน้ำมันสำหรับการ เดินเรือจาก Sea Oil Petroleum - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - เจ้าหน้าที่การค้า	1,674,449.3 1,110,125.5	12,870,944.8 2,348,010	TMT ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจาก Sea Oil Petroleum สำหรับเรือของ TMT ซึ่ง ราคาเป็นไปตามราคาตลาดและมี เงื่อนไขการค้าทั่วไป	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล
	3.2 NTL ซื้อน้ำมันสำหรับการ เดินเรือจาก Sea Oil Petroleum - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - เจ้าหน้าที่การค้า	13,013,090.5 11,210,459.6	48,220,815.4 9,530,427.8	NTL ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจาก Sea Oil Petroleum สำหรับเรือของ NTL ซึ่ง ราคาเป็นไปตามราคาตลาดและมี เงื่อนไขการค้าทั่วไป	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล
	3.3 บริษัทฯ ซื้อน้ำมันสำหรับการ เดินเรือจาก Sea Oil Petroleum - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	-	3,414,593.8	บริษัทฯ ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจาก Sea Oil Petroleum สำหรับเรือของบริษัทฯ ซึ่งราคาเป็นไปตามราคาตลาดและ มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
	3.4 NSSG ซื้อน้ำมันสำหรับการ เดินเรือจาก Sea Oil Petroleum - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	-	9,308,511.6	NSSG ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจาก Sea Oil Petroleum สำหรับเรือของ NSSG ซึ่ง ราคาเป็นไปตามราคาตลาดและมี เงื่อนไขการค้าทั่วไป	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล
4. Sea Oil Offshore Limited ("Sea Oil Offshore")	4.1 NTL ซื้อน้ำมันสำหรับการ เดินเรือจาก Sea Oil Offshore - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - เจ้าหน้าที่การค้า	48,716,688.1 681,847.6	- -	NTL ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจาก Sea Oil Offshore สำหรับเรือของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งราคา เป็นไปตามราคาตลาดและมีเงื่อนไข การค้าทั่วไป	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล
	4.2 TMT ซื้อน้ำมันสำหรับการ เดินเรือจาก Sea Oil Offshore - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,619,971.2	-	TMT ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจาก Sea Oil Offshore สำหรับเรือของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งราคา เป็นไปตามราคาตลาดและมีเงื่อนไข การค้าทั่วไป	- เป็นรายการธุรกิจ ปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล
5. บริษัท เวก้า ทเวนตี้ จำกัด ("เวก้า ทเวนตี้")	NTL ซื้อน้ำมันสำหรับการเดินเรือ จาก เวก้า ทเวนตี้ - ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - เจ้าหน้าที่การค้า	- -	7,325,250.0 7,838,017.5	- NTL ซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและ น้ำมันหล่อลื่นจากเวก้า ทเวนตี้ สำหรับเรือของ NTL ซึ่งราคาเป็นไป ตามราคาตลาดและมีเงื่อนไข การค้าทั่วไป	- เป็นรายการ ธุรกิจปกติของ บริษัทฯ ซึ่งมีราคา และเงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปสมเหตุ สมผล
6. บริษัท สปีด โปรดักชั่น จำกัด ("สปีด โปรดักชั่น")	บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างจัดทำวีดีโอ ทัศน์ใช้ในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ให้แก่สปีด โปรดักชั่น - ค่าใช้จ่ายอื่น	100,000.0	177,000.0	บริษัทฯ จำเป็นต้องจัดทำวีดีทัศน์ แนะนำบริษัทฯ และวีดีทัศน์สำหรับ ใช้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดย ราคาค่าบริการจัดทำวีดีทัศน์ เทียบเคียงราคาที่บริษัทฯ จะสามารถ จัดหาได้จากผู้ให้บริการอื่น	- เป็นรายการที่ เป็นประโยชน์แก่ บริษัทฯ ซึ่งมีราคา และเงื่อนไขการค้า ที่สมเหตุสมผล
7. บริษัท โพรติจี เฮาส์ จำกัด ("โพรติจี เฮาส์")	บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ (VTR) แนะนำ ธุรกิจของบริษัทฯ แก่โพรติจี เฮาส์ - ค่าใช้จ่ายอื่น	-	875,000.0	บริษัทฯ ประสงค์จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ (VTR) แนะนำธุรกิจ ของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ในการ ประชาสัมพันธ์บริษัทฯ โดยราคา ค่าบริการจัดทำวีดีทัศน์เทียบเคียง ราคาที่บริษัทฯ จะสามารถจัดหาได้ จากผู้ให้บริการอื่น	- เป็นรายการที่เป็น ประโยชน์แก่ บริษัทฯ ซึ่งมีราคา และเงื่อนไขการค้า ที่สมเหตุสมผล

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
8. Kemaman Bitumen Company Sdn Bhd	NSSG ให้บริการขนส่งสินค้า แบบ Time Charter แก่ Kemaman Bitumen Company Sdn Bhd - รายได้ค่าขนส่ง	253,846,396.0	300,746,352.2	NSSG ให้บริการขนส่งสินค้าสัญญา มีระยะเวลา 1 ปี อัตราค่าบริการ 750,000 ดอลลาร์สหรัฐ ต่อเดือน	- เป็นรายการที่มี เป็นไปตามธุรกิจ ปกติ และ กลุ่ม บริษัทฯ ได้ ประโยชน์จาก ธุรกรรมนี้และมี อัตราค่าบริการที่ สมเหตุสมผล
9. สมาคมเจ้าของเรือ ไทย	9.1 บริษัทฯ จ่ายค่าสมาชิกให้กับ สมาคมเจ้าของเรือไทย - ค่าใช้จ่ายอื่น	110,000.0	118,691.5	บริษัทฯ ชำระค่าธรรมเนียมสมาชิก สมาคมเจ้าของเรือไทย ซึ่งมีอัตรา ปกติทั่วไปสำหรับสมาชิก	- เป็นรายการที่มี อัตราค่าธรรมเนียม ตามอัตราที่เรียก เก็บสมาชิกทั่วไป
	9.2 NTL จ่ายค่าสมาชิกให้กับ สมาคมเจ้าของเรือไทย - ค่าใช้จ่ายอื่น	45,000.0	44,264.0	NTL ชำระค่าธรรมเนียมสมาชิก สมาคมเจ้าของเรือไทย ซึ่งมีอัตรา ปกติทั่วไปสำหรับสมาชิก	- เป็นรายการที่มี อัตราค่าธรรมเนียม ตามอัตราที่เรียก เก็บสมาชิกทั่วไป
	9.3 TMT จ่ายค่าสมาชิกให้กับ สมาคมเจ้าของเรือไทย - ค่าใช้จ่ายอื่น	35,000.0	34,427.5	TMT ชำระค่าธรรมเนียมสมาชิก สมาคมเจ้าของเรือไทย ซึ่งมีอัตรา ปกติทั่วไปสำหรับสมาชิก	- เป็นรายการที่มี อัตราค่าธรรมเนียม ตามอัตราที่เรียก เก็บสมาชิกทั่วไป
	9.4 NMC จ่ายค่าสมาชิกให้กับ สมาคมเจ้าของเรือไทย - ต้นทุนบริการ	5,000.0	-	NMC ชำระค่าธรรมเนียมสมาชิก สมาคมเจ้าของเรือไทย ซึ่งมีอัตรา ปกติทั่วไปสำหรับสมาชิก	- เป็นรายการที่มี อัตราค่าธรรมเนียม ตามอัตราที่เรียก เก็บสมาชิกทั่วไป
	9.5 BSC จ่ายค่าสมาชิกให้กับ สมาคมเจ้าของเรือไทย - ต้นทุนบริการ	5,000.0	-	BSC ชำระค่าธรรมเนียมสมาชิก สมาคมเจ้าของเรือไทย ซึ่งมีอัตรา ปกติทั่วไปสำหรับสมาชิก	- เป็นรายการที่มี อัตราค่าธรรมเนียม ตามอัตราที่เรียก เก็บสมาชิกทั่วไป
10. นายทินกร เทิดวิกรานต์	Big Sea จ่ายเช่าอาคาร สำนักงานให้แก่ นายทินกร เทิดวิกรานต์ กรรมการของ Big Sea - ค่าใช้จ่ายบริการ อาคาร สำนักงาน	1,200,000.0	1,200,000.0	กรรมการของ Big Sea ให้เช่าอาคาร สำนักงาน สัญญามีระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุด 1 กรกฎาคม 2564 อัตรา ค่าบริการ 100,000 บาท ต่อเดือน ซึ่ง ถูกกำหนดโดยต้นทุนที่เกิดขึ้นจริง ของกรรมการ บวกส่วนต่างซึ่ง ครอบคลุมค่าบริการของกรรมการ ซึ่งอัตราค่าบริการดังกล่าวสามารถ	- เป็นรายการเช่า สินทรัพย์ที่ สนับสนุนธุรกิจของ Big Sea โดยอัตรา ค่าเช่าและเงื่อนไข การค้ำมีความ สมเหตุสมผล

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562	มูลค่ารายการ (บาท) สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ความจำเป็น/ ความ สมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ
				เทียบเคียงได้กับการให้บริการจาก บุคคลภายนอก	

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ได้พิจารณาข้อมูลรายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบกับการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ จากฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งสอบทานข้อมูลตามที่ระบุในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับจากการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ แล้วเห็นว่ารายการระหว่างกันของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 เป็นรายการที่เป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ และเป็นไปตามเงื่อนไขคำทั่วไป ในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจการต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's length Basis) และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2560 ได้มีมติกำหนดนโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้รายการระหว่างบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นไปอย่างโปร่งใส และเพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสามารถสรุปนโยบายและขั้นตอนดังกล่าวได้ดังนี้

ในการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตกับบริษัทฯ อาทิ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันนั้น บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้ที่มีส่วนได้เสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้รายการระหว่างกันนั้นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทฯ จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้น ๆ ทั้งนี้ ในการเข้าทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

(ก) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติเป็นหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไประหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องได้ หากรายการดังกล่าวมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจการต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี)

ทั้งนี้ บริษัทจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

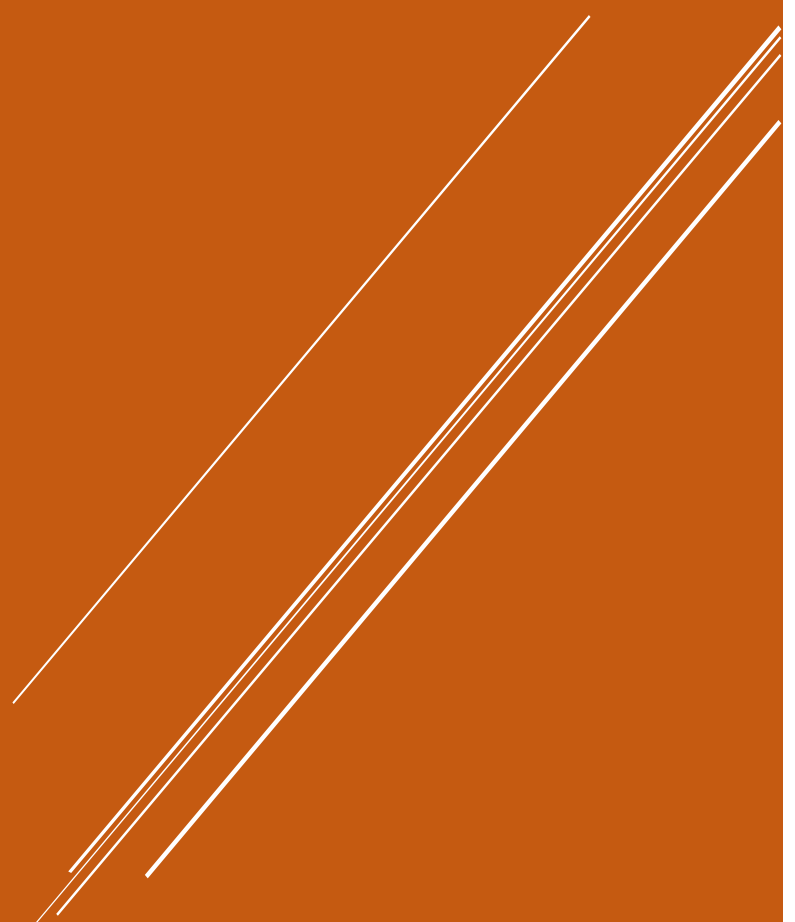
(ข) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปจะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ จะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้นคณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย



ส่วนที่ 3

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

13.1 งบการเงิน

1. ชื่อผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัทฯ และงบการเงินรวม

ผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

งวดบัญชี	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	ทะเบียนเลขที่	บริษัท
งบการเงินที่ตรวจสอบแล้ว สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	นายธนิต โสธาสเลิศ	5155	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
งบการเงินที่ตรวจสอบแล้ว สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562	นายธนิต โสธาสเลิศ	5155	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
งบการเงินที่ตรวจสอบแล้ว สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563	นายธนิต โสธาสเลิศ	5155	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

2. สรุปรายงานการสอบบัญชีในระยะ 3 ปีบัญชีที่ผ่านมา (ปี 2561 - 2563)

ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นสำหรับงบการเงินปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ดังนี้

งบการเงินรวมของบริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และงบการเงิน

เฉพาะกิจการของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมของกลุ่มกิจการและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ กระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นสำหรับงบการเงินปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 ดังนี้

งบการเงินรวมของบริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และงบการเงิน

เฉพาะกิจการของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมของกลุ่มกิจการและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ กระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นสำหรับงบการเงินปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ดังนี้

งบการเงินรวมของบริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และงบการเงิน

เฉพาะกิจการของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมของกลุ่มกิจการและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ กระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ตารางสรุปงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงินรวม

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2561		พ.ศ. 2562		พ.ศ. 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,286.13	11.89	941.65	7.21	2,218.80	16.26
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	426.44	3.94	508.92	3.90	364.46	2.67
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	87.95	0.67	-	-
สินค้าคงเหลือ	120.5	1.11	146.97	1.13	163.15	1.20
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2.8	0.03	4.25	0.03	7.21	0.05
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,835.87	16.98	1,689.74	12.94	2,753.62	20.18
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	176.41	1.63	0.94	0.01	0.39	0.00
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	487.67	4.51	644.91	4.94	672.90	4.93
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	94.66	0.88	-	-	-	-
เงินลงทุนทั่วไป	119.82	1.11	-	-	-	-
ที่ดิน อาคารและเรือเดินทะเล - สุทธิ	6,943.41	64.20	9,537.76	73.01	8,999.81	65.97
ค่าความนิยม	1,022.24	9.45	1,022.25	7.83	1,022.25	7.49
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	113.2	1.05	107.58	0.82	103.22	0.76
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	-	-	23.26	0.18	46.95	0.34
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	21.54	0.20	36.56	0.27	43.74	0.32
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	8,978.95	83.02	11,373.26	87.06	10,889.26	79.82
รวมสินทรัพย์	10,814.82	100.00	13,063.00	100.00	13,642.88	100.00
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	25	0.23	-	-	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	447.64	4.14	517.32	3.96	660.82	4.84
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	-	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่จะถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	968.93	8.96	1,139.17	8.72	1,171.94	8.59
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่จะถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	73	0.67	78.30	0.60	41.36	0.30
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	13.86	0.13	73.11	0.56	197.00	1.44
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	18.37	0.17	25.00	0.19	21.69	0.16
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,546.80	14.30	1,832.90	14.03	2,092.81	15.34

	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2561		พ.ศ. 2562		พ.ศ. 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,960.29	18.13	3,626.38	27.76	2,997.70	21.97
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	283.21	2.62	210.48	1.61	64.68	0.47
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	13.54	0.13	60.25	0.46	60.65	0.44
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	39.73	0.37	52.67	0.40	61.93	0.45
หนี้สินอนุพันธ์	-	-	-	-	36.46	0.27
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.78	0.01	0.48	-	4.78	0.04
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	2,297.55	21.24	3,950.26	30.23	3,226.20	23.65
รวมหนี้สิน	3,844.35	35.55	5,783.16	44.26	5,319.01	38.99
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ จำนวน 2,500,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (พ.ศ. 2558 : หุ้นสามัญ จำนวน 4,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 100 บาท พ.ศ. 2559 : หุ้นสามัญ จำนวน 20,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 100 บาท)	2,500.00		2,500.00		2,500.00	
ทุนที่ออกและชำระแล้ว						
หุ้นสามัญ จำนวน 2,500,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท (พ.ศ. 2558 : หุ้นสามัญ จำนวน 4,500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 100 บาท พ.ศ. 2559 : หุ้นสามัญ จำนวน 20,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 100 บาท)	2,500.00	23.12	2,500.00	19.14	2,500.00	18.32
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	3,407.49	31.51	3,407.49	26.09	3,407.49	24.98
ส่วนต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(417.16)	(3.86)	(417.16)	(3.19)	(316.13)	(2.32)
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	124.6	1.15	155.20	1.19	211.40	1.55
ยังไม่ได้จัดสรร	1,052.14	9.73	1,544.92	11.83	2,388.48	17.51
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(76.53)	(0.71)	(275.12)	(2.11)	(334.93)	(2.45)
รวมส่วนของบริษัทฯ	6,590.54	60.94	6,915.33	52.95	7,856.31	57.59
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	379.93	3.51	364.51	2.79	467.56	3.43
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	6,970.47	64.45	7,279.84	55.74	8,323.87	61.01
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	10,814.82	100.00	13,063.00	100.00	13,642.88	100.00

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2561		พ.ศ. 2562		พ.ศ. 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้						
รายได้จากการให้บริการ	4,479.72	100	5,346.66	100.00	5,925.75	100.00
ต้นทุนจากการให้บริการ	(3,368.56)	(75.20)	(3,651.17)	(68.29)	(3,467.37)	(58.51)
กำไรขั้นต้น	1,111.16	24.8	1,695.49	31.71	2,458.38	41.49
รายได้อื่น	92.46	2.06	58.05	1.09	55.53	0.94
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	1,203.62	26.87	1,753.54	32.80	2,513.91	42.42
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(389.69)	(8.70)	(435.36)	(8.14)	(485.53)	(8.19)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน - สุทธิ	8.18	0.18	47.71	0.89	(11.23)	(0.19)
ต้นทุนทางการเงิน	(167.78)	(3.75)	(210.99)	(3.95)	(214.14)	(3.61)
กำไรก่อนส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จาก บริษัทร่วมและการร่วมค้า	654.33	14.61	1,154.90	21.60	1,803.01	30.43
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและ การร่วมค้า	150.35	3.36	92.04	1.72	90.09	1.52
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	804.68	17.96	1,246.94	23.32	1,893.10	31.95
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(58.26)	(1.30)	(124.44)	(2.33)	(191.46)	(3.23)
กำไรสุทธิสำหรับปี	746.42	16.66	1,122.50	20.99	1,701.64	28.72
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้า ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพัน	9.6	0.21	-	-	(2.11)	(0.04)
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน						
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการ ใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	9.6	0.21	-	-	(2.11)	(0.04)
รายการที่จะจัดประเภทใหม่ไปยังกำไรหรือ ขาดทุนในภายหลัง						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการ แปลงค่าบการเงิน	(4.08)	(0.09)	(98.41)	(1.84)	(33.31)	(0.56)
ผลขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยง	-	-	-	-	(20.62)	(0.35)
กระแสเงินสด - สุทธิจากภาษี						
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการ ร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสีย	(0.07)	-	15.98	0.30	(0.91)	(0.02)
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(4.15)	(0.09)	(82.43)	(1.54)	(54.84)	(0.93)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	5.45	0.12	(82.43)	(1.54)	(56.95)	(0.96)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	751.87	16.78	1,040.07	19.45	1,644.69	27.75

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	
	พ.ศ. 2561		พ.ศ. 2562		พ.ศ. 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
การแบ่งปันกำไรสุทธิ						
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	711.82	15.89	1,023.39	19.14	1,533.06	25.87
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นอื่นจากการรวม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน						
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	34.6	0.77	99.11	1.85	168.58	2.84
	746.42	16.66	1,122.50	20.99	1,701.64	28.71
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทฯ	717.25	16.01	948.89	17.75	1,480.33	24.98
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นอื่นจากการรวม	-	-	-	-	-	-
ธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน						
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	34.62	0.77	91.18	1.70	164.36	2.77
	751.87	16.78	1,040.07	19.45	1,644.69	27.75
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทฯ (บาท)	0.28		0.41		0.61	

งบกระแสเงินสดรวม

	งบการเงินรวม		
	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561 ล้านบาท	พ.ศ. 2562 ล้านบาท	พ.ศ. 2563 ล้านบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	746.43	1,122.50	1,701.64
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	501.92	639.93	734.97
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์และเรือเดินทะเล	(44.12)	2.09	9.78
ขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	-	-	49.45
ขาดทุนจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อยและการร่วมค้า	-	26.76	-
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุน	(24.12)	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุน (กำไร) จากบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(150.35)	(92.04)	(90.09)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	5.38	14.31	7.77
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	(4.38)	(65.68)	(3.86)
ดอกเบี้ยจ่าย	167.78	210.99	214.14
ดอกเบี้ยรับ	(20.43)	(11.50)	(4.40)
รายได้เงินปันผล	-	(2.49)	-
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	58.26	124.44	191.46
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน	1,236.37	1,969.31	2,810.86
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	29.17	(41.15)	131.57
สินค้าคงเหลือ	13.45	(33.24)	(17.13)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7.57	(1.80)	(3.28)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	14.91	3.40	5.53
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(149.40)	134.04	186.52
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4.74	0.92	(3.00)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	6.25	(0.31)	(0.40)
จ่ายภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(0.62)	(1.38)	(1.13)
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน	1,162.44	2,029.79	3,109.54
จ่ายภาษีเงินได้	(54.98)	(52.07)	(94.70)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,107.46	1,977.72	3,014.84
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับ (จ่าย) จากเงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	(56.83)	175.38	0.57
เงินสดรับชำระจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	35	-	87.88
เงินสดจ่ายจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(35)	-	-
เงินสดรับคืนทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	51
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	(76.96)	-

	งบการเงินรวม		
	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม
	พ.ศ. 2561 ล้านบาท	พ.ศ. 2562 ล้านบาท	พ.ศ. 2563 ล้านบาท
เงินสดจ่ายสุทธิเพื่อซื้อธุรกิจ	(1,392.00)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนได้เสียในบริษัทร่วม	-	(41.03)	(0.05)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในเงินลงทุนทั่วไป	-	(2.43)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซ่อมเรือครั้งใหญ่ ซื้อมอเตอร์ และส่วนปรับปรุง อาคาร	(450.62)	(3,355.93)	(387.24)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(0.06)	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	584.43	6.23	145.67
ดอกเบี้ยรับ	20.44	11.50	4.41
เงินปันผลรับ	166.28	37.48	26.25
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,128.30)	(3,245.82)	(71.51)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับ (จ่าย) จากเงินเบิกเกินบัญชีและ เงินกู้ยืมระยะสั้นจาก สถาบันการเงิน	(34.51)	(25.00)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	219.85	3,097.14	582.47
เงินสดรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในการออกจำหน่าย หุ้นสามัญของบริษัทย่อย	-	-	39.59
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(1,364.96)	(1,116.45)	(1,198.36)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(72.49)	(75.72)	(226.44)
เงินสดจ่ายเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของใน บริษัทย่อยที่ไม่ได้มีผลทำให้สูญเสียการควบคุม	-	(210.99)	-
เงินปันผลจ่ายให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	(19.70)	(100.97)
เงินปันผลจ่าย	(250)	(500.00)	(525.00)
ดอกเบี้ยจ่าย	(167.78)	(205.67)	(211.14)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(1,669.89)	943.61	(1,639.85)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(1,690.73)	(324.49)	1,303.48
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	2,974.25	1,286.13	941.65
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสด และรายการ เทียบเท่าเงินสด	2.61	(19.99)	(26.33)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,286.13	941.65	2,218.80
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์	1.18	23.38	2.20
ซื้อยานพาหนะภายใต้สัญญาเช่าทางการเงิน	-	8.21	-
เงินปันผลค้างรับ	-	-	34.99
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	32.00

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	หน่วย	งบการเงินรวม		
		ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
		พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2562	พ.ศ. 2563
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.19	0.92	1.32
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.11	0.84	1.24
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.77	1.20	1.58
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	14.82	13.76	17.54
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	24.29	26.17	20.52
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	27.89	27.30	22.36
ระยะเวลาขายเฉลี่ย	วัน	12.91	13.19	16.10
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	8.32	7.57	8.86
ระยะเวลารับชำระหนี้	วัน	43.25	47.57	40.65
วงจรเงินสด	วัน	(6.05)	(8.22)	(4.03)
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	24.80	31.71	41.49
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	16.11	23.57	33.29
อัตรากำไรอื่น	ร้อยละ	2.02	1.07	0.93
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	ร้อยละ	161.12	161.08	157.62
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	16.66	20.99	28.72
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	11.20	15.15	20.76
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	6.95	9.40	12.74
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	18.64	21.10	25.99
อัตราการใช้หมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.42	0.45	0.44
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.58	0.84	0.68
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.47	0.69	0.51
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	เท่า	6.60	9.37	14.08
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (cash basis)	เท่า	0.30	0.35	1.07
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	33.49	44.54	30.85

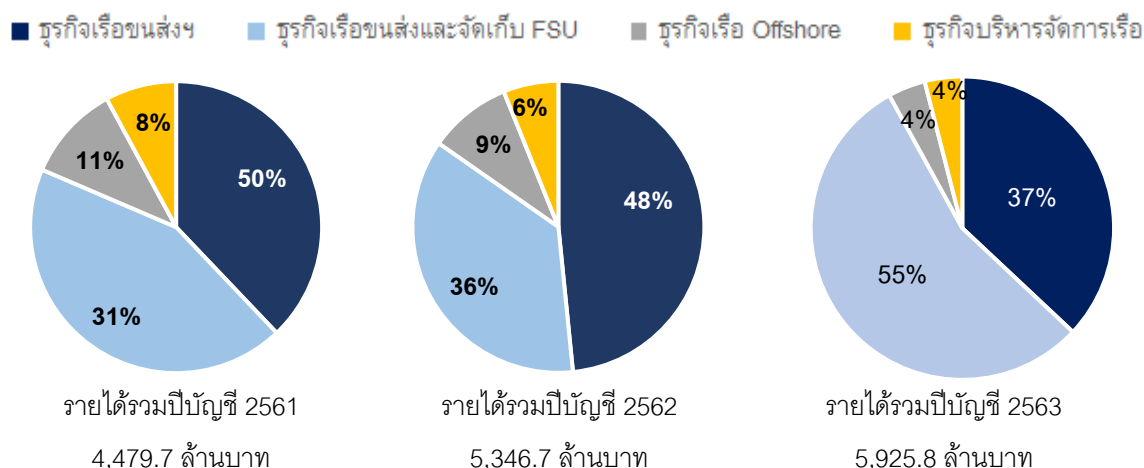
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A)

การวิเคราะห์และคำอธิบายที่จะกล่าวต่อไปนี้จัดทำสำหรับการเงินรวมสำหรับปี 2561 2562 และ 2563 และควรอ่านประกอบกับหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมดังกล่าว โดยงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินไทย (TFRS) และงบการเงินสำหรับรอบปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 ที่ระบุในส่วนนี้เป็นข้อมูลที่ได้จัดทำขึ้นในรูปของงบการเงินรวม (Consolidated basis)

1. ภาพรวมผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและฐานะทางการเงิน

ภาพรวมผลการดำเนินงานในปีบัญชี 2561 - 2563

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการทางด้านการขนส่งและจัดเก็บน้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีเหลวอย่างครบวงจร โดยครอบคลุมถึงการประกอบธุรกิจหลัก 4 ประเภท ได้แก่ 1) ธุรกิจเรือขนส่งฯ 2) ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU 3) ธุรกิจเรือ Offshore และ 4) ธุรกิจบริหารเรือ โดยมีส่วนแบ่งรายได้ของแต่ละธุรกิจในปี 2561 – 2563 ดังนี้



ในปี 2563 ทุกประเทศทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย ต้องเผชิญกับสถานการณ์วิกฤติที่เกิดจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ลุกลามไปทั่วโลก และส่งผลกระทบต่อวิธีการดำเนินธุรกิจ และระบบเศรษฐกิจภาพรวมของโลกและประเทศไทยอย่างรุนแรงตลอดทั้งปี 2563 ที่ผ่านมา

อย่างไรก็ตามปี 2563 ถือเป็น “ปีแห่งการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง” ของบริษัทฯ โดยการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปี 2563 ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยรายได้และผลกำไรของบริษัทฯ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยบริษัทฯ สามารถสร้างรายได้รวมได้จำนวน 5,925.8 ล้านบาท และมีกำไรสุทธิทั้งสิ้น 1,701.6 ล้านบาท โดยเป็นผลมาจากการเก็บเกี่ยวความสำเร็จจากการลงทุนที่ถูกต้อง และถูกเวลาในช่วงที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขายการลงทุนในธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บน้ำมัน (Floating Storage Units “FSU”) ที่บริษัทฯ ได้มีการปรับแผนการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจตั้งแต่ปลายปี 2561 ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะอุตสาหกรรม ที่องค์การเดินเรือระหว่างประเทศ (IMO) บังคับใช้มาตรการ IMO2020 ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบการเดินเรือขนส่งระหว่างประเทศต้องใช้น้ำมันเตากำมะถันต่ำ (0.5% โดยน้ำหนัก) เป็นเชื้อเพลิงแทนน้ำมันเตากำมะถันสูง (3.5% โดยน้ำหนัก) ตั้งแต่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ซึ่งส่งผลให้ธุรกิจ FSU สามารถสร้างรายได้ถึง 3,248.6 ล้านบาท ในปี 2563 เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ร้อยละ 67.4

ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังสามารถรักษาระดับการทำรายได้ของธุรกิจเรือขนส่งน้ำมันในประเทศให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา แม้ว่าปริมาณการบริโภคน้ำมันอากาศยาน (Jet A-1) จะลดลงอย่างมีนัยสำคัญ จากผลกระทบของการลดลงอย่างรุนแรงของจำนวนเที่ยวบินจากต่างประเทศที่เข้ามาในประเทศไทย จากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แต่จากการที่บริษัทฯ ได้ทำการติดตามสถานการณ์ตลาดอย่างใกล้ชิด รวมถึงความสามารถในการบริหารจัดการเรือที่มีประสิทธิภาพ จึงทำให้บริษัทฯ สามารถปรับเปลี่ยนเส้นทางการขนส่ง และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ขนส่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลาด และทำให้บริษัทฯ ยังคงสามารถรักษาระดับการใช้งานของกองเรือ (Utilization Rate) ให้อยู่ในระดับสูง จึงทำให้ธุรกิจเรือขนส่งน้ำมันในประเทศ สามารถสร้างรายได้ถึง 2,035.7 ล้านบาท ในปี 2563 บาท ซึ่งลดลงร้อยละ 10.2 จากปี 2562 ในขณะที่กลุ่มธุรกิจอื่น ๆ ยังคงสามารถดำเนินงานได้ตามแผนงาน

รายการที่สำคัญที่สะท้อนภาพผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ใน 3 ปีที่ผ่านมาสรุปได้ดังนี้

รายการ (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
รายได้จากการให้บริการ	4,479.7	5,346.7	5,925.8
กำไรขั้นต้น	1,111.2	1,695.5	2,458.4
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	24.8	31.7	41.5
ค่าใช้จ่ายขายและบริหาร	389.7	435.4	485.5
กำไรสุทธิ	746.4	1,122.5	1,701.6
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	16.7	21.0	28.7
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของ ของบริษัทใหญ่*	711.8	1,023.4	1,533.1

*หมายเหตุ: กำไรดังกล่าวคำนวณจากกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่ รวมกับกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นอื่นจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

รายได้จากการให้บริการสำหรับปี 2561 2562 และ 2563 เท่ากับ 4,479.7 ล้านบาท 5,346.7 ล้านบาท และ 5,925.8 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.3 และร้อยละ 10.8 จากปี 2561 และ 2562 ตามลำดับ ซึ่งในปี 2562 รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจากปี 2561 เนื่องจากบริษัทฯ เล็งเห็นถึงโอกาสทางธุรกิจในการจัดเก็บและผสมน้ำมันเตาเพื่อให้ได้น้ำมันก๊าดระดับต่ำ (0.5% โดยน้ำหนัก) ตามข้อกำหนดของ IMO ที่กำหนดให้ ผู้ประกอบการเดินเรือขนส่งระหว่างประเทศต้องใช้น้ำมันเตาก๊าดระดับต่ำ (0.5% โดยน้ำหนัก) เป็นเชื้อเพลิงแทนน้ำมันเตาก๊าดระดับสูง (3.5% โดยน้ำหนัก) ตามที่กล่าวข้างต้น บริษัทฯ จึงดำเนินการลงทุนซื้อเรือขนาด VLCC (Very Large Crude Carrier) จำนวน 3 ลำ เพื่อนำมาปรับปรุงให้เป็นเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เพื่อขยายการให้บริการกับผู้ผลิตและผู้ค้าน้ำมันเตารายใหญ่ของยุโรปและเอเชีย รวมถึงการขยายกองเรือในธุรกิจเรือขนส่งในประเทศจำนวน 5 ลำ เพื่อขยายธุรกิจการให้บริการขนส่งน้ำมันซึ่งสอดคล้องกับปริมาณการบริโภคน้ำมันสำเร็จรูปของประเทศไทยที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ทำให้รายได้กำไรขั้นต้น และกำไรสุทธิของปี 2562 จึงปรับตัวดีขึ้นมาก เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561

ในขณะที่ปี 2563 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการเจรจาต่อรองปรับอัตราค่าบริการกับลูกค้าในกลุ่มเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU จำนวน 6 ลำ จากเรือทั้งหมดในกองเรือ FSU จำนวน 8 ลำ สอดคล้องกับปริมาณความต้องการกักเก็บและผสมน้ำมันเตาที่เพิ่มขึ้นมาก ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ยังสามารถรักษาระดับการทำรายได้ของธุรกิจเรือขนส่งในประเทศให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2562 แม้ว่าปริมาณการบริโภคน้ำมันอากาศยาน (Jet A-1) จะลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

จากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามที่ได้กล่าวข้างต้น ปี จึงทำให้รายได้ กำไรขั้นต้น และกำไรสุทธิของปี 2563 สูงขึ้นมากเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารของกลุ่มบริษัทสำหรับปี 2561 2562 และ 2563 เท่ากับ 389.7 ล้านบาท 435.4 ล้านบาท และ 485.5 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่สูงในปี 2562 สูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 เนื่องจากผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการได้รับคืนเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าที่ชำระบัญชีเสร็จแล้ว โดยในเดือนมกราคม 2562 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนเลิก บริษัท ศรีไทย แคปปิตอล จำกัด (STC) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางตรงในสัดส่วนร้อยละ 51.0 ต่อกระทรวงพาณิชย์ ต่อมาในเดือนธันวาคม 2562 STC ได้ชำระบัญชีแล้วเสร็จ บริษัทฯ จึงได้รับเงินลงทุนคืนภายหลังจากการปิดบริษัท แต่เนื่องจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนใน STC อยู่ที่ 36.19 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ในขณะที่อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่คืนเงินลงทุนอยู่ที่ 30.57 บาทต่อเหรียญสหรัฐ บริษัทฯ จึงรับรู้ผลต่างดังกล่าวเป็นรับรู้การขาดทุนจากการคืนเงินลงทุน อย่างไรก็ตาม รายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว (Non-Recurring Item) และไม่กระทบต่อผลการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัทฯ ในขณะที่ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่สูงในปี 2563 สูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562 มาจากค่าใช้จ่ายในการขายเรือในธุรกิจเรือขนส่งและสนับสนุนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทางทะเล (“ธุรกิจเรือ Offshore”) ที่ได้มีการขายออกไปในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2563 ที่ผ่านมา เนื่องจากลูกค้ามีความจำเป็นต้องหยุดดำเนินการ สืบเนื่องมาจากปริมาณน้ำมันในหลุมผลิตลดลง และการปรับลดลงของราคาน้ำมันดิบอย่างต่อเนื่องในช่วงกลางปี 2563 และจากค่าใช้จ่ายผลตอบแทนพนักงานของกลุ่มธุรกิจ FSU ที่เพิ่มสูงขึ้นตามผลประกอบการที่ดีขึ้น

กำไรสุทธิสำหรับปี 2561 2562 และ 2563 เท่ากับ 746.4 ล้านบาท 1,122.5 ล้านบาท และ 1,701.6 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 16.7 ร้อยละ 21.0 และร้อยละ 28.7 ตามลำดับ ทั้งนี้ อัตรากำไรสุทธิในปี 2562 เพิ่มขึ้นจากปี 2561 จากการขยายกองเรือในกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU และกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งในประเทศ ในขณะที่อัตรากำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นในปี 2563 เป็นผลมาจากความสำเร็จในการเจรจาเพื่อขอปรับอัตราค่าบริการของเรือในกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ตามที่ได้กล่าวข้างต้น

2. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานสำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563

2.1.1 รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา โดยสำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ เท่ากับ 4,479.7 ล้านบาท 5,346.7 ล้านบาท และ 5,925.8 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ ส่วนใหญ่มาจากรายได้จากธุรกิจเรือขนส่ง และรายได้จากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เป็นหลัก

รายได้จากการให้บริการสามารถแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ 4 ประเภท ประกอบด้วย 1) รายได้จากธุรกิจเรือขนส่งฯ 2) รายได้จากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU 3) รายได้จากธุรกิจเรือ Offshore และ 4) รายได้จากธุรกิจบริหารเรือ โดยสามารถแสดงรายละเอียดได้ตามตารางดังต่อไปนี้

รายได้จากการให้บริการ (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561		ปีบัญชี 2562		ปีบัญชี 2563	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
รายได้จากธุรกิจเรือขนส่ง	2,254.0	50.3	2,587.9	48.4	2,203.3	37.2
รายได้จากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU	1,395.7	31.2	1,940.9	36.3	3,248.6	54.8
รายได้จากธุรกิจเรือ Offshore	471.8	10.5	491.2	9.2	225.5	3.8
รายได้จากธุรกิจบริหารเรือ	358.2	8.0	326.6	6.1	248.4	4.2
รายได้จากการให้บริการรวม	4,479.7	100.0	5,346.7	100.0	5,925.7	100.0

1) รายได้จากธุรกิจเรือขนส่ง

รายได้จากธุรกิจเรือขนส่ง มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยสำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 รายได้จากธุรกิจเรือขนส่ง เท่ากับ 2,254.0 ล้านบาท 2,587.9 ล้านบาท และ 2,203.3 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.3 ร้อยละ 48.4 และร้อยละ 37.2 ของรายได้จากการให้บริการรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ รายได้จากธุรกิจเรือขนส่ง จะแปรผันตามปริมาณการขนส่ง ดังนี้

ธุรกิจเรือขนส่ง	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
ปริมาณสินค้าที่เรือขนส่งให้บริการ (ล้านลิตร)	6,471.5	9,282.3	9,880.3

- สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 บริษัท มีรายได้จากธุรกิจเรือขนส่ง เพิ่มขึ้น 333.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.8 เป็นผลมาจาก (1) ปริมาณการขนส่งเพิ่มมากขึ้น (2) มีเรือเพิ่มขึ้น จำนวน 6 ลำ โดยแบ่งเป็นเรือขนาด 3,000 DWT จำนวน 5 ลำ และเรือขนาด 5,300 DWT จำนวน 1 ลำ และ (3) การรับรู้รายได้จาก บริษัท บิ๊กที จำกัด เต็มปี

- สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัท มีรายได้จากธุรกิจเรือขนส่ง ลดลง 384.6 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 14.9 เป็นผลมาจาก (1) ปริมาณการขนส่งน้ำมันอากาศยานลดลงอย่างรุนแรงจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของ COVID-19 และ (2) ธุรกิจเรือขนส่งระหว่างประเทศมีการขายเรือออกไปจำนวน 1 ลำ เนื่องจากดังกล่าวมีอายุมาก และถึงกำหนดการเข้า坞 (Drydocking)

2) รายได้จากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 รายได้จากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เท่ากับ 1,395.7 ล้านบาท 1,940.9 ล้านบาท และ 3,248.6 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 31.2 ร้อยละ 36.3 และร้อยละ 54.8 ของรายได้จากการให้บริการรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ รายได้จากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU มีการเปลี่ยนแปลงอัตราการให้บริการเฉลี่ย (Utilization Rate) ดังนี้

ธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
อัตราการให้บริการเฉลี่ย (Utilization Rate) (ร้อยละ)	86.25	94.30	99.90

- สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 บริษัท มีรายได้จากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้น 545.2 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 39.1 สาเหตุหลักเนื่องจาก ความต้องการในการกักเก็บและผสมน้ำมันเตามีมากขึ้น เพื่อรองรับมาตรการ IMO2020 ที่จะสัดส่วนกำมะถันในน้ำมันเตาลดเหลือ 0.5% โดยน้ำหนัก จากเดิม 3.5% โดยน้ำหนัก โดยเริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป ส่งผลให้บริษัท สามารถขยายฐานลูกค้าใหม่ ที่มีวัตถุประสงค์ในการ

กักเก็บและผสมน้ำมันเตาที่มีกำมะถันต่ำมาก (VLSFO) กับน้ำมันเตาที่มีกำมะถันสูง (HSFO) เพื่อให้ได้น้ำมันเตาที่มีกำมะถันต่ำ (LSFO) ตามเกณฑ์ IMO2020 ตั้งแต่ช่วงปลายไตรมาส 4/2561 ซึ่งจากอุปสงค์ที่เพิ่มสูงขึ้นดังกล่าว บริษัทฯ จึงลงทุนขยายกองเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้นจำนวน 3 ลำในปี 2562 เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าซึ่งเป็นผู้ผลิตและผู้ค้าน้ำมันเตารายใหญ่ของยุโรปและเอเชีย ตามที่ได้กล่าวข้างต้น

- สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้น 1,307.7 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 67.4 สาเหตุหลักเนื่องจาก (1) เรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ที่จัดหาเพิ่มจำนวน 3 ลำ ในปี 2562 ให้บริการกับลูกค้าเต็มปี และ (2) บริษัทสามารถเจรจาปรับอัตราค่าบริการเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับปริมาณความต้องการใช้เรือ FSU ในการจัดเก็บและผสมน้ำมันเตากำมะถันต่ำที่เพิ่มสูงขึ้นตามมาตรการ IMO2020

3) รายได้จากธุรกิจเรือ Offshore

รายได้จากธุรกิจเรือ Offshore ประกอบด้วยรายได้จากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSO และรายได้จากการให้บริการเรือที่พัก (Accommodation Work Barge: AWB) สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 รายได้จากธุรกิจการให้บริการเรือ Offshore เท่ากับ 471.8 ล้านบาท 491.2 ล้านบาท และ 225.5 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.5 ร้อยละ 9.2 และร้อยละ 3.8 ของรายได้จากการให้บริการรวม ตามลำดับ ทั้งนี้ รายได้จากธุรกิจเรือ Offshore มีการเปลี่ยนแปลงตามจำนวนวันให้บริการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ธุรกิจเรือ Offshore	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
จำนวนวันที่เรือ Offshore ให้บริการ (วัน)	936.1	1,006.0	468.0

- สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจเรือ Offshore เพิ่มขึ้น 19.4 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.1 สาเหตุหลักเนื่องจากความต้องการใช้เรือ AWB มีเพิ่มมากขึ้น ตามสถานการณ์ของตลาดและทิศทางการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของประเทศไทยที่มีความชัดเจนมากขึ้น ทำให้เรือ AWB ได้กลับเข้าไปให้บริการแก่ลูกค้าซึ่งเป็นบริษัทฯ สำรวจและผลิตน้ำมันขนาดใหญ่ของประเทศ มากกว่าปี 2561 โดยในปี 2562 เรือ AWB ให้บริการรวม 276 วัน ในขณะที่ปี 2561 ให้บริการเพียง 208 วัน

- สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจเรือ Offshore ลดลง 265.7 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 54.1 เนื่องจากการขายเรือ FSO จำนวน 2 ลำออกไปในระหว่างปี 2563 เนื่องจากลูกค้ามีความจำเป็นต้องหยุดดำเนินการผลิต สืบเนื่องมาจากปริมาณน้ำมันในหลุมผลิตลดลง ดังนั้นจึงทำให้ ณ สิ้นปี 2563 เรือในธุรกิจ Offshore ของบริษัทฯ จึงมีเพียงเรือ AWB จำนวน 1 ลำ

4) รายได้จากธุรกิจการบริหารเรือ

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 รายได้จากธุรกิจการบริหารเรือเท่ากับ 358.2 ล้านบาท 326.6 ล้านบาท และ 248.4 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.0 ร้อยละ 6.1 และร้อยละ 4.2 ของรายได้จากการให้บริการรวมตามลำดับ

- สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการบริหารเรือลดลง 31.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.8 สาเหตุหลักเนื่องจากจำนวนเรือในการให้บริการจัดการเรือลดลง โดยในช่วงต้นปี 2561 บริษัทฯ ให้บริการจัดการเรือแก่ลูกค้าภายนอก รวมทั้งสิ้น 6 ลำ โดยแบ่งออกเป็นเรือ FSU จำนวน 3 ลำ เรือ Aframax จำนวน 1 ลำ และเรือ Container จำนวน 2 ลำ ในขณะที่ปี 2562 บริษัทฯ ให้บริการจัดการเรือแก่ลูกค้าภายนอก รวมทั้งสิ้น 3 ลำ

เนื่องจากลูกค้าที่เป็นเจ้าของเรือ FSU ได้ขายเรือ FSU เป็นเศษซาก (Scrap) ออกไป 1 ลำ และบริษัทฯ ยกเลิกการให้บริการกับเรือ Container จำนวน 2 ลำ

- สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีรายได้จากธุรกิจการบริหารเรือลดลง 78.2 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 23.9 สาเหตุหลักเนื่องจากจำนวนเรือในการให้บริการจัดการเรือลดลง โดยในช่วงต้นปี 2563 เรือ Aframax ที่บริษัทฯ ได้ให้บริการบริหารจัดการเรือได้ถูกนำไปขายเป็นเศษซาก (Scrap) จึงทำให้จำนวนเรือนอกกลุ่มที่บริษัทฯ ให้การบริหารจัดการเรือมีเพียง 2 ลำในปี 2563

2.1.2 ต้นทุนการให้บริการ

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการเท่ากับ 3,368.6 ล้านบาท 3,651.2 ล้านบาท และ 3,467.4 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 282.6 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.4 ในปี 2562 และลดลง 183.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.0 ในปี 2563 โดยมีต้นทุนการให้บริการของบริษัทฯ แยกตามประเภทธุรกิจ เป็นดังนี้

ต้นทุนการให้บริการ (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561		ปีบัญชี 2562		ปีบัญชี 2563	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
ต้นทุนการให้บริการเรือขนส่ง	1,847.8	54.9	2,047.4	56.1	1,776.0	51.2
ต้นทุนการให้บริการเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU	925.8	27.5	1,063.5	29.1	1,356.8	39.1
ต้นทุนการให้บริการเรือ Offshore	360.8	10.7	352.9	9.7	201.2	5.8
ต้นทุนการให้บริการบริหารเรือ	234.2	6.9	187.4	5.1	133.4	3.8
ต้นทุนการให้บริการรวม	3,368.6	100.0	3,651.2	100.0	3,467.4	100.0

สัดส่วนของต้นทุนการให้บริการของบริษัทฯ แยกตามประเภทค่าใช้จ่าย ในปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 สรุปได้ดังนี้

ต้นทุนการให้บริการ (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเดินเรือ	22.2	22.9	22.9
ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย	14.0	17.1	20.2
ค่าจ้างเรือขนส่งแบบระยะเวลา	8.1	9.4	2.8
ค่าบริหารจัดการเรือ ¹	12.1	6.2	7.9
ต้นทุนธุรกิจขนส่ง ²	43.4	44.3	46.1
ค่าใช้จ่ายอื่น	0.2	0.1	0.1
ต้นทุนการให้บริการรวม	100.0	100.0	100.0

หมายเหตุ: ¹ ค่าบริหารจัดการเรือ เช่น ค่าใช้จ่ายคนประจำเรือ และค่าซ่อมบำรุง เป็นต้น

² ต้นทุนธุรกิจขนส่ง เช่น ค่าภาระการใช้ท่าเรือ (Port Due and Port Charge) ค่าใช้จ่ายตัวแทนดำเนินการ (Agent) ค่าประกันภัย และค่าจ้างเรืออื่นที่เกี่ยวข้อง

1) ต้นทุนการให้บริการเรือขนส่ง

ต้นทุนการให้บริการเรือขนส่งประกอบด้วยต้นทุนหลัก ได้แก่ ค่าใช้จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ค่าจ้างเรือขนส่งแบบระยะเวลา และค่าบริหารจัดการเรือ โดยสำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 ต้นทุนการให้บริการเรือขนส่งเท่ากับ 1,847.8 ล้านบาท 2,047.4 ล้านบาท และ 1,776.0 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 54.9 ร้อยละ 56.1 และ ร้อยละ 51.2 ของต้นทุนการให้บริการรวม ตามลำดับ

- สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการเรือขนส่ง เพิ่มขึ้น 199.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.8 เนื่องจาก (1) การรับรู้ต้นทุนของบริษัท บิ๊กซี จำกัด เต็มปี (2) ต้นทุนค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเดินเรือสูงขึ้น สอดคล้องกับปริมาณการขนส่งที่เพิ่มมากขึ้น และ (3) ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่ายเพิ่มสูงขึ้น จากการรับเรือต่อใหม่จำนวน 6 ลำ

- สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการเรือขนส่ง ลดลง 271.4 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 13.3 เนื่องจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเดินเรือในปี 2563 ลดลงจากปี 2562 สอดคล้องกับราคาน้ำมันดิบที่ปรับตัวลดลง

2) ต้นทุนการให้บริการเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 ต้นทุนการให้บริการธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เท่ากับ 925.8 ล้านบาท 1,063.9 ล้านบาท และ 1,356.8 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.5 ร้อยละ 29.1 และ 39.1 ของต้นทุนการให้บริการรวม ตามลำดับ

- สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้น 138.1 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.9 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก (1) ต้นทุนในการให้บริการที่เพิ่มขึ้นของเรือลำใหม่จำนวน 3 ลำ ได้แก่ เรือ Aquarius Star เรือ Crystal Star และ เรือ Darin Star ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น และ (2) การเพิ่มขึ้นของค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายของเรือใหม่ทั้ง 3 ลำดังกล่าว

- สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้น 293.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.6 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก (1) ต้นทุนในการให้บริการที่เพิ่มขึ้นของเรือลำใหม่จำนวน 3 ลำ ได้แก่ เรือ Aquarius Star เรือ Crystal Star และ เรือ Darin Star ที่ให้บริการเต็มปี ในปี 2563 และ (2) การเพิ่มขึ้นของค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายของเรือใหม่ทั้ง 3 ลำดังกล่าว ที่มีการตัดค่าเสื่อมราคาเต็มปี ในขณะที่ปี 2562 จะตัดค่าเสื่อมราคาภายหลังจากการเข้าให้บริการของเรือแต่ละลำ

3) ต้นทุนการให้บริการเรือ Offshore

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 ต้นทุนการให้บริการเรือ Offshore เท่ากับ 360.8 ล้านบาท 352.9 ล้านบาท และ 201.2 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.7 ร้อยละ 9.7 และ ร้อยละ 5.8 ของต้นทุนการให้บริการรวมตามลำดับ

- ต้นทุนการให้บริการเรือ Offshore ในปี 2562 ลดลงเล็กน้อยจากปี 2561 เนื่องจากบริษัท สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายซ่อมบำรุง และค่าใช้จ่ายของเรือ AWB ระหว่างช่วง Off-Hired ได้ดีขึ้น

- สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 ต้นทุนการให้บริการเรือ Offshore ลดลง เนื่องจากจำนวนเรือ FSO

ที่ให้บริการลดลงจำนวน 2 ลำจากการปิดหลุมผลิตน้ำมันของลูกค้าน้ำมันที่ได้กล่าวข้างต้น

4) ต้นทุนการให้บริการบริหารเรือ

- สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการบริหารเรือ ลดลง 46.8 ล้านบาท หรือ ลดลงร้อยละ 20.0 เนื่องจากบริษัทฯ ยกเลิกการให้บริการเรือ FSU จำนวน 1 ลำตั้งแต่ช่วงไตรมาส 2 ของปี 2561 เนื่องจากลูกค้าได้นำเรือไปขายเป็นเศษซาก (Scrap) และยกเลิกการให้บริการเรือ Container จำนวน 2 ลำ รวมเป็นการยกเลิกการให้บริการเรือทั้งหมด 3 ลำ ประกอบกับบริษัทฯ สามารถควบคุมบริหารต้นทุนในการบำรุงรักษาเรือได้ดีขึ้น
- สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีต้นทุนการให้บริการบริหารเรือ ลดลง 54.0 ล้านบาท หรือ ลดลงร้อยละ 28.8 เนื่องจากบริษัทฯ ยกเลิกการให้บริการเรือขนาด Aframax ในธุรกิจเรือขนส่งระหว่างประเทศ ตั้งแต่ช่วงต้นปี 2563 เนื่องจากลูกค้าได้นำเรือไปขายเป็นเศษซาก (Scrap)

2.1.3 กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้น

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 กำไรขั้นต้นรวมเท่ากับ 1,111.2 ล้านบาท 1,695.5 ล้านบาท และ 1,695.5 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 24.8 ร้อยละ 31.7 และ ร้อยละ 41.5 ตามลำดับ ทั้งนี้ กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้นแยกตามธุรกิจเป็นดังนี้

กำไรขั้นต้น (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561		ปีบัญชี 2562		ปีบัญชี 2563	
	มูลค่า	อัตรากำไร ขั้นต้น	มูลค่า	อัตรากำไร ขั้นต้น	มูลค่า	อัตรากำไร ขั้นต้น
กำไรขั้นต้นจากธุรกิจเรือขนส่งฯ	406.2	18.2	540.6	20.9	427.3	19.4
กำไรขั้นต้นจากธุรกิจเรือขนส่งและ จัดเก็บ FSU	469.9	33.7	877.4	45.2	1,891.9	58.2
กำไรขั้นต้นจากธุรกิจเรือ Offshore	111.0	23.5	138.3	28.2	24.2	10.8
กำไรขั้นต้นจากธุรกิจบริหารเรือ	124.1	34.6	139.2	42.6	115.0	46.3
กำไรขั้นต้นรวม	1,111.2	24.8	1,695.5	31.7	2,458.4	41.5

(1) กำไรขั้นต้นจากธุรกิจเรือขนส่งฯ

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 กำไรขั้นต้นจากธุรกิจเรือขนส่งฯ รวมเท่ากับ 406.2 ล้านบาท 540.6 ล้านบาท และ 427.3 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 18.2 ร้อยละ 20.9 และ ร้อยละ 19.4 ตามลำดับ โดยกำไรขั้นต้นของธุรกิจเรือขนส่งฯ ในปี 2562 ปรับตัวสูงขึ้นจากปี 2561 เนื่องจากเนื่องจาก (1) การรับรู้รายได้และกำไรขั้นต้นของธุรกิจเรือขนส่งฯ ในปี 2562 ปรับตัวสูงขึ้นจากปี 2561 เนื่องจากเนื่องจาก (1) การรับรู้รายได้และกำไรขั้นต้นของ บริษัท บิ๊กซี จำกัด (บิ๊กซี) เต็มปี 2562 (2) บริษัท รับเรือต่อใหม่จำนวน 6 ลำ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าซึ่งเป็นผู้นำน้ำมันรายใหญ่ของประเทศ จึงทำให้รายได้และกำไรขั้นต้นของบริษัท ปรับตัวดีขึ้น และ (3) ในช่วงไตรมาส 4 ของปี 2562 เรือในธุรกิจ ขนส่งระหว่างประเทศของบริษัทฯ จำนวน 1 ลำ ที่ได้ให้บริการแบบรายเที่ยว (SPOT) ได้รับประโยชน์จากอัตราค่าขนส่งของเรือขนาด Aframax ในตลาดโลกที่ปรับตัวดีขึ้น

ในขณะที่กำไรขั้นต้นของธุรกิจเรือขนส่งฯ ในปี 2563 ปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากปี 2562 เนื่องจาก (1) ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ส่งผลให้การขนส่งน้ำมันอากาศยาน (Jet A-1) ลดลงอย่างมาก บริษัทฯ จึงทำการปรับเปลี่ยนรูปแบบการขนส่งให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลาด โดยเปลี่ยนจากการขนส่งน้ำมันอากาศยานลงไปยัง

ภาคใต้ เป็นการขนส่งน้ำมันประเภทเบนซิน และดีเซลเข้าภาคกลางและกรุงเทพมหานคร เพื่อรักษาระดับการใช้งานของเรือ (Utilization Rate) ให้คงอยู่ในระดับสูง แต่การขนส่งน้ำมันในเส้นทางภาคกลางและกรุงเทพมหานคร จะมีอัตรากำไรขั้นต้นที่ต่ำกว่าการขนส่งน้ำมันอากาศยานลงไปยังภาคใต้ และ (2) ในช่วงไตรมาส 4/2563 เรือในธุรกิจ ขนส่งระหว่างประเทศของบริษัท จำนวน 1 ลำ ได้เข้าซ่อมบำรุง (Drydocking) ตามแผนงาน จึงทำให้ช่วงเวลาดังกล่าวไม่มีรายได้ แต่ยังคงรับรู้ต้นทุนคงที่ ดังนั้น กำไรขั้นต้นของธุรกิจเรือขนส่งฯ ในปี 2563 จึงปรับตัวลดลงจากปี 2562

(2) กำไรขั้นต้นจากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 กำไรขั้นต้นจากธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เท่ากับ 469.9 ล้านบาท 877.4 ล้านบาท และ 1,891.9 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 33.7 ร้อยละ 45.2 และ ร้อยละ 58.2 ตามลำดับ โดยในปี 2562 บริษัทมีกำไรขั้นต้นจากธุรกิจขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้นจากปี 2561 เนื่องจากตั้งแต่ช่วงปลายปี 2561 บริษัทฯ เห็นว่าความต้องการกักเก็บน้ำมันเตาเพื่อรองรับมาตรการ IMO2020 ที่จะลดเพดานสัดส่วนกำมะถันในน้ำมันเตาเหลือ 0.5% โดยน้ำหนัก จากเดิม 3.5% โดยน้ำหนัก ซึ่งจะเริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไปมีมากขึ้น บริษัทฯ จึงทำการขายกองเรือในกลุ่มธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU จำนวน 3 ลำ เพื่อขยายฐานลูกค้าใหม่ ที่มีวัตถุประสงค์ในการผสมน้ำมันเตาที่มีกำมะถันต่ำมาก (VLSFO) กับน้ำมันเตาที่มีกำมะถันสูง (HSFO) เพื่อให้ได้น้ำมันเตาที่มีกำมะถันต่ำ (LSFO) ตามเกณฑ์ IMO2020 โดยบริษัทฯ ได้เริ่มให้บริการเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มเติมจำนวน 2 ลำในไตรมาส 2/2562 และอีก 1 ลำ ในไตรมาส 3/2562

สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้นจากธุรกิจขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้นจากปี 2562 จำนวน 1,014.5 ล้านบาท หรือคิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 115.6 สาเหตุหลักเนื่องจากในช่วงไตรมาส 2/2563 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการเจรจาขอปรับอัตราค่าบริการของลูกค้าในธุรกิจ FSU ให้สอดคล้องกับความต้องการใช้เรือ FSU ที่เพิ่มมากขึ้นเพื่อกักเก็บน้ำมันเตากำมะถันต่ำ เพื่อรองรับมาตรการ IMO2020 รวมถึงปริมาณ Demand การใช้เรือ FSU ในการเก็บน้ำมันดิบที่มีเพิ่มขึ้นมากในช่วงกลางปี 2563 จากการที่ปริมาณการใช้น้ำมันของโลกลดลงอย่างรุนแรงจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของ COVID-19

(3) กำไรขั้นต้นจากธุรกิจเรือ Offshore

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 กำไรขั้นต้นจากธุรกิจเรือ Offshore รวมเท่ากับ 111.0 ล้านบาท 138.3 ล้านบาท และ 24.2 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 23.5 ร้อยละ 28.2 และ ร้อยละ 10.8 ตามลำดับ

โดยในปี 2562 กำไรขั้นต้นของธุรกิจเรือ Offshore ปรับตัวดีขึ้นจากปี 2561 เนื่องจาก (1) ระยะเวลาใช้งาน (On-Hired) ของเรือ AWB ยาวนานขึ้น สอดคล้องกับสถานการณ์ของตลาดและทิศทางการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของประเทศไทยที่มีความชัดเจนมากขึ้น โดยในปี 2562 เรือ AWB ให้บริการรวม 276 วัน ในขณะที่ปี 2561 ให้บริการเพียง 208 วัน

ในขณะที่กำไรขั้นต้นของปี 2563 ลดลงจากปี 2562 เนื่องจากการขายเรือ FSO จำนวน 2 ลำออกไปในระหว่างปี 2563 เนื่องจากลูกค้ามีความจำเป็นต้องหยุดดำเนินการผลิต สืบเนื่องมาจากปริมาณน้ำมันในหลุมผลิตลดลง ดังนั้น จึงทำให้ ณ สิ้นปี 2563 เรือในธุรกิจ Offshore ของบริษัท จึงมีเพียงเรือ AWB จำนวน 1 ลำ

(4) กำไรขั้นต้นจากธุรกิจบริหารจัดการเรือ

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 กำไรขั้นต้นจากธุรกิจบริหารจัดการเรือรวมเท่ากับ 124.1 ล้านบาท 139.2 ล้านบาท และ 115.0 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 34.6 ร้อยละ 42.6 และร้อยละ 46.3 ตามลำดับ โดยสาเหตุที่บริษัทสามารถทำกำไรขั้นต้นจากธุรกิจบริหารจัดการเรือเพิ่มขึ้นในปี 2562 เป็นผลมาจากความสามารถในการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายด้านพนักงานดีขึ้น ค่าใช้จ่ายด้านการซ่อมบำรุงเรือลดลง จึงทำให้ต้นทุนการดำเนินงานลดลง

ในขณะที่ยกกำไรขั้นต้นของธุรกิจบริหารจัดการเรือในปี 2563 ลดลงจากปี 2562 เนื่องจากปริมาณเรือนอกกลุ่มที่กลุ่มบริษัท บริหารจัดการเรือลดลงจำนวน 1 ลำ จากการที่เจ้าของเรือได้นำเรือดังกล่าวไปขายเป็นเศษซาก (Scrap) ตามที่ได้กล่าวข้างต้น

2.1.4 รายได้อื่น

รายได้อื่นประกอบด้วย เงินปันผลรับ ดอกเบี้ยรับ และรายได้อื่น ๆ โดยสำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 รายได้อื่นของบริษัท เท่ากับ 92.5 ล้านบาท 58.1 ล้านบาท และ 54.3 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ รายละเอียดของรายได้อื่น เป็นดังนี้

รายได้อื่น (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
ดอกเบี้ยรับ	20.5	11.5	4.4
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์และเรือเดินทะเล	44.4	2.4	0.3
ค่าชดเชยความล่าช้าของเรือ (Demurrage)	5.5	9.1	5.5
อื่น ๆ ¹	22.4	35.1	44.1
รายได้อื่นรวม	92.5	58.1	54.3

หมายเหตุ: ¹ รายได้อื่น ๆ ส่วนใหญ่ประกอบด้วย เงินชดเชยประกันภัย บริการอื่น ๆ และรายได้ให้เช่าอุปกรณ์เรือ

สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 มีรายได้อื่นลดลง 34.2 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 37.2 เนื่องจากดอกเบี้ยรับ ค่าชดเชยความล่าช้าของเรือลดลง และกำไรจากการจำหน่ายเรือเดินทะเลลดลง ทั้งนี้ ในปี 2561 บริษัทมีกำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์และเรือเดินทะเล ซึ่งเป็นเรือในกลุ่มธุรกิจบริการขนส่งและจัดเก็บ FSU ที่มีอายุมาก จำนวน 44.4 ล้านบาท

สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัท มีรายได้อื่นลดลง 3.8 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 6.5 สาเหตุหลักเนื่องจากดอกเบี้ยรับจากเงินฝากลดลงสอดคล้องกับการปรับลดลงของอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย

2.1.5 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัท ส่วนใหญ่ประกอบด้วยเงินเดือนและผลตอบแทนของผู้บริหารและพนักงาน ค่ารับรอง ค่าเดินทาง และค่าที่ปรึกษาและค่าบริการจัดการ ค่าเช่าและค่าบริการส่วนกลาง และค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย โดยสำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัท เท่ากับ 389.7 ล้านบาท 435.4

ล้านบาท และ 485.5 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทฯ จำแนกตามประเภทของรายการเป็นดังนี้

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561		ปีบัญชี 2562		ปีบัญชี 2563	
	มูลค่า	ร้อยละ*	มูลค่า	ร้อยละ*	มูลค่า	ร้อยละ*
เงินเดือนและผลตอบแทนของผู้บริหารและพนักงาน	216.4	4.8	281.6	5.3	315.8	5.3
ค่ารับรอง ค่าเดินทาง และค่าที่ปรึกษาและค่าบริหารจัดการ	64.0	2.3	58.8	1.1	42.4	0.7
ค่าเช่าและค่าบริการส่วนกลาง	39.2	0.9	17.1	0.3	12.6	0.2
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	27.6	0.6	34.2	0.6	35.4	0.6
การด้อยค่าจากเงินลงทุน	(24.1)	(0.5)	23.1	0.4	-	-
ขาดทุนจากการขายสินทรัพย์	-	-	3.9	0.1	45.4	0.8
อื่น ๆ	66.6	0.7	16.6	0.3	33.9	0.6
ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม	389.7	8.8	435.4	8.1	485.5	8.2

*ร้อยละของรายได้จากการให้บริการ

สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นร้อยละ 8.1 และร้อยละ 8.8 ของรายได้จากการให้บริการ ตามลำดับ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการบริหารที่ลดลงเมื่อเทียบกับรายได้จากการให้บริการ มีสาเหตุหลักเนื่องจากความสำเร็จในการขยายตัวของธุรกิจ จึงทำให้รายได้จากการให้บริการของบริษัทฯ เติบโตสูงกว่าค่าใช้จ่ายในการบริหาร ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารในปี 2562 จึงลดลงจากปี 2561 หนึ่ง ในปี 2562 บริษัทฯ มีการบันทึกผลค่าใช้จ่ายจากการด้อยค่าของเงินลงทุนจำนวน 23.1 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากการแปลงค่าเงินลงทุนจากสกุลเงินเหรียญสหรัฐเป็นสกุลเงินบาท จากการคืนเงินลงทุนภายหลังจากการปิดบริษัทร่วมแห่งหนึ่ง อย่างไรก็ตามรายการดังกล่าว เป็นรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว (Non-Recurring Item) และไม่กระทบต่อผลการดำเนินงานในภาพรวมของบริษัทฯ

สำหรับปีบัญชี 2563 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นร้อยละ 8.2 ซึ่งใกล้เคียงกับปี 2562 ที่ค่าใช้จ่ายในการบริหารคิดเป็นร้อยละ 8.1 ของรายได้จากการให้บริการ ซึ่งสาเหตุที่ค่าใช้จ่ายในการบริหารปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเนื่องจากผลขาดทุนของการขายสินทรัพย์ ซึ่งเป็นเรือ FSO จำนวน 1 ลำ ในช่วงกลางปี 2563 ซึ่งในขณะที่ขายเรือดังกล่าวราคาหลักลดลงเป็นอย่างมากเนื่องจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของ COVID-19 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายในส่วน ค่ารับรอง ค่าเดินทาง ค่าเช่าและค่าบริการส่วนกลาง ได้ดีขึ้น จึงทำให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารโดยรวมเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย

2.1.6 กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีรายได้ส่วนหนึ่งซึ่งได้รับเป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ โดยเฉพาะในธุรกิจเรือขนส่งฯ และจัดเก็บ FSU และธุรกิจเรือ Offshore เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านกระแสเงินสด (Cashflow hedge) บริษัทฯ จึงเลือกที่จะจัดหาเงินทุนด้วยการกู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงินเป็นเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐเช่นกัน อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการบัญชีกำหนดให้บริษัทฯ ต้องบันทึกบัญชี 1) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจริงซึ่งเกิดจากผลต่างระหว่างอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ทำรายการและวันที่ชำระเงิน และ 2) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากผลต่างระหว่างอัตรา

แลกเปลี่ยน ณ วันที่ทำรายการกับ ณ วันสิ้นงวดของงบการเงิน กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่มีความผันผวนส่วนใหญ่เกิดจากการบันทึกบัญชี ดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ระยะยาวในเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ รายละเอียดกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนในปี 2561 2562 และ 2563 มีดังนี้

สำหรับปีบัญชี 2561 บริษัทฯ มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 8.2 ล้านบาท เนื่องจากเงินบาทแข็งค่าเมื่อเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ

สำหรับปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 47.7 ล้านบาท เนื่องจากเงินบาทแข็งค่า เมื่อเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ

สำหรับปีบัญชี 2563 บริษัทฯ มีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 11.2 ล้านบาท เนื่องจากเงินบาทอ่อนค่าลงเล็กน้อย เมื่อเทียบกับเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐและเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

2.1.7 ต้นทุนทางการเงิน

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 ต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ เท่ากับ 167.8 ล้านบาท 211.0 ล้านบาท และ 214.1 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้น 43.2 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 25.7 เนื่องจากบริษัทฯ มีการกู้ยืมเงินเพิ่มขึ้น สำหรับการขยายกองเรือตามที่ได้กล่าวข้างต้น

สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้น 3.1 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.5 ซึ่งไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงลงอย่างมีสาระสำคัญจากปีก่อน

2.1.8 ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

สำหรับปี 2561 2562 และ 2563 ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าของบริษัทฯ เท่ากับ 150.4 ล้านบาท 92.0 ล้านบาท และ 90.1 ล้านบาท ตามลำดับ บริษัทฯ ลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทร่วม ได้แก่ TIM และลงทุนในหุ้นสามัญของกิจการร่วมค้า ได้แก่ TNTL TST TNS STC และ BMS โดยสำหรับปี 2561 ต่อมาในปี 2562 บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้นสามัญใน บริษัท บทด จำกัด (TMN) เพิ่มเติม จำนวน 4,102,824 หุ้น ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นใน บทด ของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 18.2 เป็นร้อยละ 24.9 จึงทำให้สถานะของ TMN เปลี่ยนประเภทจากเงินลงทุนทั่วไปเป็นบริษัทร่วม ดังนั้น ในปี 2562 บริษัทร่วมของบริษัทฯ จึงประกอบไปด้วย TMN และ TIM ในขณะที่กิจการร่วมค้าของบริษัทฯ ได้แก่ TNTL TST TNS STC และ BMS ต่อมาระหว่างปี STC ได้เสร็จสิ้นการชำระบัญชี จึงทำให้ในปี 2563 บริษัทร่วมของบริษัทฯ จึงประกอบไปด้วย TMN และ TIM ในขณะที่กิจการร่วมค้าของบริษัทฯ ได้แก่ TNTL TST TNS และ BMS

ในปี 2561 บริษัทฯ มีส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า โดยมีรายละเอียดดังนี้ TNS จำนวน 64.5 ล้านบาท TST จำนวน 4.5 ล้านบาท TNTL จำนวน 3.6 ล้านบาท BMS จำนวน 94.9 ล้านบาท และ STC จำนวน (17.1) ล้านบาท

ในปี 2562 บริษัทฯ มีส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า โดยมีรายละเอียดดังนี้ TNS จำนวน 13.9 ล้านบาท TST จำนวน 3.1 ล้านบาท TNTL จำนวน 3.2 ล้านบาท BMS จำนวน 67.5 ล้านบาท TIM จำนวน 2.5 ล้านบาท STC จำนวน 0.1 ล้านบาท และ TMN จำนวน 1.7 ล้านบาท

ในปี 2563 บริษัทฯ มีส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า โดยมีรายละเอียดดังนี้ TNS จำนวน (3.8) ล้านบาท TST จำนวน 2.4 ล้านบาท TNTL จำนวน 3.4 ล้านบาท BMS จำนวน 70.0 ล้านบาท TIM จำนวน 3.2 ล้านบาท และ TMN จำนวน 14.9 ล้านบาท

2.1.9 กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิเท่ากับ 746.4 ล้านบาท 1,122.5 ล้านบาท และ 1,701.6 ตามลำดับ เพิ่มขึ้น 376.10 ล้านบาท หรือร้อยละ 50.4 ในปี 2562 และเพิ่มขึ้น 579.10 ล้านบาท หรือร้อยละ 51.6 ในปี 2563 ทั้งนี้ คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ 16.7 ร้อยละ 21.0 และ ร้อยละ 28.7 ตามลำดับ

ในปีบัญชี 2562 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มสูงขึ้นจากปีบัญชี 2561 ถึงร้อยละ 50.4 สาเหตุหลักเนื่องจากความสำเร็จในการขยายธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU และการขยายกองเรือขนส่งฯ ในประเทศ ตามที่ได้กล่าวข้างต้น

ในขณะที่ปีบัญชี 2563 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มสูงขึ้นจากปีบัญชี 2562 ถึงร้อยละ 51.6 สาเหตุหลักเนื่องจากการเจรจาปรับอัตราค่าบริการในธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ตามที่ได้กล่าวข้างต้น

2.1.10 การแบ่งปันกำไรสุทธิ

การแบ่งปันกำไรสุทธิ สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 มีรายละเอียดดังนี้

การแบ่งปันกำไรสุทธิ (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561		ปีบัญชี 2562		ปีบัญชี 2563	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่	711.8	95.4	1,023.4	91.1	1,533.0	90.1
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	34.6	4.6	99.1	8.9	168.6	9.9
กำไรสุทธิ	746.4	100.0	1,122.5	100.0	1,701.6	100.0

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของบริษัทใหญ่

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ สำหรับปีบัญชี 2562 เท่ากับ 1,023.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีบัญชี 2561 จำนวน 311.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 43.8 เนื่องจากผลประกอบการของบริษัทรายอื่นของบริษัท บิ๊กซี จำกัด เต็มปี ประกอบกับธุรกิจขนส่งฯ ภายในประเทศและธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU มีจำนวนเรือเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับต่อความต้องการของลูกค้า สำหรับปีบัญชี 2563 เท่ากับ 1,533.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีบัญชี 2562 จำนวน 509.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.8 เนื่องจากผลประกอบการของบริษัทรายอื่นจากผลประกอบการกับธุรกิจเรือ FSU มีจำนวนเรือเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากปีก่อน

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ซึ่งเป็นกำไรที่เป็นของส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยใน SHT, NSSG , Big Sea ,OCN และ AAM ตามสัดส่วนการถือหุ้นในขณะนั้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
SHT	- 1 มกราคม – 31 ธันวาคม : ร้อยละ 6.1	- 1 มกราคม – 31 ธันวาคม : ร้อยละ 6.1	- 1 มกราคม – 31 ธันวาคม : ร้อยละ 6.1
NSSG	- 1 มกราคม – 31 ธันวาคม : ร้อยละ 12.5	- 1 มกราคม – 31 ธันวาคม : ร้อยละ 12.5	- 1 มกราคม – 31 ธันวาคม : ร้อยละ 12.5
AAM	-	-	- 16 กันยายน – 31 ธันวาคม : ร้อยละ 6.1

บริษัท	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
Big Sea	2 กรกฎาคม - 31 ธันวาคม : ร้อยละ 30.0	- 1 มกราคม - 12 สิงหาคม : ร้อยละ 30.0 - 13 สิงหาคม - 31 ธันวาคม : ร้อยละ 20.0	- 1 มกราคม - 31 ธันวาคม : ร้อยละ 20.0
OCN	- 1 มกราคม - 31 ธันวาคม : ร้อยละ 6.1	- “เลิกกิจการ”	- “เลิกกิจการ”

โดยปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ในปีบัญชี 2562 ปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง (1) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในระหว่างปี และ (2) กำไรสุทธิของบริษัทย่อยที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะกำไรสุทธิใน NSSG ซึ่งประกอบธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ซึ่งมีผลประกอบการที่ดีขึ้นจากการเพิ่มจำนวนเรือที่ให้บริการ ในขณะที่ปีบัญชี 2563 ปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลง คือกำไรสุทธิของบริษัทย่อยที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะกำไรสุทธิใน NSSG ซึ่งประกอบธุรกิจเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ซึ่งมีผลประกอบการที่ดีขึ้นจากการเพิ่มจำนวนเรือที่ให้บริการเต็มปี และความสำเร็จในการเจรจาปรับอัตราค่าบริการกับลูกค้า

3. การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

ภาพรวมของสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 2562 และ 2563 สินทรัพย์รวมของบริษัทฯ เท่ากับ 10,814.8 ล้านบาท 13,063.0 ล้านบาท และ 13,642.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีสินทรัพย์หลัก ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น ที่ดิน อาคาร และเรือเดินทะเล ค่าความนิยม และเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น 2,248.2 ล้านบาท หรือร้อยละ 20.8 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของเรือเดินทะเลเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจจำนวน 2,594.3 ล้านบาท ในขณะเดียวกันเงินสดของบริษัทฯ ลดลง 344.5 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่ลดลงจากการจ่ายซื้อเรือเดินทะเลในส่วนของทุน และจ่ายชำระคืนเงินกู้ ดังนั้นสินทรัพย์รวมสุทธิจึงเพิ่มขึ้นจำนวน 2,248.2 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 สินทรัพย์รวมเพิ่มขึ้น 579.8 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.5 สาเหตุหลักเนื่องจากการเพิ่มขึ้นเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น 1,277.0 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นจากผลประกอบการที่ดีขึ้น การรับคืนเงินให้กู้ยืม และเพิ่มขึ้นจากการรับรู้ตามสัดส่วนของการดำเนินร่วมกันในนาม กิจการร่วมค้า ซีเอ็นเอ็นซี สุทธิด้วยการลดลงของเงินสดที่เกิดจากการจ่ายซื้อเรือเดินทะเลในส่วนของทุน จ่ายชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ย จ่ายเงินปันผล ในขณะที่ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 144.5 ล้านบาท และการลดลงของเรือเดินทะเลเพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจ 538.0 ล้านบาท ดังนั้นสินทรัพย์รวมสุทธิจึงเพิ่มขึ้นจำนวน 579.8 ล้านบาท

สินทรัพย์หมุนเวียน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นของบริษัทฯ ส่วนใหญ่ประกอบไปด้วยลูกหนี้การค้าที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเรือขนส่ง และเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU ของบริษัทฯ และค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าซึ่งส่วนใหญ่เป็นเบี้ยประกันภัยจ่ายล่วงหน้า โดยสำหรับปีบัญชี 2561 และ 2562 และ 2563 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นของบริษัทฯ เท่ากับ 426.4 ล้านบาท 508.9 ล้านบาท และ 364.4 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลูกหนี้การค้า (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
ลูกหนี้การค้า			
ลูกหนี้การค้า – กิจการอื่น	251.1	253.7	178.4
ลูกหนี้การค้า – กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	46.1	38.9	17.3
ลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ออกใบแจ้งหนี้	82.6	104.8	82.4
รวมลูกหนี้การค้า	379.8	397.4	278.1
ลูกหนี้อื่น			
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	0.4	17.0	36.5
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	27.0	32.2	31.3
เงินทุนรอรับคืนจากการปิดกิจการร่วมค้า	-	51.0	-
ภาษีมูลค่าเพิ่มรอเรียกคืน	10.2	-	3.9
ภาษีเงินได้นิติบุคคลรอเรียกคืน	8.0	-	-
เงินทดรองจ่ายและอื่น ๆ	1.0	11.3	14.6
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	426.4	508.9	364.4

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจากปีบัญชี 2561 ส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้าในธุรกิจเรือจัดเก็บและขนส่ง FSU ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้นของธุรกิจ ในขณะที่ลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้นจาก (1) เงินทุนรอรับคืนจากการปิดกิจการร่วมค้า และ (2) เงินทดรองจ่ายแทนลูกค้าไปก่อนทั้งในส่วน of กิจการที่เกี่ยวข้องกันและกิจการอื่น ทั้งนี้ ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสำหรับ ปี 2562 เท่ากับ 27 วัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นของบริษัทฯ ลดลงจากปีบัญชี 2562 ส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจากการลดลงของลูกหนี้การค้าในธุรกิจเรือขนส่งและเรือ Offshore ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ที่ลดลงของธุรกิจ ในขณะที่ลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้นจากเงินปันผลค้างรับจากกิจการร่วมค้า และลดลงจากเงินทุนรอรับคืนจากการปิดกิจการร่วมค้าแห่งหนึ่ง ทั้งนี้ ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสำหรับ ปี 2563 เท่ากับ 21 วัน

ลูกหนี้การค้าของบริษัทฯ สามารถจำแนกตามระยะเวลาอายุหนี้ค้างชำระได้ดังนี้

ลูกหนี้การค้า (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
ที่ยังไม่ครบกำหนดชำระหรือค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน	379.8	397.4	278.1
ค้างชำระระหว่าง 3 ถึง 6 เดือน	-	-	-
ค้างชำระระหว่าง 6 ถึง 12 เดือน	-	-	-
ลูกหนี้การค้ารวม	379.8	397.4	278.1

ทั้งนี้ ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทฯ มีระยะเวลาตั้งแต่ 30 วัน ถึง 60 วัน

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับงวดปีบัญชี 2561 บริษัทฯ ให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกับ บริษัท ศรีไทย แคปปิตอล จำกัด จำนวน 35.0 ล้านบาท ตามลำดับ โดยได้มีการชำระเงินกู้ยืมทั้งจำนวนในระหว่างปี

สำหรับงวดปีบัญชี 2562 บริษัทฯ ไม่มีรายการดังกล่าวในระหว่างปี

สำหรับงวดปีบัญชี 2563 บริษัทฯ ไม่มีรายการดังกล่าวในระหว่างปี

สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือประกอบด้วย (1) น้ำมันคงเรือ ซึ่งหมายถึงน้ำมันเชื้อเพลิงคงเหลือในเรือที่บริษัทฯ ใช้สำหรับให้บริการ แก่ลูกค้าและ (2) วัสดุใช้สิ้นเปลือง โดยสำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 สินค้ำคงเหลือของบริษัทฯ เท่ากับ 120.5 ล้านบาท 146.9 ล้านบาท และ 163.1 ล้านบาท ตามลำดับ มีรายละเอียดดังนี้

สินค้ำคงเหลือ (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
น้ำมันคงเรือ	119.3	145.4	161.5
วัสดุใช้สิ้นเปลือง	1.2	1.5	1.6
สินค้ำคงเหลือ	120.5	146.9	163.1

ในขณะในปี 2562 สินค้ำคงเหลือเพิ่มขึ้น 26.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 21.9 จากปี 2561 เนื่องจากบริษัทฯ มีการขยาย ธุรกิจเพิ่มเติม รวมถึงมีจำนวนเรือเพิ่มขึ้นจึงทำให้ต้องมีการจัดเก็บน้ำมันคงเรือในปริมาณที่มากขึ้น

ในขณะในปี 2563 สินค้ำคงเหลือเพิ่มขึ้น 16.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.0 จากปี 2562 เนื่องจากบริษัทฯ มีการสั่งซื้อ น้ำมันคงเรือในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี 2563 เพื่อรองรับการใช้ในปี 2564 จึงทำให้มีปริมาณคงเหลือของน้ำมันคงเรือที่ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้ำ

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้ำของบริษัทฯ เท่ากับ 487.7 ล้านบาท 645.0 ล้านบาท และ 672.9 ล้านบาท การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้ำของ บริษัทฯ เป็นดังนี้

ในปี 2561 บริษัทฯ รับรู้ผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้ำจำนวน 150.3 ล้านบาท และการลด ยอดเงินลงทุนฯ ด้วยเงินปันผลรับจำนวน 166.3 ล้านบาท

ในปี 2562 บริษัทฯ มีเงินลงทุนฯ เพิ่มขึ้นจาก (1) รับรู้ผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้ำจำนวน 92.0 ล้านบาท (2) โอนเปลี่ยนสถานะจากเงินลงทุนทั่วไปเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้ำ จำนวน 121.0 ล้านบาท (3) ซื้อเงินลงทุนเพิ่ม 41.0 ล้านบาท และลดยอดเงินลงทุนฯ ด้วย (1) เงินปันผลรับจำนวน 35.0 ล้านบาท (2) ตัดจำหน่ายเงินลงทุนในกิจการร่วมค้ำที่ชำระบัญชีเสร็จแล้ว-สุทธิกับค่าเผื่อฯ 52.0 ล้านบาท และ (3) รับรู้ส่วนขาดทุน เบ็ดเสร็จจากการแปลงค่างบการเงิน 9.8 ล้านบาท

ในปี 2563 บริษัทฯ มีเงินลงทุนฯ เพิ่มขึ้นจาก (1) รับรู้ผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้ำจำนวน 90.1 ล้านบาท และลดยอดเงินลงทุนฯ ด้วย (1) เงินปันผลรับจำนวน 61.2 ล้านบาท และ (2) รับรู้ส่วนขาดทุนเบ็ดเสร็จจาก การแปลงค่างบการเงิน 0.9 ล้านบาท

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับปีบัญชี 2561 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เท่ากับ 94.7 ล้านบาท และไม่มีรายการดังกล่าวในปี 2562 สาเหตุหลักเนื่องจาก บริษัทฯ ได้มีการจัดประเภทเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวไปเป็นส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (สินทรัพย์หมุนเวียน) จำนวน 88.0 ล้านบาท และ ลดลงเนื่องจากผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นงวด โดยเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ NSSG ให้ TNS กู้ยืมเงินเพื่อลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ซึ่งเงินให้กู้ยืมระยะยาวดังกล่าวได้มีการชำระคืนทั้งจำนวนแล้วในเดือน มกราคม 2563

ที่ดิน อาคาร และเรือเดินทะเล

ที่ดิน อาคาร และเรือเดินทะเลของบริษัทฯ ส่วนใหญ่คือเรือเดินทะเล และเรือเดินทะเลระหว่างต่อเรือ สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 ที่ดิน อาคาร และเรือเดินทะเลของบริษัทฯ เท่ากับ 6,943.4 ล้านบาท 9,537.7 ล้านบาท และ 8,999.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่ดิน อาคาร และเรือเดินทะเล (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561		ปีบัญชี 2562		ปีบัญชี 2563	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
เรือเดินทะเล	6,394.7	92.1	9,032.7	94.7	8,661.1	96.2
เรือเดินทะเลระหว่างต่อเรือ	319.0	4.6	230.1	2.4	11.1	0.1
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	61.9	0.9	51.1	0.5	63.8	0.7
ค่าซ่อมเรือครั้งใหญ่	128.1	1.8	151.8	1.7	179.5	2.0
อุปกรณ์ใช้ในเรือ	14.8	0.2	41.0	0.4	49.1	0.6
อื่นๆ	24.9	0.4	31.0	0.3	35.2	0.4
ที่ดิน อาคาร และเรือเดินทะเลรวม	6,943.4	100.0	9,537.7	100.0	8,999.8	100.0

สำหรับปีบัญชี 2562 ที่ดิน อาคาร และเรือเดินทะเลเพิ่มขึ้น 2,594.3 ล้านบาท หรือร้อยละ 37.4 จากปีก่อนหน้า โดยสาเหตุหลักเกิดจากในปี 2562 บริษัทฯ มีการเพิ่มขึ้นจากการซื้ออุปกรณ์และเรือเดินทะเลเพิ่มเติมจำนวน 3,386.5 ล้านบาท สุทธิด้วยการลดลงจากการตัดค่าเสื่อมราคาจำนวน 634.3 ล้านบาท จำหน่ายเรือเดินทะเล 8.3 ล้านบาท และมีผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน จำนวน 149.6 ล้านบาท

สำหรับปีบัญชี 2563 ที่ดิน อาคาร และเรือเดินทะเลลดลง 537.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.6 จากปีก่อนหน้า โดยสาเหตุหลักเกิดจากในปี 2563 บริษัทฯ มีการเพิ่มขึ้นจากการซื้ออุปกรณ์และเรือเดินทะเลเพิ่มเติมจำนวน 400.7 ล้านบาท สุทธิด้วยการลดลงจากการตัดค่าเสื่อมราคาจำนวน 730.6 ล้านบาท จำหน่ายเรือเดินทะเล 204.7 ล้านบาท และมีผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน จำนวน 3.3 ล้านบาท

การวิเคราะห์แหล่งที่มาของเงินทุน

หนี้สิน

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 หนี้สินรวมของบริษัทฯ เท่ากับ 3,844.4 ล้านบาท 5,783.1 ล้านบาท และ 5,319.0 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 หนี้สินรวมเพิ่มขึ้น 1,938.7 ล้านบาท หรือร้อยละ 50.4 ซึ่งเป็นผลมาจากการรับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินเพิ่มเติมเพื่อใช้เป็นเงินทุนในการขยายธุรกิจ สหกิจด้วยการจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 หนี้สินรวมลดลง 464.1 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.0 ซึ่งเป็นผลมาจากการจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น ประกอบด้วยเงินเบิกเกินบัญชี และตัวสัญญาใช้เงิน สำหรับปีบัญชี 2561 และ 2562 และ 2563 เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทฯ เท่ากับ 25.0 ล้านบาท 0.0 ล้านบาท และ 0.0 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินลดลง 25.0 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ จ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินระหว่างปี

สำหรับปีบัญชี 2563 บริษัทฯ มีการเบิกใช้เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินระหว่างปี จำนวน 110.0 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้ชำระคืนธนาคารทั้งหมดแล้วระหว่างปี

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นส่วนใหญ่เกิดจากการซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเดินเรือ ค่าจ้างเรือขนส่งแบบระยะเวลา วัสดุและอุปกรณ์บนเรือ ค่าบริการซ่อมบำรุงและตรวจสอบเรือค้ำจ่าย ค่าใช้จ่ายตัวแทนดำเนินการ (Agent) ค่าประกันภัย และค่าต่อเรือใหม่ รวมถึงค่าใช้จ่ายค้ำจ่ายอื่น ๆ สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นของบริษัทฯ เท่ากับ 447.6 ล้านบาท 517.3 ล้านบาท และ 660.8 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น-กิจการอื่น	183.6	258.9	422.2
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น-กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	48.4	60.9	46.9
ค่าใช้จ่ายค้ำจ่าย	65.0	94.0	118.5
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	1.2	23.4	2.2
รายได้รับล่วงหน้า	9.4	17.1	8.0
ประมาณการสิ่งตอบแทนที่โอนให้ในการซื้อธุรกิจ	140.0	63.0	63.0
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	447.6	517.3	660.8

สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นของบริษัทฯ มีจำนวนเพิ่มขึ้น 69.7 ล้านบาท หรือร้อยละ 15.6 โดยมีปัจจัยหลัก ๆ ดังนี้ (1) เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้นจากความต้องการใช้น้ำมันคงเรือ สำหรับเรือ FSU เพิ่มขึ้น เนื่องจากกลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนเรือในกลุ่มธุรกิจขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้นจำนวน 3 ลำ และ (2) เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ เนื่องจากปลายปี 2562 มีเรือเข้าซ่อมบำรุง (Dry Docking) จำนวน 5 ลำ จึงทำให้เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากงวดก่อน

สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้การค้าอื่นของบริษัทฯ มีจำนวนเพิ่มขึ้น 143.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 27.7 โดยมีปัจจัยหลัก คือ จากการรับรู้รายการเจ้าหนี้อื่น-กิจการอื่น ตามสัดส่วนของการดำเนินงานร่วมกันในนาม “กิจการร่วมค้าซีเอ็นเอ็นซี” ในงบการเงินรวม

หนี้สินไม่หมุนเวียน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทฯ เท่ากับ 2,929.2 ล้านบาท 4,765.5 ล้านบาท และ 4,169.6 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดยอดเงินกู้คงเหลือ และเงื่อนไขสำคัญของเงินกู้ยืมของบริษัทฯ สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 ดังนี้

เงินกู้ยืมระยะยาว (ล้านบาท)	ปีบัญชี 2561	ปีบัญชี 2562	ปีบัญชี 2563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (ส่วนที่หมุนเวียน)	968.9	1,139.1	1,171.9
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (ส่วนที่ไม่หมุนเวียน)	1,960.3	3,626.4	2,997.7
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2,929.2	4,765.5	4,169.6

สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 เงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้น 1,836.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 62.7 เนื่องจากในปี 2562 บริษัทฯ มีการเบิกเงินกู้เพื่อขยายธุรกิจเพิ่มเติมจำนวน 3,097.1 ล้านบาท สหทัยด้วยการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 1,116.4 ล้านบาท และมีผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินจำนวน 144.4 ล้านบาท

โดยในปี 2562 บริษัทฯ ย่อยแห่งหนึ่งไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินเกี่ยวกับการดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงินได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ย่อยดังกล่าวได้รับหนังสือจากธนาคารในการผ่อนผันเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 6, 16 และ 26 ธันวาคม 2562 ตามลำดับ

รายละเอียดข้อกำหนดการดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญตามสัญญาเงินกู้ยืม เป็นดังนี้

บริษัท	DSCR (เท่า)		D/E Ratio (เท่า)	
	ผู้ให้กู้กำหนด ¹	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ²	ผู้ให้กู้กำหนด ¹	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
บริษัทฯ	เกินกว่า 1.0 – 1.2 เท่า	1.67 – 2.88 เท่า	ไม่เกิน 3.0 เท่า	0.44 เท่า
SHT	เกินกว่า 1.0 – 1.1 เท่า	0.88 – 0.90 เท่า	ไม่เกิน 2.0 – 6.5 เท่า	0.65 เท่า
NTL	เกินกว่า 1.0 – 1.2 เท่า	1.38 – 1.51 เท่า	ไม่เกิน 2.1 - 3.5 เท่า	1.09 เท่า
Big Sea	เกินกว่า 1.1 – 1.25 เท่า	1.58 เท่า	ไม่เกิน 1.15 - 2.5 เท่า	0.64 เท่า

¹ บริษัทฯ SHT และ NTL มีวงเงินกู้ยืมหลายวงเงิน ซึ่งแต่ละวงเงินมีเงื่อนไขข้อกำหนดการดำรงอัตราส่วนทางการเงินแตกต่างกัน

² อัตราส่วน DSCR ของแต่ละธนาคาร มีวิธีการคำนวณที่แตกต่างกัน

สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 เงินกู้ยืมระยะยาวลดลง 595.9 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.5 โดยในปี 2563 บริษัทฯ มีการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 1,198.4 ล้านบาท มีการเบิกเงินกู้เพื่อขยายธุรกิจเพิ่มเติมจำนวน 582.5 ล้านบาท และมีผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินจำนวน 20.0 ล้านบาท

โดยในปี 2563 บริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินเกี่ยวกับการดำรงอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงินได้ทั้งหมด

หนี้สินตามสัญญาเช่า

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 หนี้สินตามสัญญาเช่าของบริษัทฯ เท่ากับ 356.2 ล้านบาท 288.8 ล้านบาท และ 106.0 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนใหญ่นำไปใช้สำหรับการซื้อเรือเดินทะเล

สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินลดลงจำนวน 67.4 ล้านบาท เนื่องจากการจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินเป็นส่วนใหญ่

สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินลดลงจำนวน 182.8 ล้านบาท เนื่องจากการจ่ายชำระหนี้ตามสัญญาเช่าเป็นส่วนใหญ่

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นประกอบด้วย ทุนที่ออกและชำระแล้ว ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ กำไรสะสม องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 2562 และ 2563 ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เท่ากับ 6,970.4 ล้านบาท 7,279.8 ล้านบาท และ 8,323.8 ล้านบาท ตามลำดับ

สำหรับปีบัญชี 2562 เทียบกับปีบัญชี 2561 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 309.4 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.4 เนื่องจากการได้มาซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย จำนวน 211.0 ล้านบาท (2) บริษัทฯ มีการจ่ายเงินปันผลรวมทั้งสิ้น 519.7 ล้านบาท และ (3) มีกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับงวดจำนวน 1,040.0 ล้านบาท

สำหรับปีบัญชี 2563 เทียบกับปีบัญชี 2562 ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 1,044.0 ล้านบาท หรือร้อยละ 14.3 เนื่องจาก (1) มีกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับงวดจำนวน 1,644.7 ล้านบาท (2) ออกจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัทย่อยให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม จำนวน 39.5 ล้านบาท (3) บริษัทฯ มีการจ่ายเงินปันผลรวมทั้งสิ้น 625.9 ล้านบาท และ (4) ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติ จำนวน 14.3 ล้านบาท

4. การวิเคราะห์สภาพคล่อง

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

สำหรับปีบัญชี 2561 กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทฯ เท่ากับ 1,107.5 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจากกำไรก่อนภาษีเงินได้จำนวน 804.7 ล้านบาท และบวกกลับด้วยค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่ายจำนวน 501.9 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปจากการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานจำนวน (73.9) ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้น(ลดลง)ของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 29.1 ล้านบาท และ (149.4) ล้านบาท ตามลำดับ รวมทั้งมีการจ่ายภาษีเงินได้จำนวน 55.0 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 1,107.5 ล้านบาท

สำหรับปีบัญชี 2562 กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทฯ เท่ากับ 1,977.7 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจากกำไรก่อนภาษีเงินได้จำนวน 1,246.9 ล้านบาท และบวกกลับด้วยค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่ายจำนวน 639.9 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปจากการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานจำนวน (60.5) ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้น(ลดลง)ของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน (41.2) ล้านบาท และ 134.0 ล้านบาท ตามลำดับ รวมทั้งมีการจ่ายภาษีเงินได้จำนวน 52.0 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 1,977.7 ล้านบาท

สำหรับปีบัญชี 2563 กระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานของบริษัทฯ เท่ากับ 3,014.8 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจากกำไรก่อนภาษีเงินได้จำนวน 1,893.1 ล้านบาท และบวกกลับด้วยค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่ายจำนวน 734.9 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปจากการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานจำนวน 298.7 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้น(ลดลง)ของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น จำนวน 131.6 ล้านบาท และ (7.4) ล้านบาท ตามลำดับ รวมทั้งมีการจ่ายภาษีเงินได้จำนวน 94.7 ล้านบาท และรับรู้การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น(ลดลง)ในเจ้าหนี้อื่นตามสัดส่วนของการดำเนินงานร่วมกันในนาม “กิจการร่วมค้าซีเอ็นเอ็นที” ในงบการเงินรวม จำนวน 193.9 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัท มีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 3,014.8 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

สำหรับปีบัญชี 2561 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 1,128.3 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจาก (1) เงินสดจ่ายเพื่อการซื้อเรือเดินทะเลและอุปกรณ์ จำนวน 450.6 ล้านบาท (2) เงินสดจ่ายสุทธิเพื่อซื้อธุรกิจจำนวน 1,392.0 ล้านบาท (3) เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์และเรือเดินทะเล จำนวน 584.4 ล้านบาท (4) เงินปันผลรับจากกิจการร่วมค้า จำนวน 166.3 ล้านบาท และ (5) บริษัทฯ มีเงินสดจ่ายจากเงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้เพิ่มขึ้นจำนวน 56.8 ล้านบาท

สำหรับปีบัญชี 2562 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 3,245.8 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจาก (1) เงินสดจ่ายเพื่อการซื้อเรือเดินทะเลและอุปกรณ์ จำนวน 3,356.0 ล้านบาท (2) เงินสดจ่ายซื้อลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และเงินลงทุนระยะยาวอื่น จำนวน 120.4 ล้านบาท (3) เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์และเรือเดินทะเล จำนวน 6.2 ล้านบาท (4) เงินปันผลรับจากกิจการร่วมค้า จำนวน 37.5 ล้านบาท และ (5) บริษัทฯ มีเงินสดรับจากเงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้ลดลง 175.4 ล้านบาท (6) เงินสดจากดอกเบี้ยรับ จำนวน 11.5 ล้านบาท

สำหรับปีบัญชี 2563 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 71.5 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจาก (1) เงินสดจ่ายเพื่อการซื้อเรือเดินทะเลและอุปกรณ์ จำนวน 387.2 ล้านบาท (2) เงินสดรับคืนทุนจากการร่วมค้าจำนวน 51.0 ล้านบาท (3) เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์และเรือเดินทะเล จำนวน 145.8 ล้านบาท (4) เงินปันผลรับจากกิจการร่วมค้า จำนวน 26.4 ล้านบาท และ (5) เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน 88.0 ล้านบาท (6) เงินสดจากดอกเบี้ยรับ จำนวน 4.5 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

สำหรับปีบัญชี 2561 กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินของบริษัทฯ เท่ากับ 1,669.9 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจาก (1) เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวสถาบันการเงินสุทธิจำนวน 219.8 ล้านบาท เพื่อการลงทุนขยายกองเรือ (2) มีการจ่ายชำระหนี้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินจำนวน 1,471.9 ล้านบาท (3) เงินปันผลจ่ายจำนวน 250.0 ล้านบาท (4) ดอกเบี้ยจ่ายจำนวน 167.8 ล้านบาท

สำหรับปีบัญชี 2562 กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินของบริษัทฯ เท่ากับ 943.6 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจาก (1) เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวสถาบันการเงินสุทธิจำนวน 3,097.1 ล้านบาท เพื่อการลงทุนขยายกองเรือ (2) มีการจ่ายชำระหนี้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินจำนวน 1,217.2

ล้านบาท (3) เงินปันผลจ่ายจำนวน 519.7 ล้านบาท (4) ดอกเบี้ยจ่ายจำนวน 205.6 ล้านบาท (5) เงินสดจ่ายเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของในบริษัทย่อย จำนวน 211.0 ล้านบาท

สำหรับปีบัญชี 2563 กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินของบริษัทฯ เท่ากับ 1,639.8 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจาก (1) เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวสถาบันการเงินสุทธิจำนวน 582.5 ล้านบาท เพื่อการลงทุนขยายกองเรือ (2) มีการจ่ายชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินจำนวน 1,424.9 ล้านบาท (3) เงินปันผลจ่ายจำนวน 625.9 ล้านบาท (4) ดอกเบี้ยจ่ายจำนวน 211.1 ล้านบาท (5) เงินสดรับจากการออกจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัทย่อยให้ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม จำนวน 39.6 ล้านบาท

5. อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนสภาพคล่อง

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 อัตราส่วนสภาพคล่องของบริษัทฯ เท่ากับ 1.19 เท่า 0.92 เท่า และ 1.32 เท่า ตามลำดับ และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วของบริษัทฯ เท่ากับ 1.11 เท่า 0.84 เท่า และ 1.24 เท่า ตามลำดับ บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่องและอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วและต่ำกว่า 1.0 เนื่องจาก 1) บริษัทฯ มีวงจรเงินสด (Cash Cycle) ติดลบ 4 – 8 วัน โดยมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 21 - 26 วัน มีระยะเวลาขายเฉลี่ย 12 – 16 วัน และมีระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย 40 – 47 วัน และ 2) บริษัทฯ ขยายกองเรือเพิ่มขึ้นอย่างมากในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา โดยใช้แหล่งเงินทุนจากการกู้ยืมสถาบันการเงินเป็นหลัก ทำให้มีเงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระใน 1 ปี ซึ่งถูกจัดอยู่ในประเภทบัญชีหนี้สินหมุนเวียน

ในขณะที่ปี 2562 อัตราส่วนสภาพคล่องของบริษัทฯ และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วของบริษัทฯ ลดลงจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากบริษัทฯ ซื้อกิจการของบริษัท บิ๊กซี จำกัด เพิ่มเติมอีกร้อยละ 10 ประกอบกับบริษัทฯ ได้มีการนำเงินสดจ่ายลงทุนในการขยายกองเรือเพิ่มขึ้นจำนวน 6 ลำ ตามที่ได้กล่าวข้างต้น และชำระหนี้เงินกู้ตามงวดการชำระ จึงทำให้เงินสดลดลงจากปี 2561

ในขณะที่ปี 2563 อัตราส่วนสภาพคล่องของบริษัทฯ และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการนำเงินสดจ่ายลงทุนในการขยายกองเรือเพียง 1 ลำและผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นมากของธุรกิจขนส่งและจัดเก็บ FSI จึงทำให้เงินสดเพิ่มขึ้นจากปี 2562

อัตราส่วนความสามารถในการหาทำไร

สำหรับปีบัญชี 2562 อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัทฯ เท่ากับร้อยละ 31.7 เพิ่มขึ้นจากอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2561 โดยสาเหตุหลักมาจากอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้นจากการที่เรือให้บริการเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจเรือ Offshore ที่ดีขึ้นจากการที่ระยะเวลาเช่างาน (On-Hired) ของเรือ AWB ยาวนานขึ้นจากปี 2561

สำหรับปีบัญชี 2563 อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัทฯ เท่ากับร้อยละ 41.5 เพิ่มขึ้นจากอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2562 โดยสาเหตุหลักมาจากอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจขนส่งและจัดเก็บ FSU เพิ่มขึ้นจากการที่เรือให้บริการเต็มประสิทธิภาพ และบริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการเจรจาขอปรับอัตราค่าบริการกับลูกค้า

สำหรับปีบัญชี 2562 อัตรากำไรสุทธิของบริษัทฯ เท่ากับร้อยละ 21.0 เพิ่มขึ้นจากจากอัตรากำไรสุทธิในปี 2561 อย่างมีนัยสำคัญ โดยสาเหตุหลักมาจากความสำเร็จในการขายกองเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU จำนวน 3 ลำ และการรับเรือต่อใหม่ของธุรกิจเรือขนส่งในประเทศ จำนวน 6 ลำ ตามที่กล่าวข้างต้น

สำหรับปีบัญชี 2563 อัตรากำไรสุทธิของบริษัทฯ เท่ากับร้อยละ 28.7 เพิ่มขึ้นจากจากอัตรากำไรสุทธิในปี 2562 อย่างมีนัยสำคัญ โดยสาเหตุหลักมาจากความสำเร็จในการขายกองเรือขนส่งและจัดเก็บ FSU และความสำเร็จในการเจรจาขอปรับอัตราค่าบริการกับลูกค้า ตามที่กล่าวข้างต้น

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เท่ากับ ร้อยละ 11.20 ร้อยละ 15.15 และร้อยละ 20.8 ตามลำดับ สำหรับ ปี 2562 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น โดยมีสาเหตุหลักมาจาก (1) บริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นตามที่กล่าวข้างต้น (2) บริษัทฯ มีผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียของบริษัทฯ ใหญ่ใน บริษัทฯ ย่อยจากการเข้าซื้อหุ้นบริษัท บิ๊กซี จำกัด เพิ่มอีกร้อยละ 10 จำนวน 210.9 ล้านบาท และ (3) การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ จำนวน 519.7 ล้านบาท สำหรับ ปี 2563 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น โดยมีสาเหตุหลักมาจาก (1) บริษัทฯ มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นตามที่กล่าวข้างต้น และ (2) การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ จำนวน 625.9 ล้านบาท

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เท่ากับ ร้อยละ 6.95 ร้อยละ 9.40 และร้อยละ 12.74 ตามลำดับ และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร เท่ากับ ร้อยละ 18.64 ร้อยละ 21.10 และร้อยละ 25.99 ตามลำดับ

สำหรับปี 2562 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรเพิ่มขึ้นจากปี 2561 โดยมีสาเหตุหลักมาจากอัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นตามที่กล่าวข้างต้น

สำหรับปี 2563 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์และอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรเพิ่มขึ้นจากปี 2562 โดยมีสาเหตุหลักมาจากอัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นตามที่กล่าวข้างต้น

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.58 เท่า 0.84 เท่า และ 0.68 เท่า ตามลำดับ และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest Bearing Debts to Equity Ratio) เท่ากับ 0.47 เท่า 0.69 เท่า และ 0.51 เท่า ตามลำดับ

สำหรับปี 2562 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น เป็น 0.84 เท่า และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest Bearing Debts to Equity Ratio) เพิ่มขึ้นเป็น 0.69 เท่า โดยมีสาเหตุหลักมาจากหนี้สินรวมที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการเบิกเงินกู้ยืมจากธนาคารเพื่อสนับสนุนการลงทุนในธุรกิจขนส่งและจัดเก็บ FSU และธุรกิจเรือขนส่งฯ ในประเทศ ตามที่กล่าวข้างต้น

สำหรับปี 2563 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลง เป็น 0.68 เท่า และอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest Bearing Debts to Equity Ratio) ลดลงเป็น 0.51 เท่า โดยมีสาเหตุหลักมาจากหนี้สินรวมที่ลดลง เนื่องจากการจ่ายชำระเงินกู้ยืม และบริษัทฯ ยังไม่ได้มีการเบิกเงินกู้ยืมเพิ่มเติมเพื่อลงทุนในธุรกิจ ตามที่กล่าวข้างต้น

สำหรับปีบัญชี 2561 2562 และ 2563 บริษัทฯ มีอัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพันเท่ากับ 0.30 เท่า 0.35 เท่า และ 1.07 เท่า ตามลำดับ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีอัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพันที่ต่ำกว่า 1.0 เท่า เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ในช่วงการลงทุนขยายธุรกิจตามแผนกลยุทธ์ ซึ่งรวมถึงการลงทุนเพิ่มเติมในกองเรือเพื่อตอบสนองต่อความต้องการใช้บริการเรือขนส่งและจัดเก็บซึ่งสูงขึ้นมาก นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังลงทุนเพื่อซื้อส่วนได้เสียในบริษัทย่อย และเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า เพิ่มเติม โดยบริษัทฯ มีภาระเกี่ยวกับการลงทุนดังกล่าวจำนวน 1,842.60 ล้านบาท 3,476.4 ล้านบาท และ 387.2 ล้านบาท ในปี 2561 2562 และปี 2563 ตามลำดับ (หากไม่รวมภาระเกี่ยวกับการลงทุนดังกล่าว อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน สำหรับปี 2561 2562 และปี 2563 จะเท่ากับ 0.60 เท่า 0.93 เท่า และ 1.25 เท่า ตามลำดับ)

เอกสารแนบ 1

**รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม
ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแล
การทำบัญชี และเลขานุการบริษัท**

1. ข้อมูลของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

1.1 รายละเอียดของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการบริษัท มีดังนี้

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
1. นายบวร วงศ์สินอุดม • ประธานกรรมการ • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 22 มกราคม 2559	66	<u>คุณวุฒิทางการศึกษา</u> • ปริญญาโท สาขาการจัดการ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 45/2562 • หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 28/2561 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 209/2558 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 76/2551	0.060	ไม่มี	2562 – ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ 2559 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการบริหาร บริษัท ดับบลิวพี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น</u> 2563 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมการ สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด 2558 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท ยูเอซี แอ็ดวานซ์ โฟลิเมอร์ แอนด์ เคมิคัลส์ จำกัด 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อาเซียนโปแตชชัยภูมิ จำกัด (มหาชน) 2558 – ปัจจุบัน กรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย 2555 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ฟินอล จำกัด		

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 17/2547			<u>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</u> 2561 – 2563 รองประธาน – งานสถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม 2561 – 2563 ประธานคณะกรรมการ 2561 – 2563 รองประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ 2558 – 2562 ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ 2554 – 2562 กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ 2560 – 2561 กรรมการ 2557 – 2561 กรรมการ 2559 – 2560 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ 2557 – 2559 ประธานคณะกรรมการ 2557 – 2559 ประธาน	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม บริษัท น้ำมันพืชไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยบริติช ซีเคียวิตีส์ ฟรันด์ จำกัด (มหาชน) สถาบันพลาสติก กระทรวงอุตสาหกรรม การรถไฟแห่งประเทศไทย การประปานครหลวง บริษัท สุราษฎร์ธานี จำกัด (มหาชน) สถาบันน้ำเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย คลัสเตอร์ปิโตรเคมี สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์ - รองประธานกรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท) - ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี - กรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 22 มกราคม 2559	69	<u>คุณสมบัติทางการศึกษา</u> - ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ (ทร.) โรงเรียนนายเรือ <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> - หลักสูตร Corporate Governance for Executive (CGE) รุ่นที่ 12/2561 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 104/2551 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> - หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ สถาบันวิชาการทหารเรือชั้นสูง - หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท. 3) สถาบันวิทยาการตลาดทุน	0.020	ไม่มี	2563 – ปัจจุบัน กรรมการบริหารความเสี่ยง 2559 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> -ไม่มี- <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น</u> 2549 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท บทด จำกัด <u>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</u> 2556 – 2559 ประธานกรรมการ บริษัท นทลิน เวลสตาาร์ เอ็นเนอจี้ จำกัด		บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2563 (แบบ 56-1)

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และอนุกรรมการปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจ	บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)
					<u>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</u>		
					2560 – 2562	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ดีมีเตอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
					2555 – 2562	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ ประธานกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาล และกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและสรรหา	บริษัท แผ่นดินทอง พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
					2559 – 2561	กรรมการในคณะกรรมการอำนวยการ เงินทุนหมุนเวียน	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
					2554 – 2561	กรรมการ	สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน (องค์การมหาชน) กระทรวงพลังงาน
					2552 – 2561	กรรมการ	สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี 2563 (แบบ 56-1)

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		<u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 9 - หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 2 - หลักสูตรธรรมาภิบาลจังหวัด รุ่นที่ 9/2530			2560 – ปัจจุบัน 2559 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาอธิการบดี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณางบประมาณศาสนสมบัติกลางประจำ (พศป.) <u>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</u> 2561 – 2563 2559 – 2561 2559 – 2561 2558 – 2561 2558 – 2561 2554 – 2561 2559 – 2559	ที่ปรึกษาอธิการบดี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพิจารณางบประมาณศาสนสมบัติกลางประจำ (พศป.) ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ ที่ปรึกษา กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาเถรสมาคม บริษัท อีสเทอร์น พาวเวอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท อีสเทอร์น พาวเวอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท เควี เอสเตท จำกัด (มหาชน) บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี เฮลท์แคร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เคที ซีมิโก้ จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
5. นายสุรพล มีเสถียร • กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท) • ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 22 มกราคม 2559	67	คุณวุฒิทางการศึกษา	0.028	ไม่มี	2563 – ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)
		• ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์			2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)
		• ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายเรือ			<u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u>		
		• ประกาศนียบัตร วิทยาลัยการทัพเรือ			2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการ	บริษัท ซีอีเอส จำกัด (มหาชน)
		<u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u>			<u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น</u>		
		• หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 155/2555			2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	สมาคมเจ้าของเรือไทย
		• หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 92/2554			2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บิ๊กซี จำกัด
		<u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u>			2550 – ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท นทลิน จำกัด
		• หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงองค์กร รุ่นที่ 10 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย			ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท นทลิน จำกัด
		<u>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</u>					
					2560 – 2563	กรรมการ	คณะกรรมการแรงงานทางทะเล กระทรวงแรงงาน
					2552 – 2563	รองประธานกรรมการ	สมาคมเจ้าของเรือไทย
					2557 – 2561	กรรมการ	Nathalin Shipping Pte. Ltd.
					2554 – 2560	กรรมการ	บริษัท คุณนที จำกัด

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					2557 – 2559	กรรมการ	บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด
					2554 – 2559	กรรมการ	บริษัท บทด จำกัด
6. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข⁽²⁾ • กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท) • กรรมการบริหารความเสี่ยง • ประธานคณะกรรมการบริหาร • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 22 มกราคม 2559 วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 มกราคม 2563	54	คุณวุฒิทางการศึกษา • บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 97/2555 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> -ไม่มี-	0.000	ไม่มี	2563 – ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานคณะกรรมการบริหาร 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> 2548 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น</u> 2563 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท วินชัย จำกัด 2555 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท นทลิน จำกัด 2555 – ปัจจุบัน กรรมการ TATE Offshore Co., Ltd. 2554 – ปัจจุบัน กรรมการ Nathalin Shipping Pte. Ltd. <u>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</u> 2548 – 2563 กรรมการบริหาร บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน) 2556 – 2562 ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายลงทุน บริษัท นทลิน จำกัด 2555 – 2559 กรรมการ TOP-NTL Pte. Ltd.		

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
7. นายสุรศักดิ์ ใจเย็น • กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท) • กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี • กรรมการบริหาร วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 22 มกราคม 2559	50	<u>คุณวุฒิทางการศึกษา</u> • ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรังสิต • รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • หลักสูตร Corporate Governance for Executive (CGE) รุ่นที่ 12/2561 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 246/2560 • หลักสูตร Financial Statement for Director (FSD) รุ่นที่ 28/2558 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 20/2555 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • Assessment Center Certificate/ 7 Habits/ Global Organization Leadership Development (GOLD)	0.016	ไม่มี	2562 – ปัจจุบัน กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการบริหาร <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> -ไม่มี- <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น</u> 2563 – ปัจจุบัน ผู้อำนวยการบริษัท 2563 – ปัจจุบัน ผู้อำนวยการ 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร ปัจจุบัน กรรมการ	กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการ และกรรมการบริหาร <	

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
							บริษัท ดอลฟิน กรุ๊ป จำกัด บริษัท ไบโอ เทค กรีน เอ็นเนอร์จี จำกัด <u>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</u> - ไม่มี -
8. นางสาวนิรชา ปานบุญหอม • กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท) วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก 1 กุมภาพันธ์ 2563	39	<u>คุณวุฒิทางการศึกษา</u> • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ RMIT University, Melbourne, Australia • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • หลักสูตร Risk Management program for Corporate Leader (RCL) รุ่นที่ 4/2016 • หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 92/2554 • หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 170/2556 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u>	0.23	ไม่มี	2563 – ปัจจุบัน กรรมการ <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> 2554 – ปัจจุบัน กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น</u> 2563 – ปัจจุบัน กรรมการ Amity Asset Management Inc. 2563 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท โอโรซอน ทเวนตี้ จำกัด 2563 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เวก้า ทเวนตี้ จำกัด 2563 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไททัน ทเวนตี้ จำกัด 2562 – ปัจจุบัน กรรมการ Energon Pte. Ltd. 2559 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ซีออยล์ ปีโตรเคมีคอล จำกัด 2558 – ปัจจุบัน กรรมการ Sea Oil Petroleum Pte. Ltd.		บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) บริษัท ซีออยล์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วรอ.รุ่นที่ 2/2558) - หลักสูตร Masterclass in Private Equity จากมหาวิทยาลัย London Business School ปี 2557 ลอนดอน ประเทศอังกฤษ - หลักสูตรการจัดการด้านการตลาดสมัยใหม่ Modern Marketing Management (MMM) รุ่นที่ 40 ภาควิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Fundamentals of petroleum economics จากสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย - หลักสูตร Anti-corruption: The practical guide - หลักสูตร IT Security Awareness และ Enhancing Office 365 - หลักสูตร มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีผลบังคับใช้ในปี 2563			2558 – ปัจจุบัน กรรมการ 2557 – ปัจจุบัน กรรมการ 2555 – ปัจจุบัน กรรมการ <u>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</u> 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ <u>หมายเหตุ</u> *บริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท ชันนี โซล่า จำกัด / บริษัท ชัน ลิงค์พาวเวอร์ จำกัด / บริษัท โซลาร์ ทาวน์ จำกัด / บริษัท สกาย โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด / บริษัท สกาย โซลาร์ รูฟ จำกัด / บริษัท เอ็น ดับเบิลยูกรีน พาวเวอร์ จำกัด / บริษัท เอ็น ดับเบิลยูโซลาร์ จำกัด / บริษัท เอ็น ดับเบิลยูเอ็นเนอร์ยี จำกัด		Sea Oil Offshore Limited Sea Oil Energy Limited บริษัท นทลิน จำกัด บริษัท ลีฟวิง เอ็นเนอร์จี จำกัด และบริษัทย่อย*

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
9. นางสาวสุธาสินี หมีนละม้าย ⁽²⁾ • รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพาณิชย์และการลงทุน • กรรมการบริหาร วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 มกราคม 2564	37	<u>คุณวุฒิทางการศึกษา</u> • ปริญญาโท สาขา Business Management (Merit), Oxford Brookes University, Oxford, UK • ปริญญาตรี สาขาพัฒนาลิตภัณฑ์ ภาควิชาอุตสาหกรรมเกษตร (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> -ไม่มี- <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • Fundamentals of Petroleum Economics สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย • Financial Management and Tax Planning คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • LNG/Gas Contracts - Negotiation, Drafting and Administration by IBC Asia Singapore • LNG Cargo Operations, Transportation and claims by IBC Asia Singapore	ไม่มี	ไม่มี	2564 – ปัจจุบัน 2564 – ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> - ไม่มี - <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น</u> 2564 – ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2563 - ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2563 – ปัจจุบัน 2561 – ปัจจุบัน 2561 – ปัจจุบัน 2561 – ปัจจุบัน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพาณิชย์และการลงทุน รักษาการผู้อำนวยการสายงานการลงทุนโครงการและประกันคุณภาพ กรรมการบริหาร <	

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		- Tanker Chartering, Laytime and Demurrage by IBC Asia Singapore - Fundamental of Technical and Commercial of Tankers by NYK Line, Japan - Fundamental of Laytime and Demurrage by IBC Asia Singapore - กลยุทธ์ทางธุรกิจ กฎหมาย และภาษีในการควบคุมและซื้อกิจการ			<u>ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา</u> 2556 – 2561 ผู้จัดการฝ่ายการตลาด TOP-NTL Pte. Ltd.		
10. นางสาวนิภัทร เอี่ยมศิริวัฒน์ ⁽²⁾ ผู้อำนวยการสายงานการตลาด 1 วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 กันยายน 2558	44	<u>คุณวุฒิทางการศึกษา</u> - ปริญญาโท สาขาการจัดการด้านโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน มหาวิทยาลัยบูรพา - ปริญญาตรี สาขาการจัดการ (ทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> -ไม่มี- <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> - Marketing Knowledge for Ship Business Unit	ไม่มี	ไม่มี	2558 – ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสายงานการตลาด 1 บริษัท พรินา มารีน จำกัด (มหาชน)	<u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> - ไม่มี - <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น</u> 2564 – ปัจจุบัน กรรมการ Protea Investments Group Limited 2564 – ปัจจุบัน รักษาการกรรมการผู้จัดการ บริษัท บิ๊กซี จำกัด 2563 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ภูริช มารีน จำกัด 2563 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด 2563 – ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด 2561 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท บิ๊กซี จำกัด 2561 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท จัดหางาน บีเอสซี แมเนจเม้นท์ จำกัด	

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด
					2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท นทลิน แมนเนจเม้นท์ จำกัด
					ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด
					ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					- ไม่มี -		
11. นายอนันตชัย อุตตะมะ ⁽²⁾ • ผู้อำนวยการสายงานธุรกิจบริหาร จัดการเรือ วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 3 สิงหาคม 2563	53	คุณวุฒิทางการศึกษา • NIDA Executive Mini MBA – สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์ • ปริญญาตรี สาขา Marine Mechanical Engineering ศูนย์ฝึกพาณิชยนาวี <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)</u> -ไม่มี- <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • Enterprise Risk Management บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)	ไม่มี	ไม่มี	2563 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายงานธุรกิจ บริหารจัดการเรือ	บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)
					ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น		
					- ไม่มี -		
					ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น		
					2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท นทลิน แมนเนจเม้นท์ จำกัด
					2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท จัดหางาน บีเอสซี แมนเนจเม้นท์ จำกัด
					2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ซีฟ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
					ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา		
					2562 – 2563	Technical advisor	Double A & NPS Group - บริษัท เอ็นพีเอส โอเชียนสตาร์ จำกัด

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		- Safety Officer at Management Level สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) - Human Resource Management and Industrial Relations จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Certificate) - IMO Level 2 Oil Spill Response Training Course (OICMF) at Pattaya, Thailand - Tanker Operations by IBC Maritime Training Academy at Singapore - New Construction Project Management Course by Lloyd's Register at Shanghai, China - Marine New Construction Course by Lloyd's Register at Shanghai, China - Material & Non-Destructive Examination course by Lloyd's Register at Shanghai, China - ISM & ISPS Code International Training Course by American Bureau of Shipping, Bangkok - ILO (MLC 2006) Inspector Course by Lloyd's Register at Singapore			2559 – 2562	Fleet Director	Double A & NPS Group - บริษัทเอ็นพีเอส โอเชียนสตาร์ จำกัด

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		- FQMP and Eliminating Substandard Shipping course by Lloyd's Register at Singapore - Vessel Resource Management Course by ST Education & Training Pte Ltd, Singapore					
12. นายวิทธิพล จุโรลินธุ์⁽²⁾ • ผู้อำนวยการสายงานการเงินและบัญชี (ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน) • กรรมการบริหาร วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 มกราคม 2560	59	<u>คุณสมบัติทางการศึกษา</u> • ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ • ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> -ไม่มี- <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • Strategic CFO In Capital Markets Program รุ่นที่ 5/2560 • Orientation Course CFO (Focus on Financial Reporting)	ไม่มี	ไม่มี	2560 – ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสายงานการเงินและบัญชี และการจัดการบริหาร ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี - ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น 2564 – ปัจจุบัน กรรมการ Protea Investments Group Limited 2563 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ภูริช มาเรีน จำกัด 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เอ็น.ที.แอล. มาเรีน จำกัด 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไทยมาเรีน แทงเกอร์ จำกัด 2560 – ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท นทลิน แมนเนจเม้นท์ จำกัด ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา 2560 – 2562 กรรมการ บริษัท ออร์ชาร์ด นาวิ จำกัด 2535 – 2559 ผู้อำนวยการสายงานการเงิน บริษัท นทลิน จำกัด		

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
13. นางสาวกุสุมา หม่อวรรณ ผู้จัดการแผนกบัญชี (ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี) วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี 1 กุมภาพันธ์ 2559	39	<u>คุณวุฒิทางการศึกษา</u> - ปริญญาโท สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี สาขาการบัญชี วิทยาลัยเจ้าอาวาสวัดบางกอก - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาการบัญชี โรงเรียนอรรณพวิทยพัฒน์ <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> -ไม่มี- <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> - Tax Planning - Update กฎหมายภาษีอากร พร้อมประเด็นการตรวจสอบภาษีย้อนหลัง - การเปลี่ยนแปลงภาษีอากร และกรอกแบบ ภ.ง.ด. 50 จุดที่ต้องระมัดระวัง - เจาะลึกภาษีอากรที่ผู้จัดการฝ่ายบัญชี สมุห์บัญชี หัวหน้าฝ่ายบัญชีต้องทราบ - การสัมมนาการรายงานทางการเงินประจำปี	ไม่มี	ไม่มี	2559 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการแผนกบัญชี	บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)
						ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	
						- ไม่มี -	
						ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น	
						- ไม่มี -	
						ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง	
						- ไม่มี -	

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณสมบัติทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		- งบการเงินรวม PACK5 และปัญหาในการจัดทำงบการเงินรวม - Update TFRS 15 และ TFRS 16 พร้อมผลกระทบในการจัดทำภาษีและการคำนวณกำไรสุทธิ - การยื่นงบการเงินของผู้ทำบัญชีด้วยระบบการให้บริการรับงบการเงินผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing) - มาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับบริษัทที่เตรียมตัวจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ - Dealing with disruption and adapting to survive and thrive - เสวนาทิศทางมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (TFRSs / TFRS for NPAsEs) - การเงินที่สำคัญสำหรับผู้บริหาร - TFRS 9 เครื่องมือทางการเงิน (หลักการนำไปใช้และตัวอย่างประกอบความเข้าใจ) - การจัดทำ Cash Budgeting เพื่อผู้บริหารระดับสูงในการวางแผนและตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร - Tax Planning ภาษีเงินได้นิติบุคคล VS ภาษีมูลค่าเพิ่ม เพื่อช่วยลดภาระภาษีของกิจการ					

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
14.นางสาวอุตรรัตน์ สิทธิกร • เลขานุการบริษัท วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท 2 กรกฎาคม 2561	45	<u>คุณวุฒิทางการศึกษา</u> • ปริญญาโท Master of Business Systems, Monash University • ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • หลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 47/2561 • หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 22/2561 • หลักสูตร Effective Minutes Taking EMT รุ่นที่ 13/2552 • หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 30/2552 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries รุ่นที่ 1/2560 ชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	ไม่มี	ไม่มี	2561 – ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> - ไม่มี - <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรอื่น</u> - ไม่มี - <u>ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง</u> 2560 – 2561 ผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มทุนสัมพันธ์ และเลขานุการบริษัท	บริษัท ปริมา มารีน จำกัด (มหาชน)	บริษัท ออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุ

- (1) สัดส่วนการถือหุ้นนับรวมจำนวนหุ้นของ (1) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (2) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และ (3) นิติบุคคลที่กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลตาม (1) และ (2) ถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าว และการถือหุ้นรวมกันดังกล่าวเป็นสัดส่วนที่มากที่สุดไปในนิติบุคคลนั้น
- (2) เป็นผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

1.2 หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- (1) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุม คณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
- (3) ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
- (4) จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ
- (5) บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ
- (6) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานเหตุการณ์สำคัญ ๆ ของบริษัทฯ ในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ประกาศ ระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
- (7) ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัทฯ
- (8) ควบคุมและจัดเก็บทะเบียนสำคัญของบริษัทฯ รวมถึงใบอนุญาตต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจและการแสดงสถานะของบริษัทฯ
- (9) ดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริษัท และคณะอนุกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ และการดำเนินการใดให้เป็นไปตามที่กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- (10) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

2. ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม ในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

(ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564)

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัทใหญ่	PRM	บริษัทย่อยและบริษัทร่วม															
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
			AAM	BIGS	BMS	BSC	NMC	NSSG	NTL	PIG	PM	SHT	TIM	TMN	TMT	TNS	TNTL	TST
1. นายบวร วงศ์สินอุดม		C																
2. พลเรือเอก นิพนธ์ จักขุคุลย์		VC												C				
3. นายชายน้อย เผื่อนโกสุม		/																
4. นายสมชาย คูวิจิตรสุวรรณ		/																
5. นายสุพล มีเสถียร	/, E	/		/														
6. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข	/	/, E						/				/						
7. นายสุรศักดิ์ ใจเย็น	/, E	/																
8. นางสาวนันทา ปานบุญหอม	/	/	/															
9. นางสาวสุธาสนี หมีนละม้าย		E	/		/			/	/	/	/	/			/	/		
10. นางสาวนันทิรา เขียมศิริวัฒน์		E		/		/	/		/	/	/				/			
11. นายอนันตชัย อุตตะมะ		E				/	/						/					
12. นายวิวิทย์พล จุไรสินธุ์		E					/		/	/	/				/			

C = ประธานกรรมการ VC = รองประธานกรรมการ /= กรรมการ E = ผู้บริหาร

รายชื่อบริษัท

AAM	Amity Asset Management Inc.	NSSG	Nathalin Shipping Pte. Ltd.	TIM	บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ชิพ แมเนจเม้นท์ จำกัด
BIGS	บริษัท บิ๊กซี จำกัด	NTL	บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด	TMN	บริษัท บทด จำกัด
BMS	บริษัท บงกช มารีน เซอร์วิส จำกัด	PIG	Protea Investments Group Limited	TMT	บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด
BSC	บริษัท จัดหางาน บีเอสซี แมเนจเม้นท์ จำกัด	PM	บริษัท ภูริช มารีน จำกัด	TNS	บริษัท ท็อป นอดิคอล สตาร์ จำกัด
NAT	บริษัท นทลิน จำกัด	PRM	บริษัท พรมา มารีน จำกัด (มหาชน)	TNTL	TOP-NTL Pte. Ltd.
NMC	บริษัท นทลิน แมเนจเม้นท์ จำกัด	SHT	บริษัท สิงหา แท็งเกอร์ จำกัด	TST	TOP-NTL Shipping Trust

3. ประวัติการถูกลงโทษของกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุม

ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำความผิดตาม
พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546

เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการของบริษัทย่อย (ทั้งทางตรงและทางอ้อม) และบริษัทร่วม ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564

รายชื่อกรรมการ	บริษัทย่อยและบริษัทร่วม															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	AAM	BIGS	BMS	BSC	NMC	NSSG	NTL	PIG	PM	SHT	TIM	TMN	TMT	TNS	TNTL	TST
1. พลเรือเอก นิพนธ์ จักษุดุลย์												C				
2. นายสุรพล มีเสถียร		/														
3. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข						/				/						
4. นางสาวนันทา ปานบุญหอม	/															
5. นางสาวสุภาสินี หมีนละม้าย	/		/			/	/	/	/	/			/	/		
6. นางสาวนันทิร เอี่ยมศิริวัฒน์		/		/	/		/	/	/				/			
7. นายอนันตชัย อุตตะมะ				/	/						/					
8. นายวิวิทย์พล จุไรสินธุ์					/		/	/	/				/			
9. นายสมพัฒน์ คงสำราญ			/		/	/				/			/	/	/	
10. นางสาวณดี มีเสถียร			/									/				
11. นางสาวเรืองรัตน์ ทองดินนอก				/												
12. นายสิทธิชัย พระนอนเขตต์					/											
13. นายบุญรักษ์ ลิปะกะอบบุญ							/									
14. Mr. Wang Wei						/				/						
15. Mok Soo Keow Irene	/					/				/						
16. Mr. Mohamad Emdad Hossain	/															
17. นายทินกร เทิดวิกรานต์		/														
18. นายพชร เสนะวิณิน		/									/					
19. นายชุมพล พรหมประสิทธิ์		/													/	
20. นายบัณฑิต หารษาไพบูลย์			/													
21. นายปวิวัติ ทิวะศิริธร			/													
22. นาวาเอก รักชาติ สุริยอัมพร											/			/		
23. นายวรชาติ เรืองตระกูล											/			/	/	
24. นายธานินทร์ ณะเฒ												/				
25. นายประทีป เตียวตราพันธ์												/				
26. นายภูมินทร์ หะรินสุต												/				
27. นายวรวิทย์ วิเศษสุกิจการ												/				
28. นายชัยยะ ไผ่สุวัฒน์												/				

รายชื่อกรรมการ	บริษัทย่อยและบริษัทร่วม															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	AAM	BIGS	BMS	BSC	NMC	NSSG	NTL	PIG	PM	SHT	TIM	TMN	TMT	TNS	TNTL	TST
29. นายประพันธ์ โลหะวิริยศิริ												/				
30. นายจุฬา สุขมานพ												/				
31. นายกัมปนาท วณิชธรรมกุล															/	
32. Mr. Li Ke															/	

C = ประธานกรรมการ / = กรรมการ

รายชื่อบริษัท

AAM	Amity Asset Management Inc.	NTL	บริษัท เอ็น.ที.แอล. มารีน จำกัด	TMT	บริษัท ไทยมารีน แทงเกอร์ จำกัด
BIGS	บริษัท บิ๊กซี จำกัด	PIG	Protea Investments Group Limited	TNS	บริษัท ทีโอพี นวัตกรรม สตาร์ จำกัด
BMS	บริษัท บงกช มารีน เซอร์วิส จำกัด	PM	บริษัท ภูริช มารีน จำกัด	TNTL	TOP-NTL Pte. Ltd.
BSC	บริษัท จัดหางาน บีเอสซี แมเนจเม้นท์ จำกัด	SHT	บริษัท สิงหา แทงเกอร์ จำกัด	TST	TOP-NTL Shipping Trust
NMC	บริษัท นทลิน แมเนจเม้นท์ จำกัด	TIM	บริษัท ที.ไอ.เอ็ม. ชิพ แมเนจเม้นท์ จำกัด		
NSSG	Nathalin Shipping Pte. Ltd.	TMN	บริษัท บทด จำกัด		

เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและ
หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ – นามสกุล: นางสาวสิริมาพรรณ ไผ่เฉลิม
ตำแหน่ง: หัวหน้างานตรวจสอบภายใน
คุณวุฒิทางการศึกษา:ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยบูรพา
ปริญญาโทบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปริญญาโทการเงิน Goldey Beacom College

ประวัติการอบรมที่เกี่ยวข้อง: ผ่านการอบรมหลักสูตร ดังนี้

- การสอบทานกระบวนการจัดทำและติดตามการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์
- การตรวจสอบภายในแบบครบวงจร
- Anti-corruption: The practical guide
- IT security awareness
- Internal control fundamentals
- มาตรการควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- Accounting and Finance policy & regulation
- การจัดทำกระดาษทำการเพื่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร
- CIA review Part 2
- Anti – Corruption: The Practical Guide (ACPG)
- Fraud risk management
- CIA review Part 1
- Chief Audit Executive Professional Leadership Program
- การเพิ่มศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรสมัยใหม่
- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการวางแผนการตรวจสอบ
- Enhancing efficient internal audit procedure

ประสบการณ์การทำงาน:

- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาษี กรมสรรพากร
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ผู้ช่วยผู้จัดการอาวุโส บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการ บริษัท บางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยผู้จัดการ บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการ บริษัท พรินา มารีน จำกัด (มหาชน)

หน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้างานการตรวจสอบภายในของบริษัท:

1. ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็นในการตรวจสอบ โดยมีสายบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ
2. ไม่มีส่วนได้เสียหรือส่วนร่วมในการปฏิบัติงานขององค์กรในกิจกรรมที่ผู้ตรวจสอบภายในต้องตรวจสอบหรือประเมินผล
3. ประเมินความเสี่ยง สอบทานระบบควบคุมภายในและการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ว่ามีความเพียงพอและมีประสิทธิภาพที่จะทำให้บริษัทปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนดไว้
4. สอบทานความถูกต้องของขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ
5. สอบทานความถูกต้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและประเมินความเชื่อถือได้ของข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศ รวมถึงระบบการป้องกันไม่ให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก
6. สอบทานความถูกต้องของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ของรายงานทางการเงินว่าแสดงรายการอย่างถูกต้อง ครบถ้วนเหมาะสมและเชื่อถือได้ ตลอดจนประเมินระบบควบคุมภายในของระบบงานบัญชีและการเงินว่าเพียงพอและมีประสิทธิภาพ
7. ติดตามผลการตรวจสอบให้เป็นไปตามแนวทางแก้ไขที่กำหนดไว้ เพื่อให้ขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เหมาะสมต่อการดำเนินงาน ลดหรือป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ
8. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
9. สอบทานการทำรายการระหว่างกันเพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวได้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี
10. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง โดยมีวาระการประชุมเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
11. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ชื่อ – นามสกุล: นางสาวอุตรรัตน์ สิริทิกกร
ตำแหน่ง: เลขานุการบริษัท
คุณวุฒิทางการศึกษา:ปริญญาโท Master of Business Systems, Monash University
ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน:

2561 – ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท
บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)
2560 – 2561 ผู้จัดการอาวุโสในกลุ่มทุนสัมพันธ์และเลขานุการบริษัท
บริษัท ออริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)
2557 – 2558 พนักงานอาวุโสงานเลขานุการบริษัท
ธนาคารเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน)
2547 – 2557 ผู้จัดการอาวุโสสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง:

- หลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 47/2561
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่นที่ 22/2561
- หลักสูตร Effective Minutes Taking EMT รุ่นที่ 13/2552
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 30/2552
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries รุ่นที่ 1/2560 ชมรมเลขานุการบริษัทไทย
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

หน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน:

- จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุม คณะกรรมการบริษัท
และรายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียของ
กรรมการและผู้บริหารให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ
ได้รับรายงานนั้น

3. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
4. จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติต่าง ๆ
5. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานเหตุการณ์สำคัญ ๆ ของบริษัทฯ ในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ประกาศ ระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
7. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น และข่าวสารของบริษัทฯ
8. ควบคุมและจัดเก็บทะเบียนสำคัญของบริษัทฯ รวมถึงใบอนุญาตต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจและการแสดงสถานะของบริษัทฯ
9. ดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ และการดำเนินการใดให้เป็นไปตามที่กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
10. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

เอกสารแนบ 4
รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 5
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2563

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้รับการแต่งตั้งจาก คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านธุรกิจพลังงาน กฎหมาย บัญชีการเงิน และการบริหาร จำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย นายชายน้อย เผื่อนโกสุม ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ นายสมชาย คุวิจิตรสุวรรณ และนายบวร วงศ์สินอุดม ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและมีอำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายที่ตราขึ้นของคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และในปี 2563 คณะกรรมการ ตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 6 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 3 ท่านทุกครั้ง และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย จำนวน 1 วาระ เพื่อให้มั่นใจว่า ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานสอบบัญชีและได้รับความร่วมมือในการให้ข้อมูลต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างดี จากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ซึ่งผลการดำเนินงานและการให้ความเห็นในเรื่องต่าง ๆ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบสามารถสรุปได้ ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล ในงบการเงิน การปฏิบัติตามข้อสังเกตและความเห็นของผู้สอบบัญชี การปรับปรุงรายการบัญชี นโยบายการบัญชี ความเพียงพอของข้อมูลที่เปิดเผยในงบการเงินและข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี รวมทั้งข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญของ งบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2563 รวมถึงรายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งกันทางผลประโยชน์ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเพื่อซักถามและให้ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ในรายงานทางการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ และ บริษัทย่อยเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี

2. การสอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและการกำกับดูแลการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอตามกรอบ การควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่ง รวมถึงการจัดให้ผู้บริหารทำการตอบแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในตามแบบการประเมินของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อประเมินระบบการควบคุมภายในด้าน การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล รวมถึงระบบการติดตามงาน เพื่อให้เกิด ความเชื่อมั่นในระบบควบคุมภายในว่ามีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี รวมทั้ง การ ให้ความเห็นต่อรายงานการตรวจสอบภายใน กำกับดูแลให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างอิสระและเป็นไป

ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน โดยให้ความสำคัญต่อการประเมินและปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้สอดคล้องกับขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาความเหมาะสมของโครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน การแต่งตั้ง โยกย้าย อัตรากำลังของผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ

3. **การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ประกาศ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่มีผลบังคับใช้กับธุรกิจของบริษัทฯ พบว่า ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวข้างต้นอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

4. **การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี** คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีและความเหมาะสมของค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยได้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการตรวจสอบ ขอบเขตการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพและมาตรฐานการทำงานของ บริษัทสอบบัญชี รวมถึงความเป็นอิสระตามหลักจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติค่าสอบบัญชีและแต่งตั้งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด โดยมีนายธนิศ ไชยสุภาเลิศ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5155 นางสาวมาริษา ธารธรรมพกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5752 นางสาวพรทิพย์ ริมดุสิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5565 นายบัณฑิต ตั้งภาภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8509 เป็นผู้ตรวจสอบและรับรองรายงานทางการเงินประจำปี 2563

5. **การสอบทานรายการระหว่างกันที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยยึดหลักการการเป็นรายการปกติทางธุรกิจ สามารถเปรียบเทียบราคาได้ มีความเป็นธรรม ให้ประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งพบว่า การทำรายการระหว่างกันที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในปี 2563 เป็นไปตามหลักการที่วางไว้ทั้งหมด โดยได้เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเพียงพอ

6. **การกำกับดูแลกิจการ** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารจัดการเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งเป็นไปตามหลัก CG Code ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน พบว่า กรรมการและพนักงานบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันที่บริษัทฯ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ

7. **การบริหารความเสี่ยง** บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลความเสี่ยงโดยเฉพาะ ซึ่งมีขอบเขตการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ทบทวน จัดการ และติดตามความเสี่ยงของโครงการลงทุน รวมทั้งกระบวนการทำงานของทุกหน่วยงานภายในบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ โดยคณะทำงานความเสี่ยงได้จัดทำรายงานความเสี่ยงและแผนการบริหารความเสี่ยงนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และควบคุมให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัท และบริษัทย่อย ได้จัดทำงบการเงินอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับ บริษัทฯ อย่างเคร่งครัด มีการพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มีการสอบทานการเข้าทำรายการระหว่างกันที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการปฏิบัติตามหลักการทำกับดักแล็กการที่ติดตลอดปี 2563 ที่ผ่านมา



(นายชายน้อย เพื่อนโกสุ่ม)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 6
รายงานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2563

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น
บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี (“คณะกรรมการสรรหา”) ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 4 ท่าน โดยมีพลเรือเอก นิพนธ์ จักรสุตกุล เป็นประธานคณะกรรมการสรรหา นายชายน้อย เผื่อนโกสุม (กรรมการอิสระ) นายสมชาย คุวิจิตรสุวรรณ (กรรมการอิสระ) และนายสุรศักดิ์ ใจเย็น เป็นกรรมการสรรหา และมีนางสาว อุดรรัตน์ สิทธิกร หัวหน้าฝ่ายเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา โดยมีขอบเขตและหน้าที่ความรับผิดชอบภายใต้กรอบกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2563 คณะกรรมการสรรหา ได้มีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 6 ครั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบตามกฎหมายของคณะกรรมการสรรหา ซึ่งกรรมการสรรหาทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง สรุปได้ดังนี้

ด้านการพิจารณาสรรหา

- คัดเลือกและเห็นชอบเสนอชื่อ นางสาวนันทา ปานบุญหอม ซึ่งเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งแทน ว่าที่เรือตรี ชาญวิทย์ อนันกุล ที่ลาออกจากตำแหน่งกรรมการของบริษัท
- เห็นชอบการส่งตัวแทนของบริษัท ได้แก่ นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข นางสาวสุธาสินี หมั่นละม้าย และนายสมพัฒน์ คงสำราญ ไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- เห็นชอบเสนอชื่อกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายบวร วงศ์สินอุดม นายชายน้อย เผื่อนโกสุม และนายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เพื่อพิจารณาเลือกตั้งกรรมการทั้ง 3 ท่าน กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง
- เห็นชอบเสนอชื่อกรรมการชุดย่อยที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง ได้แก่
 - นายบวร วงศ์สินอุดม กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ
 - นายชายน้อย เผื่อนโกสุม กลับเข้าดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข กลับเข้าดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง
 - นายณัฐกรณ์ สำราญ นายวิทธิพล จุไรสินธุ์ และนายหวั่ง เหวย์ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร

- เห็นชอบเสนอชื่อนางสาวสุภาสินี หมีนละม้าย ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร แทน นายสมพัฒน์ คงสำราญ ที่ลาออกจากตำแหน่ง

ด้านการกำหนดค่าตอบแทน

- เห็นชอบการจ่ายโบนัสกรรมการประจำปี 2562 จำนวน 7,475,000 บาท ซึ่งประกอบด้วย ประธานกรรมการ จำนวน 1,950,000 บาท รองประธานกรรมการจำนวน 1,625,000 บาท และกรรมการอิสระ 3 ท่าน จำนวน 3,900,000 บาท (ท่านละ 1,300,000 บาท) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ

- เห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2563 ในวงเงินไม่เกิน 25 ล้านบาท ประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 พิจารณานุมัติ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณาโดยคำนึงถึงขนาดธุรกิจ ผลประกอบการของบริษัทฯ จำนวนกรรมการ หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของกรรมการแต่ละท่าน รวมถึงค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

- เห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประจำปี 2562 รวมทั้งกำหนดอัตรา การขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ

- เห็นชอบหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประจำปี 2563 เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ

- เห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทย่อย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- เห็นชอบการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code 2017) ที่ออกโดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาใช้ โดยเห็นว่าภาพรวมของบริษัทฯ มีนโยบายและ แนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของ CG Code 2017 แล้ว นอกจากนี้ ยังมีความเห็นให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพิ่มเติมด้วย

- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาฯ และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติการแก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการกำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล 2562 รวมถึงเป็นแนวปฏิบัติให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ถือปฏิบัติ และ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ

- รับทราบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2562

ทั้งนี้ ด้วยความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงคณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับคะแนนในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว เป็นปีที่สองต่อเนื่องกัน (2562 – 2563) จากโครงการสำรวจ การกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2563 (CGR 2563) โดยสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD)

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายของตนเองแล้ว เห็นว่า โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาฯ มีความเหมาะสม โดยคณะกรรมการสรรหาฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วน และมีความต่อเนื่อง

พลเรือเอก


(นิพนธ์ จักษุดุลย์)

ประธานคณะกรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน
และกำกับดูแลกิจการที่ดี

เอกสารแนบ 7
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2563

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท พริมา มารีน จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ธุรกิจดำเนินไปได้และเติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยพิจารณากลับกรองความเสี่ยงสำคัญ รวมถึงนำเสนอแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------------|
| 1. นายสุพล มีเสถียร (กรรมการ) | ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 2. นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข (กรรมการ) | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 3. พลเรือเอก นิพนธ์ จักษกุลย์ (กรรมการ) | กรรมการบริหารความเสี่ยง |

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและรุนแรงของปัจจัยมหภาคที่อาจส่งผลให้เกิดโอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ต่อธุรกิจ โดยกำหนดให้มีการติดตาม ทบทวน และปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้ทันต่อสถานการณ์ เน้นการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่นและปรับตัวได้รวดเร็ว (Resilience) สามารถปรับเปลี่ยนธุรกิจให้เกิดความคล่องตัว (Agility) ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็ว (Economy of speed) โดยกำหนดดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator : KRI) ครอบคลุมการติดตามความเคลื่อนไหวของความเสี่ยงต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปได้และเติบโตอย่างยั่งยืน ครอบคลุมถึงยึดมั่นในการบริหารความเสี่ยงภายใต้หลัก 3 ประการคือการกำกับและบริหารความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล การวางนโยบายการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร และการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างหลักประกันในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท ซึ่งจัดรูปแบบของการบริหารความเสี่ยงใน 4 ประการคือ การบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล (Governance Risk) ด้านการกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ (Strategy & Planning Risk) ด้านการดำเนินงานและระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Operation & Infrastructure Risk) และด้านรายงานทางการเงิน (Financial Reporting Risk) ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท ดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน ISO 9001:2015 และ COSO ERM 2017 อย่างต่อเนื่อง

ในรอบปี 2563 ที่ผ่านมา แม้ว่าจะเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID19) ทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ดังกล่าว ทั้งการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทั้งที่เป็นทางการโดยคำนึงการจัดการกับระยะห่างทางกายภาพกับบุคคลอื่น (Social Distancing) โดยการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2563 จำนวน 7 ครั้ง เพื่อให้การประชุมสามารถดำเนินการพิจารณาได้อย่างราบรื่นสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร และก่อให้เกิดความรวดเร็วของการประชุมทันต่อสถานการณ์ต่าง ๆ โดยในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมครบองค์ประชุมทุกครั้ง รวมถึงสามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาและอนุมัติความเสี่ยงของโครงการ โดยคำนึงถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ (Strategy & Planning Risk) ทั้งในส่วนการลงทุนซื้อเรือมือสองที่อายุน้อยมาทดแทนเรือที่อายุมาก รวมถึงพิจารณาการบริหารจัดการพอร์ตการลงทุน (Portfolio Management) โดยการขยายการลงทุนด้วยวิธีการควบรวม ร่วมทุน (Mergers and Acquisitions : M&A) เพื่อขยายธุรกิจเรือขนส่ง อาทิ การซื้อหุ้นในส่วนของเรือทั้งหมดของบริษัท บิ๊กซี จำกัด (Big Sea Company Limited) และการลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นในบริษัท ไทยออยล์มารีน จำกัด (Thai oil Marine Company Limited) ซึ่งมุ่งเน้นการทำสัญญา รับขนส่งสินค้า รับจัดเก็บสินค้า ระยะยาว เพื่อการสร้างความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอของรายได้และกำไรแก่กลุ่มบริษัทฯ รวมทั้งพิจารณาการลงทุนโครงการซึ่งเป็นการกระจายการเติบโตของธุรกิจ (Diversification) อาทิ โครงการท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 ส่วนที่ 1 งานก่อสร้างทางทะเล โดยพิจารณาถึงโอกาสและความเป็นไปได้ในการดำเนินการธุรกิจร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพ และคำนึงถึงข้อมูลอย่างรอบด้านที่เพียงพอเพื่อพิจารณาความเสี่ยงกลยุทธ์หรือตัดสินใจต่อเหตุการณ์ในปัจจุบันของกลุ่มบริษัทฯ และคำนึงถึงการไม่พึ่งพาธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งจนมากเกินไป เพื่อดำเนินกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ได้อย่างยั่งยืน

2. พิจารณาและรับทราบผลการควบคุมติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management - Treatment Plan) ปี 2563 อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรในด้านธรรมาภิบาล (Governance Risk) ด้านการดำเนินงานและระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Operation & Infrastructure Risk) และด้านรายงานทางการเงิน (Financial Reporting Risk) โดยทำการควบคุมติดตามวิธีจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือลดโอกาสที่จะเกิดขึ้น เป็นไปตามมาตรการป้องกัน มาตรการลดผลกระทบ และมาตรการแก้ไขที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้ตั้งไว้ อาทิ การบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของคนประจำเรือ ซึ่งอาจส่งผลต่อการทำให้เกิดอุบัติเหตุแก่กองเรือของกลุ่มบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาการจำแนกระดับความรุนแรงของการเกิดเหตุการณ์อุบัติเหตุ รับทราบการรายงานผลทีมตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Response Team : ERT) การวิเคราะห์สาเหตุ การจัดการเหตุการณ์และอุบัติเหตุต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ข้อเสนอแนะการทำงานร่วมกันของกองเรือและสำนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความสูญเสีย เสียหาย และบริหารจัดการแก้ไขปัญหาในระยะยาว กำหนดกลไกการควบคุม ติดตามที่ดี และเหมาะสมแก่ผู้เกี่ยวข้อง

3. พิจารณาและรับทราบการรับมือสถานการณ์ไวรัสโคโรนา (COVID19) ของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งมีการควบคุม ติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องโดยหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาความเสี่ยงและผลกระทบ และแนวทางการจัดการอย่างรอบด้าน อาทิ การบริหารความเสี่ยงด้านการตลาดให้มีการติดตามการขนส่งน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (JET A-1) และน้ำมันภาคพื้น ตามผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจ มาตรการต่าง ๆ ของประเทศไทย ความต้องการใช้น้ำมันอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสถานการณ์ของพันธมิตรธุรกิจ ลูกค้า คู่ค้าต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อการวางแผนและปรับแผนการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงทางการเงินจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย และการบริหารจัดการสภาพคล่องกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัทฯ ให้เพียงพอและสามารถสำรองในกรณีฉุกเฉิน ครอบคลุมถึงการลดความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานและด้านเทคนิค โดยมีการติดตามการจัดส่งชิ้นส่วนอะไหล่ให้ครบถ้วนเพียงพอสอดคล้องกับการบำรุงรักษาตามกำหนด (Preventive Maintenance System : PMS) การเข้าอู่แห้ง (Dry Dock) และความเพียงพอของอุปกรณ์ป้องกันต่าง ๆ อาทิ อุปกรณ์ป้องกัน หน้ากากอนามัย แอลกอฮอล์ล้างมือ เครื่องมือวัดอุณหภูมิ เป็นต้น รวมทั้งพิจารณาและ

รับทราบแผนการปฏิบัติงานของคนประจำเรือเพื่อเข้าปฏิบัติงานบนเรือ การลาพัก หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่จะต้องขึ้นปฏิบัติงานบนเรือ โดยให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับตามมาตราต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และพิจารณามาตรการความปลอดภัยของพนักงานประจำสำนักงานให้สามารถปฏิบัติงานจากที่พัก (Work From Home) ได้อย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา และแผนรองรับการบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) ส่งผลให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ดี

4. พิจารณาและรับทราบการจัดอบรมสัมมนาเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management) โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ความสำคัญการจัดจ้างวิทยากรภายนอก ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในเรื่องของการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ มีความรู้พื้นฐานและเป็นการสร้างความตระหนักเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงานและระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Operation & Infrastructure Risk) นั้นมีความสำคัญที่ต้องดำเนินการควบคู่ร่วมกันกับการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ (Strategy & Planning Risk) ให้แก่กลุ่มบริษัทฯ และคำนึงถึงรูปแบบความปลอดภัยด้านสุขภาพและการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนาของโรงแรมที่จัดอบรมสัมมนา ตลอดจนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ข้อเสนอแนะจดหมายข่าวสารประจำเดือน (Risk Management Newsletter) โดยให้ทีมบริหารความเสี่ยงพิจารณากรณีศึกษาจากสถานการณ์ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจทั้งในระดับภูมิภาคและระดับสากล และมีการสื่อสารแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบ และมีความรู้พื้นฐานและเป็นการสร้างวัฒนธรรมความตระหนักเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงให้แก่กลุ่มบริษัทฯ (Risk Awareness Culture) อย่างสม่ำเสมอ อาทิ กรณีศึกษาจากนโยบายการค้าระหว่างประเทศ (International Trade Policy) ซึ่งส่งผลกระทบต่อธุรกิจเรือบรรทุกน้ำมันทั่วโลก และมุ่งเน้นให้การสื่อสารเกิดความเข้าใจได้ง่ายและทันต่อสถานการณ์ แสดงให้เห็นถึงกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมติดตามที่ดีต่อกลุ่มบริษัทฯ อาทิ การให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจและจัดทำเอกสารอย่างตามข้อเท็จจริงให้มีความถูกต้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการเพิ่มความเข้มงวดในการจัดทำกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องของลูกค้า (Know Your Customer : KYC) ก่อนที่จะเข้าทำสัญญากับลูกค้ารายใด เพื่อป้องกันไม่ให้อุปกรณ์บริษัทฯ ดำเนินการประการใดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มที่ถูกคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความเสียหายหรือชื่อเสียงภาพลักษณ์

5. พิจารณาและรับทราบผลการติดตามการปรับเปลี่ยนใช้น้ำมันที่มีค่ากำมะถันต่ำ (Low Sulphur Fuel Oil : LSFO) ของกลุ่มบริษัทฯ ตามข้อกำหนดที่องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) ที่ประกาศให้วันที่ 1 มกราคม 2563 (ปี ค.ศ. 2020) ("IMO2020") เป็นวันแรกที่เริ่มบังคับใช้มาตรการ ที่กำหนดให้เรือเดินระหว่างประเทศทุกลำในโลกต้องเปลี่ยนเชื้อเพลิงที่มีค่ากำมะถัน (Sulphur) ไม่เกินร้อยละ 0.5 โดยน้ำหนัก จากปัจจุบันที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 3.5 โดยน้ำหนักของกำมะถันในเชื้อเพลิงเรือ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดมลพิษทางอากาศ และลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas : GHG) อันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนได้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลุ่มบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงานและระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Operation & Infrastructure Risk) ของกองเรือกลุ่มบริษัทฯ อย่างเหมาะสม และติดตาม ควบคุม ดูแล ประสิทธิภาพของเครื่องจักรใหญ่ เครื่องไฟฟ้าในเรือที่มีการปรับเปลี่ยนการใช้น้ำมันที่มีค่ากำมะถันต่ำ (Low Sulphur Fuel Oil : LSFO) ของกลุ่มบริษัทฯ ดังกล่าว ครอบคลุมการติดตามอย่างต่อเนื่องด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับใช้ของหน่วยงานกำกับทั้งภายในและภายนอกที่ต้อง อาทิ อนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยการควบคุมและการจัดการน้ำอับเฉาเรือและตะกอนที่ได้กำหนดให้เรือทั้งหลายติดตั้งระบบบำบัดน้ำอับเฉา (Ballast

Water Management System : BWMS) โดยน้ำอัดฉีดต้องได้รับการบำบัดตามมาตรฐานเฉพาะก่อนที่จะระบายน้ำออกสู่ทะเล รวมถึงแนวทางการจัดการความเสี่ยงไซเบอร์ทางทะเล (Guidelines on Maritime Cyber Risk Management ซึ่งให้กองเรือของกลุ่มบริษัท ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการติดตามผลการปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2560 และมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 (TFRS 16) เรื่องสัญญาเช่า (Financial Lease)

6. พิจารณาและรับทราบแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับปี 2564 - 2566 ให้มีความสอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัท มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ (Strategy & Planning Risk) ครอบคลุมถึงแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของกลุ่มบริษัท เพื่อการตัดสินใจด้านการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความเสี่ยง (Risk-based Decision Making) ให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการเติบโตที่ดี อย่างมั่นคงและยั่งยืน

7. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบและมีข้อมูลสำหรับการตัดสินใจอย่างเพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีการบริหารจัดการความเสี่ยงครอบคลุมในทุกด้าน ทั้งด้านกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจ (Strategy & Planning Risk) สำหรับการลงทุนโครงการและการดำเนินการธุรกิจที่ปรับตัวได้รวดเร็ว และคล่องตัวทันต่อสถานการณ์การลงทุนโครงการของกลุ่มบริษัท รวมถึงการบริหารความเสี่ยงด้านรายงานทางการเงิน (Financial Reporting Risk) เพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินของกลุ่มบริษัท มีความเพียงพอทั้งในยามปกติ ครอบคลุมถึงกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่อกลุ่มบริษัท รวมทั้งรายงานผลการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational) ที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกันของกองเรือและสำนักงานเพื่อการจัดการเหตุการณ์อุบัติเหตุอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนแผนรองรับการบริหารธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan : BCP) และแผนการรับมือสถานการณ์ไวรัสโคโรนา (COVID19) ของกลุ่มบริษัท โดยแสดงให้เห็นถึงการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล (Governance Risk) ขององค์กรที่ดีและยั่งยืน

จากการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญระดับองค์กรที่เหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงสอดคล้องกับหลักและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการบริหารความเสี่ยงอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ



(นายสุรพล มีเสถียร)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

“บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ **นายวิวิธพัล จุโรสินธุ์** ผู้อำนวยการสายงานการเงินและการบัญชี เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ **นายวิวิธพัล จุโรสินธุ์** กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น”

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายสุรพล มีเสถียร	กรรมการ	_____
นายพร้อมพงษ์ ชัยศรีสวัสดิ์สุข	กรรมการ	_____
ผู้รับมอบอำนาจ		
นายวิวิธพัล จุโรสินธุ์	ผู้อำนวยการสายงานการเงินและการบัญชี	_____